REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 44 del 13 marzo 2015

Oggetto: D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" – Individuazione del datore di lavoro unico dell'Ente Foreste della Sardegna – revoca delle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Foreste della Sardegna n°73, 96 e 97 del 2011 e modifica alla deliberazione 133 del 21 ottobre 2013.

Il Commissario Straordinario dell'Ente Foreste della Sardegna, in data odierna,

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 124 del 29 ottobre 2014 con il quale il Prof. Giuseppe Pulina è nominato Commissario Straordinario dell'Ente Foreste;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Foreste della Sardegna N° 73, 96 e 97 del 2011 con le quali venivano identificati quali datori di lavoro i direttori dei Servizi Territoriali o i relativi sostituti ciascuno per il Servizio Territoriale di competenza ed il Direttore Generale per quanto concerne la Direzione Generale e i relativi Servizi centrali;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Foreste della Sardegna n° 133 del 21 ottobre 2013 recante *Approvazione della modifica della struttura organizzativa e della dotazione organica dei dirigenti, quadri e impiegati dell'Ente Foreste della Sardegna - Revisione Delibera n. 137/2011.*

VISTO il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

VISTI gli artt. 17 e 18 del suddetto Decreto, che attribuiscono ai datori di lavoro obblighi fondamentali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l'art. 2 comma 1 lett. b) del medesimo Decreto il quale stabilisce che il datore di lavoro deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni;

CONSIDERATO che il suddetto articolo stabilisce che il datore di lavoro è il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;

RILEVATO che la presenza nell'ambito dell'Ente Foreste della Sardegna di sette datori di lavoro, come identificati dalle sopra richiamate deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, ha reso difficoltosa la gestione di tutti gli aspetti legati alla sicurezza;

CONSIDERATO che l'autonomia di spesa dei Servizi Territoriali deve essere contemperata con il divieto di frazionamento degli acquisti sancito dal Dlgs 163/2006 e s.m.i.;

RITENUTO opportuno pertanto pervenire ad una gestione unitaria della sicurezza sul lavoro in analogia con quanto avviene nell'Amministrazione Regionale, individuando quale datore di lavoro unico il Direttore del Servizio Tecnico, che indice a livello centrale le gare collegate alla sicurezza e che già ai sensi della citata Deliberazione 133/2013 coordina tali attività;

Tutto ciò visto, premesso, rilevato, considerato e ritenuto

DELIBERA

1. Sono revocate le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Foreste della Sardegna n° 73 dell'11 maggio 2011, e n° 96 e 97 de l 14 giugno 2011, per le parti in cui sono identificati quali datori di lavoro i Direttori dei Servizi Territoriali o i relativi sostituti, ciascuno per il Servizio Territoriale di competenza, ed il Direttore Generale per quanto concerne la Direzione Generale e i relativi Servizi Centrali;
2. Si individua come datore di lavoro unico per l'Ente Foreste della Sardegna ai sensi del Dlgs. 81/2008 il Direttore del Servizio Tecnico della Direzione Generale;
3. La Deliberazione n° 133 del 21 ottobre 2013 è co sì modificata:

Al capitolo 7 dell'allegato 1 viene eliminato quanto segue:
Inoltre, nella sua qualità di datore di lavoro, il Direttore del Servizio Territoriale:

- *è responsabile degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro, in attuazione del*

D.Lgs 81/2008;

- *elabora il documento di valutazione dei rischi a livello territoriale;*
- *svolge le attività di informazione e formazione sulla sicurezza del lavoro;*
- *cura la sorveglianza sanitaria del personale;*
- *collabora alla predisposizione dei capitolati per la fornitura dei DPI;*
- *propone al Direttore Generale l'attribuzione degli incarichi ritenuti urgenti*

e sostituito con:
In materia di Sicurezza valgono gli obblighi di cui all'art. 18 del Dlgs 81/2008 e s.m.i. e le eventuali deleghe di funzioni di cui all'art. 16 del medesimo Dlgs.

Al paragrafo 6.3 dell'allegato 1 viene aggiunto quanto segue:
Inoltre, nella sua qualità di datore di lavoro, il Direttore del Servizio Tecnico è responsabile degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro, in attuazione del D.Lgs 81/2008 con particolare riferimento agli artt. 17 e 18 e fatte salve le deleghe di cui all'art. 16 del medesimo.

Si esprime parere favorevole sulla
legittimità della deliberazione
per il Direttore Generale
Giuliano Patteri

Il Commissario Straordinario
Giuseppe Pulina