

01-01-00 - DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Istituzione Gruppi di Lavoro Cod. AAGG01, AAGG02, Tec03, OIV0, SAPA03, SAPA04, SAPA05, IG01, NU01, PERS04, APP02, BIL02, LA01, AAGG03 per l'annualità 2025.

IL DIRETTORE

- VISTA** la Legge Regionale n. 8 del 2016 "Legge forestale della Sardegna", che istituisce l' Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'Ambiente della Sardegna FoReSTAS;
- VISTA** la legge regionale n.14 del 15 maggio 1995;
- VISTA** la legge regionale n.20 del 23 agosto 1995;
- VISTA** la legge regionale n.31 del 13 novembre 1998, che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;
- VISTA** la D.G.R. 38/6 del 21 settembre 2022 e il D.P.G.R. n.94 del 28 settembre 2022, coi quali è stato rispettivamente proposto e assegnato l'incarico di direttore generale dell' Agenzia FoReSTAS al dott. Antonio Casula, con decorrenza dalla presa di servizio in data 2 gennaio 2023, per cinque anni;
- VISTA** la struttura di dettaglio approvata con determinazione del Direttore Generale n. 92 del 30.11.2023 in recepimento della Delibere del Commissario Straordinario n. 28 e 42 del 2023;
- VISTO** la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 34 del 3 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio pluriennale 2025-2027, trasmessa con nota prot. n. 1153 del 3 dicembre 2024, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 4 della L.R. 14/1995;
- VISTA** la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 27 febbraio 2025 di riapprovazione del Bilancio pluriennale 2025-2027, resa esecutiva con D.G.R. n. 19 /31 del 9 aprile;
- VISTO** la Deliberazione dell'Amministratore Unico n.30/2025 con la quale è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2024;
- CONSIDERATO** l'Accordo integrativo regolante incarichi, fondo posizione, incentivi firmato definitivamente in data 8-11 agosto 2022;

- VISTA** gli artt. 100 e 101 del CCRL e la DGR 34/33 del 20.07.2009, concernente i criteri per l'utilizzo del fondo di posizione, l'affidamento di incarichi e la determinazione della retribuzione di posizione;
- VISTO** la Determinazione del Direttore del Servizio del Personale n. 339 del 30.12.2024 con la quale sono stati costituiti i Fondi per la retribuzione di Posizione, di Rendimento e per le Progressioni Professionali, riferiti al personale non dirigente dell'Agenzia FoReSTAS, per l'annualità 2025 (artt. 101, 102 bis, 102 ter CCRL triennio 2016 –2018 e ss.mm.ii.), all'interno dei quali sono disponibili le risorse;
- VISTA** il Contratto collettivo regionale di lavoro triennio 2022-2024 dipendenti dell'amministrazione, degli enti, istituti, aziende e agenzie regionali - parte economica sottoscritto in data 20.12.2024;
- VISTA** che durante l'incontro con i Dirigenti, convocato con nota n. 37953 del 8 settembre 2025, tenutosi in data 11 settembre, oltre al resto, si è trattato l'argomento della ripartizione delle disponibilità restanti per l'anno 2025 e dei residui degli anni precedenti del Fondo per la retribuzione di Posizione, di Rendimento e per le Progressioni Professionali e il Direttore Generale ha chiesto ai dirigenti presenti di far pervenire proposte per l'attribuzione di incarichi non comportanti Posizione Organizzativa, Alta Professionalità e attivazione Gruppi di Lavoro;
- VISTE** le proposte pervenute dai Servizi Centrali e Territoriali per la costituzione di n. 14 gruppi di lavoro;
- CONSIDERATO** che questa Direzione Generale ha ritenuto di attivare le proposte così come pervenute per il periodo settembre - dicembre, tenendo conto dei seguenti criteri:
- Allineamento degli obiettivi del progetto con le priorità strategiche dell'Agenzia;
 - Non ordinarietà dell'attività proposta;
 - Fattibilità del progetto;
 - Priorità per i gruppi di lavoro con carattere trasversale e con il coinvolgimento di più Servizi.
- RITENUTO** di poter attivare per l'anno 2025, anche nel rispetto della disponibilità complessiva del

fondo e considerando la trasversalità dei Servizi di afferenza del personale coinvolto, n. 14 gruppi di lavoro, come di seguito elencati per i quali si ritiene necessario modificare la durata, quantificata in mesi 4;

	Servizio proponente	Codice Progetto	Progetto	Coordinamento	durata Progetto
1	Appalti e contratti	APP02	Efficientamento della gestione dei contratti pubblici all'interno dell'ente	Appalti e contratti	Settem bre - dicemb re
2	Personale	Pers04	Reclutamento di n. 638 dipendenti cat. B, ai sensi dell'art. 49 LR 8/2016 - Avvisi di selezione ASPAL	Personale	Settem bre - dicemb re
3	Affari Generali	AAGG01	Implementazione dei dati del Sistema Informativo Forestale Nazionale (SINFOR)	AAGG	Settem bre - dicemb re
4	Affari Generali	AAGG02	Attività di studio e predisposizione di atti in materia di privacy. Analisi sul grado di conformità dell'organizzazione dell'ufficio, gestione delle attività e dei procedimenti istituzionali in relazione alla normativa in materia di privacy.	AAGG	Settem bre - dicemb re
5	Affari Generali	AAGG03	Redazione bozza di direttive di fascicolazione e fascicolazione di atti di almeno un settore campione per ciascun servizio	AAGG	Ottobre - Dicemb re

6	Tecnico Forestale	Tec03	Elaborazione disciplinare per la programmazione progettazione forestale e Direzione Lavori, redazione prezzario opere forestali e sentieristica	Tecnico Forestale	Settembre - dicembre
7	Servizi Territoriali Iglesias	IG01	Stand itinerante, gestione e manutenzione delle collezioni, educazione ambientale, comunicazione istituzionale	Tecnico Forestale	Settembre - dicembre
8	Antincendi, Protezione Civile e Autoparco	SAPA03	Predisposizione di un contratto generale inerente accordo quadro per l'acquisto dei ricambi dei mezzi assegnati a tutti i Servizi Territoriali ivi compresi quelli della Direzione Generale	SAPA	Settembre - dicembre
9	Antincendi, Protezione Civile e Autoparco	SAPA04	Predisposizione di un contratto generale inerente accordo quadro per l'acquisto e la sostituzione degli pneumatici dei mezzi assegnati a tutti i Servizi Territoriali ivi compresi quelli della Direzione Generale	SAPA	Settembre - dicembre
10	Antincendi, Protezione Civile e Autoparco	SAPA05	Predisposizione di un contratto generale inerente accordo quadro per le riparazioni meccaniche e delle carrozzerie dei mezzi assegnati a tutti i Servizi Territoriali ivi compresi quelli della Direzione Generale.	SAPA	Settembre - dicembre
11	Contabilità e Bilancio	BIL02	Aggiornamento della matrice di correlazione tra i due sistemi contabili PCF con i conti CO.GE della contabilità economico patrimoniale in previsione del transito alla nuova contabilità Accrual	Bilancio	Settembre - dicembre
12	Pianificazione e controllo	OIV01	Realizzazione dei laboratori di sensibilizzazione sulle pari opportunità e non discriminazione per i dipendenti dell'Agenzia Forestas	OIV	Settembre - dicembre

13	S . Territoriale Nuoro	NU01	Progetto di monitoraggio di habitat e specie vegetali con utilizzo di droni - Deliberazione della Giunta Regionale n,30/51 del 30.09.22	S.Territoriale Nuoro	Settem bre - dicemb re
14	S . Territoriale Lanusei	LA01	Digitalizzazione e riordino dell'archivio documentale del Servizio Territoriale di Lanusei	S.Territoriale Lanusei	Settem bre – dicemb re

ATTESO che nelle proposte progettuali relative ai 14 Gruppi sono indicati anche i nominativi dei coordinatori e dei componenti i gruppi di lavoro;

RITENUTO di dover corrispondere l'indennità di cui all'art.101 comma 1 del CCRL, comprensiva del compenso per lavoro straordinario;

VISTA la Determinazione nr. 2809 del 25 settembre 2025 con la quale il Direttore Generale, attesa la disponibilità di fondi, dispone di AUMENTARE, ai sensi dell'art.101 comma 1 del CCRL, per i mesi di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2025 la retribuzione di posizione mensile a carico del Fondo per la retribuzione di posizione per gli incarichi attribuiti ai sensi dell'art. 100 commi 1 e 2 come di seguito specificato, - per gli incarichi comportanti la titolarità di Posizioni Organizzative, in servizio al 1° settembre 2025, da euro 715,00 a euro 900,00 mensili, comprensivi di straordinario, salvo interventi in reperibilità;- per gli incarichi comportanti la titolarità di Alta Professionalità, in servizio al 1° settembre 2025, da euro 715,00 a euro 900,00 mensili, comprensivi di straordinario, salvo interventi in reperibilità;- per gli incarichi non comportanti l'attribuzione di posizioni organizzative, attribuiti ai dipendenti in servizio al 1° settembre 2025, da euro 300,00 a euro 400,00 mensili, comprensivi dello straordinario, salvo interventi in reperibilità;

CONSIDERATO che il dipendente incaricato quale Coordinatore o Componente di un gruppo di lavoro non potrà percepire alcun compenso qualora sia già titolare di posizione organizzativa, alta professionalità o incarico incentivante e che il dipendente inserito

in più gruppi di lavoro percepirà il compenso relativo ad un solo gruppo;

CONSIDERATO che il pagamento delle indennità verrà erogato con lo stipendio della prima mensilità utile, successiva alla dichiarazione del Direttore del Servizio di coordinamento del Gruppo di lavoro, ovvero del Coordinatore del gruppo, attestante lo svolgimento delle attività previste;

RILEVATO che la presente attività rientra nelle competenze attribuite dalla normativa al Direttore Generale;

Per le motivazioni in premessa

DETERMINA

ART.1 di istituire i gruppi di lavoro per l'anno 2025, come di seguito indicato;

	Servizio proponente	Codice Progetto	Progetto	Coordina mento	durata Progetto
1	Appalti e contratti	APP02	Efficientamento della gestione dei contratti pubblici all'interno dell'ente	Appalti e contratti	Settembre - dicembre
2	Personale	Pers04	Reclutamento di n. 638 dipendenti cat. B, ai sensi dell'art. 49 LR 8/2016 - Avvisi di selezione ASPAL	Personale	Settembre - dicembre
3	Affari Generali	AAGG0	Implementazione dei dati del Sistema Informativo Forestale Nazionale (SINFOR)	AAGG	Settembre - dicembre
4	Affari Generali	AAGG0	Attività di studio e predisposizione di atti in materia di privacy. Analisi sul grado di conformità dell'organizzazione dell'ufficio, gestione delle attività e dei procedimenti istituzionali in relazione alla normativa in materia di privacy.	AAGG	Settembre - dicembre
5	Affari Generali	AAGG0	Redazione bozza di direttive di fascicolazione e fascicolazione di atti di almeno un settore campione per ciascun servizio	AAGG	Ottobre – dicembre
6	Tecnico Forestale	Tec03	Elaborazione disciplinare per la programmazione progettazione forestale e Direzione Lavori, redazione prezziario opere forestali e sentieristica	Tecnico Forestale	Settembre - dicembre

7	S . Territoriale Iglesias	IG01	Stand itinerante, gestione e manutenzione delle collezioni, educazione ambientale, comunicazione istituzionale	Tecnico Forestale	Settembre - dicembre
8	Antincendi, Protezione Civile e Autoparco	SAPA03	Predisposizione di un contratto generale inerente accordo quadro per l'acquisto dei ricambi dei mezzi assegnati a tutti i Servizi Territoriali ivi compresi quelli della Direzione Generale	SAPA	Settembre - dicembre
9	Antincendi, Protezione Civile e Autoparco	SAPA04	Predisposizione di un contratto generale inerente accordo quadro per l'acquisto e la sostituzione degli pneumatici dei mezzi assegnati a tutti i Servizi Territoriali ivi compresi quelli della Direzione Generale	SAPA	Settembre - dicembre
10	Antincendi, Protezione Civile e Autoparco	SAPA05	Predisposizione di un contratto generale inerente accordo quadro per le riparazioni meccaniche e delle carrozzerie dei mezzi assegnati a tutti i Servizi Territoriali ivi compresi quelli della Direzione Generale.	SAPA	Settembre - dicembre
11	Contabilità e Bilancio	BIL02	Aggiornamento della matrice di correlazione tra i due sistemi contabili PCF con i conti CO.GE della contabilità economico patrimoniale in previsione del transito alla nuova contabilità Accrual	Bilancio	Settembre - dicembre
12	Pianificazio n e controllo	OIV01	Realizzazione dei laboratori di sensibilizzazione sulle pari opportunità e non discriminazione per i dipendenti dell'Agenzia Forestas	OIV	Settembre - dicembre
13	S . Territoriale Nuoro	NU01	Progetto di monitoraggio di habitat e specie vegetali con utilizzo di droni - Deliberazione della Giunta Regionale n.30/51 del 30.09.22	S. Territorial e Nuoro	Settembre - dicembre
14	S . Territoriale Lanusei	LA01	Digitalizzazione e riordino dell'archivio documentale del Servizio Territoriale di Lanusei	S. Territorial e Lanusei	Settembre - dicembre

--	--	--	--	--	--

- ART.2** di nominare quali componenti dei gruppi di lavoro, i dipendenti così come elencati nelle proposte progettuali e riepilogati nella tabella Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, ai sensi dell'art.100 comma 2 del CCRL, salva la revoca di cui all'art. 101 comma 3 del CCRL;
- ART.3** di corrispondere ai/alle Componenti dei gruppi di lavoro l'indennità di cui all'art.101 comma 1 del CCRL, determinata nella misura di euro 400,00 mensili, comprensiva delle maggiorazioni per lavoro straordinario, salvo interventi in reperibilità, nei limiti previsti dalla contrattazione collettiva ed integrativa e secondo la specifica disponibilità finanziaria assegnata, salva la revoca di cui all'art. 101 comma 3 del CCRL, per il periodo di partecipazione che non sia già coperto da altra indennità, di Posizione Organizzativa, Alta Professionalità o incentivante individuale, già attribuita per il 2025;
- ART.4** i maggiori oneri derivanti dalla presente Determinazione graveranno come di seguito riportato: a) sui fondi attualmente disponibili relativi all'anno 2025: la mensilità relativa al mese di settembre; b) sui fondi residui relativi all'anno 2024, che si renderanno disponibili successivamente all'adozione della Deliberazione per il riaccertamento dei residui citata in premessa:
- ART.5** di erogare le indennità, così come indicato nella tabella Allegato 1), con lo stipendio della prima mensilità utile, successiva alla dichiarazione del Direttore del Servizio di coordinamento del Gruppo di lavoro, ovvero del Coordinatore del gruppo, attestante lo svolgimento delle attività previste;
- ART.6** i dipendenti incaricati quali Coordinatrici/coordinatori o componenti dei gruppi di lavoro non potranno percepire alcun compenso qualora siano già titolari di posizione organizzativa, alta professionalità o incarico incentivante e che i dipendenti inseriti in più gruppi di lavoro percepiranno il compenso relativo ad un solo gruppo;
- ART.7** di incaricare il Servizio Personale per l'assunzione dell'impegno di spesa ed eventuali rimodulazioni, sui fondi disponibili 2025 a seguito dell'adozione della delibera di applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato, al fine di far fronte agli oneri

derivanti dalla presente Determinazione nonché per gli adempimenti legati alla elaborazione della retribuzione per i dipendenti afferenti ai Servizi della Direzione Generale;

ART.7 di incaricare il Servizio Personale per l'assunzione dell'impegno di spesa ed eventuali rimodulazioni, sui fondi disponibili 2025 a seguito dell'adozione della delibera di applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato, al fine di far fronte agli oneri derivanti dalla presente Determinazione nonché per gli adempimenti legati alla elaborazione della retribuzione per i dipendenti afferenti ai Servizi della Direzione Generale;

ART.8 di trasmettere la presente determinazione, per i successivi adempimenti di competenza ai Servizi Territoriali/Centrali di appartenenza dei dipendenti incaricati ed alle/ai Coordinatrici/Coordinatori dei gruppi di lavoro;

ART.9 di incaricare le/i Coordinatrici/Coordinatori dei gruppi di lavoro:

- della trasmissione/consegna della presente determinazione, per opportuna conoscenza, a ciascun componente dei gruppi di lavoro;
- di procedere alla convocazione dei gruppi al fine di illustrare obiettivi, e relative tempistiche, e di avviare i lavori;

ART.10 i gruppi attivati con la presente determinazione potranno eventualmente essere oggetto di proroga mediante adozione di successivo atto;

ART.11 di pubblicare la presente determinazione sul sito web dell'Agenzia, nella sezione Albo pretorio/regolamenti e atti organizzativi, e renderla disponibile alla segreteria dell'Amministratore Unico secondo le consuete modalità.

Il Direttore Generale

Antonio Casula