

**Parere su Integrazione P.I.A.O. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (Fo.Re.S.T.A.S.) - 2025-2027**

**Verbale n. 25 del 26 settembre 2025.**

L'Organo di revisione ha ricevuto in data 24.09.2025, la documentazione inerente all'integrazione al P.I.A.O. – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Forestas 2025-2027, aggiornata alle nuove direttive.

Il Collegio ha esaminato il Documento Programmatico Triennale 2025-2027 e gli allegati esplicativi e dimostrativi del rispetto della normativa vigente.

**Richiamati:**

- ✓ L'art.6 co.2 D. lgs 165/2001 rubricato Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *...Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente...*
- ✓ L'art.1 co.227 Legge 208/2015, in base al quale le amministrazioni pubbliche possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei già menzionati anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.
- ✓ L'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita *... Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia...;*

**Vista:**

- ✓ la Legge n. 205/2017, art.1 comma 287, che dispone l'incremento della capacità assunzionale per l'assunzione straordinaria di personale da destinare al potenziamento dei servizi di prevenzione e controllo del territorio, di soccorso pubblico, prevenzione incendi e lotta attiva agli incendi boschivi, nel limite della dotazione organica ed in aggiunta alla facoltà assunzionale prevista a legislazione vigente;
- ✓ la Legge Regionale 27 aprile 2016 n. 8 e successive modifiche e integrazioni, di istituzione dell'Agenzia Forestas;
- ✓ la L.R. n. 9/2023, che autorizza l'Agenzia Forestas a procedere all'assunzione di ulteriori 650 unità di personale operario - categoria B nel triennio 2023-2025, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili per tali finalità nel bilancio dell'Agenzia;
- ✓ la L.R. n.3/2022, art.11 co.2, con la quale la RAS autorizza l'Agenzia Forestas, nel rispetto del PTFP e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti ad effettuare un piano straordinario di assunzioni, finalizzato al reintegro del personale cessato dal 2010 ad oggi.
- ✓ il vigente statuto dell'Agenzia Forestas;
- ✓ la Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31 che detta norme in materia di disciplina del personale e dell'organizzazione degli uffici della Regione.

**Parere su Integrazione P.I.A.O. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (Fo.Re.S.T.A.S.) - 2025-2027**

- ✓ la Legge Regionale 23 agosto 1995, n. 20 e successive modifiche, che detta norme in materia di semplificazione dell'ordinamento degli Enti Strumentali della Regione.
- ✓ la D.G.R. n. 17/2 del 14 giugno 2024, con la quale è stato disposto il conferimento dell'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas al Dott. Salvatore Piras, per un periodo di cinque anni.
- ✓ la Delibera dell'Amministratore Unico n. 34 del 20 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio pluriennale 2025-2027, esecutiva per decorrenza dei termini del controllo preventivo;
- ✓ Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 94 del 28.12.2022 con il quale è stato nominato il Dott. Antonio Casula Direttore Generale dell'Agenzia Forestas, con decorrenza 2 gennaio 2023;
- ✓ l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale *«Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- ✓ le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- ✓ la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELCL secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

Dato atto che:

- ✓ con nota prot. AU n.4545 del 24/09/2025, acquisita al prot. Forestas n.40812 di pari data, l'Amministratore Unico ha trasmesso il nuovo atto di indirizzo per la predisposizione del documento in esame;
- ✓ il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, di cui alla Sezione III del PIAO approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 31.01.2025, con riferimento al quale lo scrivente Collegio ha espresso il parere di competenza (Verbale n. 4 del 31.01.2025), resta valido per la parte ancora in fase di attuazione, in quanto il documento oggetto del presente parere è un aggiornamento del precedente e non lo sostituisce;
- ✓ con nota prot. AU n.4114 del 08.09.2025, l'Amministratore Unico ha comunicato agli uffici di voler procedere per step e, pertanto, a seguito di aggiornamenti e interlocuzioni, nel PTFP in esame, rimangono sospese 274 unità Categoria B, 12 unità Categoria D, in attesa di indirizzi.

Esaminata:

la proposta di aggiornamento del piano di fabbisogno di personale (sezione III del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O. 2025-2027) nella quale si programmano le seguenti assunzioni con le riportate

**Agenzia FORESTAS Ufficio del Collegio dei Revisori**

**Parere su Integrazione P.I.A.O. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Forestale Regionale  
per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (Fo.Re.S.T.A.S.) - 2025-2027**

modalità (Allegato 2- Piano assunzioni 25/27):

2025

| Categoria                               | Da realizzare numeri                 | Costo da tabella costi |
|-----------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| B- agricola                             | 648                                  | € 7.322.555,90         |
| C                                       | 50                                   | € 238.832,94           |
| D                                       | 30                                   | € 51.589,77            |
| Dirigenti e F.f.                        | 7                                    | € 86.674,39            |
| <b>Totale programma assunzioni 2025</b> | <b>1009 di cui proc. sospese 286</b> | <b>€ 7.699.653,00</b>  |

**Agenzia FORESTAS Ufficio del Collegio dei Revisori**

**Parere su Integrazione P.I.A.O. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (Fo.Re.S.T.A.S.) - 2025-2027**

Considerato che:

- ✓ la capacità assunzionale dell'Agenzia è stata determinata come di seguito illustrato (Allegato 5 PTFP2025/2027 FORESTAS- Capacità assunzionale):

| Annualità        | Capacità assunzionale  | Descrizione                                                               |
|------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 2025-2027        | € 28.910.648,50        | Incremento capacità assunzionale straordinaria 2023-2025 art.49 LR 8/2016 |
| 2025-2027        | € 32.427.411,98        | Totale residui assunzionali 2020-2024                                     |
| <b>2025-2027</b> | <b>€ 61.338.060,48</b> | <b>Totale capacità assunzionale per il triennio 2025-2027</b>             |

- ✓ la capacità finanziaria dell'Agenzia è stata determinata come di seguito illustrato (Allegato 4 PTFP2025/2027 FORESTAS):

|                                                                                            | Anno finanziario 2025- Disponibilità finanziarie attuali |                                   |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|
| <b>SC02.0005</b><br>F.DO attuazione Piano straordinario triennale assunzioni ex L.R.3/2022 | <b>SC02.0002 LR 12/2025</b>                              | <b>SC02.004 F.DO RECLUTAMENTO</b> | <b>TOTALE</b>   |
| € 20.000.000,00                                                                            | € 460.000,00                                             | € 0,00                            | €20.460.000,00  |
|                                                                                            | Anno finanziario 2026- Disponibilità finanziarie attuali |                                   |                 |
| <b>SC02.0005</b><br>F.DO attuazione Piano straordinario triennale assunzioni ex L.R.3/2022 | <b>SC02.0002 L.R. 12/2025</b>                            | <b>SC02.004 F.DO RECLUTAMENTO</b> | <b>TOTALE</b>   |
| € 20.000.000,00                                                                            | € 460.000,00                                             | € 24.551.629,52                   | € 45.011.629,52 |
|                                                                                            | Anno finanziario 2027- Disponibilità finanziarie attuali |                                   |                 |
| <b>SC02.0005</b><br>F.DO attuazione Piano straordinario triennale assunzioni ex L.R.3/2022 | <b>SC02.0002 L.R. 12/2025</b>                            | <b>SC02.004 F.DO RECLUTAMENTO</b> | <b>TOTALE</b>   |
| € 20.000.000,00                                                                            | € 460.000,00                                             | € 24.551.629,52                   | € 45.011.629,52 |

Tenuto conto che:

1. la Capacità finanziaria costituisce, per quanto sopra esposto e per quanto rappresentato nel PTFP2025-2027, il limite *effettivo* alle assunzioni programmabili;
2. la Capacità finanziaria, reperibile nel Bilancio 2025-2027, approvato e vigente, è pari per il 2025 ad € 20.460.000,00, per il 2026 corrisponde ad € 45.011.629,52, per il 2027 ammonta ad € 45.011.629,52;
3. la Capacità assunzionale per il periodo 2025-2027 è quantificata in € 61.338.060,48;

**Parere su Integrazione P.I.A.O. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (Fo.Re.S.T.A.S.) - 2025-2027**

4. la spesa potenziale massima ai fini del rispetto del comma 577-quater della L. 296/2006 è pari € 158.457.858,28.

**Conclusioni:**

Tutto quanto sopra valutato e considerato, il Collegio assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ed esprime parere favorevole, con riferimento al programma derivante dal Bilancio 2025-2027.

**Raccomandazioni ed osservazioni:**

- Per le nuove assunzioni, quando il profilo professionale richiesto è compatibile, si raccomanda, anche in considerazione delle ormai consolidate giurisprudenze in materia, di procedere prioritariamente con lo scorrimento delle graduatorie in corso di validità, al fine di evitare il proliferare del contenzioso.
- Per il triennio 2025-2027, anche in presenza di ulteriori risorse finanziarie disponibili, non si potrà comunque superare il tetto di spesa massimo teoricamente disponibile per le assunzioni, che è pari ad € 44.551.629,20
- Il Collegio invita a adottare procedure interne volte al costante monitoraggio della spesa per il personale, in considerazione dell'importanza di tale spesa sul Bilancio dell'Agenzia.

Cagliari, 26 settembre 2025

L'Organo di revisione:

*Dottoressa Agostina Chiodino, Presidente*

*Dottoressa Francesca Orro, Componente*

*Dottore Antonio Libero Sanciù, Componente*