



AGGIORNAMENTO N. 1 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
dell'Agenzia FORESTALE REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO E
DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA (Fo.RE.S.T.A.S)

DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE 2025-2027

INTEGRAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
dell'Agenzia Fo.RE.S.T.A.S 2025-2027

DELIBERAZIONE AMMINISTRATORE UNICO N° 52 DEL 29/09/2025

Indice

1	Premessa	3
2	Riferimenti normativi	4
2.1	Normativa nazionale:.....	4
2.2	Normativa regionale:	5
3	Stato di attuazione dei Piani precedenti	6
4	La spesa potenziale massima.....	6
4.1	Dimostrazione del rispetto del limite di spesa	6
5	Capacità assunzionale	8
5.1	Normativa nazionale:.....	8
5.2	Normativa regionale:	9
5.3	Economie da cessazioni nel periodo 2025-2027:	9
5.4	Capacità assunzionale finale nel periodo 2025-2027:	9
6	Capacità finanziaria	10
7	Analisi del Fabbisogno	11
8	Programmazione teorica assunzioni nel triennio 2025-2027	13
8.1	Programmazione assunzioni anno 2025 Aggiornamento	14
8.2	Costi delle assunzioni.....	18
9	Spesa lavoro flessibile	20
10	Categorie Protette L. 68/1999.....	20
11	Riserve	21
12	Informativa sindacale	21
13	Allegati	21
14	Indicazioni operative ex artt. 3 e 4 L.R. 14/1995 – Prot. RAS 7845 del 19/02/2025, Prot. Forestas 6870 del 20/02/2025.	22

1 Premessa

Ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo Unico sul Pubblico Impiego, cd. TUIPI) il Piano Triennale del Fabbisogno (di seguito denominato anche "PTFP" o "Piano") costituisce presupposto essenziale ed imprescindibile per poter procedere con il reclutamento di nuovo personale.

In via di estrema sintesi può dirsi che i limiti che l'amministrazione è tenuta ad osservare nella costruzione del proprio Piano sono da identificarsi nei criteri/parametri di spesa potenziale massima, capacità assunzionale e capacità finanziaria.

Tra i tre parametri sussiste un rapporto di reciprocità tale per cui nella costruzione del Piano gli stessi devono essere contestualmente rispettati ed allineati costituendo l'uno un limite per l'altro.

Con la nota prot. 32686 del 30/07/2025 il Direttore Generale, sulla base del fabbisogno di risorse umane espresso dai Servizi Centrali e Territoriali dell'Agenzia, ha proposto all'Amministratore Unico l'adeguamento del programma assunzionale.

Con nota prot. 3965 del 29/08/2025, acquisita al prot. Forestas 36439 del 29/08/2025, l'Amministratore Unico ha dettato gli indirizzi relativi al programma delle assunzioni e le relative priorità evidenziando *"la necessità di proseguire per livelli"*.

Con le note prot. Forestas 36897 del 02/09/2025 e 37078 del 03/09/2025, il Direttore Generale ha riscontrato alla nota di cui sopra richiedendo ulteriori indicazioni e chiarimenti.

Con la nota prot. AU 4114 del 08/09/2025, acquisita al prot. Forestas 37909 del 08/09/2025, l'Amministratore ha comunicato l'intenzione di procedere per "step/livelli", procedendo pertanto all'assunzione esclusivamente del Dirigente vincitrice del concorso pubblico per 40 Dirigenti indetto dalla Regione Autonoma della Sardegna, riservando ad ulteriori indirizzi il reclutamento del "personale B previdenza agricola" e le ulteriori categorie di assistenti amministrativi, istruttori, funzionari e dirigenti art. 28 e 29 L.R. 31/1998.

A seguito della riunione tenutasi in data 10 settembre 2025, presso l'Assessorato della Difesa dell'Ambiente, alla presenza dell'Assessore della Difesa dell'Ambiente, Rosanna Laconi, del Capo di Gabinetto, Cesare Moriconi, e Direttore Generale dell'Assessorato della Difesa dell'Ambiente, Matteo Muntoni, il Capo di gabinetto Giovanni Carmelo Pirisi, dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, Mariaelena Motzo, e del Direttore Generale dell'assessorato Personale e riforma della Regione, Massimo Cambule, del Direttore Generale e dell'Amministratore Unico dell'Agenzia, come da note prot. Forestas 38627 del 11/09/2025 e 39008 del 15/09/2025, si è concordata la necessità di approvare un PIAO nella sua completezza.

Ad esito di tale incontro, con la nota prot. AU 4322 del 15/09/2025, acquisita al prot. Forestas n. 39177 del 15/09/2025, l'Amministratore ha fornito alcuni indirizzi relativi all'aggiornamento del PIAO.

Con la nota prot. Forestas n. 39468 del 17/09/25, il Direttore Generale ha trasmesso all'Amministratore Unico il PIAO elaborato con le indicazioni di cui sopra segnalando la sospensione relativa all'assunzione di n. 287 unità operaie cat. B e 12 funzionari cat. D in quanto non sono stati assegnati gli indirizzi.

Con le note prot. Forestas nn. 39408 e 39409 del 16/09/2025, integrate dalle note prot. Forestas nn. 39470 e 39471 del 17/09/2025 il Direttore Generale ha trasmesso il PIAO ai revisori dei conti e alle organizzazioni sindacali.

Con nota acquisita al prot. Forestas n. 39524 del 17/09/2025 le sigle sindacali di UIL FPL, FESAL-RAS e

CLARES hanno richiesto, ai sensi dell'art. 14 del CCRL, un urgente incontro al fine di concertare l'aggiornamento del PIAO, la definizione del regolamento per la nomina dei capo squadra dei responsabili di presidio e la definizione funzionale dell'accordo maltempo.

L'Amministratore Unico, con nota prot. AU n. 4423 del 18/09/2025, acquisita al prot. Forestas n. 39934 del giorno successivo, ha convocato le OO.SS. per il giorno 22 settembre 2025 alle ore 15:30, poi anticipata alle 13:00, limitando la discussione al solo PIAO, rinviando ad un incontro successivo le altre tematiche.

A seguito di detto incontro, con la nota prot. Forestas n. 40564 del 23/09/2025, il Direttore Generale ha trasmesso il verbale e ha chiesto chiarimenti su alcuni aspetti non chiari dell'incontro e richiedendo un atto di indirizzo.

Con la nota prot. AU n. 4545 del 24/09/2025, acquisita al prot. Forestas n. 40812 di pari data, l'Amministratore Unico ha trasmesso il nuovo atto di indirizzo, trasfuso nel presente documento.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui alla Sezione III del PIAO approvato con approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 31/01/2025, resta valido per la parte ancora in fase di attuazione, in quanto il presente documento si pone come aggiornamento e non come sostituzione del precedente.

Questa stessa sottosezione del PIAO è stata sottoposta a controllo preventivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti Forestas, contenuto nel verbale n. 24 del 25/09/2025.

2 Riferimenti normativi

La formulazione del Piano deve tenere in conto il rispetto di un'ampia normativa di riferimento di rango nazionale e regionale, con particolare riferimento alle norme sul contenimento della spesa pubblica.

2.1 Normativa nazionale:

- **D. lgs. 165/2001, art. 6 e 6 ter:** costituisce norma di base in cui è definito l'obbligo per le PP.AA di formulare annualmente il Piano triennale del Fabbisogno, indicando le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- **L. 296/2006 dell'art. 1, comma 557 e comma 557 quater:** in base al quale le assunzioni di personale possono essere realizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa nazionale, ivi compreso il rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa complessiva del personale entro il limite del valore medio del triennio 2011-2013;
- **L. n. 205/2017, art. 1, comma 287:** ove dispone l'incremento della facoltà assunzionale per l'assunzione straordinaria di personale, al fine di incrementare i servizi di prevenzione e di controllo del territorio, nonché i servizi di soccorso pubblico, di prevenzione incendi e di lotta attiva agli incendi boschivi, nel limite della dotazione organica, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **D.L. n. 90/2014, art. 3, (convertito in L. n. 114/2014):** recante norme per la semplificazione e flessibilità nel turn over, come modificato dal D.L. n. 78/2015, in base al quale è consentito sommare alle risorse a disposizione anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (art.

4, comma 3). D.L. modificato ulteriormente dal **D.L. n. 4/2019 e ss.mm. convertito dalla L. n. 26/2019**, ove, l'art. 14 bis ha previsto la possibilità di utilizzare i residui delle facoltà assunzionali riferiti al quinquennio precedente (in luogo del triennio); nonché, per il triennio 2023-2025, la possibilità di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle previste nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

- Legge n. 113 del 6 agosto 2021 che, nel modificare il disposto di cui all'art. 52 del D.lgs. 165/2001, ha disciplinato l'istituto delle progressioni verticali ordinarie;
- la Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”* ed, in particolare, l'art. 1, nelle parti in cui si prevedono modifiche al TU del pubblico impiego, d.lgs. 165/2001, nonché l'art. 1, comma 165, che prevede la possibilità per le P.A., di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di trattenere in servizio il dipendente, previa disponibilità dell'interessato, per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti. Si segnala, inoltre, quanto disposto dall'art. 1, co.126 e ss, alla L. n. 135/2012, art. 14, co.7, ove si prevede che le cessazioni dal servizio a seguito dei processi di mobilità sono calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over.

2.2 Normativa regionale:

- **L.R. n. 8/2016**, istitutiva dell'Agenzia Forestas, ed in particolare l'art. 49, come modificato dall'art. 109 della L.R. n. 9/2023 in base alla quale: *“L'Agenzia FoReSTAS, in considerazione delle attività svolte presso la Direzione generale della protezione civile, per la lotta agli incendi boschivi e per le attività di prevenzione svolte nell'intero territorio regionale, è autorizzata in via straordinaria ad incrementare la propria capacità assunzionale al fine di provvedere all'assunzione di ulteriori 650 unità di personale operaio di categoria B nel triennio 2023-2025, anche in applicazione in ambito regionale del disposto dell'articolo 1, comma 287, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili per tali finalità nel bilancio della medesima Agenzia.”*
- **L.R. n. 3 del 09.03.2022** nella quale all' art. 11, comma 2, è disposto che *“Al fine di rafforzare il ruolo strategico svolto per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna, l'Agenzia FoReSTAS, è autorizzata, nel rispetto del piano triennale del fabbisogno e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti, ad effettuare un Piano straordinario triennale di assunzioni di personale per consentire il reintegro delle unità di personale cessate dal 2010 ad oggi. Per le finalità di cui al comma 1 e al presente comma è autorizzata la spesa di euro 6.000.000 per l'anno 2022 e di euro 20.000.000 per ciascuno degli anni 2023 e 2024 (missione 09 - programma 02 - titolo 1)”* e a regime.
- **L.R. n. 1 del 21/02/2023, art. 7**, comma 6, in cui si dispone: *“L'Amministrazione regionale, gli enti del sistema Regione e le aziende sanitarie, tenuto conto del piano triennale del fabbisogno, delle vigenti capacità assunzionali e in relazione alle risorse finanziarie disponibili nei rispettivi bilanci per tali finalità, assumono il personale prioritariamente attingendo dalle graduatorie in corso di vigenza. Sono comunque*

fatte salve le procedure concorsuali già bandite alla data di entrata in vigore della presente legge”.

3 Stato di attuazione dei Piani precedenti

Si rimanda al PIAO approvato con Deliberazione AU n. 3 del 31.01.2025.

4 La spesa potenziale massima

L'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, nella nuova formulazione introdotta dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, comporta un cambiamento della nozione classica di “*dotazione organica*”. Fino alla novella legislativa, la dotazione organica era concepita in senso statico, quale sinonimo di pianta organica del personale teoricamente necessario al funzionamento della struttura. Oggi, tale nozione è stata sostituita da una concezione di dotazione organica più flessibile e dinamica da intendersi nella misura di un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PFT. Di fatto la dotazione organica individua la “dotazione” di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa nazionale vigente. Pertanto, la consistenza di personale può essere rimodulata annualmente in considerazione degli obiettivi strategici che l'ente si prefigge, attraverso l'attuazione del Piano del fabbisogno, nei limiti delle risorse quantificate per la capacità assunzionale nonché della spesa massima per il personale consentita in base alla normativa vigente e dagli stanziamenti di Bilancio.

Il precedente concetto di dotazione organica è oggi da intendersi sostituito da una nuova nozione, formulata a partire dai numeri del personale in servizio, che costituiscono la c.d. consistenza organica, al netto dei dipendenti per i quali si prevede la cessazione dal servizio, ed a cui vanno a sommarsi i numeri per categoria del personale di cui si pianifica l'assunzione nel triennio.

Per poter dare corso a nuove assunzioni, l'amministrazione deve dimostrare di avere sostenuto spese del personale sotto la media della spesa effettuata nel triennio 2011-2013 (ex comma 577-quater della L. 296/2006). La spesa media del triennio 2011-2013 dell'allora Ente Foreste della Sardegna è pari a € 158.457.858,28.

4.1 Dimostrazione del rispetto del limite di spesa

Si vuole ora portare l'attenzione sul costo del personale con riferimento all'osservanza del limite di spesa ed in particolare sulla parte delle componenti escluse da tale costo.

Il report dell'impegnato formale dei capitoli del personale per l'anno 2024 è pari a complessivi euro € 189.473.909,98, al lordo degli importi da escludere, pari a euro 75.567.680,89, come sotto specificati:

- **Oneri relativi al transito del personale Forestas al CCRL:** a seguito della positiva certificazione dell'Ipotesi di contratto da parte della Corte dei Conti (Delibera 104/2021/CCR del 15 luglio 2021), come ricapitolata nella corrispondente relazione del nostro Collegio dei revisori del 3.02.2022, l'importo di € **21.785.688,80** è neutralizzato. Tale importo è così determinato:
 - nuovo inquadramento nella categoria B del personale di parte operaia per un costo complessivo pari a

€ 15.550.690,20;

- introduzione delle indennità di posizione ed incentivanti di cui agli artt. 100 e 101 del CCRL, pari a € 1.200.000,00, lordo datore di lavoro;
- incremento di € 4.000.000,00 lordo datore di lavoro da destinarsi all'indennità di rendimento per il personale con qualifica non dirigenziale;
- introduzione di nuove indennità, previste dal CCRL all'art. 85, per un importo pari € 953.000,00;
- adeguamento al maggior costo del buono da euro 5,19 ad euro 7,00 conforme a quanto previsto dal ccrl, per un importo pari a € 81.998,60. In merito all'istituto del buono pasto, preme segnalare che, a seguito dell'Accordo di transito al CCRL, l'impatto economico che ne è derivato è stato di ben più ampia portata. Se, in base al vecchio regime contrattuale, il diritto al buono pasto era infatti maturato sostanzialmente solo dal personale che effettuava rientri pomeridiani, ad oggi, invece, successivamente al transito, la platea degli aventi diritto si è ampliata anche a tutti coloro che effettuano un orario di lavoro articolato su turni, passando pertanto da circa 400 a circa 2000 lavoratori interessati.
- **Maggiorazioni orarie per lavoro a turno:** l'istituto delle maggiorazioni ha un impatto pari a € **6.336.650,00** anche questi neutralizzati in quanto derivanti dal transito al CCRL, così come altresì disposto all' art. 7 della Legge di stabilità 2023 (LR n. 1 del 21.02.2023). Tanto altresì si evince dalla relazione di accompagnamento del CORAN trasmessa per la certificazione da parte della Corte dei Conti, in occasione dell'entrata in vigore del rinnovo CCRL per gli anni 2019- 2021;
- **Maggiori oneri contributivi Inps personale inserito nella previdenza agricola:** successivamente al transito al CCRL, l'istituto previdenziale INPS ha ritenuto non più applicabili al personale di Forestas gli sgravi contributivi per il lavoro in agricoltura. Ciò ha determinato un aumento del costo percentuale degli oneri INPS per tutto il personale operaio pari al 25% circa. Tale incremento, per l'anno 2024, ha comportato un costo ulteriore pari ad € **26.665.778,90**, già neutralizzato nell'elaborazione del PIAO 2024/2026, specificamente nella determinazione del limite di spesa, per ragioni e motivazioni che, anche all'esito delle interlocuzioni intervenute coi competenti Assessorati della Regione Sardegna (nel 2024 e 2025) e come specificamente attestato con parere n. 3686 del 23.08.2024 rilasciato dall'Assessorato Affari Generali, Personale e Riforma, rimangono immutate per la determinazione del limite di spesa di questo PIAO.
Pertanto, per la medesima ratio applicata per l'anno 2024, appare legittimo continuare a neutralizzare i maggiori oneri Inps, come confermato dalla nota prot. RAS n. 931 del 03/03/2025 acquisita al prot. Forestas n. 468 del 04/03/2025 e, successivamente, dalla nota, prot. Forestas n. 2867 del 04/06/2025.
- **Oneri vari da escludere per un importo totale di 20.779.563,19.** Tale importo è composto da voci ordinarie quali, a titolo di esempio, formazione, spese per comandi out, assegni familiari, rinnovi contrattuali.

Considerate tutte le voci escluse, pari complessivamente a € 75.567.680,89, il valore di riferimento per la verifica del rispetto del limite della spesa è pari ad € 113.906.229,08 (€ 189.473.909,98 - € 75.567.680,89).

Tale valore dei costi del personale sostenuto nel 2024 è ora da tenere in considerazione rispetto al limite di spesa, come sopra descritto, di euro € 158.457.858,28, con cui si determina un differenziale di spesa massima

teoricamente disponibile per le assunzioni pari € 44.551.629,20.

5 Capacità assunzionale

La capacità assunzionale costituisce un valore economico che deve essere annualmente aggiornato e ricomposto nell'osservanza della normativa vigente.

5.1 Normativa nazionale:

L. n. 208/2015, D.L. n. 90/2014, come modificato dal D.L. n. 78/2015 e dal D.L. n. 4/2019 e ss.mm. è consentito sommare alle risorse a disposizione anche i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.

RECUPERO RESIDUI ASSUNZIONALI 2020-2024			Note
Anno	Importo residuo _totale	Descrizione ammontare riduzione residuo	
2020-2022	€ 15.169.524,62	Recupero risorse quinquennio da DL 4/2019 art. 14 bis - si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25 pubblicato su https://www.sardegnaforeste.it/article/provvedimenti-organi-di-indirizzo-politico	
2020-2022	€ 89.379,77	facoltà da reintegrare veterinario ed agronomo - si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25 in cui si riporta che "La capacità viene, infine, reintegrata per l'importo di costo relativo alle assunzioni non avvenute di due funzionari (veterinario e agronomo) la cui procedura è stata bandita con delib. A.U n.135/2018"	
2020-2022	€ 513.812,08	cessati mobilità in uscita protezione civile DGR 28/5 del 15/07/2021 - si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25 in cui si riportato che "La capacità viene, inoltre, incrementata per l'importo di costo dei cessati per mobilità verso la Protezione civile come da indicazioni DGR n. 28/5 del 15/07/2021"	
	€ 15.772.716,47	sub- totale recupero facoltà 2020-2022	
2022	€ 6.943.993,42	Cessazioni 2022	
2022	-€ 863.790,50	Riduzioni per assunzioni 2022: 3 funzionari con mob. Extra comparto+ 3 dirigenti mob. Extra comparto + 10 cat. C si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25	
2023	€ 9.832.368,89	Cessazioni 2023	
2023	-€ 178.052,61	Riduzioni per assunzioni 2023: 1 funzionari + 1 dirigente	
2024	€ 8.710.821,15	cessazioni 2024 (totale 212 dipendenti)	Cessazione costo anno 2024 sul 100% (212 dipendenti non considerando le mobilità ras e argea).
2024	-€ 7.790.644,84	riduzioni per assunzioni	costo annuale assunzioni 2024 (assunti + progressioni)
2020-2024	€ 32.427.411,98	Totale capacità assunzionale 2025-2027	

La capacità assunzionale come appena delineata deve essere integrata secondo le specificazioni di cui ai paragrafi successivi.

5.2 Normativa regionale:

L.R. n. 8/2016, istitutiva dell'Agenzia Forestas, ed in particolare l'art. 49, comma 1-bis 1, introdotto dall'art. 109 della L.R. n. 9/2023 in base a cui: *"L'Agenzia FoReSTAS...è autorizzata in via straordinaria ad incrementare la propria capacità assunzionale al fine di provvedere all'assunzione di ulteriori 650 unità di personale operaio di categoria B nel triennio 2023-2025..."* per un importo pari a:

Costo unitario annuo con oneri Cat. B1 (nuovo tabellare + oneri contributi + irap + indennità forestale)	Importo per 650 unità di personale operaio di categoria B	Art. 49 LR 8/2016
€ 44.477,92	€ 28.910.648,50	Incremento capacità assunzionale straordinaria 2025-2027

Come si evince dalla nota prot. RAS n. 2867 del 04/06/2025, acquisita al prot. Forestas 24027 del 09/06/2025, punto 7, pag. 3, l'Assessora al Personale ha confermato la corretta interpretazione normativa.

Pertanto, le risorse assegnate dall'art. 49, 1 bis1, della L.R. 8/2016 consente all'Agenzia, in via straordinaria, di incrementare la propria capacità assunzionale, nei limiti delle risorse finanziarie assegnate a Forestas, come espressamente previsto dalla normativa di cui sopra.

5.3 Economie da cessazioni nel periodo 2025-2027:

Di seguito si riportano le economie delle cessazioni relative al triennio 2024-2026.

RECUPERO CESSAZIONI 2024-2026 DA UTILIZZARE NEL PERIODO 2025-2027			
Anno cessazione	Cessati n.	Anno utilizzo	valore cessati
2024	212*	2025	€ 8.710.821,15
2025	137	2026	€ 6.161.405,61
2026	163	2027	€ 7.317.803,07
2024-2026		2025-2027	
<i>*nel recupero delle cessazioni per l'anno 2024, non sono stati considerati 10 dipendenti cessati, in quanto l'intesa relativa al trasferimento del personale riporta "tale cessazione non determina economie assunzionali per Forestas"</i>			

Si rimanda al protocollo Forestas n. 1465 del 15.05.2025 acquisita da protocollo del Gabinetto 242542/Gab di pari data.

5.4 Capacità assunzionale finale nel periodo 2025-2027:

La Capacità assunzionale per il periodo 2025-2027 è quella riportata nella tabella seguente, con necessità di successivo aggiornamento in base all'attuazione del piano di reclutamento nell'anno 2025 e delle cessazioni che effettivamente interverranno nel 2025 e 2026, attualmente previste:

Annualità	Capacità assunzionale	Descrizione
-----------	-----------------------	-------------

2025-2027	€ 28.910.648,50	Incremento capacità assunzionale straordinaria 2023-2025 Art. 49 LR 8/2016
2025-2027	€ 32.427.411,98	Totale residui assunzionali 2020-2024
2025-2027	€ 61.338.060,48	Totale capacità assunzionale per il triennio 2025-2027

Come riportato nel par. 2.2, con l'art. 11, comma 2, della L.R. n. 3 del 09.03.2022 è stato disposto che *“Al fine di rafforzare il ruolo strategico svolto per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna, l'Agenzia FoReSTAS, è autorizzata ... ad effettuare un Piano straordinario triennale di assunzioni di personale per ... cui ... è autorizzata la spesa di euro 6.000.000 per l'anno 2022 e di euro 20.000.000 per ciascuno degli anni 2023 e 2024 (missione 09 - programma 02 - titolo 1)”*.

6 Capacità finanziaria

A seguito dell'approvazione della variazione di bilancio approvata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 01/07/2025, nulla osta con Delibera di Giunta Regionale 40/60 del 30/07/2025, la capacità finanziaria risulta essere così composta:

Anno 2025			
SC02.0005 Fondo per l'attuazione del Piano straordinario triennale di assunzioni di personale ex L.R. n. 3 del 09.03.2022	SC02.0007 RECLUTAMENTO LR_12/2025	SC02.0004 Fondo Reclutamento	Totale
20.000.000,00	460.000,00	0,00	20.460.000,00

Anno 2026			
SC02.0005 Fondo per l'attuazione del Piano straordinario triennale di assunzioni di personale ex L.R. n. 3 del 09.03.2022	SC02.0007 RECLUTAMENTO LR_12/2025	SC02.0004 Fondo Reclutamento	Totale
20.000.000,00	460.000,00	24.551.629,52	45.011.629,52

Anno 2027			
SC02.0005 Fondo per l'attuazione del Piano straordinario triennale di assunzioni di personale ex L.R. n. 3 del 09.03.2022	SC02.0007 RECLUTAMENTO LR_12/2025	SC02.0004 Fondo Reclutamento	Totale
20.000.000,00	460.000,00	24.551.629,52	45.011.629,52

*Dati estrapolati dal Sistema contabile dell'Agenzia

Con la L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8, e dal successivo comma 8 bis, aggiunto dalla L.R. n. 24 del 11 agosto 2025, è stato disposto che: *“Per ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027, è autorizzata l'ulteriore spesa di euro 460.000, ad incremento del contributo annuo all'Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna (FoReSTAS) per il perseguimento dei propri compiti istituzionali e per le finalità di cui all'articolo 37, comma 2 bis, della legge regionale 27 aprile 2016, n. 8 (Legge forestale della Sardegna), come modificato dall'articolo 1, comma 38, della legge regionale 5 dicembre 2016, n. 32 (Variazioni del bilancio*

per l'esercizio finanziario 2016 e del bilancio pluriennale 2016-2018 ai sensi dell'articolo 51 del decreto legislativo n. 118 del 2011, e successive modifiche ed integrazioni, e disposizioni varie), per l'esecuzione di attività di tutela e valorizzazione di compendi pubblici boscati afferenti i comuni montani. L'Agenzia FoReSTAS è autorizzata, nel rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti, anche in applicazione in ambito regionale del disposto dell'articolo 1, comma 287, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020), a stipulare una nuova convenzione con i comuni interessati dagli interventi in corso a valere sull'articolo 5, comma 9, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 48 (Legge di stabilità 2019), e sull'articolo 10, comma 22, della legge regionale n. 17 del 2023, con conseguente assunzione di dieci unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (missione 09 - programma 02 - titolo 1)".

Tali risorse sono state stanziare nel capitolo SC.02.0007 "RECLUTAMENTO LR12_25" per l'intero triennio 2025/2027 e di seguito a regime.

La differenza tra l'annualità 2025 e quelle successive deriva dalle tempistiche previste dal Piano di assunzioni che si intende realizzare durante l'anno in corso.

Pertanto, ciò che sarà realizzato durante l'anno 2025, andrà ad incidere necessariamente sulle capacità dei prossimi anni. È infatti intenzione del Servizio del Personale, una volta realizzate le assunzioni, proporre una variazione di bilancio che consenta lo spostamento delle risorse stanziare nei capitoli SC02.0004, SC02.0005 e SC02.0007 nei capitoli relativi alle competenze del personale.

7 Analisi del Fabbisogno

L'indagine del contesto strategico ed organizzativo si è concretizzata nella conferma dell'analisi quali/quantitativa effettuata nel precedente PTFP, delle cessazioni effettive e correlate agli obiettivi dell'Agenzia, al fine di rilevare la potenziale sussistenza di limiti funzionali delle strutture in caso di mancato reintegro di personale in uscita.

Per l'anno 2025 l'Agenzia necessita con urgenza di procedere ad implementare il contingente del personale con mansioni operative-forestali che siano altresì abili ad assumere mansioni connesse all'attività di protezione civile ed antincendio boschivo. Il progressivo innalzamento dell'età media del personale operaio, infatti, già da anni determina una riscontrata e pressante carenza di dipendenti fisicamente idonei a suddette mansioni. Ciò comporta una crescente difficoltà di coprire i turni antincendio previsti dalla programmazione regionale a tutela del patrimonio boschivo sardo, nonché dell'incolumità delle persone che abitano i territori prossimi alle foreste.

Al momento si riporta la tabella contenente l'attuale consistenza organica del personale al 01/01/2025 riservandoci di confrontare tale dato con ulteriori specifiche del reale fabbisogno di personale in funzione del contesto organizzativo e delle finalità strategiche dell'Agenzia.

	Personale in forza al 01/01/2025 (unità lavorative)
B – operai forestali	3.502
B – amministrativi	78
C	339
D	138

Dirigenti	13
Totale risorse umane	4.070

Inoltre, si rappresenta nel presente Piano la necessità di disporre la prosecuzione del servizio per un tempo non inferiore a sei mesi di una posizione di funzionario amministrativo infungibile rispetto a numerosi processi, con una portata operativa e trasversale su tutto il territorio regionale, esercitando una posizione chiave di coordinamento anche per i Servizi Territoriali. Inoltre, il personale neoassunto richiede obbligatoriamente uno specifico percorso di affiancamento e formazione, finalizzato all'acquisizione delle competenze essenziali e specialistiche, necessarie a garantire l'autonomia lavorativa sui procedimenti loro assegnati. Data l'essenzialità della posizione attualmente ricoperta dalla dipendente, si rende necessario disporre d'ufficio la prosecuzione del servizio della stessa per sei mesi, finalizzato a garantire l'affiancamento e la formazione dei neoassunti e che tanto è normativamente consentito per effetto dell'entrata in vigore della nuova legge di Bilancio 2025. In ogni buon fine si rileva che la spesa prevista per tale prosecuzione rientra nel limite di spesa di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010, stabilito dalla DGR n. 41/34 del 23.10.2024.

In merito alle cessazioni 2024-2026 è stata data una specifica quantificazione nei capitoli precedenti, così come delle assunzioni previste nei precedenti PTFP.

In aggiunta alla suddetta prescrizione, si deve tenere in debito conto il Piano straordinario di assunzioni di personale per il reintegro delle cessazioni di personale operaio del periodo 01/01/2010 – 09/03/2022, disposto dall'art. 11, comma 2, della L.R. n. 3 del 09.03.2022.

Al fine di dare seguito, pertanto, alla realizzazione del Piano straordinario delle assunzioni per consentire il reintegro del personale operativo cessato (disposto dall'art. 11, comma 2, della L.R. n. 3/2022, precedentemente citata), si è reso necessario ricostruire le cessazioni avvenute nel corso del periodo di riferimento (dal 2010 al 9 marzo 2022), in coerenza con le trasformazioni dei rapporti di lavoro, intervenute in senso ampliativo, per il personale di ruolo assunto semestralmente (c.d. processi di stabilizzazione).

Anno	Personale a tempo indeterminato presente al 31 dic. dell'anno (A) (A = A anno prec.+B -C)	Assunti nell'anno (B)	Personale cessato a tempo indeterminato nell'anno (C)	Personale OTD a tempo determinato presente al 31 dic. dell'anno (D)	ULA (unità lavorative annue) OTD presente al 1° genn. dell'anno (E)	Personale OTD cessato nell'anno in ULA (F) (F=E anno prec.-E)	Numero effettivo unità lavorative perse per anno (G) (G=C+F-B)
2010	4631		97				97
2011	4560	8	71	1810	905		63
2012	4461	1	100	1786	893	12	111
2013	4390	0	71	1760	880	13	84
2014	4302	6	94	1730	865	15	103
2015	4194	0	108	1682	841	24	132
2016	4118	7	83	1652	826	15	91

2017	4296	313	135	1610	805	21	-157
2018	4137	32	191	1270	635	170	329
2019	3926	35	246	1192	695	-60	151
2020	4824	1184	286	0	663	663	-235
2021	4588	21	257	0	0	0	236
Dal 01.01.2022 al 09.03.2022	4562	12	38	0	0	0	26
TOTALE*		1619	1777			873	1031

Nella tabella di cui sopra è stato rilevato il dato delle unità lavorative effettivamente cessate traendo i dati dei presenti e dei cessati estratti riportati nei Conti annuali dei diversi anni di interesse, mettendoli in relazione, per differenza (cfr. [Dotazione organica | SardegnaForeste](#)).

Il totale delle ULA (unità lavorative annue) cessate dal 2010 al 9 marzo 2022 (data di entrata in vigore della L.R. 3/2022) è pertanto pari a 1031 (Totale delle unità cessate n. 2650 meno totale unità di personale assunte n. 1619), il cui fabbisogno finanziario è riportato nella tabella seguente:

Costo unitario annuo con oneri Cat. B1	Importo per 1031 unità di personale operaio di categoria B	L.R. n. 3 del 09.03.2022
€ 44.477,92	€ 45.856.736,31	Recupero cessazioni 2010-2022

Inoltre, come già evidenziato, l'art. 109 della L.R. n. 9 /2023, modificando l'art. 49, comma 1-bis 1, della L.R. n. 8/2016, ha disposto un piano straordinario di assunzioni di ulteriori 650 unità di personale operaio di categoria B.

L'assunzione di nuovo personale da adibire a mansioni operativo-forestale risulta essenziale per poter perseguire nel prossimo futuro la mission di Forestas, in particolare per l'esercizio delle competenze in materia di tutela, sviluppo e valorizzazione del patrimonio forestale, soprattutto in occasione del verificarsi di incendi ovvero altri eventi calamitosi di protezione civile, che mettono, tra l'altro, potenzialmente a rischio anche l'incolumità delle persone che abitano nei pressi del bosco.

L'Agenzia non assume personale in modo sistemico e sistematico oramai da circa vent'anni.

L'elevata età media dei dipendenti, con particolare riferimento agli operai, sta determinando un consistente depauperamento e riduzione della capacità operativa, sia con l'elevato numero di pensionamenti annuali, sia con la progressiva riduzione dell'idoneità alle mansioni più gravose di coloro che restano ancora in servizio.

A ciò si aggiunge l'ulteriore emergenza di fabbisogno assunzionale di personale, sia con qualifica dirigenziale, sia con profilo funzionale tecnico e soprattutto amministrativo (Cat. C, istruttori, e Cat. D, funzionari), necessari per garantire servizi e funzioni centrali e trasversali, in carenza di cui anche le articolazioni territoriali non possono svolgere correttamente le attività di competenza.

8 Programmazione teorica assunzioni nel triennio 2025-2027

Considerato quanto specificato sopra, il limite massimo di spesa è di euro 44.551.629,20 la capacità assunzionale è di euro € 61.338.060,48 e la capacità finanziaria di euro 45.011.629,52 nel triennio.

Descrizione voci principali del piano	Valori numerici
Spesa massima teoricamente disponibile per le assunzioni	€ 44.551.629,20
Capacità assunzionale	€ 61.083.651,16
Capacità finanziaria	€ 45.011.629,52

Pertanto, allo stato, è possibile **programmare le assunzioni per il triennio fino al limite di euro € 44.551.629,20**, con riserva di aggiornamento del PIAO allorché saranno disponibili risorse finanziarie ulteriori.

8.1 Programmazione assunzioni anno 2025 Aggiornamento

Con la nota prot. 9796 del 10/03/2025, in osservanza delle disposizioni di cui all'art 6, comma 2, e art 16, comma1, lettera a bis del D.lgs. n. 165/2001, il Servizio del Personale ha richiesto a tutti i Servizi Centrali e Territoriali di comunicare i fabbisogni di personale.

Dalla raccolta delle esigenze manifestate dai Servizi emerge, escluso il personale operaio, l'esigenza di rafforzare la struttura tecnico/amministrativa.

Categoria	Totale Richieste
B	13
C	98
D	53
Esigenze complessive	164

Con la nota dell'Amministratore Unico di cui al Prot. AU n. 4545 del 24/09/2025, acquisita al Prot. Forestas n. 40812 di pari data, sono stati forniti gli indirizzi per l'aggiornamento del presente PIAO che si seguito si riepilogano.

Personale non dirigente		
Totale B agricolo	Unità complessive da assumere	
	922	
Già assunti nel 2025	95	
Procedure avviate	476	
Aggiornamento I Step 2025	67	
Convenzione L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8	10	
Aggiornamento PIAO 2025	274	<i>Sospeso in attesa di indirizzi dell'Amministratore Unico</i>
Totale Categoria C	Unità complessive da assumere	
	50	
Scorrimento graduatoria concorso Forestas	25	
Progressioni verticali profilo tecnico	12	
Progressioni verticali profilo amministrativo	8	
Mobilità tecnici	3	
Mobilità amministrativo	1	
Mobilità C amministrativo per Segreteria Amministratore Unico	1	
Categoria D	Unità complessive da assumere	
	30	
Funzionari	12	<i>Sospeso in attesa di indirizzi dell'Amministratore Unico</i>
Progressioni verticali profilo amministrativo	7	
Progressioni verticali profilo tecnico	5	
Mobilità amministrativi	2	
Mobilità amministrativo segreteria Amministratore Unico	1	
Concorso Veterinario previa modifica bando di concorso	2	
Concorso Agronomo	1	
Personale Dirigente e Facenti Funzione		
Dirigenti e Facenti Funzione	Unità complessive da assumere	
	7	
Concorso RAS	1	
Art. 29 L.R. 31/1998	2	
Art. 28 comma 4 bis L.R. 31/1998	4	
Totali	1009	

Categoria B:

- Dei 571 previsti dal Piao 2025/2027, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 31/01/2025, 95 unità hanno già preso servizio, 329 unità verranno assunte nel mese di ottobre, il restante contingente di 147 unità sarà oggetto di assunzione o avviamento o selezione tramite ASPAL per le procedure delle quali non si sono presentati i candidati;
- Per le 67 unità non previste nel PIAO 2025/2027 rispetto al PIAO 2024 si provvederà a predisporre i bandi ASPAL con le modalità definite dalla D.G.R. 35/44 del 25/10/2023, per i medesimi profili andati deserti nelle precedenti selezioni;
- Pertanto, dai dati aggiornati al 24/09/2025, delle 638 posizioni bandite, 512 unità si presume vengano assunte entro il mese di ottobre 2025, mentre le restanti 126 unità saranno oggetto di scorrimento di graduatorie o nuovo bando;
- Per le 10 unità di cui alla L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8, accertato che sono da destinare al Comune di Tiana si procederà in base alle esigenze lavorative manifestate dal Servizio Territoriale di Nuoro sulla base anche di esigenze ascrivibili all'intero servizio;
- Per le restanti 274 unità sono sospese in attesa di indicazioni come da nota prot. 4322/2025 dell'Amministratore Unico.

Categoria C:

- Con riferimento alle progressioni verticali 12 unità faranno riferimento al profilo tecnico e 8 a quello amministrativo, per un totale di 20 unità;
- Con riferimento alle mobilità, 3 saranno di profilo tecnico e una di profilo amministrativo;
- Un'ulteriore unità verrà destinata alla segreteria dell'Amministratore Unico, mediante espletamento di una procedura in mobilità;
- Con riferimento alle 25 assunzioni si provvederà allo scorrimento della vigente graduatoria del concorso Forestas.

Categoria D:

- Con riferimento alle progressioni verticali 5 unità faranno riferimento al profilo tecnico e 7 a quello amministrativo, per un totale di 12 unità;
- Con riferimento alle mobilità, 2 di profilo amministrativo;
- Un'ulteriore unità verrà destinata alla segreteria dell'Amministratore Unico, mediante espletamento di una procedura in mobilità;
- Con riferimento alle procedure per acquisire n. 2 funzionari veterinari, questa sarà possibile previo aggiornamento del bando approvato con Determinazione n. 62 del 06/10/2023;
- 1 profilo Agronomo verrà assunto mediante espletamento del concorso indetto dall'Agenzia con Determinazione n. 63 del 06/10/2023;
- Per le restanti 12 unità che dovranno essere reclutate dall'esterno tramite scorrimento ovvero concorso, le stesse sono sospese in attesa di indirizzi dell'Amministratore Unico.

In merito al **personale Dirigente** si specifica che:

- Riguardo al Concorso RAS l'Agenzia ha già ricevuto il nominativo che verrà contrattualizzato all'approvazione del presente PIAO;
- In merito al all'art. 29 di cui alla L.R. 31/1998, si provvederà ad avviare le procedure selettive, specificando che la previsione dello Statuto è superabile con il presente atto di indirizzo;
- In merito al all'art. 28, comma 4 bis e ss, di cui alla L.R. 31/1998, si provvederà ad avviare l'acquisizione delle manifestazioni di interesse.

8.2 Costi delle assunzioni

Personale non dirigente					
Totale B agricolo	Unità complessiv e da assumere	Data di assunzione stimata	Costo annuale	Costo a regime (numero teste per costo)	Costo riparametrato alla data di assunzione per anno 2025
	922			41.029.359,60	7.322.555,90
Già assunti nel 2025	95	25/08/2025	44.477,92	4.246.119,12	1.495.948,28
Procedure avviate	476	01/10/2025	44.477,92	21.171.490,29	5.292.872,57
Aggiornamento I Step 2025	67	01/11/2025	44.477,92	2.980.020,69	496.670,12
Convenzione L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8	10	01/12/2025	44.477,92	444.779,21	37.064,93
Aggiornamento PIAO 2025	274	Sospeso in attesa di indirizzi dell'Amministratore Unico	44.477,92	12.186.950,29	0,00

Totale Categoria C	Unità complessiv e da assumere	Data di assunzione stimata	Costo annuale	Costo a regime (numero teste per costo)	Costo riparametrato alla data di assunzione per anno 2025
	50			1.675.136,30	238.832,94
Scorrimiento graduatoria concorso Forestas	25	01/11/2025	47.634,36	1.190.859,03	198.476,51
Progressioni verticali profilo tecnico	12	01/12/2025	11.047,35	132.568,21	11.047,35
Progressioni verticali profilo amministrativo	8	01/12/2025	11.047,35	88.378,81	7.364,90
Mobilità tecnici	3	01/12/2025	52.666,05	157.998,15	13.166,51
Mobilità amministrativo	1	01/12/2025	52.666,05	52.666,05	4.388,84
Mobilità C amministrativo per Segreteria Amministratore Unico	1	01/12/2025	52.666,05	52.666,05	4.388,84

Totale Categoria D	Unità complessiv e da assumere	Data di assunzione stimata	Costo annuale	Costo a regime (numero teste per costo)	Costo riparametrato alla data di assunzione per anno 2025
	30			1.096.200,59	51.589,77
Funzionari	12	Sospeso in attesa di indirizzi dell'Amministratore Unico	53.013,71	636.164,52	0,00
Progressioni verticali profilo amministrativo	7	01/12/2025	9.725,17	68.076,19	5.673,02
Progressioni verticali profilo tecnico	5	01/12/2025	9.725,17	48.625,85	4.052,15
Mobilità amministrativi	2	01/12/2025	61.430,97	122.861,94	10.238,49
Mobilità amministrativo segreteria Amministratore Unico	1	01/12/2025	61.430,97	61.430,97	5.119,25
Concorso Veterinario previa modifica bando di concorso	2	01/11/2025	53.013,71	106.027,42	17.671,24
Concorso Agronomo	1	01/11/2025	53.013,71	53.013,71	8.835,62

Personale Dirigente e Facenti Funzione					
Dirigenti e Facenti Funzione	Unità complessiv e da assumere	Data di assunzione stimata	Costo annuale	Costo a regime (numero teste per costo)	Costo riparametrato alla data di assunzione per anno 2025
	7			745.447,68	86.674,39
Concorso RAS	1	01/10/2025	147.322,48	147.322,48	36.830,62
Art. 29 L.R. 31/1998	2	01/12/2025	147.322,48	294.644,96	24.553,75
Art. 28 comma 4 bis L.R. 31/1998	4	01/12/2025	75.870,06	303.480,23	25.290,02

	Unità complessiv e da assumere			Costo a regime (numero teste per costo)	Costo riparametrato alla data di assunzione per anno 2025
Totali	1009			44.546.144,17	7.699.653,00

Disponibilità 2025 (Capitolo SC.02.005) (N. B. i fondi piano Straordinario per le assunzioni L.R. 3/2022)	20.000.000,00
Spesa per Cat. B 2025	7.322.555,90
Spesa per Cat. C 2025	238.832,94
Spesa per Cat. D 2025	41.864,60
Spesa per Dirigenti (compresi Facenti funzione) 2025	86.674,39
Totale spesa prevista 2025	-7.689.927,83
Totale disponibilità residua per l'anno 2025	12.310.072,17

Categoria B:

- L'Agenzia ha già assunto 95 unità (94 con decorrenza 25/08/2025 ed 1 con decorrenza 01/09/2025) il cui impatto finanziario per l'anno 2025 è pari ad € 1.495.948,28, con un costo a regime di € 4.246.119,12;
- Le ulteriori 476 unità, la cui decorrenza stimata è fissata per il 01/10/2025, avranno un impatto finanziario € 5.292.872,57 per l'anno 2025, mentre a regime € 21.171.490,29;
- Per le 67 unità (corrispondente al differenziale PIAO 2024, i cui posti sono già stati banditi), l'Agenzia stima di far decorrere l'assunzione dal 01/11/2025, con un impatto finanziario per l'anno 2025 ammonta ad € 496.670,12, mentre a regime € 2.980.020,69;
- Per le 10 unità di cui alla L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma, avranno un impatto finanziario pari ad € 37.064,93 per l'anno 2025, mentre il costo a regime ammonterà ad € 444.779,21;
- Le 274 unità, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministratore Unico, vengono previste nel PIAO 2025, senza alcun onere a carico dell'anno 2025, mentre il costo a regime ammonta ad € 12.186.950,29.

Il costo complessivo del personale per la Cat. B ammonta ad € 41.029.359,60 a regime, mentre i costi stimati per l'anno 2025 ammontano ad € 7.322.555,90.

Categoria C:

- Le 20 unità che verranno assunte mediante procedure di progressione verticale, il cui importo è dato dal differenziale tra B1 e C1, avranno un impatto finanziario pari a € 220.947,02 a regime, mentre, per il solo anno 2025, il costo ammonterà ad € 18.412,25;
- Le 5 unità da assumere con procedure di mobilità, il cui importo è dato dal valore finanziario di un C3 così da compensare alla necessità di mantenere eventuali trattamenti economici più vantaggiosi, avranno un costo a regime ammonta ad € 263.330,26, mentre € 21.944,19 per l'anno 2025;
- Con riferimento alle 25 assunzioni si provvederà allo scorrimento della vigente graduatoria del concorso Forestas, l'impatto finanziario a regime ammonta ad € 1.190.859,03, mentre € 198.476,51 è il costo relativo all'anno 2025.

Il costo complessivo del personale per la Cat. C ammonta ad € 1.675.136,30 a regime, mentre per il solo anno 2025, ammonterà ad € 238.832,94.

Categoria D:

- Le progressioni verticali di 12 unità, il cui importo è dato dal differenziale tra C1 e D1, avranno un impatto finanziario a regime pari ad € 116.702,04, mentre € 9.725,17 è il costo stimato per il 2025;
- Le 3 unità da assumere con procedure di mobilità, il cui importo è dato dal valore finanziario di un D3 così da compensare alla necessità di mantenere eventuali trattamenti economici più vantaggiosi, avranno un costo a regime pari ad € 184.292,90, mentre per il 2025 il costo stimato è pari ad € 15.357,74;
- Con riferimento alle 15 nuove assunzioni l'impatto finanziario complessivo a regime ammonta ad € 795.205,64 ed il costo per l'anno 2025 è pari ad € 26.506,85 limitatamente al reclutamento dei due veterinari e dell'agronomo essendo sospeso il reclutamento dei 12 ulteriori funzionari.

Il costo complessivo del personale per la Cat. D ammonta ad € 1.096.200,59 a regime, mentre per il solo anno 2025, ammonterà ad € 51.589,77.

Il costo complessivo del personale non dirigente che l'Agenzia intende assumere è pari ad € 43.800.696,49 a regime, mentre per l'anno 2025, l'Agenzia stima una spesa pari ad € 7.612.978,61.

In merito al **personale Dirigente**, si specifica che:

- Il costo che l'Agenzia per il Dirigente mediante scorrimento della graduatoria RAS per l'anno 2025 ammonta ad € 36.830,62, 3 mensilità, mentre 147.322,48 è il costo a regime;
- Per le procedure di all'art. 29 di cui alla L.R. 31/1998, 1 mensilità il costo complessivo a regime è pari ad € 294.644,96 e € 24.553,75 è il costo per l'anno 2025;
- Per le 4 unità da ricoprire mediante ricorso all'art. 28, comma 4 bis e ss, 1 mensilità di cui alla L.R. 31/1998, il cui importo è pari alla posizione fissa e variabile comprensiva di oneri e IRAP di un Direttore di Servizio, gli importi a regime sono pari ad € 303.480,23, mentre € 25.290,02 per l'anno 2025.

Il costo complessivo del personale dirigente che l'Agenzia intende assumere è pari ad € 745.447,68 a regime, mentre per l'anno 2025, l'Agenzia stima una spesa pari ad € 86.674,39.

In conclusione, il costo complessivo delle 1009 unità che l'Agenzia intende assumere ammonta ad € 44.546.144,17; riguardo al costo che l'Agenzia stima di sostenere nell'anno 2025, questo ammonta ad € 7.699.653,00.

9 Spesa lavoro flessibile

Si da atto che attualmente l'Agenzia non ha attivato contratti di lavoro flessibile.

10 Categorie Protette L. 68/1999

In relazione al rispetto della quota d'obbligo, di cui alla L. 68/1999, per l'anno 2025, l'Amministrazione si riserverà di verificare il rispetto del numero delle unità di personale necessarie a coprire la quota d'obbligo a seguito dell'invio dell'annuale prospetto UNIPI.

11 Riserve

In relazione alle procedure assunzionali programmate, l'Agenzia Forestas terrà conto della riserva di posti del 30%, di cui all'art. 1014, comma 3, del d.lgs. 66/2010, a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito. L'Agenzia garantirà, inoltre, la riserva recentemente introdotta dalla L. 21.06.2023 n. 74, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", ove è prevista una riserva di posti, pari al 15%, nei concorsi pubblici e per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito.

12 Informativa sindacale

Il presente aggiornamento del PIAO è stato inviato alle OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 5 della LR n. 31/1998, con nota prot. n. **prot. 39409 del 16/09/2025, n. 39470 del 17/09/2025, n. 39524 del 17/09/2025, n. 40564 del 23/09/2025, n. 40858 del 24/09/2025.**

13 Allegati

1. Dimostrazione della riduzione delle spese per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 ai sensi del comma 557 e seg. dell'art. 1 della L. 296/2006;
2. Programmazione assunzioni 2025-2027;
3. Stato attuazione piano assunzionale 2024;
4. Capacità finanziaria;
5. Capacità assunzionale.

14 Indicazioni operative ex artt. 3 e 4 L.R. 14/1995 – Prot. RAS 7845 del 19/02/2025, Prot. Forestas 6870 del 20/02/2025.

Determinazione tetto spesa art. 1, c.557 e ss, L. n. 296/2006 (triennio 2011/2013)	Rimandando all'Allegato 1 <i>"Dimostrazione della riduzione delle spese per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 ai sensi del comma 557 e seg. dell'art. 1 della L. 296/2006"</i> per completezza e analisi di dettaglio, si inserisce qui uno schema riassuntivo, tratto dall'allegato citato.				
	Descrizione	2011	2012	2013	media 2011-2013
	Paghe, retribuzioni, indennità, fondi	139.945.026,10	133.742.353,36	128.996.019,87	134.227.799,78
	Altre spese per il personale (buoni pasto)	95.467,84	85.207,64	82.068,06	87.581,18
	Contributi sociali a carico dell'ente	15.604.958,10	14.793.236,73	13.946.368,80	14.781.521,21
	Contributi sociali figurativi (assegni famil - co.co.co)	4.529.168,69	2.100.000,00	2.500.000,00	3.043.056,23
	Imposta regionale sulle attività produttive	11.492.393,87	10.490.917,82	3.050.234,78	8.344.515,49
	Acquisto di servizi	1.026.639,40	1.766.785,26	1.640.348,16	1.477.924,27
	Rimborsi per spese di personale (comandi out)	663.758,86	317.044,93	45.000,00	341.934,60
	TOTALE SPESE PER IL PERSONALE	173.357.412,86	163.295.545,74	150.260.039,67	162.304.332,76
	Voci da escludere	2011	2012	2013	media 2011-2013
	Assegni familiari	294.570,90	142.465,14	45.000,00	160.678,68
	Spese non costituenti retribuzioni o oneri per il personale in servizio	1.026.639,40	1.766.785,26	1.640.348,16	1.477.924,27
	Spese per le categorie protette (quota obbligatoria)	2.214.035,04	2.009.752,64	1.909.906,88	2.044.564,85
	Spese per il personale comandato out (non prestante servizio presso la Regione)	132.188,00	228.367,00	129.365,00	163.306,67
	Totale componenti da sottrarre dalle spese per il personale	3.667.433,34	4.147.370,04	3.724.620,04	3.846.474,47
	Totale spese per il personale al netto delle componenti da escludere	169.689.979,52	159.148.175,70	146.535.419,63	158.457.858,28

Determinazione limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica (primo quinquennio dall'istituzione)	Forestas non è un ente di nuova costituzione.																
Determinazione tetto spesa art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 (lavoro flessibile)	In base alla Deliberazione G.R. n. 41/34 DEL 23.10.2024 il plafond assegnato all'Agenzia è pari a € 300.000,00. Al momento Forestas non ha richiesto l'aumento del plafond. Per l'utilizzo con il presente PIAO, l'Agenzia intende utilizzare il plafond per coprire le assunzioni dei dirigenti art. 29. In particolare: <table><tr><td></td><td>2025</td><td>2026</td><td>2027</td></tr><tr><td>Plafond assegnato</td><td>€ 300.000,00</td><td>€ 300.000,00</td><td>€ 300.000,00</td></tr><tr><td>Somme che si intendono utilizzare</td><td>€ 24.553,75</td><td>€ 294.644,96</td><td>€ 294.644,96</td></tr><tr><td>Resto utilizzabile</td><td>€ 275.446,25</td><td>€ 5.355,04</td><td>€ 5.355,04</td></tr></table>		2025	2026	2027	Plafond assegnato	€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 300.000,00	Somme che si intendono utilizzare	€ 24.553,75	€ 294.644,96	€ 294.644,96	Resto utilizzabile	€ 275.446,25	€ 5.355,04	€ 5.355,04
	2025	2026	2027														
Plafond assegnato	€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 300.000,00														
Somme che si intendono utilizzare	€ 24.553,75	€ 294.644,96	€ 294.644,96														
Resto utilizzabile	€ 275.446,25	€ 5.355,04	€ 5.355,04														
Determinazione costo personale esercizio precedente (con detrazioni)	Il corso del personale relativo all'esercizio precedente, comprensivo delle detrazioni, è pari a € 113.906.229,08.																
Programmazione delle cessazioni dal servizio (triennio di programmazione)	Si rimanda al protocollo Forestas n. 1465 del 15.05.2025 acquisita dal protocollo del Gabinetto 242542/Gab di pari data																

Determinazione capacità assunzionale (turn over esercizio precedente + resti 5 anni)	RECUPERO RESIDUI ASSUNZIONALI 2020-2024		
	Anno	Importo residuo totale	Descrizione ammontare riduzione residuo
	2020-2022	€ 15.169.524,62	Recupero risorse quinquennio da DL 4/2019 art. 14 bis - si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25 pubblicato su https://www.sardegnaforeste.it/article/provvedimenti-organ-di-indirizzo-politico
	2020-2022	€ 89.379,77	facoltà da reintegrare veterinario ed agronomo - si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25 in cui si riporta che "La capacità viene, infine, reintegrata per l'importo di costo relativo alle assunzioni non avvenute di due funzionari (veterinario e agronomo) la cui procedura è stata bandita con delib. A.U n.135/2018"
	2020-2022	€ 513.812,08	cessati mobilità in uscita protezione civile DGR 28/5 del 15/07/2021 - si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25 in cui si riportato che "La capacità viene, inoltre, incrementata per l'importo di costo dei cessati per mobilità verso la Protezione civile come da indicazioni DGR n. 28/5 del 15/07/2021"
		€ 15.772.716,47	sub- totale recupero facoltà 2020-2022
	2022	€ 6.943.993,42	Cessazioni 2022
	2022	-€ 863.790,50	Riduzioni per assunzioni 2022: 3 funzionari con mob. Extra comparto+ 3 dirigenti mob. Extra comparto + 10 cat. C si veda allegato 4 e pg.8 del PTFP 23_25
	2023	€ 9.832.368,89	Cessazioni 2023
	2023	-€ 178.052,61	Riduzioni per assunzioni 2023: 1 funzionari + 1 dirigente
	2024	€ 8.710.821,15	
			cessazioni 2024 (totale 212 dipendenti)
	2024	-€ 7.790.644,84	riduzioni per assunzioni
	2020-2024	€ 32.427.411,98	Totale capacità assunzionale 2025-2027
	Incremento L.R. 23/10/2023 n. 9 art 109 che ha modificato art. 49 LR 8/2016	€ 28.910.648,50	capacità assunzionale per gli operai aumenti in basi alla L.R. 23/10/2023, incremento compatibile con i limiti di finanza pubblica
		€ 61.338.060,48	Totale capacità assunzionale+ L.R. 2023
Determinazione dotazione organica potenziale (costo personale anno precedente + capacità assunzionale)	Componenti		Costo
	Costi di personale 2024 al netto delle componenti da escludere:		€ 113.906.229,08
	Capacità assunzionale 2025		€ 61.338.060,48
	Totale		€ 175.244.289,56
Fabbisogno rilevato (rispetto a funzioni e	n. 351 Cat. B1 con previdenza agricola (67+10+274), di cui 274 sospesi in attesa di indirizzo AU n. 50 Cat. C di cui:		

obiettivi) per categorie e profili	- 15 con profilo tecnico; - 35 con profilo amministrativo n. 30 Cat. D di cui: - 8 con profilo tecnico; - 10 amministrativi - Ulteriori 12 sospesi in attesa di indirizzi da parte dell'AU. n. 1 Dirigente mediante scorrimento di graduatoria; n. 2 dirigenti mediante utilizzo dell'art. 29 L.R. 31/1998; n. 4 Dirigenti mediante utilizzo dell'art. 28, co. 4 bis, L.R. 31/1998.
Strategie di copertura del fabbisogno (modalità di reclutamento)	n. 351 cat. B1 con previdenza agricola (67+10+274): di cui 284 sospesi in attesa di indirizzo AU - art 49 comma 1 lett a) L.R. 8/216 - per i 10 di cui alla L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 9, comma 8, si procederà in base alle esigenze lavorative manifestate dal Servizio Territoriale di Nuoro sulla base anche di esigenze ascrivibili all'intero servizio; n. 50 Cat. C: 25 scorrimento graduatoria Forestas (profilo amministrativo) 20 mediante progressioni verticali di cui: - 12 tecnici; - 8 amministrativi. 5 mediante procedure mobilità di cui: - 3 tecnici; - 2 amministrativi n. 30 Cat. D di cui: 12 progressioni verticali di cui: - 7 profilo amministrativo; - 5 profilo tecnico; 3 mobilità profilo amministrativo 15 assunzioni di cui - 2 veterinari ed 1 agronomo concorso bandito da Forestas; - 12 unità in attesa di successiva comunicazione attualmente sospesi. 1 Dirigente mediante scorrimento di graduatoria Scorrimento graduatoria RAS per 40 Dirigenti del Sistema Regione, di cui alla Determinazione n. 598/12374 del 27/03/2025 del Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione. Si rimanda anche alla Delibera G.R. n. 32/62 del 18 giugno 2025 2 dirigenti mediante utilizzo dell'art. 29 L.R. 31/1998; 4 Dirigenti mediante utilizzo dell'art. 28, co. 4 bis, L.R. 31/1998.
Verifica rispetto percentuali: - progressi oni verticali (art. 52, c. 1-bis,	Progressioni verticali: sia per le Cat. C che per le Cat. D viene riservato almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno Per le cat. C, su 31 unità da assumere dall'esterno, 25 sono le posizioni che si intendono ricoprire con le progressioni verticali. Per le cat. D, su 21 unità da assumere dall'esterno, 15 sono le posizioni che si intendono ricoprire con le progressioni verticali.

D.Lgs. n. 165/2001) – max 50% - mobilità esterna - dirigenti esterni	Mobilità esterna Vengono riservati 6 posti per le unità C e 6 posti per le unità D da assumere mediante mobilità esterna. Dirigenti esterni È intenzione dell'Agenzia procedere all'assunzione di n. 2 dirigenti avvalendosi dell'art. 29 L.R. 31/1998.
Posizioni dirigenziali: - Dotazione distinti per t.d. e t.i. - scoperture - modalità di copertura	Attualmente l'Agenzia ha 13 dirigenti a tempo indeterminato su 14 posizioni disponibili in qualità di Direttore di Servizio, più una ulteriore di Direttore Generale. Di questi, n. 6 sono attualmente in riassegnazione OUT. Pertanto, in esecuzione della Delibera G.R. n. 32/62 del 18 giugno 2025, con il presente aggiornamento si dispone la copertura del posto vacante di mediante utilizzo della graduatoria per 40 Dirigenti del sistema Regione. Le altre posizioni relative al personale in riassegnazione OUT verrebbero coperte con le ulteriori figure dirigenziali esterne e mediante utilizzo dell'art. 28, co. 4 bis.