AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA N. 1 POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI

1. OGGETTO DEL BANDO

È indetta una procedura pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, mediante concorso pubblico per titoli ed esami, di un dirigente con profilo tecnico agronomico – forestale;

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) aver conseguito alternativamente uno dei titoli di seguito indicati, ovvero titolo ad essi equipollenti per legge:

- diploma di laurea (DL) in scienze forestali o scienze forestali ed ambientali; ovvero laurea specialistica (LS) in Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali, appartenente ai sensi del D.M. n. 509/1999, alla classe 74/S; ovvero laurea magistrale (LM) in Scienze e tecnologie forestali ed ambientali, appartenente ai sensi del D.M. n. 270/2004, alla classe LM-73;

- diploma di laurea (DL) in scienze agrarie; ovvero laurea specialistica (LS) in Scienze e tecnologie agrarie, appartenente ai sensi del D.M. n. 509/1999, alla classe 77/S; ovvero laurea magistrale (LM) in Scienze e tecnologie agrarie, appartenente ai sensi del D.M. n. 270/2004, alla classe LM-69;

b) cittadinanza italiana;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) idoneità fisica all'impiego, per il cui accertamento l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

e) possesso di uno dei seguenti ulteriori requisiti:

1. essere dipendente con la qualifica di dirigente di ruolo di una Pubblica Amministrazione;

2. essere dipendente di ruolo di una Pubblica Amministrazione, con un'anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni in una qualifica per il cui accesso dall'esterno sia richiesto il titolo di studio del diploma di laurea (DL) ovvero della laurea specialistica (LS) o magistrale (LM);

3. essere dirigenti in strutture private, con un'anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni nella stessa qualifica;

4. esercitare una libera professione, con almeno 5 anni di iscrizione al relativo albo, per il cui esercizio è necessario essere in possesso del titolo di studio del diploma di laurea (DL) ovvero della laurea specialistica (LS) o magistrale (LM);

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, entro il termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Ai fini del raggiungimento del periodo complessivo dei 5 anni di anzianità, di cui ai precedenti punti 2), 3) e 4), possono essere cumulati i periodi di servizio prestati presso la Pubblica Amministrazione con quelli prestati presso strutture private e con i periodi di iscrizione ad albi professionali.

Non possono partecipare al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione o interdetti dai pubblici uffici.

L'Amministrazione verificherà la validità delle domande dopo lo svolgimento della prova preselettiva e limitatamente ai candidati che la hanno superata. Si riserva comunque di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti previsti. La mancata comunicazione di esclusione dal concorso non sana le eventuali irregolarità della domanda stessa.

3. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere formulata in carta semplice, sottoscritta e recapitata per posta, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, alla Direzione Generale dell'Ente Foreste della Sardegna, Viale Merello n° 86, 09123 Cagliari, ovvero, firmata digitalmente dal candidato, e inviata, tramite casella PEC, all'indirizzo PEC protocollo.dg@pec.enteforestesardegna.it, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio on line dell'Ente nella sezione concorsi e selezioni. Sulla busta ovvero nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Concorso pubblico per un posto di dirigente - Ente Foreste della Sardegna" .

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante ovvero dalla data indicata dalla ricevuta di avvenuta accettazione a sistema dell'invio della PEC. L'Ente Foreste non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni

dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda dovrà essere redatta e sottoscritta in forma di autocertificazione ex DPR n. 445/2000, secondo il fac-simile allegato e disponibile in formato editabile sul sito web dell'Ente www.sardegnaforeste.it. Qualora si optasse per l'invio a mezzo PEC, la domanda, redatta in formato elettronico ovvero in formato analogico e successivamente scansionata, dovrà essere firmata digitalmente dal candidato.

Il candidato deve espressamente dichiarare:

a) il cognome e il nome, codice fiscale, data e luogo di nascita;

b) l'indirizzo di residenza ed eventuale diverso recapito presso cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo email;

c) il possesso della cittadinanza italiana;

d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;

e) il possesso di uno dei titoli di studio richiesti dall'art. 2 del presente avviso, l'Università degli Studi che lo ha rilasciato, l'anno accademico in cui è stato conseguito, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti, qualora il titolo sia stato conseguito all'estero;

f) il possesso di uno degli ulteriori requisiti indicati alla lettera e) dell'art. 2 del bando;

g) di non trovarsi in alcuna delle condizioni preclusive al conferimento di incarichi dirigenziali di cui al D Lgs 39/2013 e di essere consapevole che, ai fini del conferimento dell'incarico, verrà richiesto di rendere specifica ed esplicita dichiarazione sulle singole cause di inconferibilità e incompatibilità;

h) di aver/non aver subito condanne penali e di aver/non avere, per quanto a propria conoscenza, procedimenti penali in corso; eventuali condanne dovranno essere indicate anche se per le stesse siano intervenuti cause di estinzione del reato o della pena;

i) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari;

j) gli eventuali titoli di preferenza posseduti da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito; in caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio;

k) l'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. In alternativa, il candidato potrà presentare una certificazione rilasciata dal medico specialista, che attesti detta condizione.

Il candidato dovrà allegare alla domanda copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità ovvero recante la dichiarazione che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

Sono cause di esclusione del candidato:

1) La presentazione della domanda oltre il termine;

2) La presentazione di domanda priva di sottoscrizione o di firma digitale se presentata mediante PEC;

3) l'assenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2;

4) La presentazione di domanda deficitaria di requisiti o elementi essenziali ai fini della partecipazione.

L'Ente Foreste della Sardegna si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

Le eventuali difformità riscontrate rispetto a quanto documentato ovvero dichiarato ai sensi del DPR 445/200 dagli interessati verranno segnalate all'Autorità giudiziaria.

4. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno:
a) in una prova scritta, consistente in un elaborato a carattere pratico, volta a valutare le capacità e le competenze del candidato, attraverso l'analisi e la soluzione, sotto il profilo della legittimità, della convenienza, dell'efficienza, dell'economicità, di uno o più casi e problematiche attinenti alle funzioni del dirigente, vertenti:

- sull'organizzazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, in relazione alle tematiche e attività riconducibili ai compiti istituzionali dell'Ente Foreste della Sardegna, con particolare riguardo alle attività di gestione forestale;
- sull'attività di programmazione e progettazione;

b) in una prova orale volta a valutare le competenze e le conoscenze tecniche del candidato, così articolata:

- discussione dei contenuti dell'elaborato oggetto della prova scritta;
- quesiti relativi alle seguenti materie e/o aree tematiche:
    - normativa in materia di contratti pubblici di lavori, forniture, servizi e di progettazione;
    - normativa di riferimento in materia di impiego alle dipendenze della pubblica amministrazione, anticorruzione e trasparenza e sul procedimento amministrativo;
    - pianificazione regionale di settore in campo ambientale;
    - legislazione forestale con particolare riferimento al R.D. legge n. 3267/1923;
    - assestamento forestale;
    - sicurezza nei luoghi di lavoro;
- accertamento della conoscenza delle principali applicazioni informatiche;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese assimilabile almeno al livello B1 secondo i parametri dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento Europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa, mediante lettura, traduzione di testi e conversazione;

c) in un apposito colloquio volto ad accertare, anche tramite l'utilizzo di test:

- flessibilità, problem solving e capacità di gestione delle complessità;
- gestione e supporto del cambiamento;
- autonomia decisionale, orientamento al risultato e alla qualità;
- doti di comunicazione e relazione e capacità di governo della rete di relazioni, interne e esterne all'Ente.

Tutte le prove si svolgeranno a Cagliari. Le prove scritte potranno essere svolte con l'utilizzo di sistemi di videoscrittura. Il tempo per lo svolgimento delle prove scritte sarà stabilito dalla Commissione di cui al comma 2 dell' art. 8 del presente avviso e comunque non potrà essere inferiore a n. 3 ore per ciascuna prova. Saranno garantiti tempi aggiuntivi per i candidati, portatori di handicap, che ne facciano specifica richiesta.

5. VALUTAZIONE DELLE PROVE

La valutazione delle prove è espressa in centesimi.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che nella prova scritta abbiano raggiunto una votazione di almeno 75/100. Sono ammessi al colloquio di cui alla lett. c) dell'articolo precedente i candidati

che nella prova orale abbiano raggiunto una votazione complessiva di almeno 75/100; tale apposito colloquio si intende superato da parte dei candidati che in esso abbiano raggiunto una votazione di almeno 75/100.

Il punteggio per la prova orale di cui alla lett. b) dell'articolo precedente è attribuito nel seguente modo:

- sino a 60/100 per la discussione degli elaborati delle prove scritte, e di una serie di quesiti relativi alle materie e/o alle aree tematiche indicate nel punto c dell'art. 4. La prova si intende superata con il raggiungimento di una votazione minima di 45/100;
- sino a 20/100 per l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche. La prova si intende superata con il raggiungimento di una votazione minima di 15/100, assimilabile al livello dello standard ECDL Core;
- sino a 20/100 per la fase dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese. La prova si intende superata con il raggiungimento di una votazione minima di 15/100, assimilabile al livello B1 secondo i parametri dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento Europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa.

6. PROVA PRESELETTIVA

Per perseguire obiettivi di celerità ed economicità della procedura concorsuale, qualora il numero di domande di partecipazione al concorso superi le quaranta unità, il numero degli ammessi alla prova scritta verrà determinato mediante una prova preselettiva, consistente in una serie bilanciata di 100 quesiti a risposta multipla nelle materie previste per le prove d'esame, compresa la conoscenza della lingua inglese al livello B1 (secondo i parametri di cui all'articolo 5), e l'informatica.

La predisposizione dei quesiti e la gestione della prova preselettiva potrà essere affidata a qualificati organismi pubblici o a società private ovvero gestita internamente con l'ausilio di società specializzate. I quesiti saranno estratti da una banca dati che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.sardegnaforeste.it, con le relative risposte, tra cui è compresa quella esatta, almeno 50 giorni prima della prova.

L'esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della votazione finale.

Il questionario a risposta multipla è valutato secondo i seguenti criteri:

- per ciascuna risposta esatta, punti + 0,40 (in aumento);
- per ciascuna risposta sbagliata, punti – 0,20 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta o di più risposte alla stessa domanda, punti – 0,01 (in diminuzione).

Sono ammessi alle prove successive i candidati che si siano classificati dal 1° al 40° posto e coloro che abbiano raggiunto, in *ex aequo*, il punteggio del 40° candidato.

La data e la sede delle prove preselettive sono comunicate almeno 15 giorni prima con apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito web dell'Ente Foreste della Sardegna www.sardegnaforeste.it, sezione "concorsi e selezioni", interna alla categoria "albo pretorio". Detta pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli interessati.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli, a cui può essere attribuito un punteggio massimo complessivo pari a 20, sono classificati in professionali e culturali.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova preselettiva e prima delle prove scritte e solo in relazione ai candidati che abbiano superato la prova preselettiva.

I titoli professionali sono valutabili sino a massimo di 15 punti, così suddivisi:

- Dirigente presso pubbliche amministrazioni o organismi pubblici internazionali o effettivo e comprovato esercizio di funzioni dirigenziali: 2 punti per anno;
- Dirigente presso organismi complessi di diritto privato di elevate dimensioni: 0,5 punti per anno (escluso il periodo di servizio necessario ai fini dell'ammissibilità).

Per la individuazione delle citate esperienze lavorative in strutture disciplinate dal diritto privato e per la certificazione delle stesse si applicano i criteri indicati nel D.P.C.M. 11 febbraio 2004 n. 118 (Regolamento recante modalità di individuazione delle posizioni professionali di dipendenti privati, equivalenti a quelle di dipendenti pubblici, per l'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale, bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione)

Le frazioni di anno sono valutate in proporzione all'anno in ragione di un mese per ogni 30 giorni di servizio; frazioni inferiori non sono valutabili.

I titoli culturali sono valutabili, sino a massimo di 5 punti, secondo le seguenti specificazioni:

- Titoli rilasciati da istituzioni universitarie, valutati in ragione di due punti per ciascun titolo: diplomi di laurea, lauree specialistiche o magistrali ulteriori rispetto a quello utile per l'ammissione al concorso, diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca;
- Titoli postuniversitari, valutati nella misura di un punto per ciascun titolo: altri titoli successivi alla laurea, rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri ai sensi del D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 (Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con D.M. 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica); altri titoli rilasciati da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore ad un anno accademico conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. del 29 settembre 2004, n. 295 (Regolamento recante modalità di riconoscimento dei titoli post-universitari considerati utili ai fini dell'accesso al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale, ai sensi dell'articolo 28, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere autocertificati, già completi di tutte le informazioni utili alla loro valutazione e possibilità di verifica. I titoli non dichiarati non potranno essere valutati.

8. COMMISSIONI ESAMINATRICI

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per la valutazione dei titoli, sono nominate, con provvedimento del direttore generale dell'Ente Foreste, due Commissioni esaminatrici, composte ciascuna da almeno tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando o nelle metodologie di valutazione delle competenze richieste per l'accesso alla qualifica dirigenziale. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità. I membri delle commissioni sono scelti tra dipendenti in ruolo della pubblica amministrazione con qualifica dirigenziale, professori universitari o professionisti di riconosciuta e chiara fama nel rispettivo ambito culturale di riferimento.

La prima Commissione esaminatrice è nominata per l'eventuale prova preselettiva, per la prova scritta e per la prova orale, nonché per la valutazione dei titoli di cui al precedente art. 7. Essa è integrata da membri aggiunti, in qualità di esperti nell'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche e della lingua inglese. I membri aggiunti partecipano anche alla seduta di insediamento della Commissione.

La seconda Commissione esaminatrice è nominata per l'apposito colloquio di cui alla lett. c) del precedente art. 4.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Amministrazione, nominato dal direttore generale dell'Ente Foreste.

9. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Ai fini della formazione della graduatoria finale, per i candidati che abbiano superato l'apposito colloquio di cui alla lett. c del precedente art. 4 con esito positivo, l'Amministrazione provvede d'ufficio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a verificare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, connessi alle precedenze e preferenze indicate dai candidati.

La graduatoria finale é formulata dalla Commissione esaminatrice di cui al comma 2 del precedente art. 8. Il voto finale è dato dalla somma fra la media dei punteggi ottenuti nella prova scritta, nella prova orale e nell'apposito colloquio di cui alla lett. c del precedente art. 4 e il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli. Sono inseriti in graduatoria solo i candidati che

hanno ottenuto un voto medio dei punteggi ottenuti nella prova scritta, nella prova orale e nell'apposito colloquio di cui alla lett. d del precedente art. 4 non inferiore a 80/100.
La Direzione Generale dell'Ente Foreste, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487 del 1994, elencati nella tabella A allegata al presente bando, approva la graduatoria definitiva e dichiara vincitore del concorso il candidato utilmente collocato in graduatoria.
Il provvedimento è pubblicato nel sito web dell'Ente Foreste della Sardegna. La pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

10. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Il rapporto di lavoro con il vincitore del concorso sarà costituito con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per il personale dirigente dell'Ente Foreste della Sardegna.
L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre il vincitore del concorso a visita medica volta ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. Il rapporto di lavoro si intende risolto per coloro che non siano riconosciuti idonei, non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai fini del D.lgs 196/2003 tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura. La presentazione della domanda costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali.

12. NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

13. PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Ente Foreste www.sardegnaforeste.it e, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Cagliari,

Il Direttore Generale
Antonio Casula

Allegato al bando: TABELLA A)

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del DPR 487 del 1994, hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

14) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche.

c) dalla più giovane età del candidato.