



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE**

L'Assessora

- > Agenzia FORESTAS
amministratoreunico@pec.forestas.it
e, p.c.
- > All'Assessora della Difesa dell'Ambiente
amb.assessore@pec.regione.sardegna.it
- > Alla Direzione generale
dell'Agenzia FORESTAS
protocollo.dg@pec.forestas.it
- > Alla Direzione generale del Personale
e riforma della Regione
personale@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Agenzia Forestas – Trasmissione deliberazione dell'Amministratore Unico n. 52 del 29.09.2025 Prot. 4628, concernente "Approvazione dell'aggiornamento n. 1 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, Sezione III, del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025-2027" – Riscontro.

Con riferimento alla nota prot. n. 4629 del 29.09.2025, codesta Agenzia ha trasmesso, ai fini del controllo ex L.R. n. 14/1995, la deliberazione di cui all'oggetto dell'Amministratore Unico n. 52 del 29.09.2025, inviata allo scrivente Assessorato per gli adempimenti di competenza.

A tal riguardo la Direzione Generale del Personale, con nota prot. n. 34022 del 29.09.2025, ha inviato la propria relazione tecnica da cui si evidenzia quanto segue:

L'Agenzia dichiara che la presente versione del piano di reclutamento è stata inviata alle OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 5 della LR n. 31/1998, attestando che si sia dato avvio alla concertazione "con le note prot. 39409 del 16/09/2025, n. 39470 del 17/09/2025, n. 39524 del 17/09/2025, n. 40564 del 23/09/2025, n. 40858 del 24/09/2025".

Dall'analisi della documentazione prodotta l'Agenzia ha dichiarato una spesa per il personale relativa all'annualità 2024 pari a € 113.906.229,08, a fronte di un tetto di spesa per il triennio 2011/2013 pari ad € 158.457.858,28, dando atto in tal modo del rispetto del limite previsto dall'Art. 1, commi 557-557 quater, della L. n. 296/2006.

La presente dichiarazione trova riscontro dell'Organo di revisione dei conti di cui Verbale n. 24 del 26 settembre 2025.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessora

Il Collegio dei revisori dei conti, con riferimento al programma assunzionale, raccomanda, *“quando il profilo professionale richiesto è compatibile di procedere prioritariamente con lo scorrimento delle graduatorie in corso di validità, al fine di evitare il proliferare del contenzioso”* e indica, per *“il triennio 2025-2027, anche in presenza di ulteriori risorse finanziarie disponibili”* che *“non si potrà comunque superare il tetto di spesa massimo teoricamente disponibile per le assunzioni, che è pari ad € 44.551.629,20”*.

L'Agenzia, inoltre, pur non dichiarando espressamente di aver rispettato nel corso del 2024 il limite di spesa per il lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, da atto di non aver attivato contratti di lavoro flessibile al momento della sottoscrizione del documento.

La capacità assunzionale dichiarata dall'Agenzia per il triennio 2025 – 2027 è pari a € 61.338.060,48, di cui € 28.910.648,50 derivanti dall'incremento della capacità assunzionale straordinaria 2023-2025 di cui all'art. 49 LR 8/2016 e € 32.427.411,98 dal totale residui assunzionali 2020-2024.

A seguito di una variazione di Bilancio approvata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 01/07/2025, che ha ricevuto il nulla osta all'esecutività con Delibera di Giunta Regionale 40/60 del 30/07/2025, la capacità finanziaria risulta essere così composta:

€ 20.460.000,00 per l'anno 2025;

€ 45.011.629,52 per l'anno 2026;

€ 45.011.629,52 per l'anno 2027.

In ordine alla rappresentazione del calcolo relativo alla capacità assunzionale l'Agenzia ha dato evidenza delle cessazioni per annualità che vanno a comporre la medesima. A tale proposito si ricorda che ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014, per il calcolo della capacità assunzionale, l'utilizzo dei residui ancora disponibili è limitato ad un arco temporale non superiore a cinque anni, di conseguenza, per l'annualità 2020, si ritiene pacifico che questa possa considerare esclusivamente il 100% delle economie delle cessazioni 2019 e non altri residui relativi al quinquennio precedente.

Non risultano eccedenze di personale.

Con riferimento al fabbisogno di personale, l'Agenzia ha dato atto della consistenza del personale al 01.01.2025 distinguendo tra personale dipendente e personale dirigente, e programmando le assunzioni in base alle carenze rilevate, nei limiti degli stanziamenti di bilancio.

In particolare, l'Agenzia dichiara



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessora

Categoria B:

- Dei 571 previsti dal Piao 2025/2027, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 31/01/2025, 95 unità hanno già preso servizio, 329 unità verranno assunte nel mese di ottobre, il restante contingente di 147 unità sarà oggetto di assunzione o avviamento o selezione tramite ASPAL per le procedure delle quali non si sono presentati i candidati;
- Per le 67 unità non previste nel PIAO 2025/2027 rispetto al PIAO 2024 si provvederà a predisporre i bandi ASPAL con le modalità definite dalla D.G.R. 35/44 del 25/10/2023, per i medesimi profili andati deserti nelle precedenti selezioni;
- Per le 10 unità di cui alla L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8, sono sospese in attesa di indicazioni come da nota prot. 4322/2025 dell'Amministratore Unico;
- Per delle 638 posizioni bandite, 512 unità si presume vengano assunte entro il mese di ottobre 2025, mentre le restanti 126 unità saranno oggetto di scorrimento di graduatorie o nuovo bando;
- Per le 10 unità di cui alla L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8, accertato che sono da destinare al Comune di Tiana si procederà in base alle esigenze lavorative manifestate dal Servizio Territoriale di Nuoro sulla base anche di esigenze ascrivibili all'intero servizio;
- Per le restanti 274 unità sono sospese in attesa di indicazioni come da nota prot. 4322/2025 dell'Amministratore Unico.

Categoria C:

- Con riferimento alle progressioni verticali 12 unità faranno riferimento al profilo tecnico e 8 a quello amministrativo, per un totale di 20 unità;
- Con riferimento alle mobilità, 3 saranno di profilo tecnico e una di profilo amministrativo;
- Un'ulteriore unità verrà destinata alla segreteria dell'Amministratore Unico, mediante espletamento di una procedura in mobilità;
- Con riferimento alle 25 assunzioni si provvederà allo scorrimento della vigente graduatoria del concorso Forestas.

Categoria D:

- Con riferimento alle progressioni verticali 5 unità faranno riferimento al profilo tecnico e 7 a quello amministrativo, per un totale di 12 unità;
- Con riferimento alle mobilità, 2 di profilo amministrativo;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessora

- Un'ulteriore unità verrà destinata alla segreteria dell'Amministratore Unico, mediante espletamento di una procedura in mobilità;
- Con riferimento alle procedure per acquisire n. 2 funzionari veterinari, questa sarà possibile previa modifica del bando approvato con Determinazione n. 62 del 06/10/2023;
- 1 profilo Agronomo verrà assunto mediante espletamento del concorso indetto dall'Agenzia Determinazione n. 63 del 06/10/2023;
- Per le restanti 12 unità le stesse sono sospese in attesa di indirizzi dell'Amministratore Unico.

In merito al personale Dirigente l'Agenzia specifica che:

- Riguardo al Concorso RAS l'Agenzia ha già ricevuto il nominativo che verrà contrattualizzato all'approvazione del presente PIAO;
- In merito al all'art. 29 di cui alla L.R. 31/1998, si provvederà ad avviare le procedure selettive, specificando che la previsione dello Statuto è superabile con il presente atto di indirizzo;
- In merito al all'art. 28, comma 4 bis e ss, di cui alla L.R. 31/1998, si provvederà ad avviare l'acquisizione delle manifestazioni di interesse.

Appare opportuno ricordare che tutte le assunzioni previste potranno essere effettuate solo previa verifica, da parte dell'Agenzia, della sussistenza dei necessari stanziamenti in ciascuna annualità del Bilancio, nonché della sussistenza di tutte le altre condizioni previste dalla normativa vigente, necessarie per poter procedere alle assunzioni di personale.

Tutto ciò premesso, ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e ss.mm., si ritiene che, fatta salva la prescritta richiesta preventiva di autorizzazione per l'attivazione delle procedure selettive di cui all'art. 29 c.4 bis della L.R.31/98 e nel rispetto delle sopraesposte condizioni e raccomandazioni si rilascia nulla osta all'esecutività della Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 52 del 29.09.2025 Prot. 4628, concernente "Approvazione dell'aggiornamento n. 1 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, Sezione III, del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025-2027" di codesta Agenzia Forestas.

Cordiali saluti,

L'Assessora

Mariaelena Motzo