REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 97 del 14 maggio 2014

Oggetto: Valutazione del Direttore Generale Gilberto Murgia per l'annualità 2013.

Il C.d.A. dell'Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

PREMESSO che il D Lgs 150/2009 disciplina, fra l'altro, la valutazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, finalizzata alla corresponsione dei trattamenti economici premiali;

VISTA la DGR n 2/2 del 14.1.2008 recante i criteri per la determinazione del trattamento economico del direttore generale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 29 comma 2 LR 31/98, la quale prevede che ai direttori generali esterni all'Amministrazione compete un compenso da corrispondere annualmente in relazione agli obiettivi realizzati e ai risultati della gestione, previa valutazione dal competente organo di direzione politica secondo i criteri applicati nell'Amministrazione;

VISTA la delibera n. 78 del 15/04/2014, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna per l'anno 2013,

VISTO l'articolo 14, comma 4 lettera e) del D Lgs 150/2009, a mente del quale la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi compete all'organo di indirizzo politico-amministrativo, su proposta dell'OIV;

RILEVATO che con Delibera n. 13 del 05/02/2013 è stato istituito l'OIV dell'Ente Foreste della Sardegna;

CONSIDERATO che il citato Sistema di valutazione prevede che la valutazione delle performance del Direttore Generale sia effettuata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'OIV, e che sia collegata:

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (obiettivi organizzativi);

b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze manageriali dimostrate, di cui alla scheda allegato A;

c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

RILEVATO che in base al sistema di valutazione il valore individuale del premio previsto per ciascun livello contrattuale si intende rapportato pro quota ad ogni obiettivo della struttura organizzativa di riferimento e ogni quota viene attribuita in base alle soglie di raggiungimento del target fissato per ogni obiettivo;

VISTA:

1. la delibera n. 148 del 05/11/2013, con la quale è stato approvato il Piano della Perfomance dell'Ente Foreste della Sardegna per l'anno 2013, validato dal competente OIV;

2. la delibera n. 79 del 23 aprile 2014, con la quale, è stata approvata la "Relazione sulla performance dell'Ente Foreste Della Sardegna – anno 2013", validata dall'OIV con nota n. 612/pres del 17/04/2014, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture organizzative in base citato Piano della Performance;

RILEVATO che il Piano della performance 2013 non prevedeva l'assegnazione di obiettivi propri al Direttore Generale e che pertanto, come chiarito nella delibera del CdA n. 142 del 29/10/2013, la valutazione va rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi, come certificato dall'OIV con la validazione della relazione sulla performance, la cui media risulta pari al 99,71%;

VISTA la nota 689/Pres del 30/04/2014, con la quale il Presidente dell'Ente, dopo opportuna condivisione con questo Consiglio, ha inviato all'OIV i necessari elementi per la valutazione del Direttore Generale relativamente all'annualità 2013;

VISTO il verbale dell'OIV n. 6 del 12/05/2014 e l'allegata scheda di valutazione, con la quale si attribuisce al Direttore Generale un punteggio complessivo di 35/36 relativamente alle competenze manageriali poste in essere;

RITENUTO di condividere e approvare la valutazione proposta dall'OIV;

Tutto ciò visto, considerato e ritenuto,

DELIBERA ALL'UNANIMITA'

DELIBERAZIONE N.97
DEL 14.05.2014

1. di approvare la valutazione del Direttore Generale Gilberto Murgia relativa all'annualità 2013 proposta dall'OIV;
2. di convocare il Direttore Generale per la consegna della scheda di valutazione, da effettuarsi unitamente all'OIV proponente;
3. di dare mandato alla Direzione Generale perché proceda alla corresponsione al Direttore Generale Gilberto Murgia del premio di risultato contrattualmente previsto, rapportato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi, come certificato nella Relazione sulla performance.

La Segretaria
Dott.ssa Loredana Strina

Il Presidente
Dott. Delfo Poddighe