

# Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de  
su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna  
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo  
del territorio e dell'ambiente della Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

**Allegato 1**

## **PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE DELL'AGENZIA FORESTAS Aggiornamento 2023-2025**

Art. 48 del D Lgs 198/2006

**Azioni Positive da inserire nella sottosezione Performance del Piano Integrato di Attività e  
Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Agenzia Forestas**

<b>Azione 1.1.</b> <b>Potenziamento della rete degli sportelli d'ascolto</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Direzione Generale, Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti, Servizi Territoriali	
CUG relativamente al coordinamento e verifica dell'azione	
Risorse di bilancio	L'azione non comporta spesa diretta
Descrizione dell'azione	L'Azione ha ad oggetto l'avvio dell'attività degli sportelli di ascolto per la prevenzione e il contrasto ai fenomeni di discriminazione, molestia e mobbing previsti nel codice di condotta interno. Le strutture sono formalmente costituite dal 2017, ma l'operatività è stata finora estremamente limitata per via della continua riorganizzazione della struttura sub dirigenziale, del trasferimento/diversa dislocazione del personale individuato e della necessità di formazione/aggiornamento del personale addetto agli sportelli. Nel triennio 2023 – 2025, al fine di avviare il processo di piena operatività degli sportelli di ascolto, saranno richiesti ai Servizi la nuova individuazione del personale addetto da avviare alla formazione.
Target 2023	Individuazione addetti agli sportelli di ascolto Attivazione degli sportelli d'ascolto Reporting sull'attività svolta e su eventuali casi trattati
Target 2024	Reporting sull'attività svolta e su eventuali casi trattati
Target 2025	Reporting sull'attività svolta e su eventuali casi trattati

<b>Azione 1.2.</b>	
<b>Gestione dei casi di molestia, discriminazione e mobbing</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
CUG, sportelli di ascolto e commissione per la trattazione dei casi	
Risorse di bilancio	L'azione non comporta spesa diretta
Descrizione dell'azione	L'azione ha ad oggetto l'implementazione delle funzioni del CUG, degli sportelli di ascolto e commissione per la trattazione dei casi quale sede di gestione dei casi di molestia, discriminazione e mobbing.
Target 2023	<p>Aggiornamento del <i>Codice di condotta per il contrasto alle discriminazioni e alle forme di violenza</i></p> <p>Nuova nomina o proroga dei componenti della Commissione per la trattazione dei casi</p> <p>Registrazione segnalazioni ricevute;</p> <p>Trattazione dei casi ricevuti;</p> <p>Reporting ai vertici dell'Agenzia sulle segnalazioni ricevute e i casi affrontati.</p>
Target 2024	<p>Registrazione segnalazioni ricevute;</p> <p>Trattazione dei casi ricevuti;</p> <p>Reporting ai vertici dell'Agenzia sulle segnalazioni ricevute e i casi affrontati..</p>
Target 2025	<p>Registrazione segnalazioni ricevute;</p> <p>Trattazione dei casi ricevuti;</p> <p>Reporting ai vertici dell'Agenzia sulle segnalazioni ricevute e i casi affrontati.</p>

<b>Azione 1.3.</b> <b>Formazione degli addetti per la trattazione dei casi</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti, Servizio Tecnico	
Servizi Territoriali	
CUG relativamente alla verifica dell'azione	
Risorse di bilancio	Risorse dedicate alla formazione stanziare dall'Assessorato al Lavoro e gestite dal Servizio Tecnico  Per il resto l'azione non comporta spesa diretta
Descrizione dell'azione	L'Azione ha ad oggetto della formazione per tutti gli addetti coinvolti nella trattazione delle segnalazioni (CUG, componenti della Commissione per la trattazione dei casi e addetti agli sportelli d'ascolto)  In particolare sarà richiesto un percorso di formazione per il miglioramento delle competenze sia in materia di <b>pari opportunità e rispetto delle differenze</b> , sia un corso di " <b>Gestione dei conflitti</b> " rivolto al personale facente parte della Commissione per la trattazione dei casi e degli addetti agli sportelli di ascolto, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili per la formazione (corso non attivato nel 2022).
Target 2023	Percorso di formazione per gli addetti per la trattazione dei casi (CUG, componenti della Commissione per la trattazione dei casi e addetti agli sportelli d'ascolto)
Target 2024	
Target 2025	

<b>Azione 2.1.</b>	
<b>Laboratori di sensibilizzazione sulle pari opportunità e non discriminazione.</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Informazione/sensibilizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
CUG relativamente al coordinamento dell'azione	
Tutti i Servizi Territoriali per l'individuazione e messa a disposizione dei formatori, dei referenti e per l'organizzazione delle aule	
Risorse di bilancio	L'azione non comporta spesa diretta a parte la fornitura di attrezzatura informatica necessaria per la somministrazione dei laboratori
Descrizione dell'azione	L'Azione prevede la somministrazione di laboratori di sensibilizzazione, in materia di pari opportunità e rispetto delle differenze, rivolti a tutto il personale e curati da formatori interni.
Target 2023	Proroga del " <i>Gruppo di lavoro per la realizzazione dei laboratori di sensibilizzazione sulle pari opportunità e non discriminazione per i dipendenti dell'Agenzia Forestas</i> " Somministrazione dei laboratori di sensibilizzazione nei 7 Servizi Territoriali a cura di formatori interni
Target 2024	
Target 2025	

<b>Azione 2.2</b>	
<b>Interventi formativi in materia di diversity management</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Informazione/formazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti, Servizio Tecnico	
CUG relativamente alla verifica dell'azione	
Risorse di bilancio	Risorse dedicate alla formazione stanziare dall'Assessorato al Lavoro e gestite dal Servizio Tecnico
Descrizione dell'azione	L'Azione prevede l'attivazione di un percorso formativo in materia di diversity management rivolti ai dirigenti e ai responsabili di ufficio e di complesso. Il corso, della durata di 2-3 giornate, fornirà le basi teoriche del diversity management, ovvero di una gestione del personale che valorizza le differenze (di genere, ma non solo), attraverso l'analisi di casi pratici e l'individuazione di soluzioni gestionali e organizzative.
Target 2023	Attivazione del percorso formativo, compatibilmente con le risorse stanziare dall'Assessorato al Lavoro.
Target 2024	
Target 2025	

<b>Azione 2.3</b>	
<b>Percorsi di formazione sulla parità di genere</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Informazione/formazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti, Servizio Tecnico	
CUG relativamente alla verifica dell'azione	
Risorse di bilancio	Risorse dedicate alla formazione stanziare dall'Assessorato al Lavoro e gestite dal Servizio Tecnico.
Descrizione dell'azione	L'Azione prevede l'attivazione di percorsi formativi in materia di parità di genere rivolti ai componenti del CUG, agli addetti agli sportelli d'ascolto, ai Dirigenti, Quadri, impiegati, Responsabili dei presidi forestali. La sensibilizzazione dei responsabili è un passaggio necessario per prevenire episodi discriminatori.
Target 2023	Attivazione del percorso formativo sulla , compatibilmente con le risorse stanziare dall'Assessorato al Lavoro.
Target 2024	
Target 2025	

<b>Azione 3.1</b> <b>Applicazione di modalità di lavoro agile</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Organizzazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti, Servizio Tecnico	
CUG relativamente alla verifica dell'azione	
Risorse di bilancio	Risorse dedicate alla formazione stanziata dall'Assessorato al Lavoro e gestite dal Servizio Tecnico
Descrizione dell'azione	<p>Al fine di raggiungere in un triennio il completo utilizzo del lavoro agile quale modalità ordinaria nello svolgimento dell'attività lavorativa, verrà redatta la sottosezione "<i>Organizzazione del lavoro agile</i>" della Sezione "Organizzazione e Capitale umano" del PIAO</p> <p>Nel Piano dovranno essere inserite tutte le azioni necessarie per raggiungere questo obiettivo fra cui la formazione del personale e l'acquisto delle attrezzature informatiche necessarie.</p>
Target 2023	<p>Organizzazione del lavoro Agile (sottosezione "<i>Organizzazione del lavoro agile</i>") del PIAO.</p> <p>Corso di Formazione sul benessere (salute e sicurezza) del Lavoratore in Smart working (Lavoro Agile) rivolto a tutti i dipendenti che accedono allo Smart working. . Il percorso formativo è stato inserito nel Piano Triennale della Formazione 2021-2023, e sarà realizzato compatibilmente con le risorse stanziata dall'Assessorato al Lavoro.</p> <p>Monitoraggio e applicazione del lavoro agile</p>
Target 2024	Monitoraggio e applicazione del lavoro agile
Target 2025	Monitoraggio e applicazione del lavoro agile

<b>Azione 4.1</b>	
<b>Diffusione delle informazioni, disposizioni e opportunità fra i dipendenti</b>	
<b>Area d'intervento:</b> Informazione	
Strutture organizzative coinvolte	
Servizio Tecnico	
Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti	
CUG per le informazioni di propria competenza	
Risorse di bilancio	Risorse previste per le attività di comunicazione e adeguamenti tecnologici
Descrizione dell'azione	L'Azione mira ad utilizzare gli strumenti dell'ITC (pubblicazioni sul sito web istituzionale, mail, social media come la pagina facebook e intranet aziendale) per diffondere, capillarmente e in via diretta, fra i dipendenti le informazioni di interesse relative al rapporto di lavoro (avvisi, interventi formativi, opportunità, circolari e disposizioni interne, etc.)
Target 2023	Aggiornamento mailing list tematiche, pubblicazione dati, notizie e documenti sul sito web istituzionale, comunicazione eventi e notizie sulla pagina facebook.  Pubblicazione sulla rete intranet delle circolari emanate, degli avvisi per corsi di formazione, delle notizie relative alla costituzione di gruppi di lavoro, etc..
Target 2024	Aggiornamento mailing list tematiche, pubblicazione dati, notizie e documenti sul sito web istituzionale, comunicazione eventi e notizie sulla pagina facebook.  Pubblicazione sulla rete intranet delle circolari emanate, degli avvisi per corsi di formazione, delle notizie relative alla costituzione di gruppi di lavoro, etc..
Target 2025	Aggiornamento mailing list tematiche, pubblicazione dati, notizie e documenti sul sito web istituzionale, comunicazione eventi e notizie sulla pagina facebook.  Pubblicazione sulla rete intranet delle circolari emanate, degli avvisi per corsi di formazione, delle notizie relative alla costituzione di gruppi di lavoro, etc..