AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA N. 5 POSTI DI IMPIEGATO CON PROFILO AMMINISTRATIVO – IV LIV. RETRIBUTIVO - A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI

AVVISO PUBBLICO

1. OGGETTO DEL BANDO

È indetta una procedura pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico per esami, della figura di 5 impiegati con profilo amministrativo - IV° livello retributivo.

Il 50% dei posti messi a concorso, pari a 2 posti, è riservato ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato semestrali dell'Agenzia Forestas, che ne facciano espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione.

1 posto è riservato ai candidati che siano iscritti, entro il termine di scadenza del presente Bando, negli elenchi di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 68/1999, e che ne facciano espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) Diploma di scuola media superiore, ove per tale si intende il titolo rilasciato, in esito ad un corso di studi quadriennale o quinquennale, a seguito del positivo superamento di un esame di Stato, che consente per legge l'accesso agli studi universitari ovvero abilita all'esercizio di una professione;

b) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;

d) idoneità fisica alla mansione richiesta, per il cui accertamento l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, entro il termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Non possono partecipare al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione o interdetti dai pubblici uffici.

L'Amministrazione verificherà la validità delle domande dopo lo svolgimento della prova preselettiva e limitatamente ai candidati che la hanno superata. Si riserva comunque di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti previsti. La mancata comunicazione di esclusione dal concorso non sana le eventuali irregolarità della domanda stessa.

3. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, formulata in carta semplice e debitamente sottoscritta, potrà essere recapitata a mani, a mezzo posta, tramite di raccomandata con avviso di ricevimento, alla Direzione Generale dell'Agenzia Forestas della Sardegna, Viale Merello n° 86, 09123 Cagliari, ovvero, firmata digitalmente dal candidato, e inviata, tramite casella PEC, all'indirizzo PEC protocollo.dg@pec.enteforestesardegna.it, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio on line dell'Ente nella sezione concorsi e selezioni. Sulla busta ovvero nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Concorso pubblico per 5 posti di impiegato con profilo amministrativo – IV° livello retributivo".

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante ovvero dalla data indicata dalla ricevuta di avvenuta accettazione a sistema dell'invio PEC. L' Agenzia Forestas non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda dovrà essere redatta e sottoscritta in forma di autocertificazione ex DPR n. 445/2000, secondo il fac-simile allegato e disponibile in formato editabile sul sito web dell'Ente www.sardegnaforeste.it. Qualora si optasse per l'invio a mezzo PEC, la domanda, redatta in formato elettronico ovvero in formato analogico e successivamente scansionata, dovrà essere firmata digitalmente dal candidato.

I candidati devono espressamente dichiarare:

a) il cognome e il nome, codice fiscale, data e luogo di nascita;

b) l'indirizzo di residenza ed eventuale diverso recapito presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo email;

c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di altro Stato appartenente all'Unione Europea;

d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;

e) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente avviso, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza, qualora il titolo sia stato conseguito all'estero;

f) di aver/non aver subito condanne penali e di aver/non avere, per quanto a propria conoscenza, procedimenti penali in corso; eventuali condanne dovranno essere indicate anche se per le stesse siano intervenuti cause di estinzione del reato o della pena;

g) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari;

h) gli eventuali titoli di preferenza posseduti da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio;

i) l'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. In alternativa, il candidato potrà presentare una certificazione rilasciata da apposito medico specialista, che attesti detta condizione;

j) la volontà di avvalersi della riserva di posti prevista per i dipendenti dell'Agenzia. La mancata indicazione della volontà di avvalersi della riserva nella domanda esclude la possibilità di avvalersi della stessa;

k) la volontà di avvalersi della riserva di posti prevista per gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 68/1999. La mancata indicazione della volontà di avvalersi della riserva nella domanda esclude la possibilità di avvalersi della stessa.

A pena di inammissibilità della domanda di partecipazione, alla medesima il candidato dovrà allegare copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità ovvero recante la dichiarazione che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

Sono cause di esclusione del candidato:

1) La presentazione della domanda oltre il termine;

2) La presentazione di domanda priva di sottoscrizione o di firma digitale, se presentata mediante PEC;

3) l'assenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2;

4) La presentazione di domanda deficitaria di requisiti o elementi essenziali ai fini della partecipazione.

L'Agenzia Forestas si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

Le eventuali difformità riscontrate rispetto a quanto documentato ovvero dichiarato ai sensi del DPR 445/2000 dagli interessati verranno segnalate all'Autorità giudiziaria.

4. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico pratico, e in una prova orale. Tali prove sono volte a verificare le capacità professionali del candidato, le conoscenze culturali e le attitudini teorico pratiche rilevanti per lo svolgimento delle attività proprie del posto messo a concorso.

La prima prova scritta consisterà in una serie di domande a risposta aperta, recanti ad oggetto l'accertamento della conoscenza delle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di diritto del lavoro e gestione del personale nel pubblico impiego, anche con riferimento alla normativa contrattuale applicabile al personale dell'Agenzia;
- elementi di contabilità pubblica ;
- struttura e finalità istituzionali dell'Agenzia Forestas.

La seconda prova scritta avrà ad oggetto la redazione di un atto o la soluzione di un quesito di carattere pratico basato sulla conoscenza delle medesime materie indicate per la prima prova.

Per le prove scritte i candidati potranno consultare codici recanti mere raccolte di leggi, privi di commenti dottrinari o giurisprudenziali. Non sarà consentito l'utilizzo di pubblicazioni diverse da quelle ammesse, ovvero di apparecchiature elettroniche (computer, tablet, cellulari o palmari), pena l'immediata esclusione dal concorso. Durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati non potranno comunicare fra di loro o con l'esterno in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso.

La prova orale, volta a valutare le competenze e le conoscenze del candidato, verterà sulle medesime materie oggetto della prima prova scritta; è inoltre previsto l'accertamento della conoscenza delle principali applicazioni informatiche.

Tutte le prove si svolgeranno a Cagliari. Il tempo per lo svolgimento delle prove scritte sarà stabilito dalla Commissione di cui all' art. 7 del presente avviso e comunque, con riguardo alle prove scritte, non potrà essere inferiore a n. 2 ore. Saranno garantiti tempi aggiuntivi per i candidati, portatori di handicap, che ne facciano specifica richiesta.

5. VALUTAZIONE DELLE PROVE

La valutazione delle prove è espressa in trentesimi e ciascuna prova di cui all'articolo precedente si intende superata laddove il candidato abbia raggiunto una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

6. PROVA PRESELETTIVA

Per perseguire obiettivi di celerità ed economicità della procedura concorsuale, qualora il numero di domande di partecipazione al concorso superi le 25 unità, il numero degli ammessi alle prove scritte verrà determinato mediante una prova preselettiva, consistente in una serie bilanciata di 100 quesiti a risposta multipla nelle materie previste per la prima prova scritta e sull'informatica.

Sono esonerati dalla eventuale preselezione i candidati con invalidità uguale o superiore all'80%, così come disposto dall'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.

La predisposizione dei quesiti e la gestione della prova preselettiva potrà essere affidata a qualificati organismi pubblici o a società private ovvero gestite internamente con l'ausilio di società specializzate. I quesiti saranno estratti da una banca dati che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.sardegnaforeste.it, con le relative risposte, tra cui è compresa quella esatta, almeno 50 giorni prima della prova.

L'esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della votazione finale.

Il questionario a risposta multipla è valutato secondo i seguenti criteri:

- per ciascuna risposta esatta, punti + 0,40 (in aumento);
- per ciascuna risposta sbagliata, punti – 0,20 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta o di più risposte alla stessa domanda, punti – 0,01 (in diminuzione).

Sono ammessi alle prove successive i candidati che si siano classificati dal 1° al 25° posto e coloro che abbiano raggiunto, *ex aequo*, il punteggio del 25° candidato.

La data e la sede delle prove preselettive sono comunicate almeno 15 giorni prima con apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito web dell'Agenzia Forestaswww.sardegnaforeste.it, sezione "concorsi e selezioni", interna alla categoria "albo pretorio". Detta pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli interessati.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per la valutazione dei titoli, è nominata, con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia Forestas, una Commissione esaminatrice, composta da almeno tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità. I membri delle commissioni sono scelti tra dipendenti in ruolo della pubblica amministrazione con qualifica dirigenziale, con riguardo al Presidente, e, per quanto attiene ai membri, con qualifica non inferiore a quella del posto messo a concorso.

La Commissione esaminatrice è nominata per l'eventuale prova preselettiva, per le prove scritte e per la prova orale.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Amministrazione, nominato dal Direttore Generale dell'Agenzia Forestas.

8. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria finale è formulata dalla Commissione esaminatrice. Il voto finale è dato dalla somma fra la media dei punteggi ottenuti nelle prove scritte e il punteggio ottenuto nella prova orale.

La Direzione Generale dell'Agenzia Forestas, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487 del 1994, elencate nella tabella A allegata al presente bando, approva la graduatoria definitiva e, previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, dichiara vincitori:

- I primi 2 classificati fra i candidati che si avvalgono della riserva di posti a favore dei dipendenti dell'Agenzia;
- Il primo classificato fra i candidati che si avvalgono della riserva di posti a favore degli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 68/1999;
- i candidati collocati nelle prime 2 posizioni della graduatoria di merito, eventualmente esclusi i beneficiari della riserva.

Il provvedimento è pubblicato nel sito web dell'Agenzia Forestas. La pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

9. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Il rapporto di lavoro con i vincitori del concorso sarà costituito anteriormente all'immissione in servizio, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per il personale dell'Agenzia Forestas e del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale ed idraulico – agraria, in base ai quali è previsto un periodo di prova pari a quattro mesi.

L'Amministrazione sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica volta ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. Il rapporto di lavoro si intende risolto per coloro che non siano riconosciuti idonei, non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai fini del D.lgs 196/2003 tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura. La presentazione della domanda costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali.

11. NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

12. PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia Forestas www.sardegnaforeste.it e, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Il Direttore Generale
Antonio Casula

Allegato al bando: TABELLA A)

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del DPR 487 del 1994, hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei
caduti in guerra;

14) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei
caduti per fatto di guerra;

15) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei
caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche.

c) dalla più giovane età del candidato.