REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 53 del 19 marzo 2014

Oggetto: Retribuzione di risultato del personale dirigente e non dirigente anno 2013. Approvazione preliminare del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2013.

Il C.d.A. dell'Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e ad adottare, a tal fine, con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. con delibera n. 29 del 15.03.2011 recante "Prime disposizioni per la definizione ed implementazione del Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale all'interno dell'Ente Foreste della Sardegna" il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, oltre a disporre in merito alla costituzione dell'OIV, ha dato indirizzi alla Direzione Generale per la definizione del Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza dell'Ente Foreste della Sardegna;
3. In attuazione di tale Delibera, la Direzione Generale dell'Ente, nelle more della costituzione dell'OIV, ha affidato all'Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Economia, Dipartimento Ricerche Aziendali (oggi Dipartimento di scienze economiche e aziendali), la definizione ed implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;
4. Il Dipartimento di ricerche aziendali ha prodotto una "Proposta di sistema di valutazione delle prestazioni individuali all'Ente Foreste della RAS" corredata dai necessari manuali operativi, che è stata valutata e implementata dalla Direzione dell'Ente e sottoposta all'attenzione del CdA;
5. Con delibera 142 del 29/10/2013 il Consiglio di Amministrazione ha preso atto e condiviso nelle linee generali la proposta di Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della

performance individuale dell'Ente Foreste della Sardegna, predisposta dal Dipartimento di scienze economiche e aziendali, dando mandato alla Direzione Generale di coadiuvare il gruppo di lavoro dell'Università e l'OIV nell'adeguamento degli aspetti di dettaglio del sistema alle osservazioni formulate nel corso della seduta;

6. Con la citata delibera 142 il Consiglio di Amministrazione disponeva altresì che per l'annualità 2013 la valutazione venisse effettuata con riferimento all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità operativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi o competenza manageriali dimostrati, collegando tuttavia l'erogazione della retribuzione incentivante esclusivamente all'effettivo grado di conseguimento degli obiettivi attribuiti all'unità organizzativa di appartenenza, applicando per il resto le regole di attribuzione del premio previste dal Sistema di valutazione in via di adozione;
7. Per motivi legati alla riorganizzazione dell'Ente la stesura definitiva del Sistema di valutazione della Performance è tuttora in corso ed è pertanto necessario stabilire il quadro di regole da applicare per la valutazione della performance dell'anno 2013, anche al fine di erogare ai dipendenti la retribuzione di risultato prevista dalla disposizioni dei contratti integrativi;

CONSIDERATO che:

- la valutazione relativa all'anno 2012 è stata effettuata in base a un sistema, approvato con delibera n. 23 del 26/03/2013, che ha garantito la valutazione della performance (organizzativa e individuale) e ha garantito che la distribuzione del trattamento accessorio legato alla produttività conseguisse esclusivamente all'effettiva valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e delle competenza possedute e comportamenti organizzativi posti in essere;
- il citato sistema di valutazione è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali, ha superato controllo preventivo di legittimità e merito di cui alla LR 14/1995 e, benchè adottato per essere utilizzato nel solo anno 2013, può considerarsi conosciuto dal personale in quanto già applicato;
- nel rispetto degli indirizzi già definiti da questo Consiglio nella delibera 142 del 29/10/2013, il sistema approvato con delibera n. 23 del 26/03/2013 può essere utilizzato anche per l'annualità 2013, una volta reso più selettivo collegando l'erogazione del salario di

produttività all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità operativa di appartenenza;

RILEVATO che con Delibera n. 13 del 05/02/2013 è stato istituito l'OIV dell'Ente Foreste della Sardegna, il quale, in base al disposto del D Lgs 150/2009, deve intervenire nella proposta di valutazione del Direttore Generale e nella validazione della relazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi posti a base del processo di valutazione;

RITENUTO che i criteri per la valutazione della performance dell'annualità 2013 debbano formare oggetto di informazione preventiva alle organizzazioni sindacali;

SENTITO in merito il parere dell'OIV, presente alla seduta;

Tutto ciò premesso, considerato rilevato e ritenuto,

DELIBERA ALL'UNANIMITA'

1. Di approvare in via preliminare l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna per l'anno 2013;
2. Di disporre la trasmissione del Sistema alle Organizzazioni sindacali per la necessaria informativa, alla quale potrà seguire l'approvazione definitiva.

La Segretaria
Loredana Strina

Il Presidente
Delfo Poddighe

Si esprime parere favorevole sulla legittimità della deliberazione.

Il Sostituto del Direttore Generale
Antonio Casula