DELIBERAZIONE N. 109 del 20 luglio 2015

Oggetto: Valutazione Performance 2014- Valutazione dirigenti.

Il Commissario Straordinario dell'Ente Foreste della Sardegna, in data odierna,

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 11 maggio 2015 con il quale il Prof. Giuseppe Pulina è confermato quale Commissario Straordinario dell'Ente Foreste;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e di adottare, a tal fine, con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. Con delibera n. 145 del 11.09.2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna;
3. Con delibera n. 61 del 13/04/2015 è stata approvata la Relazione sulla performance dell'Ente Foreste della Sardegna – anno 2014", validata dall'OIV, ed è stata conseguentemente disposto il pagamento della quota di premio di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi;
4. Con delibera commissariale n. 67 del 24/04/2015 sono stati approvati i criteri di valutazione delle competenze manageriali e dei comportamenti organizzativi, a cui il Sistema di

valutazione ricollega l'erogazione di una quota di premio di risultato, e dettati alcuni indirizzi applicativi;

RILEVATO

- che, quanto ai dirigenti, il sistema di valutazione prevede che la valutazione delle competenze manageriali venga effettuata dal Direttore Generale, salva la facoltà degli interessati di presentare istanza di riesame al vertice politico dell'Ente;
- che nel 2014 l'incarico di Direttore Generale è stato ricoperto per una limitata porzione dell'anno (inferiore ai 40 giorni) da un dirigente a tempo determinato specificamente incaricato e, per la restante parte dell'anno, da direttori di Servizio, che hanno ricoperto l'incarico in forza dei meccanismi di sostituzione previsti dall'art. 30 comma 1 LR 31/1998;

RITENUTO

- che un dirigente che svolge la funzione di direttore generale in via temporanea e sostitutiva, in aggiunta al proprio incarico dirigenziale- e quindi egli stesso soggetto alla medesima valutazione, non rivesta il necessario carattere di terzietà rispetto ai colleghi destinatari della valutazione;
- che risponda pertanto ai principi di buon andamento e imparzialitàdell'Amministrazione, nella situazione di fatto descritta, avocare la valutazione al soggetto superiore, che ne verrebbe naturalmente investito in sede di riesame;

RILEVATO che, in tal modo, i dirigenti perdono la possibilità di presentare istanza di riesame a un soggetto sovraordinato, ma che ciò compromette in misura minima il diritto ad ottenere un riesame della valutazione, che potrà in ogni caso essere fatto valere in sede giudiziale o extragiudiziale;

Tutto ciò premesso, visto, rilevato e ritenuto,

DELIBERA

DELIBERAZIONE N.109
DEL 20.07.2015

1) Esclusivamente per l'anno 2014, in relazione alla situazione contingente determinatasi quanto alla copertura della posizione di Direttore Generale dell'Ente, la valutazione delle competenze manageriali dei direttori di Servizio sarà effettuata dal Commissario Straordinario dell'Ente, nel rispetto dei criteri e delle modalità definiti negli atti citati in premessa.

2) La presente Delibera sarà trasmessa all'OIV per le valutazioni di competenza.

Il Commissario Straordinario
Prof. Giuseppe Pulina