DELIBERAZIONE N. 54 del 05/12/2016

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015-2017- DISPOSIZIONI ATTUATIVE PER IL RECLUTAMENTO DI IMPIEGATI DEL IV LIVELLO - APPROVAZIONE BANDI DI CONCORSO E MOBILITÀ.

L'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la D.G.R. n. 34/1 del 13.06.2016;
VISTO il D.P.G.R. N. 34 DEL 14/06/2016 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Prof. Giuseppe Pulina è stato conferito l'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas;

VISTE

- La propria delibera n. 105 del 10/07/2015 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente Foreste della Sardegna, predisposto ai sensi dell'art 16 LR 31/1998;

- La propria delibera n. 10 del 21/01/2016 con la quale si procedeva alla revisione del Piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente Foreste della Sardegna 2015-2017 a seguito dell'entrata in vigore della L. 208/2015 e si dettavano disposizioni attuative per il reclutamento di dirigenti;

- La propria delibera n. 13 del 21/01/2016 con la quale si procedeva alla revisione del Piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente Foreste della Sardegna 2015-2017 a seguito dell'entrata in vigore della L. 208/2015 e si dettavano disposizioni attuative per il reclutamento di quadri;

- La propria delibera n. 15 del 29/01/2016 con la quale venivano rettificate le delibere 10 e 13 citate e i relativi allegati;

- La propria delibera n. 47 del 6 Aprile 2016 con la quale, in attuazione delle suddette delibere, si procedeva all'approvazione degli avvisi di mobilità per un dirigente con profilo agronomico-forestale e un funzionario quadro con profilo amministrativo e dei bandi di concorso per un dirigente con profilo agronomico-forestale e due funzionari quadro con laurea in ingegneria ambientale;

RILEVATO che le suddette delibere rinviavano a un successivo provvedimento l'individuazione dei profili professionali da reclutare nel IV livello impiegatizio, nell'ambito del contingente, definito in applicazione dei limiti al turn over definiti dalla normativa vigente, di 26 unità;

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente Foreste della Sardegna, approvata con Delibera del Commissario Straordinario n. 26 del 09/02/2016, da considerarsi vigente, fino a modifica e nuova approvazione, per l'Agenzia FoReSTAS, che opera in continuità rispetto al disciolto Ente;

RITENUTO di dover reclutare in via prioritaria i profili professionali per i quali, a fronte della specializzazione della funzione, della strategicità rispetto alla missione dell'Agenzia o alla presenza di obblighi normativi, si riscontrano le maggiori carenze nella consistenza organica, non colmabili facendo ricorso a profili professionali similari o affini;

RITENUTO che in relazione alla struttura organizzativa dell'Agenzia abbiano carattere di priorità i seguenti profili professionali:

- impiegato amministrativo, da adibire alle esigenze dei Servizi Territoriali e centrali;
- impiegato tecnico, da adibire alle esigenze degli uffici tecnici dei Servizi Territoriali e centrali, nonché dei complessi forestali e delle UGB;

DATO ATTO che in relazione ai profili professionali sopra individuati non è vigente alcuna graduatoria redatta in esito a concorso pubblico, e pertanto suscettibile di scorrimento;

RILEVATO che la LR 31/1998 art 38 bis prevede che, prima dell'espletamento delle procedure concorsuali per le assunzioni a tempo indeterminato, le amministrazioni del sistema Regione rendano pubblici i posti da coprire mediante cessione del contratto, entro il 50% di quelli destinati al reclutamento;

RILEVATO altresì che la LR 31/1998 all'art. 39 prevede che vengano attivate procedure di trasferimento del personale in servizio a tempo indeterminato nell'ambito del sistema regione, di cui all'art 1 comma 2 bis della medesima LR 31;

RILEVATO che, ai sensi della LR 31/1998, non sussiste una necessaria propedeuticità fra mobilità e procedura concorsuale, atteso che solo un numero limitato (fino al 50%) dei posti oggetto di reclutamento viene coperto mediante cessione del contratto di dipendenti di altre PA;

RITENUTO pertanto di dover procedere al reclutamento di:

- 10 impiegati amministrativi di cui 5 mediante mobilità volontaria e 5 mediante concorso pubblico;
- 16 impiegati tecnici, di cui 8 mediante mobilità volontaria e 8 mediante concorso pubblico;

DELIBERAZIONE N.
del 2016

RILEVATO che il presente provvedimento costituisce attuazione di atti di programmazione del fabbisogno di personale già esecutivi in esito al controllo preventivo ex LR 14/1995;

Tutto ciò visto, premesso, ritenuto e rilevato,

DELIBERA

1. Di approvare gli allegati:
   - avviso pubblico di selezione per la copertura n. 5 posti di impiegato con profilo amministrativo – IV livello retributivo - a tempo indeterminato mediante concorso pubblico per esami;
   - avviso pubblico di selezione per la copertura n. 8 posti di impiegato con profilo tecnico – IV livello retributivo - a tempo indeterminato mediante concorso pubblico per esami;
   - avviso pubblico di selezione per la copertura n. 5 posti di impiegato amministrativo- IV livello CIRL- mediante mobilità volontaria ex artt. 38-bis e 39 della L.R. 31/1998;
   - avviso pubblico di selezione per la copertura n. 8 posti di impiegato tecnico- IV livello CIRL- mediante mobilità volontaria ex artt. 38-bis e 39 della L.R. 31/1998;
2. Di dare mandato al Direttore Generale perché indica ed espleti le relative procedure.

L'AMMINISTRATORE UNICO
Prof. Giuseppe Pulina

Si esprime parere favorevole sulla
legittimità della deliberazione

Il Direttore Generale
Antonio Casula