

**Forestas**

*Agencia forestale regionale pro s'isvilupu de su  
territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna*

**Agencia forestale regionale per lo sviluppo  
del territorio e dell'ambiente della Sardegna**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Delibera N. 5/2020

ALL. 2

**Piano Triennale delle azioni positive  
dell'Agencia FoReSTAS 2020-2022**

**SCHEDE AZIONI POSITIVE**

<b>Azione 1.1.</b>	
<b>Potenziamento della rete degli sportelli d'ascolto anche attraverso la formazione degli addetti</b>	
Area d'intervento: Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Personale	
Servizi Territoriali	
CUG relativamente al coordinamento dell'azione	
Risorse di bilancio	Risorse previste per la formazione (possibilità di avvalersi del fondo interprofessionale FORAGRI) (bilancio di previsione in fase di predisposizione) Per il resto l'azione non comporta spesa diretta
Descrizione dell'azione	L'Azione ha ad oggetto il potenziamento dell'attività degli sportelli di ascolto per la prevenzione e il contrasto ai fenomeni di discriminazione, molestia e mobbing previsti nel codice di condotta interno. Le strutture sono formalmente costituite dal 2017, ma l'operatività è stata finora estremamente limitata per via della continua riorganizzazione della struttura sub dirigenziale, del trasferimento/diversa dislocazione del personale individuato e della necessità di ulteriore formazione/aggiornamento del personale addetto agli sportelli. Nel triennio 2020 – 2022, al fine di avviare il processo di piena operatività degli sportelli di ascolto, oltre alla formazione/aggiornamento del personale addetto, si prevede la predisposizione di materiale informativo da mettere a disposizione dell'utenza, il reporting dei casi trattati, la diffusione delle informazioni sull'attivazione degli sportelli, nell'ambito dei percorsi formativi, nonché la creazione di una rete di scambio di esperienze e informazioni fra il personale coinvolto nell'attività di sportello.
Target 2020	Individuazione, in seno al CUG, di un coordinatore della rete degli sportelli; Creazione della rete degli sportelli di ascolto, con almeno 3 riunioni periodiche annuali (entro aprile, entro settembre, entro dicembre); Nuova individuazione del personale addetto agli sportelli; Predisposizione materiale informativo.
Target 2021	Almeno 3 riunioni periodiche Reporting sui casi trattati
Target 2022	Almeno 3 riunioni periodiche Revisione linee guida operative

<b>Azione 1.2.</b>	
<b>Implementazione dei meccanismi di gestione dei casi di molestia, discriminazione e mobbing in seno al CUG</b>	
<b>Area d'intervento: Organizzazione</b>	
<b>Strutture organizzative coinvolte</b>	
CUG	
Risorse di bilancio	L'azione non comporta spesa diretta
Descrizione dell'azione	L'azione ha ad oggetto l'implementazione delle funzioni del CUG quale sede di gestione dei casi di molestia, discriminazione e mobbing
Target 2020	Formalizzazione dei componenti della Commissione per i casi di molestia, discriminazione e mobbing in seno al nuovo CUG; Revisione procedure operative; Registrazione segnalazioni ricevute; Reporting ai vertici dell'Agenzia sulle segnalazioni ricevute e i casi affrontati.
Target 2021	Registrazione segnalazioni ricevute; Reporting ai vertici dell'Agenzia sulle segnalazioni ricevute e i casi affrontati.
Target 2022	Registrazione segnalazioni ricevute; Reporting ai vertici dell'Agenzia sulle segnalazioni ricevute e i casi affrontati.

<b>Azione 2.1.</b>	
<b>Implementazione degli interventi di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale, non formato nell'anno 2019, in materia di pari opportunità e rispetto delle differenze</b>	
<b>Area d'intervento: Informazione/formazione/sensibilizzazione</b>	
<b>Strutture organizzative coinvolte</b>	
Servizio Personale	
CUG relativamente al coordinamento dell'azione	

<b>Tutti i Servizi per l'individuazione e messa a disposizione dei formatori e per l'organizzazione delle aule</b>	
Risorse di bilancio	Risorse previste per la formazione formatori
Descrizione dell'azione	L'Azione prevede l'implementazione attivazione di percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione, in materia di pari opportunità e rispetto delle differenze, rivolti a tutto il personale e curati da formatori interni.
Target 2020	Completamento dei percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione per gli impiegati, i quadri ed i dirigenti; Implementazione dei percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione per gli operai dei cantieri.
Target 2021	Completamento dei percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione per gli impiegati, i quadri ed i dirigenti; Implementazione dei percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione per gli operai dei cantieri.
Target 2022	Completamento dei percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione per gli impiegati, i quadri ed i dirigenti; Implementazione dei percorsi formativi/informativi e di sensibilizzazione per gli operai dei cantieri.

<b>Azione 2.2</b>	
<b>Attivazione di interventi formativi in materia di diversity management rivolti ai dirigenti e ai responsabili di ufficio e di complesso</b>	
Area d'intervento: Informazione/formazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Personale	
CUG relativamente al monitoraggio dell'azione di formazione	
Risorse di bilancio	Risorse dedicate alla formazione non obbligatoria (CAP. SC02.0122)
Descrizione dell'azione	L'Azione prevede l'attivazione di un percorso formativo in materia di diversity management rivolti ai dirigenti e ai responsabili di ufficio e di complesso. Il corso, della durata di 2-3 giornate, fornirà le basi teoriche del diversity management, ovvero di una gestione del personale che valorizza le differenze (di genere, ma non solo), attraverso l'analisi di casi pratici e l'individuazione di soluzioni gestionali e organizzative.

# Forestas

Agènzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna  
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

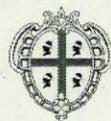


REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Target 2020	Attivazione del percorso formativo
Target 2021	
Target 2022	

<b>Azione 2.3</b>	
<b>Attivazione di percorsi di formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere per capisquadra e capi-operai</b>	
<b>Area d'intervento: Informazione/formazione</b>	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Personale	
CUG relativamente al monitoraggio dell'azione di formazione	
Tutti i Servizi per l'organizzazione delle aule	
Risorse di bilancio	Fondo interprofessionale e fondi del bilancio pluriennale dell'Agenzia Forestas della Sardegna, relativi alla formazione non obbligatoria (SC02.0122).
Descrizione dell'azione	L'Azione prevede l'attivazione di percorsi formativi in materia di parità di genere e diversity management rivolti ai capisquadra e capi-operai. Tali figure rappresentano infatti l'interfaccia diretta fra il datore di lavoro e il personale nei cantieri forestali, dove più si presentano fenomeni di discriminazione. La sensibilizzazione dei responsabili è un passaggio necessario per prevenire episodi discriminatori.
Target 2020	Attivazione dei percorsi formativi per almeno 40 Presidi Forestali.
Target 2021	Attivazione dei percorsi formativi per ulteriori 40 Presidi Forestali
Target 2022	Attivazione dei percorsi formativi per ulteriori 35 Presidi Forestali

<b>Azione 3.1</b>	
<b>Monitoraggio della soddisfazione lavorativa dei dipendenti con disabilità e programmazione degli accomodamenti utili</b>	
<b>Area d'intervento: Organizzazione</b>	
Strutture organizzative coinvolte	
CUG e Servizio Personale	
Servizio Tecnico	



Tutti i Servizi, per il supporto all'analisi conoscitiva	
Risorse di bilancio	Formazione non obbligatoria (SC02.0122), interventi infrastrutturali (SC05.0205)
Descrizione dell'azione	L'Agenzia intende migliorare l'inserimento lavorativo dei dipendenti con disabilità, raccogliendo le esigenze dalle stesse manifestate e adottando i conseguenti accomodamenti utili dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro.
Target 2020	Somministrazione di un questionario sulla congruità dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro ai dipendenti con disabilità; Analisi dei dati raccolti e individuazione dei conseguenti accomodamenti utili
Target 2021	Progettazione e implementazione degli accomodamenti utili di carattere infrastrutturale e/o organizzativo
Target 2022	Progettazione e implementazione degli accomodamenti utili di carattere infrastrutturale e/o organizzativo

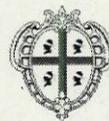
<b>Azione 3.2</b>	
<b>Percorsi di inserimento lavorativo per le persone disabili di nuova assunzione</b>	
Area d'intervento: Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Personale	
Servizi Tutti	
Risorse di bilancio	Formazione non obbligatoria (SC02.0122)
Descrizione dell'azione	Sulla scorta dell'esperienza maturata in occasione dei recenti inserimenti lavorativi, l'Agenzia intende progettare dei percorsi di inserimento per diverse tipologie di disabilità, che potranno comprendere attività formativa/informativa rivolta al lavoratore e/o al gruppo di lavoro, tutoring, coaching.
Target 2020	Progettazione di un percorso di inserimento per lavoratori con disabilità. Sperimentazione del percorso in occasione dell'inserimento di lavoratori con disabilità
Target 2020	Progettazione di un ulteriore percorso di inserimento per lavoratori con disabilità. Sperimentazione del percorso in occasione dell'inserimento di lavoratori con disabilità
Target 2022	Progettazione di un ulteriore percorso di inserimento per lavoratori con disabilità. Sperimentazione del percorso in occasione dell'inserimento di lavoratori con disabilità

<b>Azione 4.1</b>	
<b>Applicazione di modalità di lavoro agile</b>	
Area d'intervento: Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Personale, Servizi Centrali e Territoriali	
Risorse di bilancio	Non è previsto l'utilizzo di risorse di bilancio, se non per l'assegnazione di strumentazione informatica già nella disponibilità dell'Amministrazione.
Descrizione dell'azione	Nel Piano 2016-2018 l'Agenzia ha introdotto una prima regolamentazione del lavoro agile. È ora necessario testare la regolazione introdotta attraverso la concreta sperimentazione di modalità di lavoro agile, attivare un monitoraggio sui risultati e procedere all'eventuale revisione.
Target 2020	Predisposizione delle linee guida in materia di lavoro agile sulla base del regolamento della Regione Autonoma della Sardegna
Target 2021	Sperimentazione del lavoro agile
Target 2022	Avvio indagine e analisi dei risultati conseguiti sul livello di soddisfazione dei dipendenti che ne hanno usufruito e degli uffici di loro assegnazione

<b>Azione 5.1</b>	
<b>Diffusione delle informazioni, disposizioni e opportunità fra i dipendenti attraverso gli strumenti ICT. (pubblicazioni sul sito web istituzionale, mail, social media come la pagina facebook)</b>	
Area d'intervento: Informazione e formazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Tecnico	
Servizio Affari Generali e Contratti	
Risorse di bilancio	Risorse previste per l'acquisto delle caselle di posta

# Forestas

Agenzia forestale regionale pro s' sviluppu de su territoriu e de s' ambiente de sa Sardigna  
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Descrizione dell'azione	L'Azione mira ad utilizzare gli strumenti dell'ITC (pubblicazioni sul sito web istituzionale, mail, social media come la pagina facebook e intranet aziendale) per diffondere, capillarmente e in via diretta, fra i dipendenti le informazioni di interesse relative al rapporto di lavoro (avvisi, interventi formativi, opportunità, circolari e disposizioni interne, etc.)
Target 2020	Creazione mailing list tematiche, pubblicazione dati, notizie e documenti sul sito web istituzionale, comunicazione eventi e notizie sulla pagina facebook. Pubblicazione sulla rete intranet delle circolari emanate, degli avvisi per corsi di formazione, delle notizie relative alla costituzione di gruppi di lavoro, etc..
Target 2021	Aggiornamento mailing list tematiche, pubblicazione dati, notizie e documenti sul sito web istituzionale, comunicazione eventi e notizie sulla pagina facebook. Pubblicazione sulla rete intranet delle circolari emanate, degli avvisi per corsi di formazione, delle notizie relative alla costituzione di gruppi di lavoro, etc..
Target 2022	Aggiornamento mailing list tematiche, pubblicazione dati, notizie e documenti sul sito web istituzionale, comunicazione eventi e notizie sulla pagina facebook. Pubblicazione sulla rete intranet delle circolari emanate, degli avvisi per corsi di formazione, delle notizie relative alla costituzione di gruppi di lavoro, etc..

<b>6.1. Osservatorio sul benessere lavorativo, sulle pari opportunità e il fenomeno del mobbing</b>	
Area d'intervento: Monitoraggio e conoscenza	
Strutture organizzative coinvolte	
CUG	
OIV	
Servizio del Personale e Servizio Tecnico	
Risorse di bilancio	L'Azione non comporta spesa diretta
Descrizione dell'azione	L'azione ha, ad oggetto, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e la situazione in termini di pari opportunità. Le indagini saranno condotte attraverso un modulo on line, inserito nel sito web, riguarderanno temi specifici e avranno cadenza annuale. Le indagini condotte serviranno sia per raccogliere una valutazione del personale sul contesto lavorativo, sia per portare all'attenzione dei dipendenti le tematiche inerenti alle pari opportunità e il rispetto delle differenze.
Target 2020	Realizzazione di almeno due sondaggi tematici

# Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna  
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Target 2021	Realizzazione di almeno due sondaggi tematici
Target 2022	Analisi conoscitiva sulla situazione dell'Agenzia in termini di pari opportunità, con rilevazione della % di dipendenti che denunciano fenomeni discriminatori, % di dipendenti che chiedono assistenza agli sportelli di ascolto, % di donne addette a ruoli di responsabilità (servizi, uffici, complessi forestali, presidi forestali e unità operative specialistiche)

