REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE
DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 10 DEL 08.05.2013

Oggetto: **Valutazione raggiungimento obiettivi 2012- Valutazione Direttore Generale.**

VISTO il D Lgs 150/2009, che disciplina, fra l'altro, la valutazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, finalizzata alla corresponsione dei trattamenti economici premiali;

VISTA la DGR n 2/2 del 14.1.2008 recante i criteri per la determinazione del trattamento economico del direttore generale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 29 comma 2 LR 31/98, la quale prevede che ai direttori generali esterni all'Amministrazione compete un compenso da corrispondere annualmente in relazione agli obiettivi realizzati e ai risultati della gestione, previa valutazione dal competente organo di direzione politica secondo i criteri applicati nell'Amministrazione;

VISTA la delibera n. 118 del 24/09/2012, con la quale è stato approvato il Piano della Perfomance per l'anno 2012;

RILEVATO che con Delibera n. 13 del 05/02/2013 è stato istituito l'OIV dell'Ente Foreste della Sardegna;

VISTA la Delibera n. 23 del 26/03/2013 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012;

CONSIDERATO che il citato Sistema di valutazione prevede che la valutazione delle performance del Direttore Generale sia effettuata dal Consiglio di Amministrazione, in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

VISTO l'articolo 14, comma 4 lettera e) del D Lgs 150/2009, a mente del quale la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi compete all'organo di indirizzo politico-amministrativo, su proposta dell'OIV;

VISTA e condivisa la nota prot. DG 3254 del 12/03/2013, con la quale l'OIV ha manifestato l'avviso di non essere competente in merito all'attribuzione del premio di risultato per l'anno 2012, essendosi insediato il 01/03/2013;

RILEVATO che gli obiettivi del Direttore Generale coincidono con la somma degli obiettivi attribuiti alle strutture dirigenziali dallo stesso coordinate;

VISTA la relazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della performance 2012;

RILEVATO che gli obiettivi contenuti nel piano della performance sono stati integralmente raggiunti;

RILEVATO che gli obiettivi contenuti negli allegati del piano della performance, rilevanti per la valutazione del personale che fa capo ai complessi forestali, sono stati in massima parte raggiunti;

RITENUTO che le motivazioni fornite dai dirigenti e dai responsabili di complesso in caso di mancato raggiungimento dei target previsti, legate inidoneità sanitaria del personale per alcune lavorazioni sopravvenuta in corso d'anno, al ritardo nell'assegnazione delle risorse finanziarie per l'acquisto e la manutenzione delle attrezzature, conseguente al ritardo nell'approvazione del bilancio regionale, nonché alle avverse condizioni climatiche, consentano di ritenere giustificati i casi di insufficiente raggiungimento del target previsto;

RITENUTO, per le motivazioni espresse nella relazione predisposta dal Direttore Generale, di dover considerare pienamente raggiunti gli obiettivi contenuti nel Piano della performance 2012 e relativi allegati;

RITENUTO di dover conseguentemente esprimere una valutazione pienamente positiva dell'operato del Direttore Generale, attribuendogli l'importo totale previsto per la retribuzione di risultato annualità 2012;

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito, atteso che il Sistema di Valutazione approvato prevede il termine della procedura di valutazione entro la mensilità di aprile 2012 e che il Consiglio di Amministrazione, convocato in tempo utile per procedere al pagamento della retribuzione di risultato con la mensilità di aprile (da corrispondersi entro il termine contrattuale del 12 di maggio), non si è potuto riunire;

tutto ciò premesso, visto e considerato, il Presidente, in qualità di legale rappresentante dell'Ente Foreste della Sardegna,

DELIBERA

Di esprimere una valutazione pienamente positiva dell'operato del Direttore Generale, considerando raggiunti tutti gli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2012 e relativi allegati e attribuendogli l'importo totale previsto per la retribuzione di risultato annualità 2012.

che la presente Delibera sia sottoposta per la ratifica al prossimo Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente

Giorgio Murino