REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE
DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 11 DEL 13.05.2013

Oggetto: **Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012 – Parere OIV.**

VISTO il D Lgs 150/2009, che disciplina, fra l'altro, la valutazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, finalizzata alla corresponsione dei trattamenti economici premiali;

VISTA la delibera n. 118 del 24/09/2012, con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2012;

VISTA la Delibera n. 23 del 26/03/2013 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012;

VISTA l'Istruttoria favorevole degli uffici competenti dell'Ente Foreste della Sardegna;

RILEVATO che il Sistema di valutazione è stato trasmesso all'Assessorato del Personale per il controllo preventivo di cui alla LR 14/1995;

VISTA la nota 12384 del 13/05/2013 con la quale l'Assessore del Personale esprime l'avviso che, per la conclusione della procedura, l'Ente debba acquisire dal proprio OIV un parere sulla rispondenza del Sistema di valutazione alle disposizioni contenute nel D Lgs 150/2009 e alle direttive della CIVIT;

RILEVATO che l'OIV, istituito con Delibera n. 13 del 05/02/2013, dell'Ente Foreste ha partecipato alla seduta del consiglio di Amministrazione del 26/03/2013 nella quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012, senza formulare osservazioni contrarie in merito;

RILEVATO che l'OIV dell'Ente Foreste per adempire a quanto richiesto dall'Assessorato ha necessità di prendere visione dell'intera istruttoria eseguita dagli uffici;

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito, atteso che le osservazioni dell'Assessorato sono pervenute oltre i termini di cui alla L.R. 14/1995, e che il Sistema di Valutazione approvato prevede il termine della procedura di valutazione entro la mensilità di aprile 2012 e che il Consiglio di Amministrazione a causa di detto ritardo non ha potuto discutere nei termini utili per il pagamento della retribuzione di risultato con la mensilità di aprile (da corrispondersi entro il termine contrattuale del 12 di maggio);

tutto ciò premesso, visto e considerato, il Presidente, in qualità di legale rappresentante dell'Ente Foreste della Sardegna,

DELIBERA

Di disporre che la Direzione Generale proceda all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012 approvato con Delibera n. 23 del 26/03/2013 nelle more dell'acquisizione del richiesto parere dell'OIV sulla rispondenza del Sistema di valutazione alle disposizioni contenute nel D Lgs 150/2009 e alle direttive della CIVIT.

che la presente Delibera sia sottoposta per la ratifica al prossimo Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente
Giorgio Murino