

DELIBERAZIONE N. 22 del 13 aprile 2021

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 dell'Agenzia FoReSTAS– Determinazione delle CAPACITÀ ASSUNZIONALI dell'Agenzia Forestas (art. 16 L.R. 31/1998)

Il Commissario Straordinario dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la D.G.R. n. 42/42 del 22.10.2019;

VISTO il D.P.G.R. N. 151 del 31.12.2019 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Dott. Giovanni Caria è stato conferito l'incarico di Commissario Straordinario dell'Agenzia Forestas;

VISTA la D.G.R. n. 33/27 del 30.06.2020, avente ad oggetto "Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e l'ambiente della Sardegna (FoReSTAS). Proroga regime commissariale e nomina Commissario straordinario";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 67/19 del 31.12.2020 con la quale si dispone, per le motivazioni ivi contenute, di prorogare, a far data dal 01.01.2021, in continuità con la precedente gestione, il commissariamento dell'Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna (FoReSTAS) e la proroga del commissario straordinario, con il compito di provvedere alla gestione dell'Agenzia per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma prevista con la sopra indicata deliberazione n. 42/9 del 22 ottobre 2019, e comunque per un periodo non superiore a sei mesi

VISTO il D.P.G.R. N. 154 del 31.12.2020 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Dott. Giovanni Caria è stato prorogato, in continuità, l'incarico di Commissario Straordinario dell'Agenzia Forestas per un periodo di sei mesi;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario, dell'Agenzia Forestas, n. 16 del 30/03/2021 "Proroga del Direttore Generale facente funzione" con la quale è stato individuato, quale Direttore Generale facente funzione, ai sensi dell'art. 30 comma 1 LR 31/1998, l'ing. Giuliano Patteri, Direttore del Servizio

Personale AAGG e Contratti, con decorrenza 01/04/2021 e per il termine indicato nell'art. 30 della LR 31/98 suddetto;

VISTA la Legge Regionale 27 Aprile 2016 n. 8 e successive modifiche e integrazioni, di istituzione dell'Agenzia Forestas;

VISTA la Legge Regionale 15 Maggio 1995 n. 14 e successive modifiche e integrazioni, relativa al controllo degli atti negli Enti ed Agenzie Regionali;

PRESO ATTO della DGR 05 Novembre 2020, n. 55/21 che approva il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 dell'Amministrazione Regionale;

VISTA la Deliberazione n. 6 del 14/01/2020 e l'allegato Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 dell'Agenzia FoReSTAS, recante la definizione del fabbisogno di personale per il triennio, la determinazione delle capacità assunzionali dell'Agenzia ex art 16 LR 31/1998 e la conseguente programmazione del reclutamento;

VISTA la Legge Regionale 24/06/2020, n.18

VISTA la Deliberazione n. 58 del 24/07/2020 e l'allegata revisione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 dell'Agenzia FoReSTAS, recante la rimodulazione derivante dalla applicazione della LR 18/2020 che rendeva tutto priva di motivazione l'organizzazione di procedure di passaggio degli operai fra i livelli del CCNL/CIRL, essendo questi venuti meno, ed essendo tutte le mansioni della categoria B contrattualmente esigibili dal personale ivi inquadrato, e pertanto liberava alcune risorse che venivano riprogrammate;

VISTA la Deliberazione n. 58 del 24/07/2020 e l'allegata revisione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 dell'Agenzia FoReSTAS, recante la rimodulazione derivante dalla applicazione della LR 18/2020 che rendeva tutto priva di motivazione l'organizzazione di procedure di passaggio degli operai fra i livelli del CCNL/CIRL

VISTA la propria deliberazione n. 94 del 10/12/2020, come modificata dalla deliberazione 2 del 02/02/2021, recante la rimodulazione resa necessaria dalle procedure di mobilità attuate verso la protezione civile

RITENUTO necessario, per il buon andamento dell'Agenzia, di pianificare l'utilizzo della capacità assunzionale liberata dalle cessazioni alla copertura delle gravi

carenze di personale impiegatizio ed operaio secondo quanto indicato nell'allegato alla presente deliberazione;

RITENUTO necessario, per il buon andamento dell'Agenzia, di programmare le assunzioni pianificate, nei limiti delle risorse disponibili e dando priorità alle maggiori scoperture della categoria C, cui si porrà rimedio attraverso l'utilizzo procedure concorsuali esterne e, anche al fine di facilitare le dinamiche negoziali relative alla contrattazione per il transito al CCRL.

CONSIDERATO che si potrà provvedere anche alle restanti assunzioni pianificate, una volta reperite le fonti finanziarie necessarie alla copertura dei costi.

PRESO ATTO che con deliberazione n. 1 del 29.01.2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020-2022;

RILEVATO che è stata data informativa alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art.5 della L.R. 31/98

RITENUTA la necessità di provvedere alla approvazione del piano in argomento;

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'allegato Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 dell'Agenzia FoReSTAS.
2. DI SOTTOPORRE la presente delibera al controllo preventivo di cui all'art. 3 della L.R. n. 14/95

Si esprime parere favorevole sulla
legittimità della deliberazione
Il Direttore Generale
Giuliano Patteri

Il Commissario Straordinario
Giovanni Caria