

RILEVAZIONE DELL'AGENZIA FORESTAS SUI FENOMENI DI DISCRIMINAZIONE, MOBBING E MOLESTIE DI GENERE – ANNO 2025

Gentile collega, il Piano di parità di genere della Regione Sardegna approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 4/77 del 15.02.2024 è stato inserito quale allegato al PIAO 2025-2027 dell'Agazia Forestas approvato con Delibera dell'amministratore Unico n. 3 del 31.01.2025. Considerato che fra le azioni previste dal Piano risultano quelle relative a "Informazione, formazione e sensibilizzazione del personale del sistema regione su tematiche di pari opportunità all'interno dell'ambiente di lavoro regionale" ed in particolare la "Realizzazione di un questionario rivolto a tutto il personale su discriminazione, mobbing e molestie di genere", viene avviata un'indagine per conoscere le problematiche nello svolgimento dell'attività lavorativa, finalizzato a programmare le azioni di contrasto alle discriminazioni per il triennio 2026-2028.

A tal fine ti invitiamo a compilare la presente scheda.

Sesso: F M

Fascia di età: 20-40 41-50 oltre i 50

Inquadramento: Operaio Imp/Q/Dir

Sede di lavoro: Direzione Generale Servizio Territoriale di CA SS NU OR TE LA IG

QUESTIONARIO

1. Nell'ultimo triennio sei stato oggetto o hai assistito ad episodi di discriminazioni o molestie nella realtà lavorativa? SI NO
2. Quale era il motivo della discriminazione: sesso età orientamento sessuale religione
politico-sindacale etnia disabilità
altro _____ (puoi indicare anche più di un motivo)
3. Le discriminazioni e i comportamenti scorretti riguardavano:

(indica l'oggetto della discriminazione secondo la seguente scala: 1 mai; 2 raramente; 3 a volte; 4 spesso; 5 sempre)

Oggetto della discriminazione	1	2	3	4	5
Eccessiva quantità di lavoro assegnato					
Assenza di compiti assegnati					
Tipologia di lavoro assegnato (noioso, faticoso, degradante)					
Prese in giro, insulti, linguaggio volgare					
Violenza					

Isolamento					
Esclusione da opportunità					

4 Quali misure potrebbero migliorare la tua situazione lavorativa?

Misure correttive	1	2	3	4	5
Maggiore trasparenza nelle decisioni					
Cambiamento sede di lavoro					
Maggiore formazione/informazione					
Maggiore flessibilità negli orari					
Maggiore varietà dei compiti affidati (rotazione con i colleghi)					
Cambiamento del responsabile/superiore					
Cambiamento gruppo di lavoro					
Maggiore riconoscimento lavoro svolto e condivisione risultati raggiunti					

5 Quale strumento reperi più efficace per ridurre discriminazioni e molestie sui luoghi di lavoro?

(valuta ogni strumento proposto da 1 poco efficace a 5 molto efficace)

Azioni correttive	1	2	3	4	5
Punizione dei responsabili delle discriminazioni					
Meccanismi che facilitino la riconciliazione delle parti					
Sportelli di ascolto e informazione					
Formazione continua sulle pari opportunità e contrasto alle discriminazioni					

6 Hai mai sentito parlare del Piano di Parità di Genere della Regione Sardegna? SI NO

7 Commenti personali:
