

01-01-00 - DIREZIONE GENERALE

Oggetto: **Avvisi pubblici di selezione per Operaio Forestale Qualificato con profili vari mediante avviamento a selezione ASPAL – Nomina commissioni esaminatrici**

Il Direttore Generale

VISTA Legge Regionale 27 aprile 2016, n. 8 "Legge forestale della Sardegna", che ha istituito l'Agenzia FoReSTAS;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

VISTO l'art. 32 della L.69/2009, che disciplina gli effetti di pubblicità legale derivanti dalla pubblicazione degli atti sul sito web dell'Amministrazione;

VISTO il regolamento sull'amministrazione del personale dell'Agenzia FoReSTAS, approvato con delibera dell'Amministratore unico n. 26 del 15/03/2017;

VISTA la Delibera dell'Amministratore Unico n. 4 del 27 febbraio 2025 di riapprovazione del Bilancio pluriennale 2025-2027 e di adozione dell'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio 2025, resa esecutiva con D.G.R. n. 19/31 del 9 aprile;

PRESO ATTO che ai fini dell'esecutività del Bilancio pluriennale dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 14/1995, il Bilancio regionale 2025-2027 è stato pubblicato nel BURAS il 9 maggio 2025;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 94 del 28/12/2022 con il quale il Dott. Antonio Casula è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia FoReSTAS;

VISTA la D.G.R. 35/44 25.10.2023 e i relativi allegati, avente ad oggetto "Avviamento a selezione per l'assunzione di personale presso l'Agenzia FoReSTAS, ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a), della L.R. 27 aprile 2016, n. 8. Definizione dei parametri di chiamata, dei criteri e delle modalità di reclutamento";

VISTA la nota prot.n. 17926 del 27.11.2024, recante ad oggetto "Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione di personale presso l'Agenzia FORESTAS ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a), della L.R. n. 8 del 27/04/2016. Trasmissione istanze CPI."

VISTI gli avvisi pubblici di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 49, comma 1, lettera A) della L.R. n. 8 DEL 27/04/2016, pubblicati sul sito web istituzionale di ASPAL nella

sottosezione "Selezioni Forestas" della sezione "Concorsi e selezioni";

CONSIDERATO

che il punto 8 dell'Allegato alla D.G.R n. 35/44 del 25.10.2023 stabilisce che i candidati all'avviamento debbano essere valutati rispetto all'accertamento dell'idoneità professionale mediante lo svolgimento di due prove pratiche attitudinali, ovvero sperimentazioni lavorative i cui contenuti dovranno essere determinati dalla commissione esaminatrice, sulla base dell'allegato C al Piano Straordinario Triennale di assunzione di personale, recante il Regolamento per l'attuazione del comma 2 dell'art. 11 della Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di stabilità 2022, pubblicato sul sito web e inviato alle OO.SS. ed ai Comuni interessati;

VISTA

la Determinazione del Servizio del Personale n. 1041, prot. 20981 del 20.05.2025, recante la nomina del responsabile del procedimento in relazione alla procedura di valutazione dell'idoneità dei candidati a coprire i posti banditi negli avvisi in oggetto, individuata nella Dott.ssa Marta Anastasi, responsabile del settore reclutamento e trattamento giuridico del Servizio del Personale;

VISTO

in particolare il punto 3 dell' Allegato alla D.G.R n. 35/44 del 25.10.2023 a mente del quale è disposto che, all'Agenzia FoReSTAS spetta la nomina della Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati, in coerenza con le mansioni proprie della qualifica, della categoria di inquadramento e del profilo professionale oggetto dell'assunzione, anche in considerazione delle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e in tutti gli interventi di protezione civile;

CONSIDERATO

necessario nominare n. 22 commissioni, funzionali alla valutazione dell'idoneità di n. 16 qualifiche professionali, oltre all'idoneità AIB, richieste negli avvisi in oggetto e come dettagliate nell'allegato alla presente e di seguito elencate:

Qualifiche	Codice Commissioni
7.4.3.3.0.5 - Operatore alla motosega;	A1-A2-A3- A4-A5-A6

7.4.2.3.0 - Conduuttori di mezzi pesanti e camion	B1-B2-B3- B4-B5-B6
7.4.4.1.0 - Conduuttori di macchinari per il movimento terra;	B1-B2-B3- B4-B5-B6
7.4.3.1.0 - Conduuttori di trattori agricoli;	B2-B4-B5-B6
6.1.2.1.0 - Muratori in pietra e mattoni	C1-C2
6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore;	D
6.2.1.8.1 - Carrozzeri;	D
6.4.1.3.1 - Agricoltori e operai agricoli specializzati di giardini e vivai, di coltivazioni di fiori e piante ornamentali;	E1
6.4.2.6.0 - Allevatori e operai specializzati degli allevamenti di insetti;	E2
6.4.1.2.0 - Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie;	E2
6.4.4.1.2 - Sugherai e raccoglitori di resine;	E3
6.5.2.2.2 - Falegnami;	F1
6.5.2.2.1 - Attrezzisti di falegnameria;	F1
6.2.2.1.1 - Fabbri;	F2
6.1.3.6.1 - Idraulici nelle costruzioni civili;	F3
6.1.3.7.0 - Elettricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili;	F4

DATO ATTO

che le commissioni esaminatrici devono essere nominate nel rispetto di quanto prescritto dagli artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che ha definito misure di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni esaminatrici per l'accesso agli impegni, dall'art. 55, comma 1, in vigore dal 28

novembre 2012 della L.R. n. 31/1998, dall'art.1, comma 41, della Legge n.190/2012 e ss.mm.ii., dal D.Lgs. n. 97/2016 e ss.mm.ii, dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 e dagli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

CONSIDERATO che l'art. 57 del D.lgs 165/2001 stabilisce che: "Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

VISTA la nota prot. 15733 del 15/04/2025 con la quale sono stati richiesti ai servizi territoriali nominativi di personale con competenze professionali adeguate allo scopo delle selezioni anzidette, delle categorie B, C e D.

VISTE le note prot. nn. 15920 del 16/04/2025, 15941 del 16/04/2025, 15974 del 16/04/2025, 16131 del 17/04/2025, 16082 del 17/04/2025, 16182 del 17/04/2025, 16194 del 17/04/2025, 16458 del 17/04/2025, 16460 del 18/04/2025, 16467 del 18/04/2025;

CONSIDERATO che è stato necessario interloquire con i Servizi Territoriali, in occasione di due successive riunioni, convocate con nota prot. 18133 del 5.05.2025 e con mail della Direzione Generale del 8.05.2025, presso il Servizio Territoriale di Oristano, al fine di integrare il ventaglio dei nominativi già segnalati in suddette note, chiarire maggiormente i profili professionali dei potenziali componenti delle commissioni, nonchè garantire una più ampia presenza del genere femminile;

RITENUTO che in suddette riunioni è stato altresì necessario valutare i nominativi individuati e resisi disponibili alla luce delle specifiche competenze tecniche possedute ed in vista delle peculiari qualifiche professionali da selezionare;

CONSIDERATO opportuno, per finalità di economicità e maggiore efficienza, formare le commissioni con componenti appartenenti, per quanto possibile, al medesimo Servizio Territoriale, presso il quale verranno altresì svolte le prove;

RITENUTO che, al fine di garantire maggiore imparzialità, anche alla luce dei principi di anticorruzione e trasparenza, i candidati svolgeranno le prove innanzi ad una Commissione afferente alla sede territoriale di Forestas ricadente in una provincia

diversa da quella di provenienza dei candidati stessi, fatta eccezione per le Commissioni uniche per tutto il territorio regionale, come specificato nell'allegato alla presente;

RITENUTO opportuno che, trattandosi di avviamento a selezione di personale di categoria B del CCRL Sardegna, le funzioni di Presidente della Commissione siano svolte da personale di categoria D, mentre le funzioni di componente da dipendenti di categoria B e C, questi ultimi con funzioni di verbalizzante;

PRESO ATTO che il numero di dipendenti, con specifiche competenze tecniche e funzionali alla formazione delle commissioni, appartenenti al genere femminile, non risulta sufficiente a coprire n. 7 Commissioni esaminatrici su n. 22 totali; e che tale impossibilità, nello specifico, è motivata dall'assenza di personale tecnico di genere femminile disponibile anche tra i sostituti individuati per le singole commissioni, nonché, in generale, risulta motivata del marcato differenziale di genere che caratterizza la dotazione organica di FORESTAS, ove, come attesta l'ultimo Conto annuale, la percentuale di donne, in forza al 1.01.2024, è pari al 17% circa, su un totale di 4.118 dipendenti;

CONSIDERATO che l'oggetto del presente atto rientra nelle competenze del Direttore Generale;

VISTI gli atti del Servizio del personale, predisposti con il supporto operativo del Servizio Infrastrutture, patrimonio e sicurezza;

VISTA la proposta della responsabile del procedimento in esito di quanto riportato in premessa;

DETERMINA

ART.1 Per le motivazioni in premessa, sono nominate n. 22 Commissioni esaminatrici, formate da personale interno dell'Agenzia, individuato e suddiviso secondo il prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente;

ART. 2 la presente determinazione è trasmessa ai Presidenti e ai Componenti delle Commissioni e ai sostituti elencati in calce all'allegato;

ART. 3 Ai Presidenti delle commissioni verranno forniti gli elenchi dei candidati al fine di verificare, congiuntamente ai componenti, la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità;

ART. 4 I Presidenti delle Commissioni, di concerto con il Servizio infrastrutture, patrimonio e sicurezza, predispongono i calendari delle prove di idoneità e procedono alla verifica dei siti, mezzi ed attrezzature necessarie allo svolgimento delle stesse;

ART.5 La presente determinazione è resa disponibile all'Amministratore Unico dell'Agenzia ai sensi dell'art. 21, comma 8 della L.R. n°31/98 mediante invio sul sistema documentale SIBAR e sarà oggetto di pubblicazione sul sito web dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Antonio Casula

Siglato da :

Marta Rosaria Egle Anastasi