Forestas
Agentzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Allegato 2

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
dell'AGENZIA FoReSTAS
SOTTOSEZIONE PERFORMANCE

Annualità 2023

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Art. 10, Com. 1, Lett. b) del D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150,

come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74.

Deliberazione Amministratore Unico n°1 del 28.06.2024

PRESENTAZIONE

Il presente Allegato "*Valutazione individuale del personale non dirigente"*, fa parte integrante della "*Relazione finale della Performance*" dell'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S., relativa all'annualità 2023, predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera B) del D Lgs 150/2009.

Tale elaborato, predisposto a consuntivo, evidenzia le *valutazioni individuali* espresse dai Valutatori nei confronti del personale assegnato ad ogni *Unità di Valutazione* (Servizio, Ufficio e Complesso Forestale).

NOTE METODOLOGICHE

Il *Sistema di Valutazione* vigente per l'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S., prevede che, per ogni Unità organizzativa, la quantificazione del *contributo individuale* dei singoli dipendenti alla *performance organizzativa*, sia effettuata dal Valutatore (superiore gerarchico, che può avvalersi di ulteriori collaboratori) sulla base di una lista predefinita di "*comportamenti organizzativi*" (5 per gli Operai, 7 per gli Impiegati e i Quadri) e "*competenze manageriali*" (9 - per i Dirigenti), su una scala ponderata da 1 a 10.

La valutazione viene effettuata implementando i dati nel data-base del *Sistema Giuridico OpenERP (Fonte dati ufficiali)*.

Il presente allegato tecnico riporta gli esiti della *VALUTAZIONE INDIVIDUALE* dei dipendenti *non Dirigenti*, elaborati dal Settore Pianificazione e Controllo in maniera *anonima* ed *aggregata* per ogni unità organizzativa (Servizi centrali e Servizi Territoriali), esplicitando i risultati mediante grafici a colonne (*Istogrammi*). Ogni grafico riporta, lungo l'*asse orizzontale*, la valutazione individuale espressa in venticinquesimi, aggregando i dati in 3 "classi di punteggio" ("<=15"; ">15<=20"; ">20"). L*'asse verticale* esprime la numerosità dei punteggi ottenuti dai dipendenti per ogni "intervallo di punteggio".

Per ogni scheda di elaborazione dati, riconducibile alle singole Unità organizzative, si mette in evidenza il *numero dei dipendenti* sottoposti a valutazione, il *valore medio* del punteggio attribuito e la relativa *deviazione standard*. In generale, i dati forniti consentono di visualizzare graficamente il livello di DIFFERENZIAZIONE relativo alle *valutazioni individuali* dei dipendenti.

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia, il 25% del premio di risultato (previsto in base alla contrattazione collettiva) è attribuito sulla base della valutazione individuale, in proporzione al punteggio conseguito da ciascun dipendente rispetto agli altri dipendenti del medesimo livello di ogni unità organizzativa.

Pertanto, la differenziazione delle valutazioni degli aspetti individuali comportamentali influisce direttamente sul grado di differenziazione della premialità economica attribuita a ciascun dipendente.

INDICE

1. ALLEGATO TECNICO – PERFORMANCE INDIVIDUALE 4
1.1. DATI PERSONALE NON DIRIGENTE 4
1.1.1. SERVIZIO DEL PERSONALE, AFFARI GENERALI E CONTRATTI 6
1.1.2. SERVIZIO TECNICO FORESTALE 7
1.1.3. SERVIZIO CONTABILITÀ E BILANCIO 8
1.1.4. SERVIZIO ANTINCENDIO PROTEZIONE CIVILE ED AUTOPARCO 9
1.1.5. SERVIZIO TERRITORIALE CAGLIARI 10
1.1.1. SERVIZIO TERRITORIALE IGLESIAS 11
1.1.2. SERVIZIO TERRITORIALE LANUSEI 12
1.1.3. SERVIZIO TERRITORIALE NUORO 13
1.1.4. SERVIZIO TERRITORIALE ORISTANO 14
1.1.5. SERVIZIO TERRITORIALE SASSARI 15
1.1.6. SERVIZIO TERRITORIALE TEMPIO 16

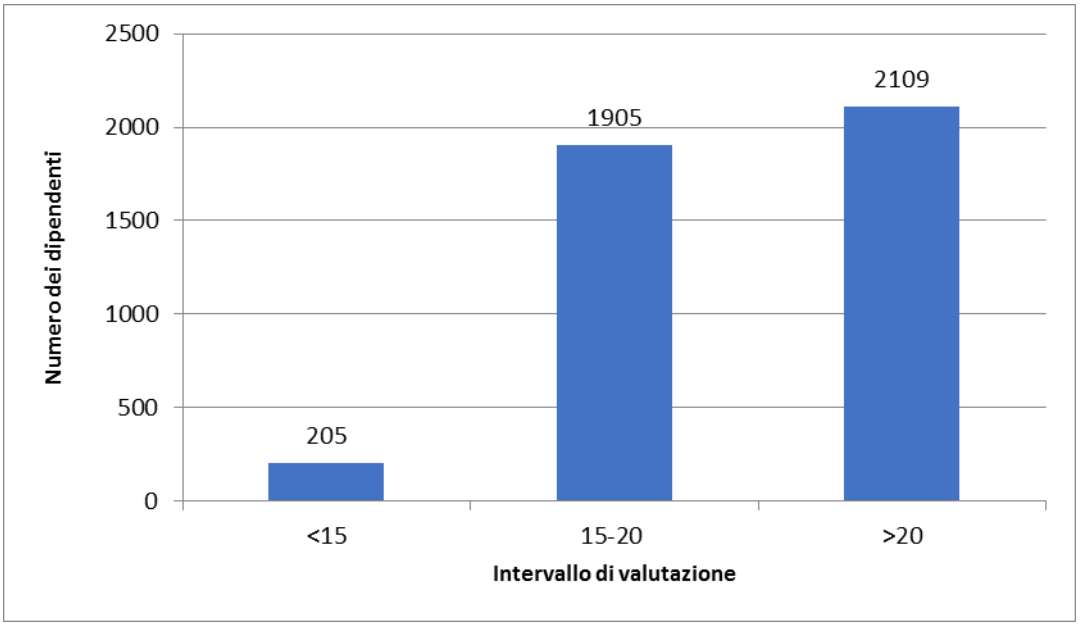
1. ALLEGATO TECNICO – Performance individuale

1.1. DATI PERSONALE NON DIRIGENTE

Il personale non Dirigente, ascrivibile alle categorie di *Quadri*, *Impiegati* ed *Operai*, è stato valutato dai *Direttori di Servizio* sulla base dei comportamenti organizzativi posti in essere nell'arco dell'anno.

La tabella ed il grafico sottostanti riportano i risultati ottenuti in modo aggregato per tutto il "*Personale non Dirigente*" dell'intera Agenzia.

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti non dirigenti	*4219*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*20,25*
Deviazione standard	*2,83*



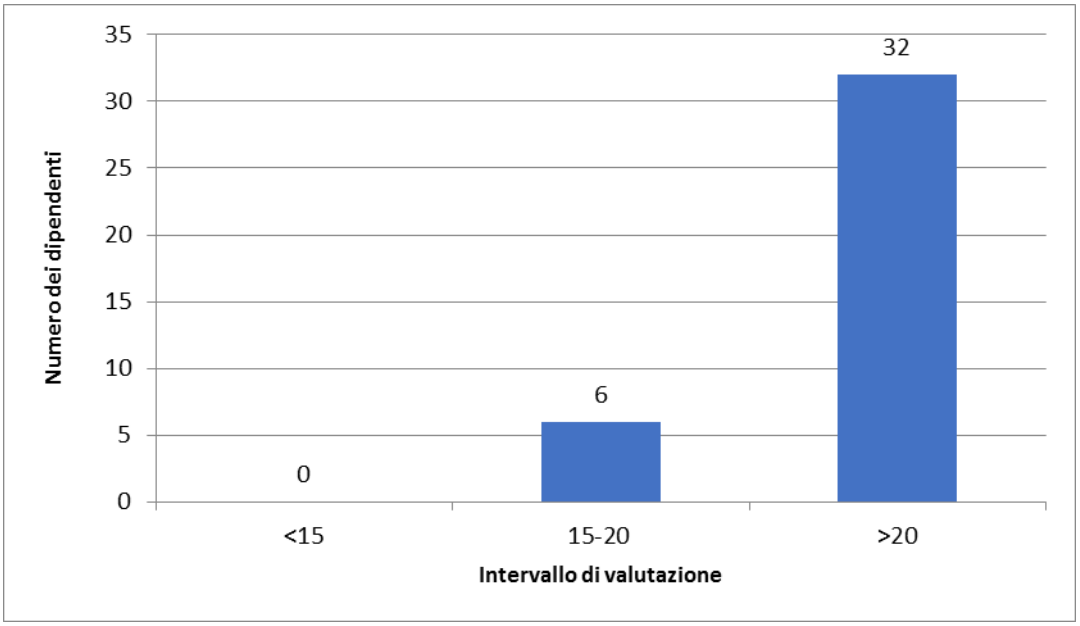
Nelle schede seguenti, si riportano i risultati ottenuti in modo aggregato per ogni singola *Unità di valutazione* afferente ai Servizi Centrali e Territoriali.

L'elaborazione è stata effettuata tramite estrazione dei dati caricati da tutti i Servizi nel data-base del *Sistema Giuridico OpenERP (Fonte dati ufficiali)* al 12 giugno 2024.

UNITA' DI VALUTAZIONE	STATISTICHE DI VALUTAZIONE			INTERVALLI DI VALUTAZIONE - N. DIPENDENTI		
SERVIZIO	n. dip.	Media	dev. St.	<=15	>15;<=20	>20
SERVIZIO DEL PERSONALE, AFFARI GENERALI E CO	38	22,38	2,34	0	6	32
SERVIZIO TECNICO	49	22,93	2,06	0	6	43
SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO	13	22,68	1,76	0	1	12
SERVIZIO ANTINCENDIO PROTEZIONE CIVILE ED AU	13	22,14	2,73	0	2	11
SERVIZIO INFRASTRUTTURE E SICUREZZA	1	-	-			
SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI	543	21,20	2,10	9	142	392
SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI	583	18,97	2,57	49	351	183
SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO	964	19,26	3,06	94	505	365
SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO	547	19,27	2,24	21	379	147
SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO	427	19,44	2,54	28	260	139
SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI	836	21,91	2,31	1	226	609
SERVIZIO TERRITORIALE DI IGLESIAS	205	22,37	2,03	3	27	175
Totale /media personale non dirigente	**4219**	**20,25**	**2,83**	**205**	**1905**	**2109**
Percentuale ripartizione voti in intervall	**100%**			**4,86%**	**45,15%**	**49,99%**

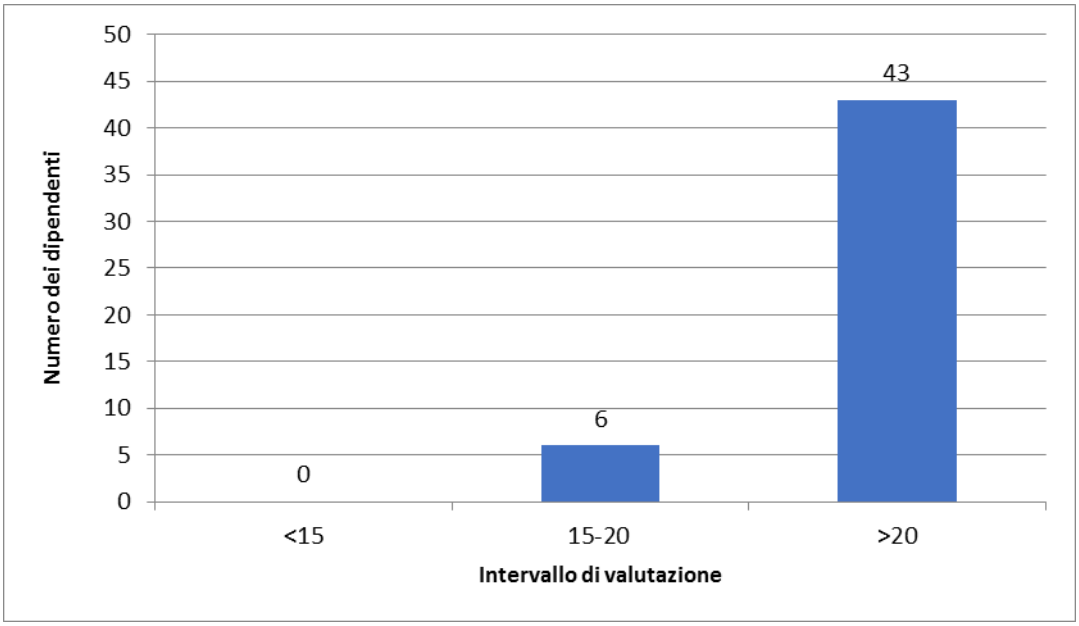
1.1.1. Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*38*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*22,38*
Deviazione standard	*2,34*



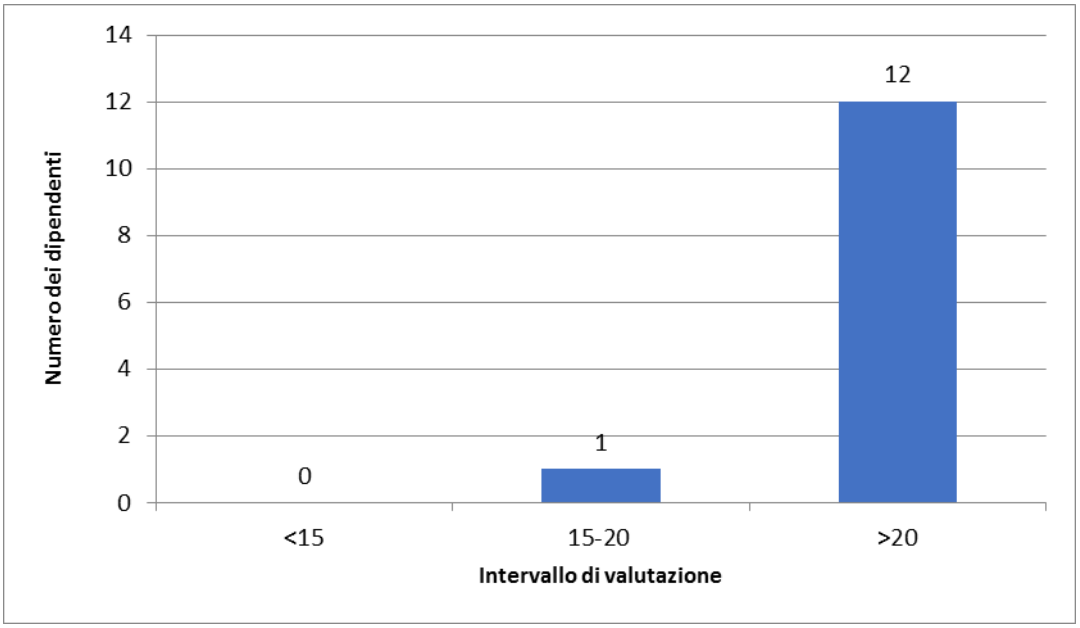
1.1.2. Servizio Tecnico Forestale

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*49*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*22.93*
Deviazione standard	*2,06*



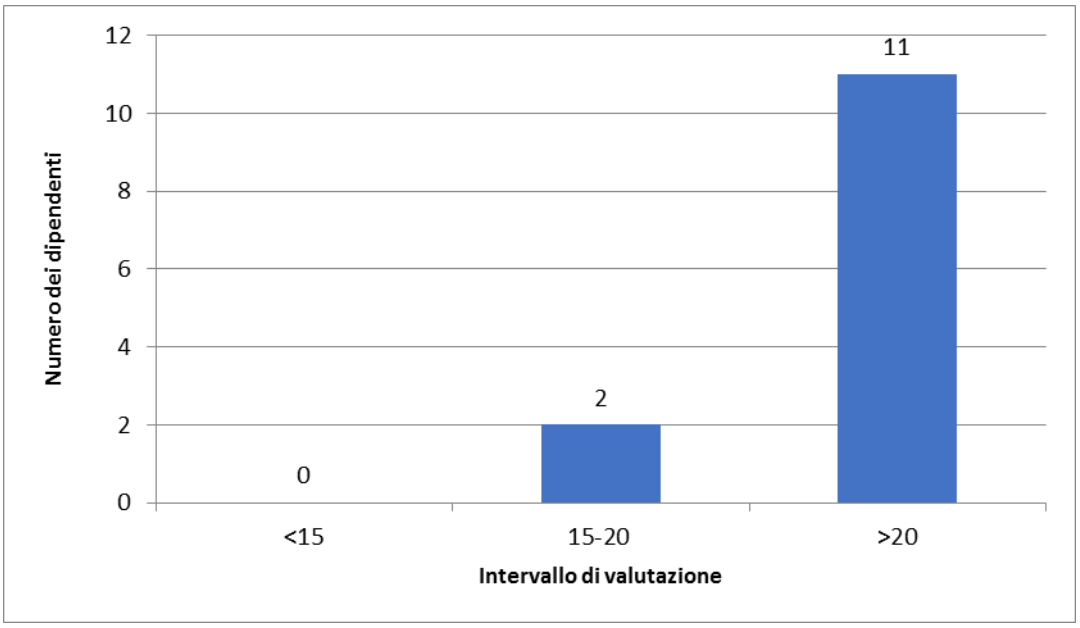
1.1.3. Servizio Contabilità e Bilancio

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*13*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*22,68*
Deviazione standard	*1,76*



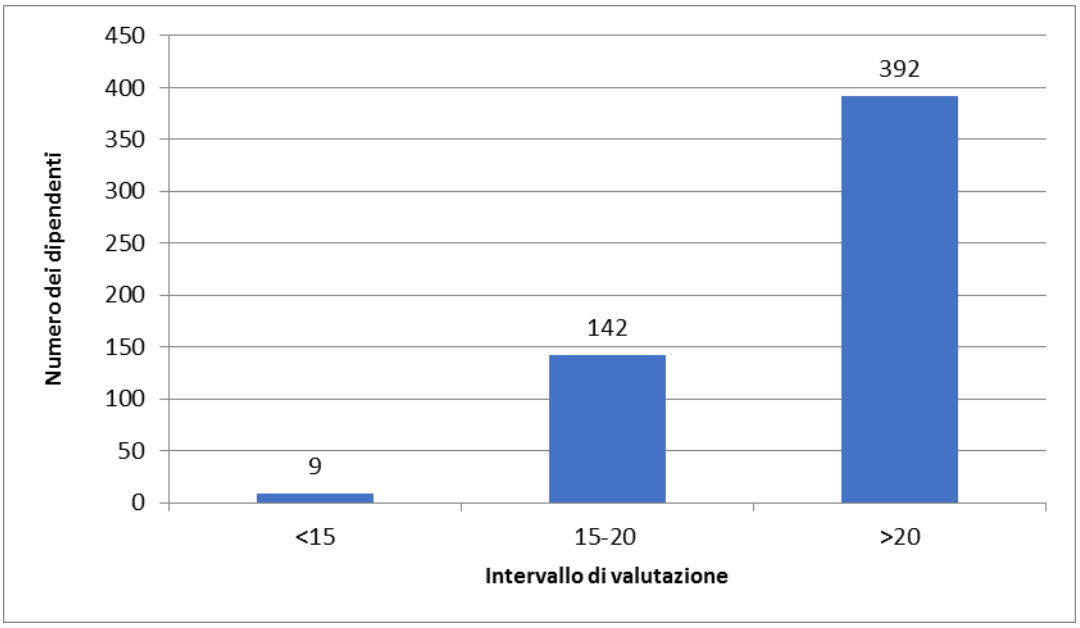
1.1.4. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*13*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*22,14*
Deviazione standard	*2,73*



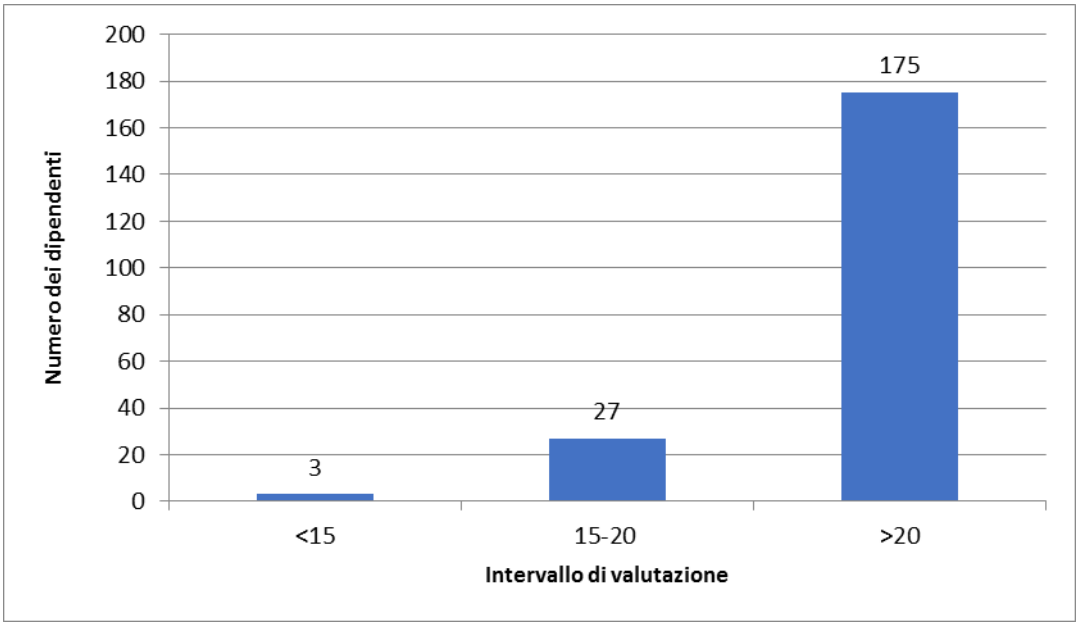
1.1.5. Servizio Territoriale Cagliari

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*543*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*21,20*
Deviazione standard	*2,10*



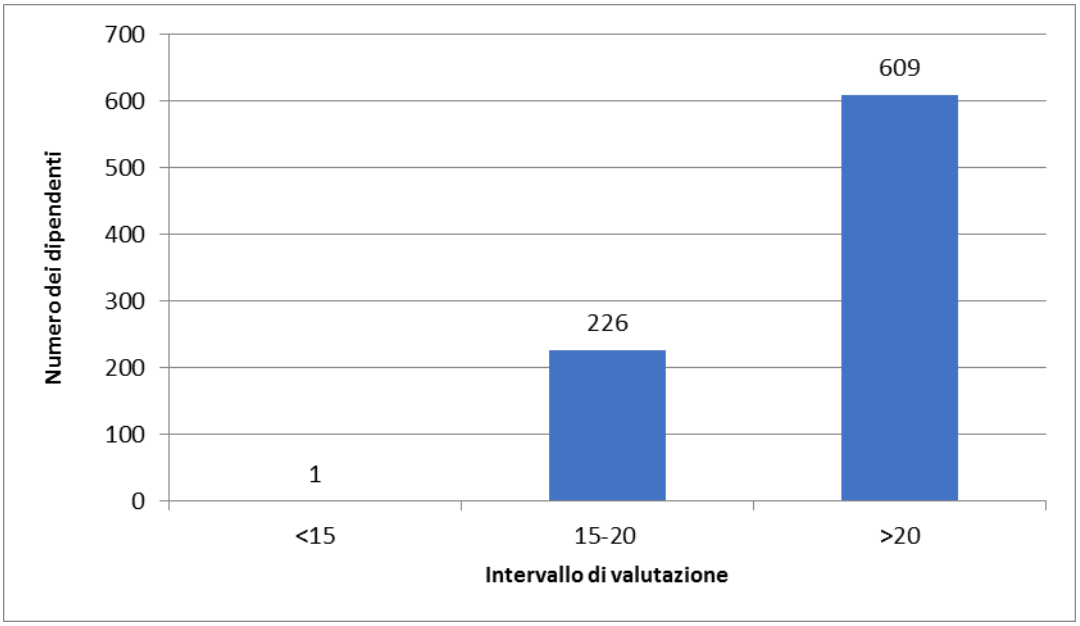
1.1.1.Servizio Territoriale Iglesias

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*205*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*22,37*
Deviazione standard	*2,03*



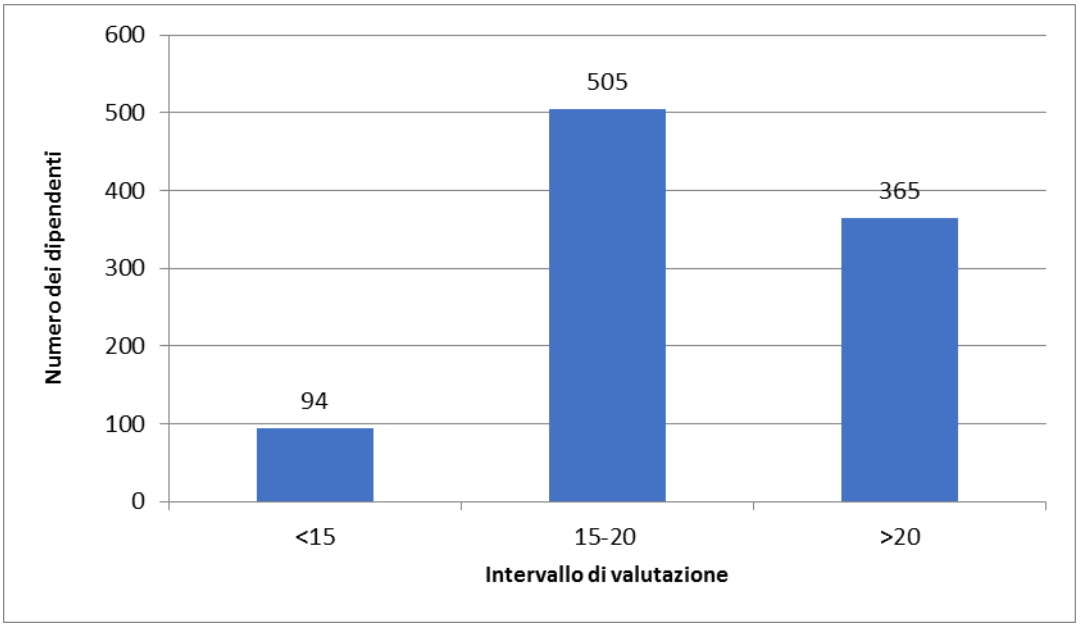
1.1.2.Servizio Territoriale Lanusei

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*836*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*21,91*
Deviazione standard	*2,31*



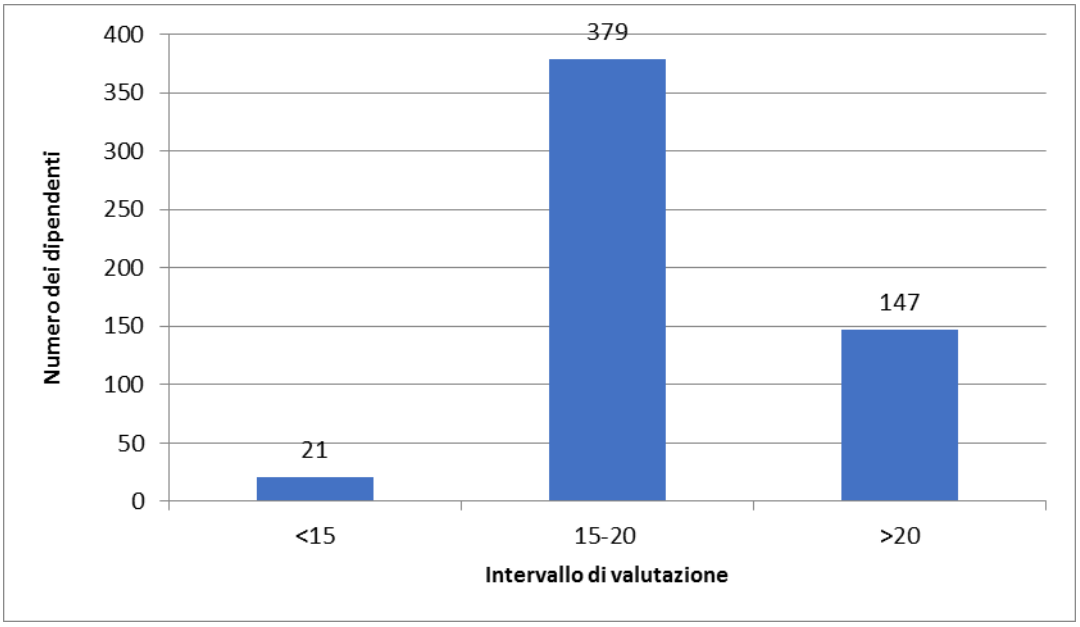
1.1.3.Servizio Territoriale Nuoro

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*964*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*19,26*
Deviazione standard	*3,06*



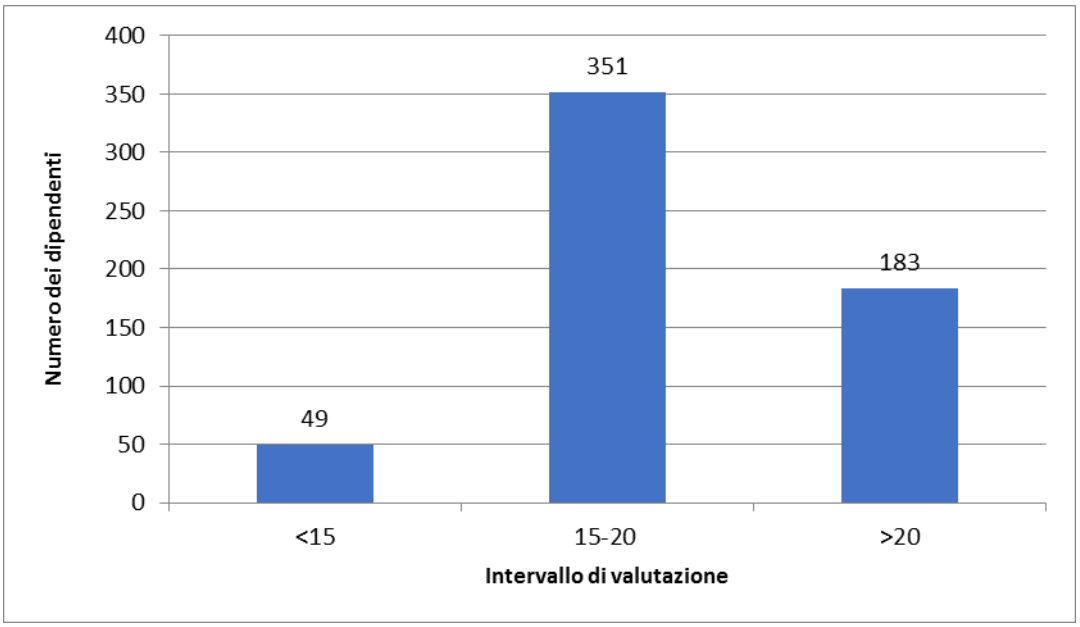
1.1.4. Servizio Territoriale Oristano

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*547*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*19,27*
Deviazione standard	*2,24*



1.1.5.Servizio Territoriale Sassari

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*583*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*18,97*
Deviazione standard	*2,57*



1.1.6. Servizio Territoriale Tempio

Differenziazione nella valutazione individuale	
Numero dipendenti	*427*
Valutazione media (tra 0 e 25 punti)	*19,44*
Deviazione standard	*2,54*

