Forestas
Agentzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ANNUALITÀ 2022

Dati relativi alla differenziazione nella valutazione del personale e distribuzione del trattamento economico premiale

(Grado di differenziazione)

art. 20, D.Lgs 33/2013

art. 19, D.Lgs 97/ 2016

Ripartizione della valutazione individuale

in CLASSI DI PUNTEGGIO e PREMIALITÀ DI RISULTATO

Delibera ANAC n. 23/2013

INDICE

NOTE METODOLOGICHE 3

1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE 6

1.1. Quadro riepilogativo Unità di valutazione Dirigenti 2022 6

1.2. Quadro riepilogativo Unità di valutazione non Dirigenti 7

VALUTAZIONE personale dirigente – CCNL 9 mesi 8

VALUTAZIONE personale dirigente – CCNL 9 mesi 9

VALUTAZIONE personale dirigente – CCRL 3 mesi 10

VALUTAZIONE personale dirigente – CCRL 3 mesi 11

2. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE 12

2.1. Servizio del Personale , Affari Generali e Contratti 14

2.2. Servizio Tecnico 16

2.3. Servizio Contabilità e Bilancio 18

2.1. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco 20

2.1. Servizio Territoriale Cagliari 22

2.1. Servizio Territoriale Iglesias 24

2.1. Servizio Territoriale Lanusei 26

2.1. Servizio Territoriale Nuoro 28

2.1. Servizio Territoriale Oristano 30

2.1. Servizio Territoriale Sassari 32

2.1. Servizio Territoriale Tempio 34

NOTE METODOLOGICHE

In base al sistema di valutazione vigente dell'Agenzia FoReSTAS, la quantificazione dell'apporto dei singoli dipendenti alla performance organizzativa è stata effettuata dal superiore gerarchico ricorrendo ad una scala da 1 a 10, con riferimento ad una lista predefinita di comportamenti organizzativi (5 per gli operai, 7 per gli impiegati e i quadri) e competenze manageriali (9 per i dirigenti).

Nelle schede seguenti, si riporta in maniera *anonima* ed *aggregata,* l'esito della ***valutazione individuale*** ed il relativo ***trattamento economico premiale*** dei dipendenti afferenti alle *Unità di Valutazione* (Servizi Centrali e Territoriali).

Con riferimento alla Delibera n. 23/2013 dell'ANAC (*Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009*), per ogni Unità di valutazione è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il rispettivo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di punteggio** (ai sensi del Prospetto n. 3, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il punteggio assegnato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al voto massimo conseguibile di 25_{punti}.

Per ogni Servizio è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di retribuzione di risultato** (ai sensi del Prospetto n. 5, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Poiché nel mese di ottobre 2022 c'è stata la modifica del Contratto di lavoro per il personale dirigente dell'Agenzia Forestas, passato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL), per il 2022, per il personale Dirigente saranno presentate 2 tabelle: la prima relativa alla retribuzione del premio di risultato dei primi 9 mesi dell'anno collegate al CCNL, e la seconda relativa alla retribuzione del premio di risultato degli ultimi 3 mesi dell'anno collegate al CCRL.

Il premio di risultato erogato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al premio base spettante, differenziato per livelli contrattuali.

Nelle tabelle riepilogative, il personale dipendente è ripartito in 3 *CATEGORIE*:

- *Dirigenti di I Fascia e assimilabili;*

- *Dirigenti di II Fascia e assimilabili;*
- *Non Dirigenti.*

In base al punteggio assegnato (classi di punteggio), oppure in base al premio di risultato erogato (classi di premialità), si distinguono 3 *INTERVALLI PERCENTUALI*:

- *Intervallo 100% - 90%;*
- *Intervallo 89% - 60%;*
- *Intervallo inferiore al 60%.*

Per ogni Servizio, al fine di evidenziare il *grado di differenziazione* sia della *valutazione individuale*, sia del *premio erogato* ai dipendenti, vengono riportati nelle tabelle i rispettivi parametri statistici (*Media, deviazioni standard, Moda,* $_{10mo}$*percentile,* $_{90mo}$*percentile*).

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia, il calcolo del premio di risultato finale si basa per il 70% sul *grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi* dell'Unità organizzativa (Servizio); il 25% è proporzionale alla *valutazione individuale* di ciascun dipendente, effettuata sulla base di parametri comportamentali ed organizzativi, differenziati per ogni categoria contrattuale; il restante 5% in base al grado di soddisfazione dell'utenza.

Nello specifico, la procedura di distribuzione del 25% del premio prevede che il dipendente venga preventivamente associato ad un determinato *plafond di risorse* (precostituito per ogni livello contrattuale di ogni unità organizzativa). Tale plafond è successivamente distribuito fra i dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione individuale, fino a completa distribuzione delle risorse. L'importo complessivo individuale viene poi decurtato in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente.

Pertanto, la *differenziazione della valutazione individuale* determina necessariamente la *diversificazione della retribuzione incentivante* attribuita a ciascun dipendente, anche se questa non dipende direttamente dal punteggio conseguito, ma dal posizionamento in graduatoria rispetto agli altri valutati dell'unità organizzativa di appartenenza.

Nelle prime tabelle si riporta il **quadro sinottico** della *differenziazione della valutazione* e del *premio di risultato* di tutto il personale afferente all'Agenzia.

Seguono i risultati ottenuti in modo aggregato per ogni Servizio Centrale e Territoriale.

Le statistiche sono state elaborate dall'Ufficio Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV della Direzione Generale sulla base dei dati forniti da ciascun Servizio Territoriale e dal Servizio

del Personale, Affari Generali e Contratti per quanto riguarda i dati dei Servizi Centrali e del personale Dirigente.

1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE

1.1. Quadro riepilogativo Unità di valutazione Dirigenti 2022

Unità di Valutazione	DIRIGENTI I E II FASCIA E ASSIMILABILI - CCNL 9 MESI
n. Dipend. valutati	10
Media Valutazione	23,57
Dev. St. Valutazione	1,66
Moda Valutazione	23,35
10°percentile Valutazione	22,65
90°percentile Valutazione	25
Media Premio	€ 14.226,84
Dev. St. Premio	€ 9.470,43
Moda Premio	#N/D
10°percentile Premio	€ 1.656,66
90°percentile Premio	€ 23.768,91

Unità di Valutazione	DIRIGENTI I E II FASCIA E ASSIMILABILI - CCRL 3 MESI
n. Dipend. valutati	9
Media Valutazione	24,18
Dev. St. Valutazione	0,71
Moda Valutazione	#N/D
10°percentile Valutazione	23,27
90°percentile Valutazione	25
Media Premio	€ 6.797,78
Dev. St. Premio	€ 2.121,43
Moda Premio	#N/D
10°percentile Premio	€ 5.418,82
90°percentile Premio	€ 9.249,03

1.2. Quadro riepilogativo Unità di valutazione non Dirigenti

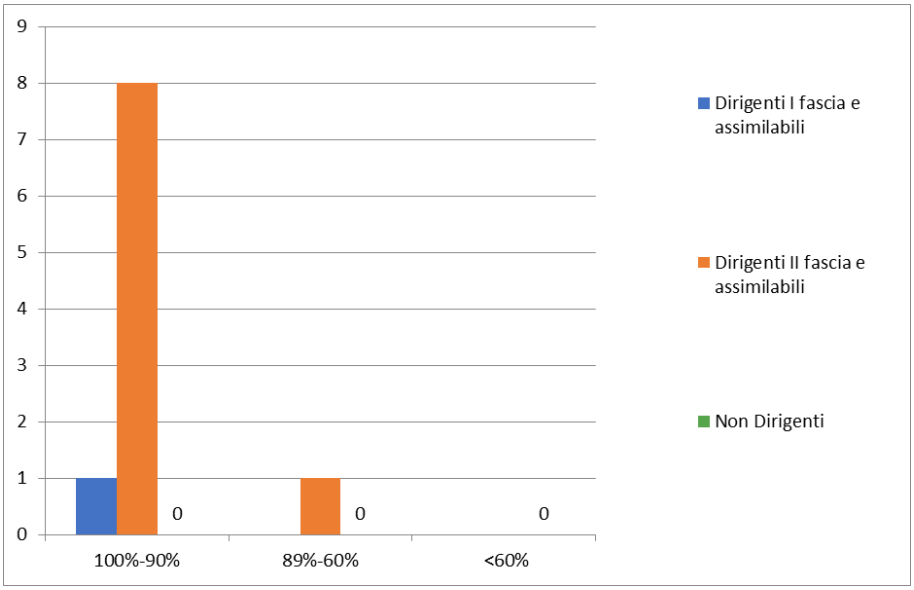
Unità di Valutazione	n. Dipend. valutati	Media Valutazione	Dev. St. Valutazione	Moda Valutazione	10°percentile Valutazione	90°percentile Valutazione	Media Premio	Dev. St. Premio	Moda Premio	10°percentile Premio	90°percentile Premio
SERVIZIO DEL PERSONALE, AFFARI GENERALI E CONTRATTI	33	22,74	1,98	25,00	19,24	24,93	€ 1.634,67	€ 205,44	€ 1.710,54	€ 1.371,80	€ 1.852,07
SERVIZIO TECNICO	50	22,91	2,45	25,00	20,00	25,00	€ 1.567,76	€ 207,09	€ 1.851,82	€ 1.411,17	€ 1.834,07
SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO	13	22,51	1,71	24,30	20,01	24,30	€ 1.682,31	€ 90,92	€ 1.729,01	€ 1.635,35	€ 1.739,60
SERVIZIO ANTINC. PROTEZ. CIV. AUTOPARCO	11	22,24	2,88	25,00	18,60	25,00	€ 1.498,33	€ 346,03	€ 1.469,88	€ 1.379,04	€ 1.842,78
SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI	639	20,59	2,07	20,00	18,50	23,50	€ 1.358,62	€ 261,12	€ 1.435,70	€ 1.055,90	€ 1.490,02
SERVIZIO TERRITORIALE DI IGLESIAS	226	21,60	2,13	21,00	19,00	24,50	€ 1.312,28	€ 303,65	€ 1.468,50	€ 836,81	€ 1.493,76
SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI	866	21,85	2,34	25,00	18,50	25,00	€ 1.393,21	€ 231,85	€ 1.495,03	€ 1.327,24	€ 1.495,03
SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO	1018	19,19	2,65	20,00	15,35	€ 22,50	€ 1.353,25	€ 278,11	€ 1.462,02	€ 996,49	€ 1.509,63
SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO	574	19,01	2,43	20,00	16,50	22,00	€ 1.360,77	€ 255,18	€ 1.464,83	€ 1.093,37	€ 1.503,20
SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI	612	19,05	2,50	18,50	16,00	22,15	€ 1.392,75	€ 248,61	€ 1.437,98	€ 1.258,36	€ 1.515,14
SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO	463	19,10	2,47	19,00	16,00	22,50	€ 1.360,59	€ 263,77	€ 1.444,54	€ 1.067,47	€ 1.511,48
TOT.	**4505**	**20,05**	**2,70**	**20,00**	**16,50**	**23,93**	**€ 1.372,46**	**€ 262,22**	**€ 1.462,02**	**€ 1.105,19**	**€ 1.505,49**

VALUTAZIONE personale dirigente – CCNL 9 mesi

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	8	1	0
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	9	1	0



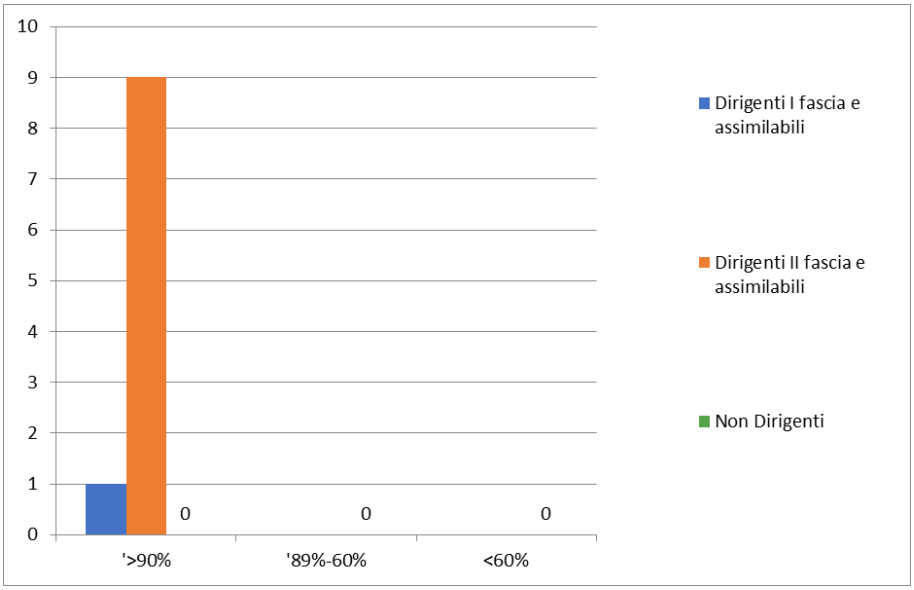
Parametri	Valutazione(0-25)	% Valutazione
Tot dip. Valutati	10,00	10,00
TOT. Voti	235,71	942,82
Media	23,57	94,28
Deviazione standard	1,66	6,64
Moda	23,35	93,40
Percentile (k=0,1)	22,65	90,61
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

VALUTAZIONE personale dirigente – CCNL 9 mesi

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	9	0	0
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	10	0	0



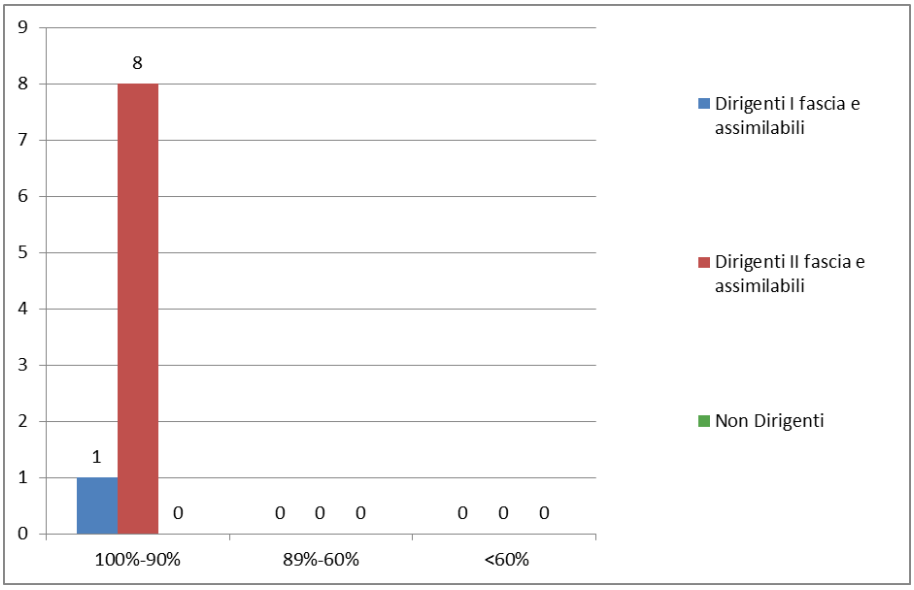
Parametri	Premio erogato (€)	% Premio
Tot dip. Premiati	10,00	10,00
TOT. Premi	142.268,38	99,78
Media	14.226,84	99,46
Deviazione standard	9.470,43	1,47
Moda	#N/D	100,00
Percentile (k=0,1)	1.656,66	98,97
Percentile (k=0,9)	23.768,91	100,29

VALUTAZIONE personale dirigente – CCRL 3 mesi

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	8	0	0
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	9	0	0



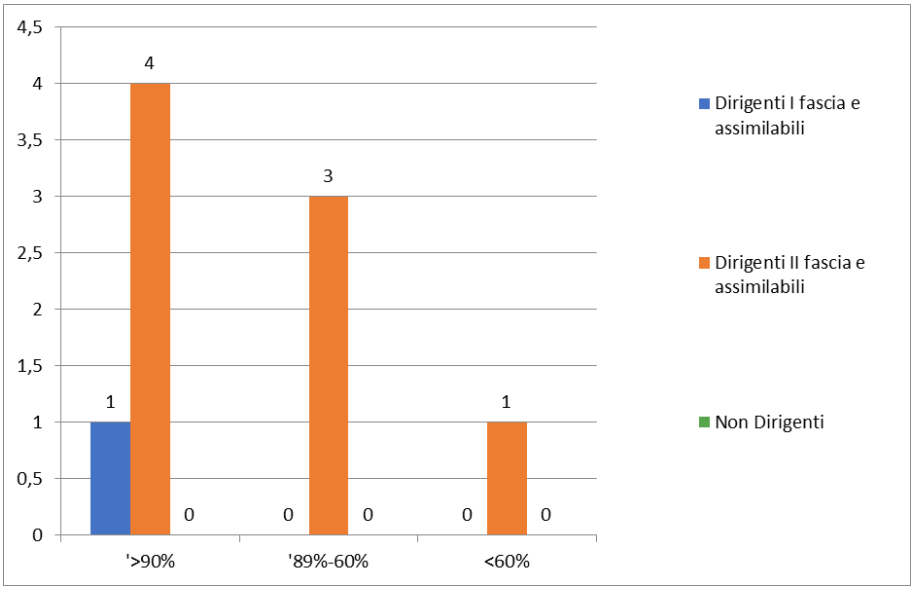
Parametri	Valutazione(0-25)	% Valutazione
Tot dip. Valutati	9,00	9,00
TOT. Voti	217,65	870,58
Media	24,18	96,73
Deviazione standard	0,71	2,83
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	23,27	93,08
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

VALUTAZIONE personale dirigente – CCRL 3 mesi

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	4	3	1
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	5	3	1



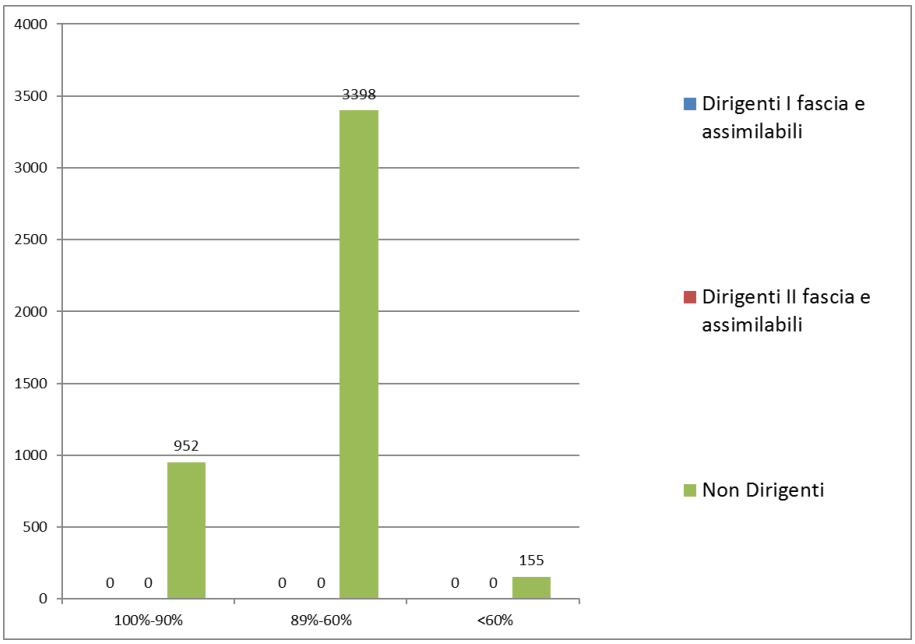
Parametri	Premio erogato (€)	% Premio
Tot dip. Premiati	9,00	9,00
TOT. Premi	61.179,98	83,52
Media	6.797,78	84,52
Deviazione standard	2.121,43	21,23
Moda	#N/D	100,00
Percentile (k=0,1)	5.418,82	65,52
Percentile (k=0,9)	9.249,03	100,00

2. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	952	3398	155
TOTALE	952	3398	155

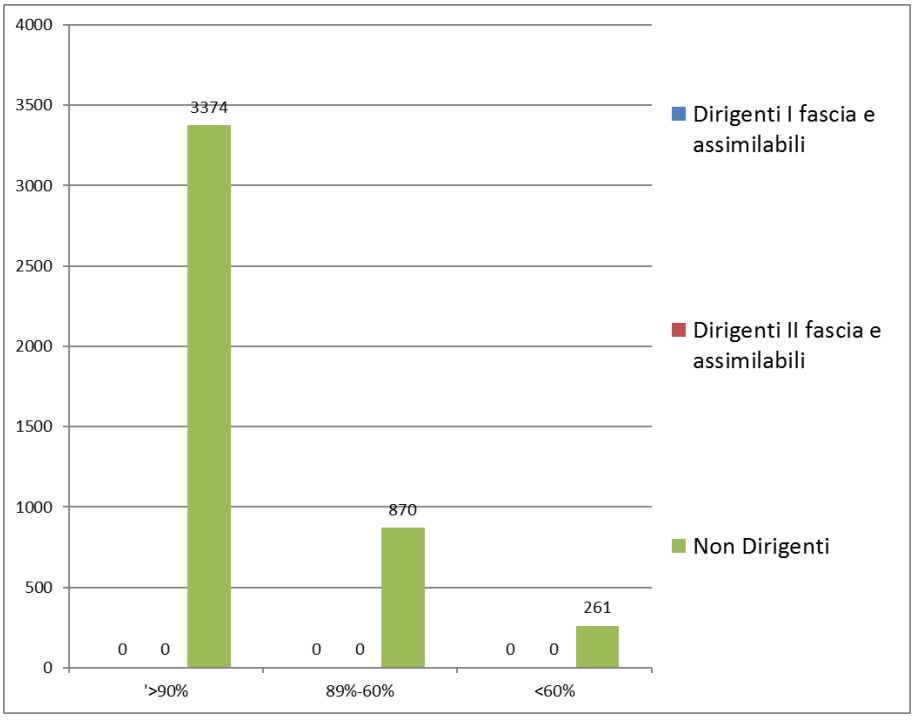


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	4.505,00	4.505,00
TOT. Voti	90.333,27	361.333,08
Media	20,05	80,21
Deviazione standard	2,70	10,82
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	16,50	66,00
Percentile (k=0,9)	23,93	95,70

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato - 7

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3374	870	261
TOTALE	3374	870	261



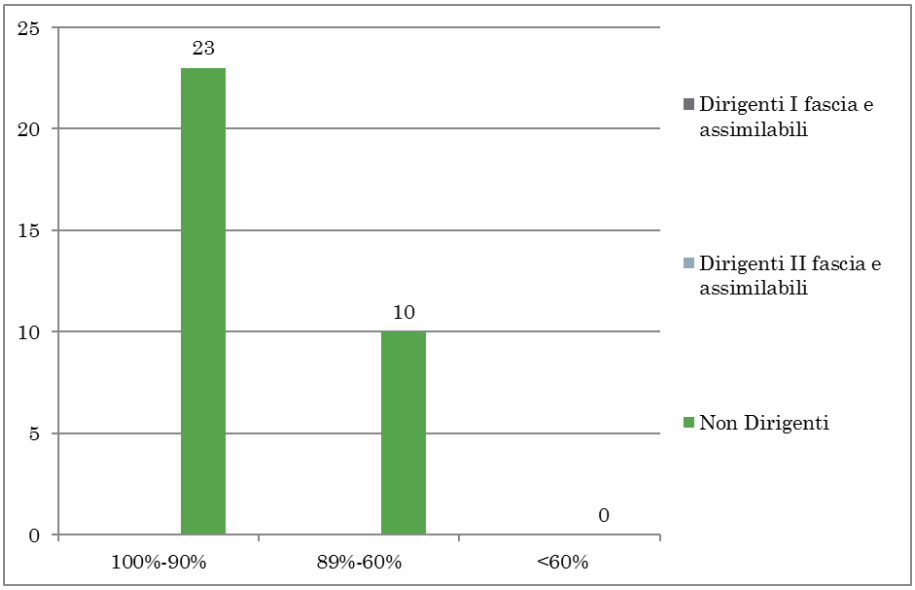
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	4.505,00	4.505,00
TOT. Premi	6.182.943,76	93,82
Media	1.372,46	93,78
Deviazione standard	262,22	17,06
Moda	1.462,02	101,42
Percentile (k=0,1)	1.105,19	75,88
Percentile (k=0,9)	1.505,49	103,12

2.1. Servizio del Personale , Affari Generali e Contratti

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	23	10	0
TOTALE	23	10	0

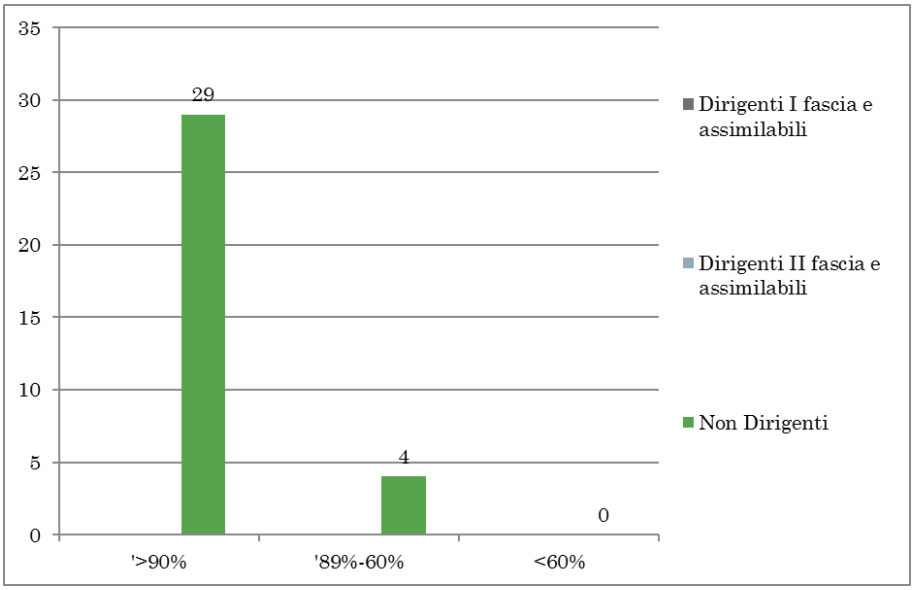


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	33,00	33,00
TOT. Voti	750,35	3.001,40
Media	22,74	90,95
Deviazione standard	1,98	7,91
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	19,24	76,94
Percentile (k=0,9)	24,93	99,72

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	29	4	0
TOTALE	29	4	0



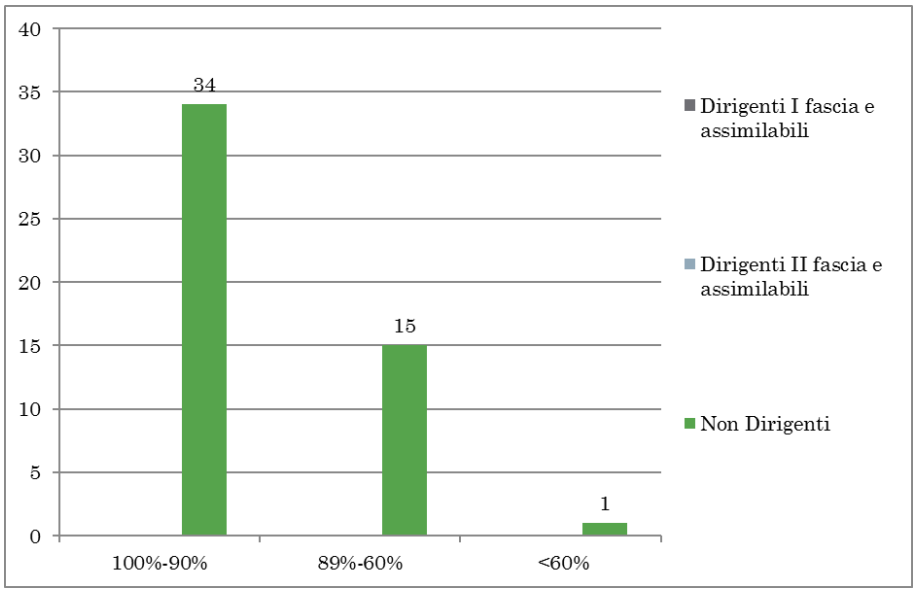
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	33,00	33,00
TOT. Premi	53.944,13	97,47
Media	1.634,67	97,42
Deviazione standard	205,44	8,18
Moda	1.710,54	101,07
Percentile (k=0,1)	1.371,80	84,57
Percentile (k=0,9)	1.852,07	102,19

2.2. Servizio Tecnico

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	34	15	1
TOTALE	34	15	1

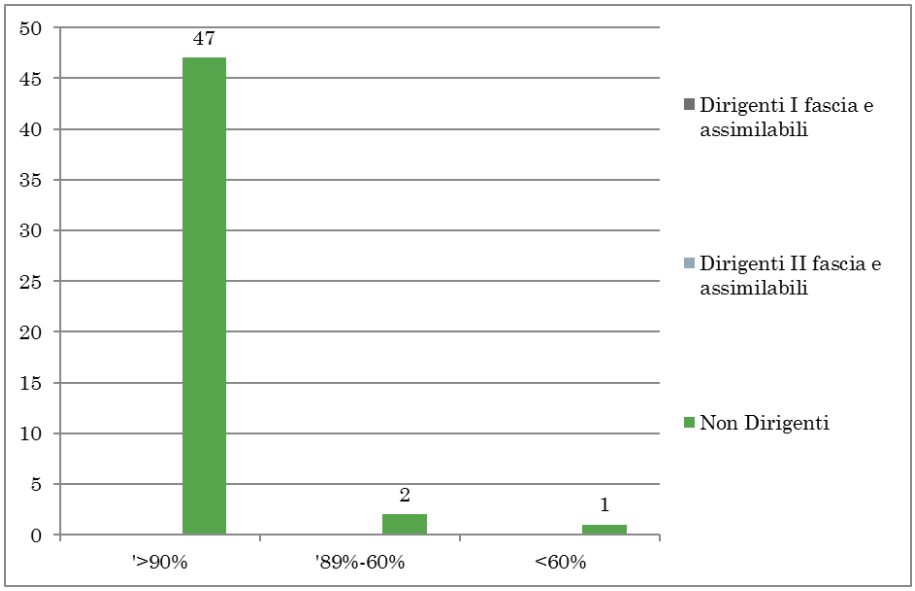


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	50,00	50,00
TOT. Voti	1.145,45	4.581,80
Media	22,91	91,64
Deviazione standard	2,45	9,78
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	20,00	80,00
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	47	2	1
TOTALE	47	2	1



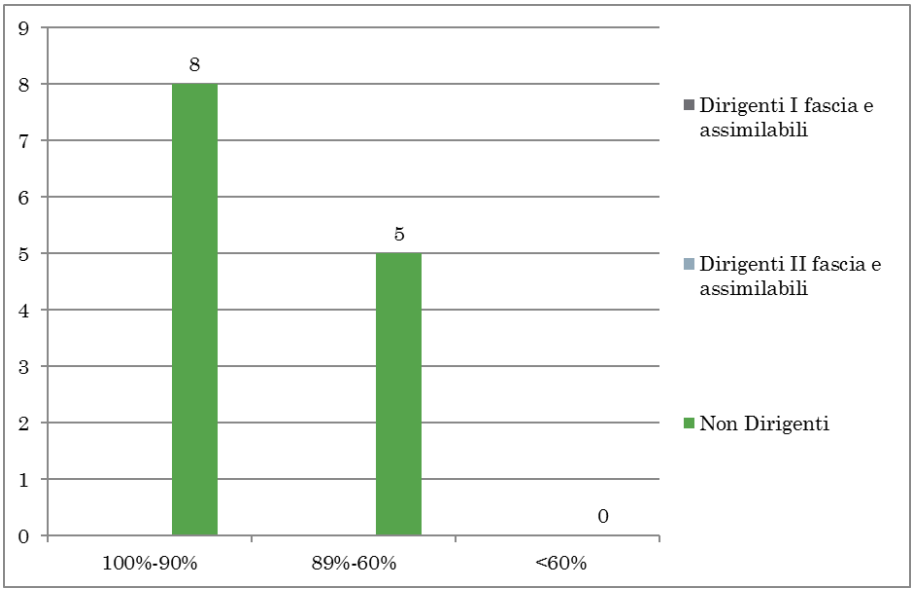
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	50,00	50,00
TOT. Premi	78.387,93	98,54
Media	1.567,76	98,40
Deviazione standard	207,09	7,58
Moda	1.851,82	100,49
Percentile (k=0,1)	1.411,17	97,10
Percentile (k=0,9)	1.834,07	103,11

2.3. Servizio Contabilità e Bilancio

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	5	0
TOTALE	8	5	0

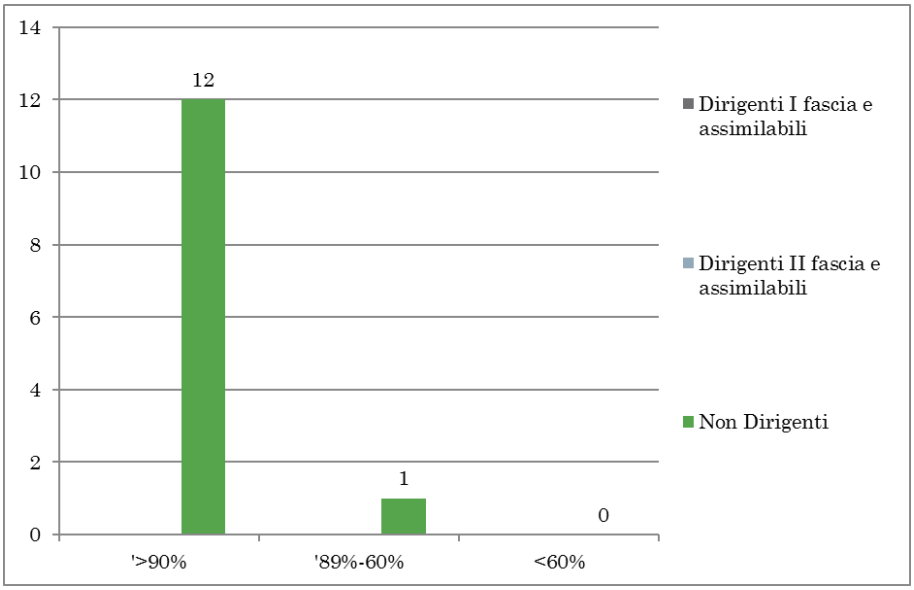


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	13,00	13,00
TOT. Voti	292,65	1.170,60
Media	22,51	90,05
Deviazione standard	1,71	6,83
Moda	24,30	97,20
Percentile (k=0,1)	20,01	80,02
Percentile (k=0,9)	24,30	97,20

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	12	1	0
TOTALE	12	1	0



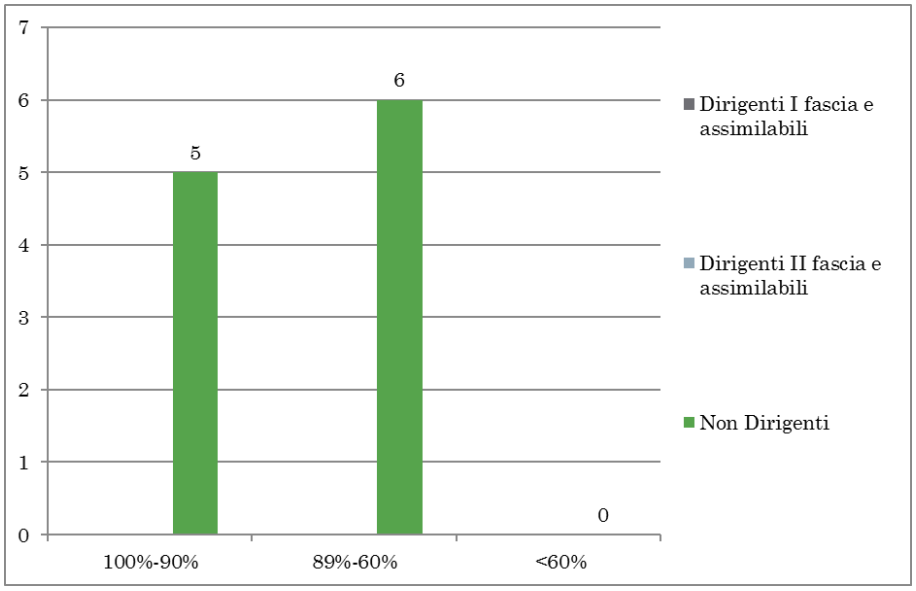
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	13,00	13,00
TOT. Premi	21.870,08	98,73
Media	1.682,31	98,73
Deviazione standard	90,92	4,75
Moda	1.729,01	102,17
Percentile (k=0,1)	1.635,35	96,63
Percentile (k=0,9)	1.739,60	102,17

2.1. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	5	6	0
TOTALE	5	6	0

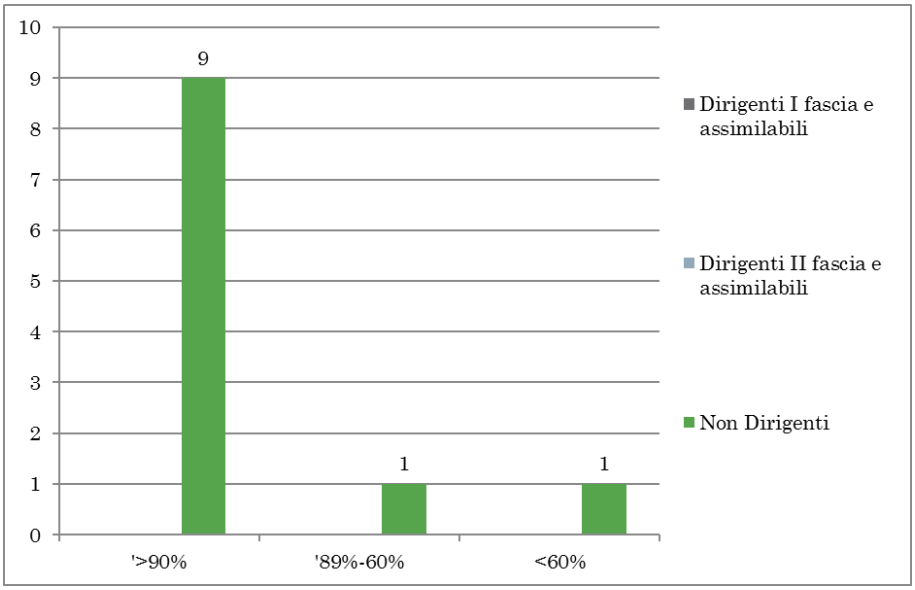


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	11,00	11,00
TOT. Voti	244,63	978,50
Media	22,24	88,95
Deviazione standard	2,88	11,51
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	18,60	74,40
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	1	1
TOTALE	9	1	1



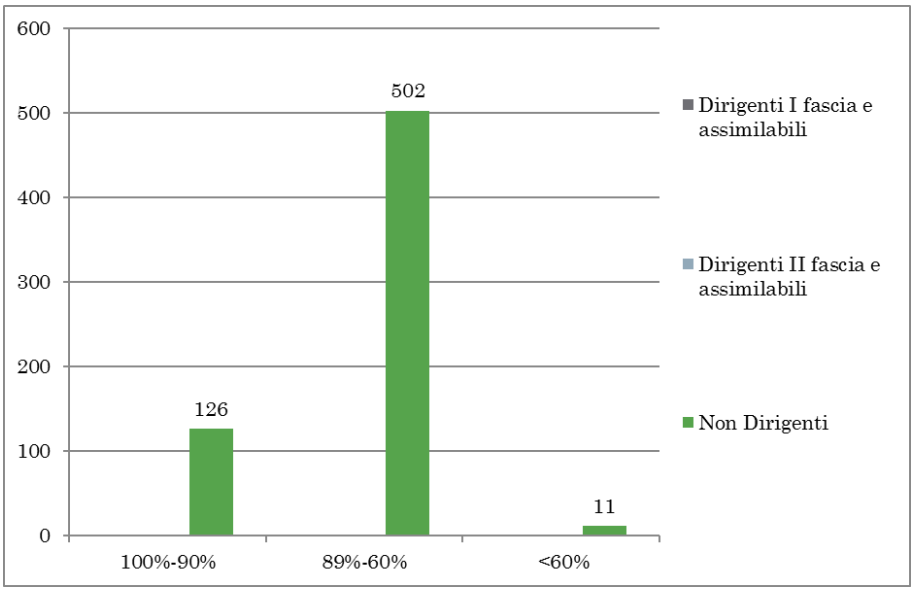
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	11,00	11,00
TOT. Premi	16.481,60	93,84
Media	1.498,33	93,38
Deviazione standard	346,03	17,96
Moda	1.469,88	101,96
Percentile (k=0,1)	1.379,04	87,50
Percentile (k=0,9)	1.842,78	101,96

2.1. Servizio Territoriale Cagliari

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	126	502	11
TOTALE	126	502	11

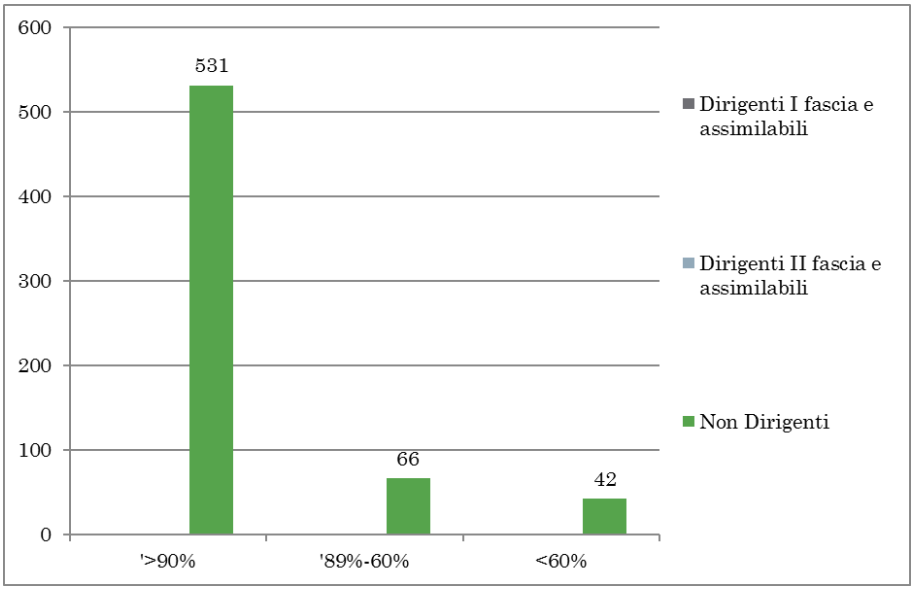


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	639,00	639,00
TOT. Voti	13.156,88	52.627,50
Media	20,59	82,36
Deviazione standard	2,07	8,28
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	18,50	74,00
Percentile (k=0,9)	23,50	94,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	531	66	42
TOTALE	531	66	42



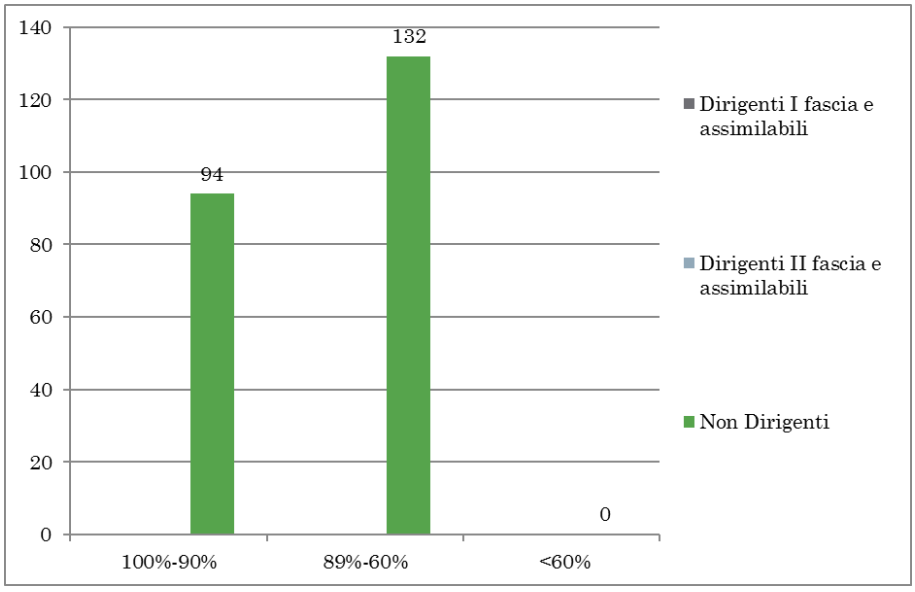
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	639,00	639,00
TOT. Premi	868.159,87	93,08
Media	1.358,62	93,05
Deviazione standard	261,12	17,18
Moda	1.435,70	99,59
Percentile (k=0,1)	1.055,90	73,25
Percentile (k=0,9)	1.490,02	102,67

2.1. Servizio Territoriale Iglesias

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	94	132	0
TOTALE	94	132	0

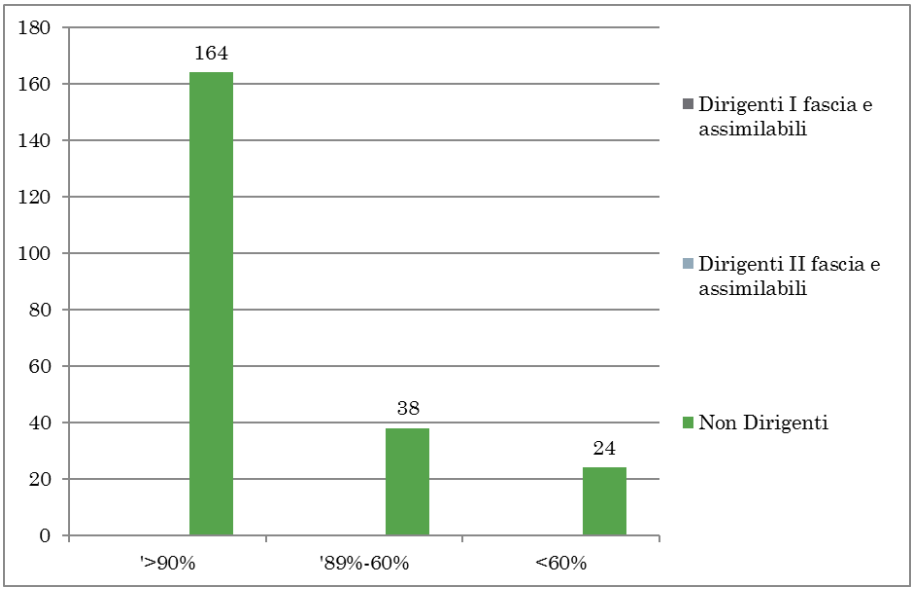


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	226,00	226,00
TOT. Voti	4.880,55	19.522,20
Media	21,60	86,38
Deviazione standard	2,13	8,51
Moda	21,00	84,00
Percentile (k=0,1)	19,00	76,00
Percentile (k=0,9)	24,50	98,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	164	38	24
TOTALE	164	38	24



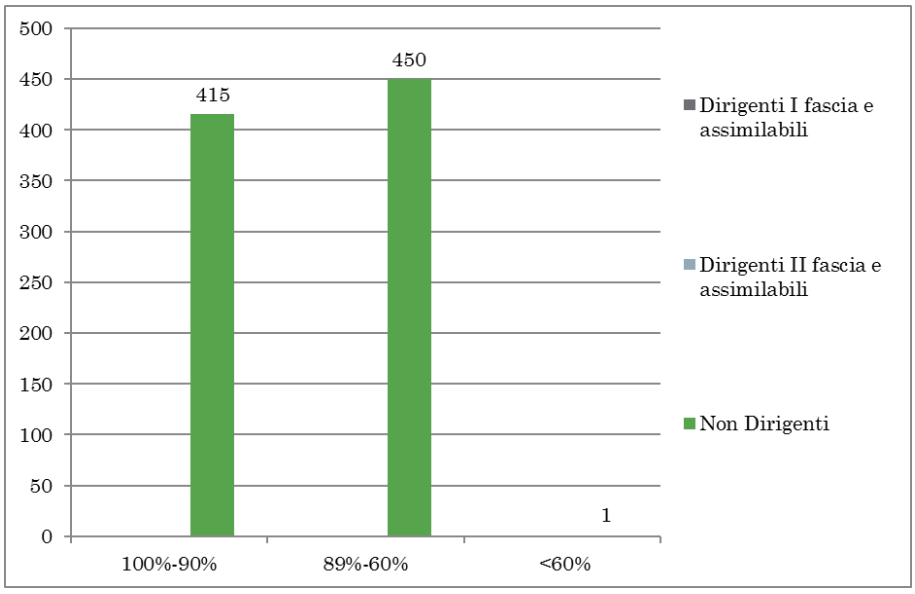
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	226,00	226,00
TOT. Premi	296.576,15	89,74
Media	1.312,28	89,67
Deviazione standard	303,65	20,04
Moda	1.468,50	101,87
Percentile (k=0,1)	836,81	58,05
Percentile (k=0,9)	1.493,76	102,62

2.1. Servizio Territoriale Lanusei

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	415	450	1
TOTALE	415	450	1

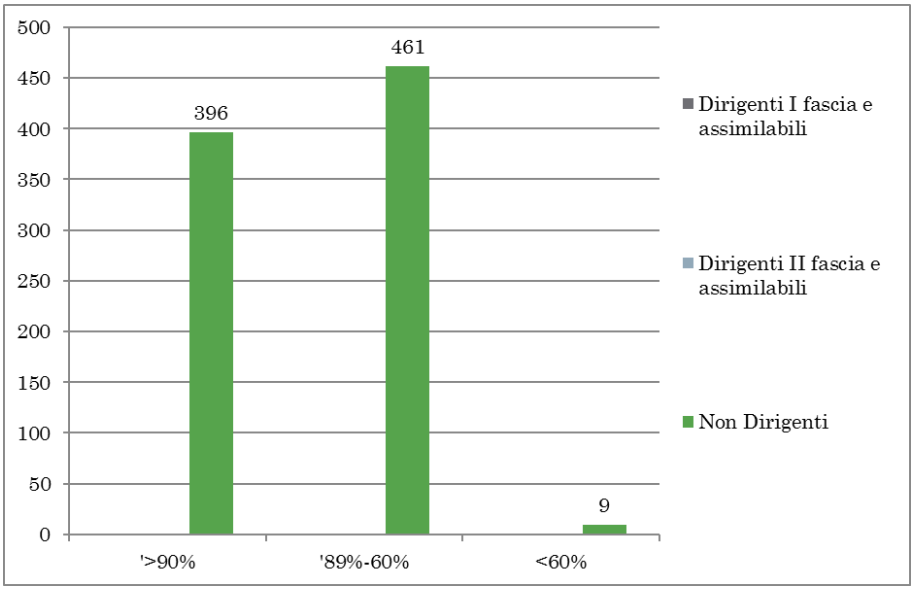


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	866,00	866,00
TOT. Voti	18.921,90	75.687,60
Media	21,85	87,40
Deviazione standard	2,34	9,38
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	18,50	74,00
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	396	461	9
TOTALE	396	461	9



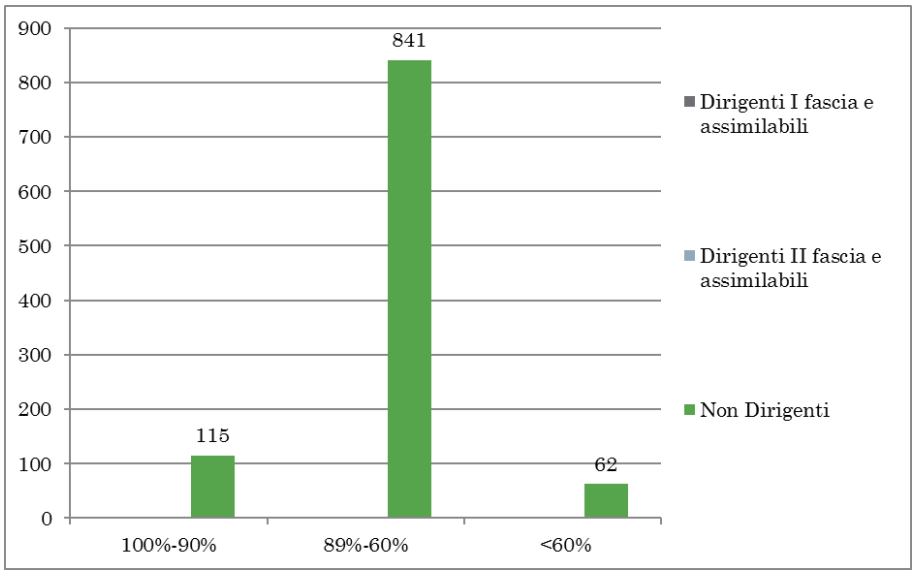
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	866,00	866,00
TOT. Premi	1.206.521,90	95,82
Media	1.393,21	95,82
Deviazione standard	231,85	15,46
Moda	1.495,03	103,71
Percentile (k=0,1)	1.327,24	92,07
Percentile (k=0,9)	1.495,03	103,71

2.1. Servizio Territoriale Nuoro

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	115	841	62
TOTALE	115	841	62

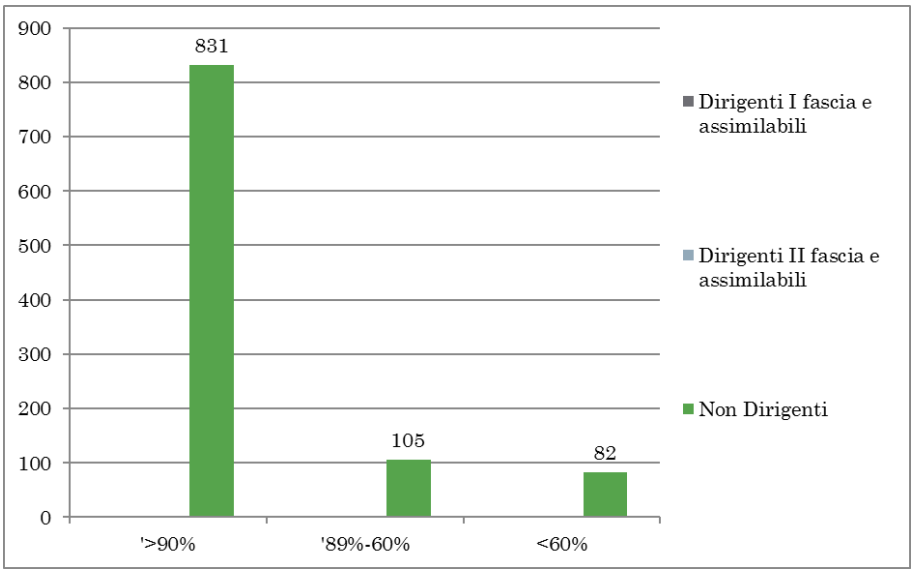


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	1.018,00	1.018,00
TOT. Voti	19.531,90	78.127,60
Media	19,19	76,75
Deviazione standard	2,65	10,59
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	15,35	61,40
Percentile (k=0,9)	22,50	90,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	831	105	82
TOTALE	831	105	82



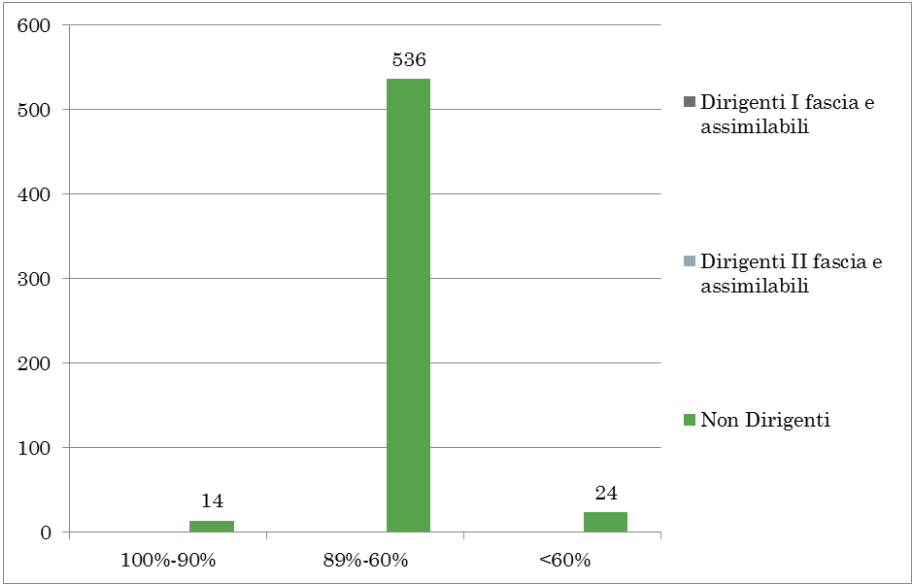
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	1.018,00	1.018,00
TOT. Premi	1.377.606,91	92,84
Media	1.353,25	92,80
Deviazione standard	278,11	18,49
Moda	1.462,02	101,42
Percentile (k=0,1)	996,49	69,13
Percentile (k=0,9)	1.509,63	103,40

2.1. Servizio Territoriale Oristano

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	14	536	24
TOTALE	14	536	24

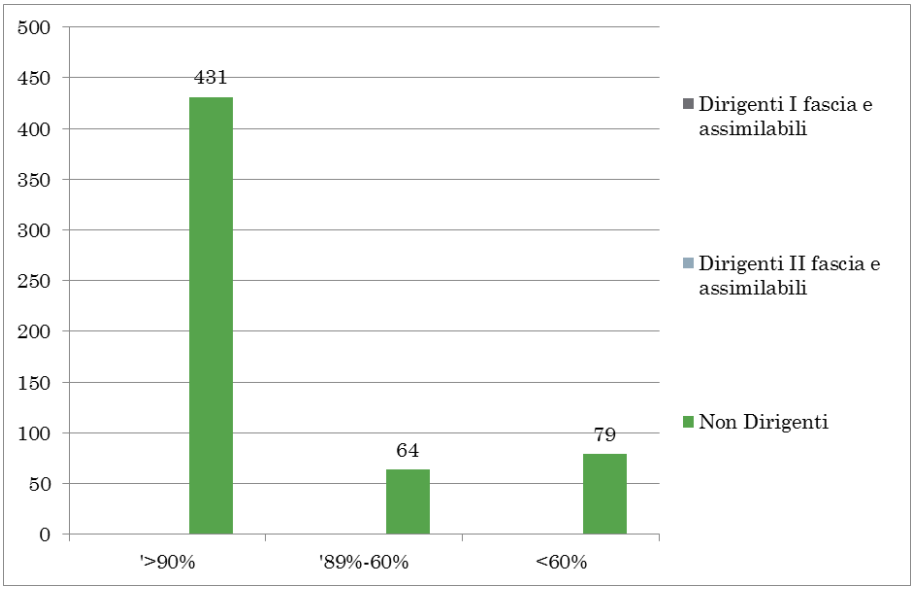


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	574,00	574,00
TOT. Voti	10.910,23	43.640,90
Media	19,01	76,03
Deviazione standard	2,43	9,72
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	16,50	66,00
Percentile (k=0,9)	22,00	88,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	431	64	79
TOTALE	431	64	79



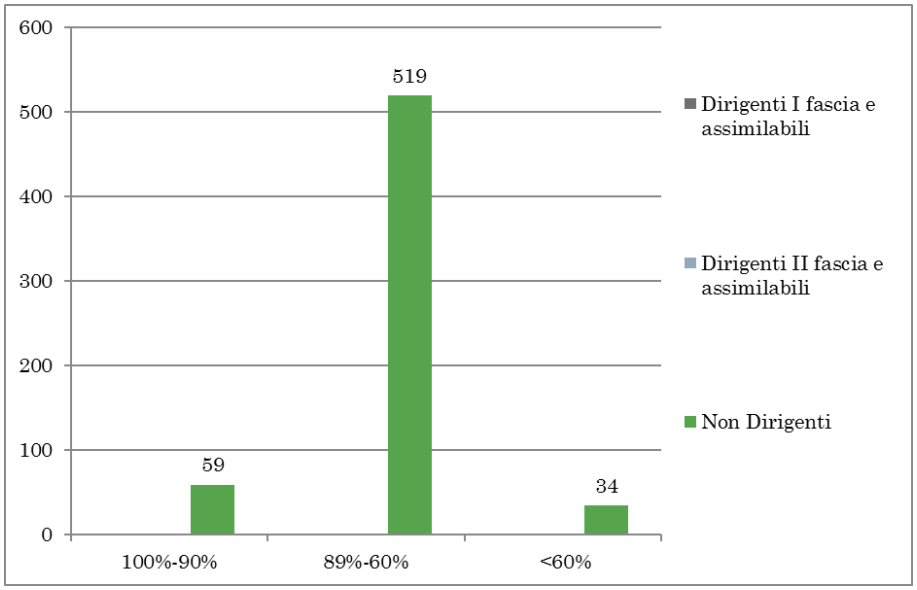
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	574,00	574,00
TOT. Premi	781.079,60	234,41
Media	1.360,77	93,32
Deviazione standard	255,18	16,72
Moda	1.464,83	101,62
Percentile (k=0,1)	1.093,37	75,85
Percentile (k=0,9)	1.503,20	102,95

2.1. Servizio Territoriale Sassari

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	59	519	34
TOTALE	59	519	34

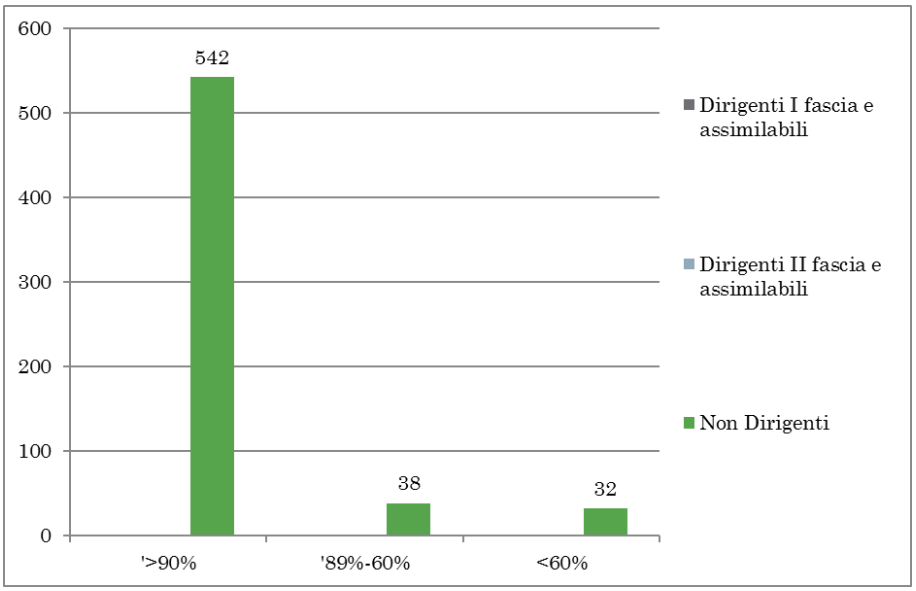


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	612,00	612,00
TOT. Voti	11.656,23	46.624,90
Media	19,05	76,18
Deviazione standard	2,50	9,99
Moda	18,50	74,00
Percentile (k=0,1)	16,00	64,00
Percentile (k=0,9)	22,15	88,60

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	542	38	32
TOTALE	542	38	32



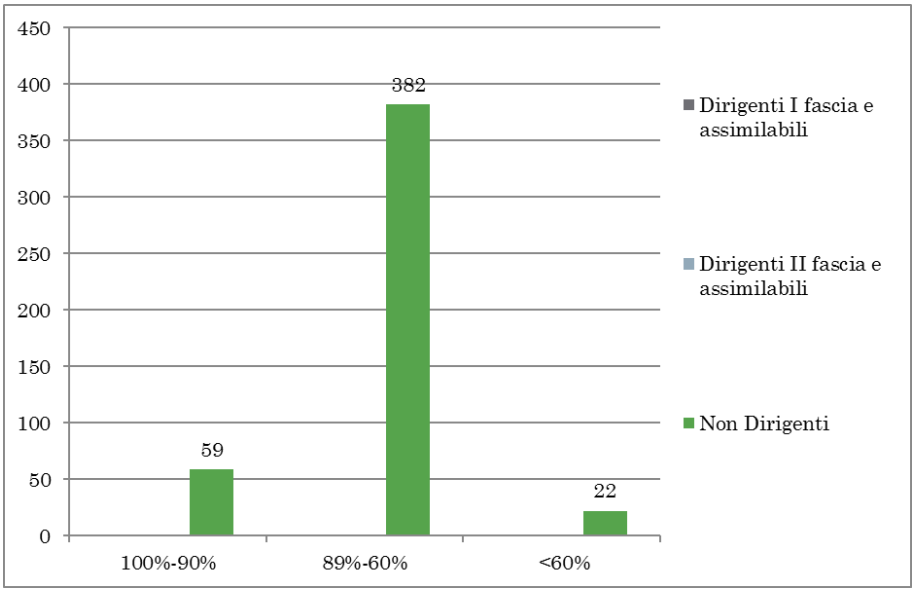
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	612,00	612,00
TOT. Premi	852.364,08	95,00
Media	1.392,75	94,95
Deviazione standard	248,61	15,97
Moda	1.437,98	99,75
Percentile (k=0,1)	1.258,36	86,16
Percentile (k=0,9)	1.515,14	103,10

2.1. Servizio Territoriale Tempio

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	59	382	22
TOTALE	59	382	22

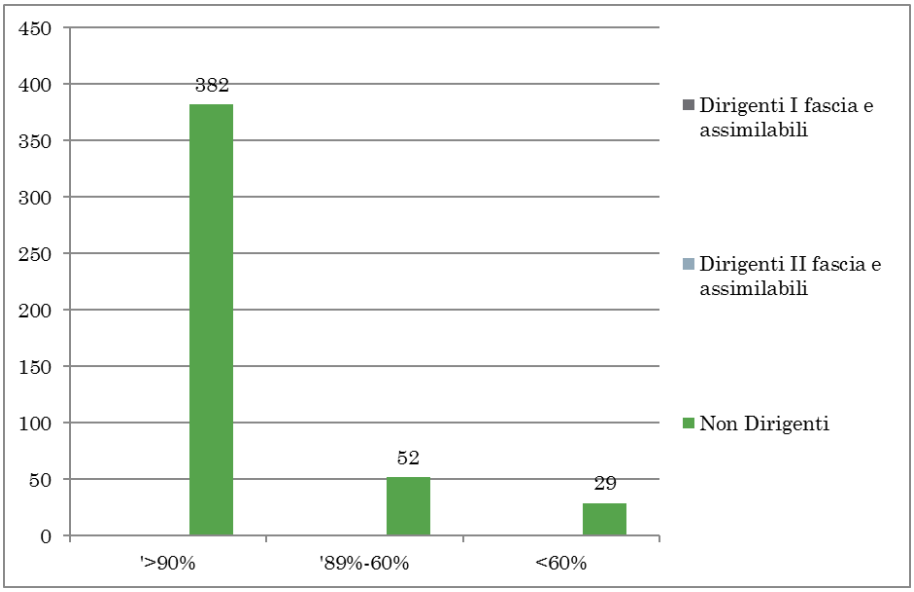


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	463,00	463,00
TOT. Voti	8.842,52	35.370,08
Media	19,10	76,39
Deviazione standard	2,47	9,87
Moda	19,00	76,00
Percentile (k=0,1)	16,00	64,00
Percentile (k=0,9)	22,50	90,00

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	382	52	29
TOTALE	382	52	29



Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	463,00	463,00
TOT. Premi	629.951,49	93,24
Media	1.360,59	93,21
Deviazione standard	263,77	17,38
Moda	1.444,54	100,21
Percentile (k=0,1)	1.067,47	74,05
Percentile (k=0,9)	1.511,48	102,23