Allegato (A)

Istanza di attivazione del lavoro agile

Al Direttore del Servizio di appartenenza

_____

Oggetto: **Istanza di attivazione Lavoro Agile dipendente _____**

Il/La sottoscritto/a _____ matr _____
in servizio presso (indicare il Servizio e l'Ufficio di appartenenza)
_____

Cat._____ Profilo _____

RICHIAMATI

l'Accordo Quadro relativo alla disciplina del Lavoro Agile dell'amministrazione regionale, Enti, Istituti, aziende e Agenzie regionali del 23.04.2024,

CHIEDE

di poter svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità "Agile", conformemente a quanto convenuto nell'accordo individuale che verrà sottoscritto con il Direttore del Servizio di appartenenza, a tempo:

☐ determinato: dal _____al _____

☐ indeterminato: dal_____

secondo la seguente programmazione:

☐ Settimanale:_____ (indicare i giorni da svolgere in lavoro agile durante la settimana)

☐ Mensile:_____

☐ Plurimensile:_____

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti

DICHIARA

☐ di poter svolgere, anche in parte, attività compatibile con la modalità di lavoro agile, (indicare quali)

_____

_____

_____

☐ di necessitare per lo svolgimento della prestazione lavorativa da remoto, della seguente strumentazione tecnologica fornita dall'Amministrazione:

_____

_____

_____

☐ di essere in possesso della seguente strumentazione tecnologica necessaria allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile:

_____

_____

_____

altresì*: (barrare la casella corrispondente)* di rientrare in una o più delle seguenti categorie espressamente previste all'art. 16 dell'Accordo Quadro[1] (*Lavoratrici e Lavoratori in situazioni svantaggiate) all'occorrenza certificate e/o documentate:*

☐ Lavoratrice o Lavoratore con gravi, urgenti, temporanee e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari documentate (art. 16 comma 1);

☐ Lavoratrice o Lavoratore con figli in condizioni di disabilità (art. 3 comma 3 L. 104-92) certificata ai sensi dell'art. 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (art. 16 comma 2);

☐ Lavoratrice o Lavoratore con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (art. 16 comma 2);

☐ Lavoratrice o Lavoratore caregivers ai sensi dell'art. 1 comma 255 della L. 205/2017 (art. 16 comma 2);

☐ Lavoratrice o Lavoratore per il quale il Medico competente ha valutato la non idoneità allo svolgimento della totalità o della maggior parte del tempo di lavoro in presenza (art. 16 comma 2).

[1] L'art. 16 dell'Accordo Quadro (*Lavoratrici e Lavoratori in situazioni svantaggiate)" garantisce la possibilità di svolgere la prestazione in modalità agile in deroga al principio della prevalenza del lavoro in presenza ai lavoratori che documentino gravi, urgenti, temporanee e non altrimenti conciliabili situazioni personali e familiari* nonché ai lavoratori che rientrino in una delle specifiche categorie ivi espressamente previste (comma 2).

Di avere priorità nell'accesso al Lavoro Agile, ai sensi dell'art. 16 comma 3, in quanto:

☐ Lavoratore o Lavoratrice con figli fino a quattordici anni;

☐ Lavoratore o Lavoratrice residente in centri distanti oltre 30 Km dalla sede di servizio;

☐ Lavoratore o Lavoratrice che documenta gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili condizioni di salute, condizioni personali o condizioni familiari.

data, _____

dipendente _____