

Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de
su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo
del territorio e dell'ambiente della Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA



Piano per la Formazione del Personale 2023 - 2025 dell'Agenzia FORESTALE REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA (Fo.RE.S.T.A.S)

CAGLIARI, 27.04.2023

1. Introduzione.

Il Piano della Formazione è il documento di programmazione sul quale si regge l'intero processo di gestione della formazione dell'Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna (Fo.Re.S.T.A.S.). Perché risponda ai requisiti di efficacia economicità e trasparenza deve:

1. definire gli obiettivi;
2. stabilire le priorità;
3. impegnare e allocare le risorse;
4. garantire che i fondi per la formazione siano spesi in modo appropriato;
5. valutare l'efficacia dei programmi di formazione.

Il piano di formazione triennale definisce, in sostanza, come l'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S. intende impostare il proprio programma delle attività di formazione nel prossimo triennio e come abbia deciso di gestire le risorse a disposizione per questa attività.

Il Piano deve evidenziare, inoltre, la relazione esistente tra il Programma di Formazione del Personale e gli obiettivi strategici dell'organizzazione, in modo che vengano evidenziate:

1. il rispetto e la applicazione delle norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
2. la capacità di assicurare una forza lavoro competente e qualificata;
3. l'efficienza nella elaborazione del budget a disposizione per la formazione, la qualità nella spendita delle risorse e la trasparenza e precisione nella rendicontazione dei fondi attribuiti;
4. la competenza nel predisporre analisi e proiezioni per individuare le esigenze formative attuali e future.

Per preparare il Piano di formazione, e prima della stesura del documento occorre valutare i bisogni formativi e identificare le esigenze operative dell'organizzazione. Ogni servizio e ufficio deve individuare le proprie esigenze di formazione per il triennio in questione, attraverso analisi approfondite della propria organizzazione.

Il presente documento descrive il Piano formativo per i dipendenti dell'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S. per il triennio 2023-2025. Usufruiranno dello strumento gli operai, gli impiegati i quadri e i dirigenti dell'Agenzia.

Il Piano formativo viene progettato per garantire la crescita professionale dei dipendenti e il pieno presidio dei ruoli ricoperti. La formazione costituisce, infatti, un'importante leva per veicolare nuove procedure di lavoro, nuove visioni ed obiettivi, l'implementazione di nuove tecnologie, oltre che per coinvolgere il personale nelle scelte strategiche. Tale attività può essere efficace solo se programmata e indirizzata a soddisfare i reali fabbisogni in termini di conoscenze, competenze e comportamenti da acquisire da parte dei dipendenti al fine di operare al meglio nell'attività quotidiana.

2. La missione

L'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S. è nata per conseguire il miglioramento, l'ammodernamento, l'incremento e la maggiore efficienza delle politiche forestali, con particolare riferimento alle esigenze di innovazione e di valorizzazione, anche economica e sociale, del patrimonio naturale e dei beni prodotti.

L'Agenzia, nel rispetto degli atti di pianificazione e programmazione regionale, tutela, gestisce e valorizza il patrimonio forestale attraverso le seguenti funzioni:

- a) cura, tutela e conservazione del patrimonio forestale, della biodiversità e del paesaggio;
- b) difesa dei sistemi forestali e silvo-pastorali dai rischi ambientali;
- c) valorizzazione produttiva, turistico-ricreativa e culturale del patrimonio naturale;
- d) promozione della ricerca scientifica, sperimentazione, innovazione tecnologica e della cultura nel settore forestale e sostegno delle attività di informazione, sensibilizzazione ed educazione ambientale.

La missione dell'Agenzia è riconducibile quindi alla gestione forestale sostenibile, responsabile, integrata e partecipativa, orientata alla valorizzazione della multifunzionalità, dei servizi e prodotti degli ecosistemi agro-silvo-pastorali, coniugando gli aspetti naturalistico-ambientali, economici e sociali del territorio amministrato.

L'Agenzia, dunque, progetta e gestisce in amministrazione diretta (con il proprio personale) gli interventi di rimboschimento, mantenimento e miglioramento dei sistemi forestali esistenti, rinaturalizzazione, ricostituzione boschiva di aree danneggiate da incendi o da altre avversità. Attua, inoltre, interventi di salvaguardia della biodiversità in generale, con particolare attenzione all'adozione di moderni approcci alle attività selvicolturali e al ripristino degli ecosistemi boschivi, nonché all'attività vivaistica e alla gestione integrata silvo-faunistica.

Parallelamente, l'Agenzia concorre alla difesa dei sistemi forestali e silvo-pastorali dai rischi ambientali, contribuendo con il proprio personale e i propri mezzi alla campagna di prevenzione e lotta agli incendi boschivi e partecipando agli interventi di protezione civile.

L'Agenzia ha avviato, in coerenza con il Piano Forestale Ambientale Regionale (PFAR, 2007), iniziative e interventi volti alla valorizzazione economico-produttiva delle foreste mediterranee, con particolare riferimento alla sughericoltura e alla filiera foresta-sughero, alla filiera foresta-legno/legname e biomasse, e alla filiera dei prodotti non legnosi, anche attraverso il ricorso alla certificazione forestale ed alla forma di governo a ceduo nelle situazioni di buona accessibilità e produttività. A questi si aggiungono interventi di valorizzazione e miglioramento della fruizione delle aree con finalità turistico-ricreative (turismo ambientale e culturale), ivi incluso il contributo alla ricostituzione e fruibilità della rete sentieristica.

L'Agenzia, infine, ha ricevuto dalla legge istitutiva un mandato forte nel settore della ricerca al servizio della gestione forestale, della formazione ed educazione ambientale.

3. Fonti di Finanziamento, vincoli attuativi e di spesa.

Le fonti di finanziamento del Piano sono riconducibili a cinque asset portanti, tre dei quali possono essere definiti strutturali e due straordinari, come di seguito specificato:

ASSET STRUTTURALI

1. Fondi di bilancio dell'Agenzia, allocati negli appositi capitoli in entrata e in spesa:

Per avere la disponibilità finanziaria e quindi procedere alla attuazione del programma si dovranno seguire le normali regole che governano i processi di spesa dei bilanci pubblici, da quelle sull'approvazione dei bilanci ad una serie di normative in ordine non solo alla corretta tenuta dei bilanci e dei documenti contabili, ma anche alla disciplina della spesa per il personale nelle Pubbliche Amministrazioni;

2. Risorse finanziarie disponibili sul Fondo Interprofessionale FONARCOM, derivanti dall'accantonamento dello 0,30% sul monte salari del personale operaio e utilizzabili per contrastare il rischio di obsolescenza professionale dello stesso.

Non sono legate alle dinamiche espone nel punto precedente perché sostanzialmente non entrano in bilancio; hanno però altri vincoli, dettati dalle regole che governano i Fondi Interprofessionali. La più importante tra queste è quella legata all'obbligo di programmazione e spendita in tempi tali da evitare che restino ferme quote oltre il terzo anno pregresso; tale eventualità porterebbe, infatti,

alla perenzione delle quote e alla perdita delle risorse. Altro vincolo di non poco conto è quello legato alla possibilità di spesa per i soli operai (versamenti tramite mod. DMAG).

3. Percorsi formativi attivati dall'INPS nell'ambito dei corsi valore PA.

ASSET STRAORDINARIO

1. Risorse assegnate dalla Regione autonoma della Sardegna, che con il Bilancio 2018 ha finanziato un intervento per il personale dell'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S. denominato: "Finanziamenti per un Piano di Formazione Professionale in favore del Personale di FORESTAS – CAPITOLO SC08.7591 – PCFU.1.03.02.99.00 CDR 00.10.01.30 – “.

I fondi relativi a questo intervento sono iscritti al bilancio dell'Agenzia sia in entrata che in spesa, possono finanziare qualsiasi tipologia formativa per qualsiasi settore dell'Agenzia, sono legati alla presentazione di un piano formativo con relativo cronoprogramma di attuazione che deve essere approvato dall'ente erogatore. Hanno un vincolo di destinazione d'uso, non potendo essere usati per altri scopi se non per la formazione del personale; inoltre devono essere spesi nell'esercizio 2023. I fondi non spesi al 31.12.2023 (salvo eventuali proroghe autorizzate dalla R.A.S.) dovranno essere restituiti all'Ente erogatore, mentre quelli spesi dovranno essere debitamente rendicontati.

2. Piano di formazione straordinario per il personale del Sistema Regione (Delibera di Giunta Regionale n. 14/14 del 29/04/2022 modificata con Delibera di Giunta Regionale n. 17/31 del 19/05/2022. Progetto esecutivo Rev_4 del 16.09.2022 n.35541 e del 05.10.2022 n.3806).

Il piano si sviluppa su piattaforma FAD e prevede lezioni asincrone e sincrone, la fase di erogazione ha avuto inizio nel dicembre 2022 per concludersi entro il 28.02.2023. Di seguito in tabella viene riportata sintesi delle tipologie corsuali e del personale interessato:

Programmazione		all/ed	Forestas	ed	H	Tot h
Formazione Competenze amministrative PA						
Trattamento giuridico del personale del sistema regione	EL sincrona	25	356	14	10	140
Il procedimento amministrativo	EL sincrona	25	356	14	18	252
Differenti tipologie di accesso ai documenti, dati e informazioni: normativa	online	40	356	9	2	18
Procedure e processi per la gestione efficace del lavoro agile	online	40	356	9	2	18
Tematiche da individuare Laore	EL sincrona	25	0			

Formazione obbligatoria Sicurezza LO						
Formazione generale lavoratori	online	40	356	9	8	72
Lavoro Agile	online	40	356	9	2	18
Formazione competenze digitali			356			0
Normativa di riferimento per AGID e GDPR	online	40	356	9	4	36
La gestione dei Big Data nella P.A.	online	40	356	9	3	27
E-Government e digitalizzazione della PA	online	40	356	9	3	27
Strumenti di produttività individuale - Word - Excel	online	40	356	9	10	90
Formazione certificazione EIPASSPA	online	40	356	9	100	900
TOTALE			4272			1598

4. Risorse finanziarie dedicate

a) Risorse finanziarie disponibili sul Bilancio annuale e pluriennale dell'Agenzia;

Comprendono le risorse relative alla Formazione del Personale iscritte a bilancio e allocate nei capitoli Sc02.0122 e nel Sc02.A125. Nel bilancio pluriennale 2022-2024, le somme stanziare, che saranno oggetto di integrazione in sede di approvazione del bilancio di previsione 2023 – 2025, con conseguente integrazione di questo piano, sono le seguenti:

Capitolo SC02.0122	
Esercizio 2023	€ 30.000,00
Esercizio 2024	€ 30.000,00

b) Risorse finanziarie disponibili sul Fondo Interprofessionale FONARCOM;

Di seguito si allega tabella che riassume la situazione degli accantonamenti sul fondo interprofessionale FONARCOM (visura del 24.02.2023):

PIANO	DATA APPROVAZIONE	DATA CHIUSURA	QUOTA FONDO	EROGATO	STATO
DLA45901-0001	05/22		67.453,80		Aperto
Totale			67.453,80	0,00	

Residuo generale sezione dipendenti	709.209,55
Residuo generale con maturando dipendenti	885.729,55
Risorse scadute stornate	0,00
Eccedenza non riallocabile	0,00

c) Risorse derivanti da Piano di Formazione Professionale in favore del Personale di FORESTAS finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna.

Le risorse derivano da un finanziamento straordinario stanziato con il bilancio del 2018 "Finanziamenti per un Piano di Formazione Professionale in favore del Personale di FORESTAS – CAPITOLO SC08.7591 – PCFU.1.03.02.99.00 CDR 00.10.01.30 – ". Il finanziamento - pari ad **€ 800.000,00** - è stato iscritto a bilancio dall'Agenzia nell'esercizio 2020. La Regione Autonoma della Sardegna con determinazione della Direzione Generale del Lavoro dell'assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale n. 74622 del 21.11.2022 ha prorogato la spesa fino al 31.12.2023.

Una parte rilevante del suddetto piano è stata già realizzata o è in fase di realizzazione, come evidenziato nel prospetto riepilogativo dello stato dell'arte rappresentato sinteticamente nella **tab. "A"** riportata più avanti.

La restante parte del piano è costituita dai seguenti interventi:

Az	Titolo Corso	Numero Discenti	Numero Edizioni	AREA ORGANIZZATIVA
Az1/23	GIS (Geographic Information System) Base&Professional	40	40	TEC

Az2/23	Formazione specifica operatori HR - Applicativo Risorse Umane	40	2	TEC
Az3/23	Obblighi in capo al Datore di Lavoro: Azioni di divulgazione e informazione sul Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81	4.600		TEC
Az3/23 bis	Attuazione delle disposizioni della legge 81/08, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: Intervento sul comparto Impiegatizio			TEC
Az4/23	Addetto al monitoraggio dei Piani Forestali Particolareggiati delle Foreste Demaniali.	37	2	TEC
Az5/23	Aggiornamento obbligatorio per: Certificazione Forestale e Catena di Custodia secondo gli standard FSC.	17	17	TEC
Az6/23	Aggiornamento obbligatorio per: Certificazione Forestale e Catena di Custodia secondo gli standard PEFC.	17	1	TEC
Az7/23	Gestione e Conservazione dell'ambiente e della fauna in aree protette.	14	14	TEC
Az8/23	Gestione e conservazione delle specie protette (avifauna).	12	42	TEC
Az9/23	Formazione del personale dei CARFS.	2	2	TEC
Az10/23	GESTIONE DEI CONFLITTI	113	3	CUG
Az11/23	DIVERSITY MANAGEMENT	92	2	CUG
Az12/23	PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE	344	7	CUG
Az18/19	HACCP – igiene Alim. Corso per addetti e Resp.	25	1	TEC
Az23/19	Progetti di Formazione Obbligatoria di rilevanza Europea CopernicusSentinels: Remote sensing techniques in forestry.	10	10	TEC
Az22/19	Utilizzo del drone in agricoltura e selvicoltura.	10	10	TEC
	TOTALI	5.423	181	

5. Attività svolte e in svolgimento a valere sui fondi derivanti da Piano di Formazione Professionale in favore del Personale di FORESTAS finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna.

Per quanto attiene le attività derivanti da Piano di Formazione Professionale in favore del Personale di FORESTAS finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna si precisa che una parte rilevante è stata già realizzata o è in fase di realizzazione. **Analisi e rilevazione dei fabbisogni, progettazione dei contenuti.**

L'analisi e rilevazione dei fabbisogni è avvenuta attraverso diverse fasi:

1. Fase di indirizzo: è stata definita attraverso apposite riunioni tenutesi tra i Dirigenti dei vari servizi della Direzione Generale e condivisa con i Direttori dei Servizi Territoriali e con le OO.SS. comunicazione della Direzione Generale prot. N.2223/Dir del 17.02.2022 avente per oggetto: "Programmazione Annuale e Triennale della Formazione del Personale dell'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S.: Analisi e Raccolta del Fabbisogno".
2. Le azioni di indirizzo sono state definite in sotto-azioni differenziate per tipologia corsuale in modo da soddisfare al meglio le esigenze espresse. Ciò ha consentito la redazione del Piano dei bisogni formativi dell'Agenzia, che a sua volta ha consentito la stesura del Piano formativo.
3. La terza fase è stata dedicata alla raccolta del fabbisogno formativo espresso dai servizi territoriali e centrali e alla elaborazione e assemblaggio dei dati ricevuti dagli stessi. Il lavoro eseguito ci restituisce un quadro preciso delle azioni formative programmate e dei soggetti che saranno inserite nel processo formativo.

Di seguito in "tab.: **"B"** **Analisi e rilevazione dei fabbisogni**" la sintesi delle risultanze della elaborazione dei dati effettuate. Considerate le dimensioni (**11.769** anagrafiche caricate) e la vastità (**74** diversi moduli formativi) l'intervento avrà carattere pluriennale, e si declinerà nel corso del triennio 2023 - 2025.

Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna
 Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA
 DE SARDIGNA
 REGIONE AUTONOMA
 DELLA SARDEGNA

tab.: "A" Prospetto riepilogativo delle spese rendicontate e impegnate.

			FINANZIATO	800.000,00	
				€	
N	Attività/Corso	Stato/Agenzia aggiudicataria	ATTO	IMPORTO	SERVIZIO
1	Riforma Codice Appalti dopo Dlgs "Sblocca Cantieri"	Media Consult srl	det.n.70 del 02.07.2019	880,00 €	PERS.
2	Il nuovo codice dei contratti pubblici	Maggioli spa	det.n.140 del 10.10.2019	2.100,00 €	PERS.
3	Formazione Dirigenti e Refenti Anticorruzione	IANNAS srl	det.n. 156 del 19.11.2019	3.770,00 €	PERS.
4	Gli impatti operativi sull'azione del RUP	Media Consult srl	den.n. 160 del 22.11.2019	704,00 €	PERS.
5	Gestione dei progetti europei	Europrogett. Venice Intenational University	det.n. 37 del 09.10.2020	800,00 €	PERS.
6	Official Master Europrogettazione	Europrogett. Venice Intenational University	det.n. 38 del 09.10.2020	1.000,00 €	PERS.
7	Orario di lavoro,lavoro agile,assenze	PUBBLIFORMEZ sas	det.n. 58 del 20.10.2020	200,00 €	PERS.
8	Responsabilità Dipendenti e Dirigenti dopo modifiche TUPI-CCNL	PUBBLIFORMEZ sas	det.n. 69 del 27.10.2020	400,00 €	PERS.
9	Corso on-line Piattaforma crediti commerciali	ITA spa	det.n. 87 del 05.11.2020	2.400,00 €	PERS.
10	Appalti sottosoglia	Media Consult srl	det.n. 75 del 28.10.2020	300,00 €	PERS.
11	Il POLA iprofilo prof. E proc. Ass.	PUBBLIFORMEZ sas	det.n. 99 del 10.11.2020	350,00 €	PERS.
12	Cartografia su procedure GIS	ELIGHES srl	det.n. 101 del 11.11.2020	3.000,00 €	PERS.
13	Rotazione del Personale	SNA	det.n. 112 del 17.11.2020	40,00 €	PERS.
14	Formazione Economico Patrimoniale, Cespiti, Inventario	AICOF srl	det.n. 96 del 08.04.2021	11.645,00 €	PERS.
15	Ruolo Ufficiale Rogante nella P.A.	Maggioli spa	det.n. 189 del 27.04.2021	690,00 €	PERS.



			FINANZIATO	800.000,00	
				€	
N	Attività/Corso	Stato/Agenzia aggiudicataria	ATTO	IMPORTO	SERVIZIO
16	La gestione el fondo risorse decentrate e contrattazione interna	PUBBLIFORMEZ sas	det.n. 418 del 21.09.2021	250,00 €	PERS.
17	Aspetti fiscali e relativi adempimenti dell'attività istituzionali e commerciale dell'Ag.Forestas	PARODI PAOLO	det.n. 441 del 08.10.2021	7.100,00 €	PERS.
18	IL MODELLO DI GOVERNANCE PER LA CREAZIONE DI VALORE PUBBLICO E IL CICLO DELLE PERFORMANCE	DASEIN srl	det.n. 534 del 23.11.2021	39.000,00 €	PERS.
19	Formazione Addetti URP	In pubblicazione	URP	14.400,00 €	PERS.
20	Formazione sulla sicurezza dei Lavoratori Art. 37 del D.Lgs n. 81/2008	CONSILIA CFO SRL (in RTI)	det.n. 141 del 01/07/2020	170.497,76 €	TECN
21	Corso di Valutazione delle potenzialità vegetazionali per la pianificazione pastorale multifunzionale.	In pubblicazione		22.500,00 €	TECN
22	Formazione per: Gestione dei Lavori Pubblici e degli Appalti; Formazione obbligatoria per i Rup, i Direttori dei Lavori e i Direttori per l'Esecuzione nei Contratti Pubblici; Formazione sulle procedure relative agli Espropri; Formazione per: Gestione degli Usi Civici. Lotto 4	Associazione SoSoR	Determinazione n°164 del 11.07.2022	39.900,00 €	TECN
23	Politiche su Paesaggio e PPR Formazione Obbligatoria sulle procedure autorizzative connesse alla vincolistica.	IANNAS SRL	DETERMINAZIONE N. 224 DEL 04/08/2022	19.900,00 €	TECN
24	Formazione Obbligatoria per i neo assunti modulo AUTOCAD. EUROPROGETTAZIONE GESTIONE DEI PROGETTI EUROPEI. Lotto 5	Sardegna Sapere Impresa Sociale Srl	Determinazione N°173 DEL 13/07/2022	39.900,00 €	TECN
25	Attuazione delle disposizioni della legge 81/08, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: Intervento sul comparto Impiegatizio;	Da impegnare		75.300,00 €	TECN



			FINANZIATO	800.000,00	
				€	
N	Attività/Corso	Stato/Agenzia aggiudicataria	ATTO	IMPORTO	SERVIZIO
26	Formazione obbligatoria per i Rup, i Direttori dei Lavori e i Direttori per l'Esecuzione nei Contratti Pubblici	In attesa dei preventivi di spesa		25.200,00 €	TECN
27	Formazione Obbligatoria per i neo assunti modulo AUTOCAD.	In attesa dei preventivi di spesa		22.500,00 €	TECN
	Somme residue da riprogrammare serv. Personale			10.971,00 €	PERS.
	Somme residue da riprogrammare serv. Tecnico			23.911,26 €	TECN
			Totale Impegnato	539.609,02 €	

tab.: "B" Analisi e rilevazione dei fabbisogni.

Az	Titolo del Corso	Durata in ore ex-novo	Durata in ore agg.	Totali Ex Novo		Totali Aggiornamenti	
				Discenti	Edizioni	Discenti	Edizioni
1	RSPP nominato: RSPP Mod. B Comune	100	40	1	1	4	1
2	Coordinatore Sicurezza	120	40	8	1	0	0



3	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	32 ore	8 ore > 50 dip	9	1	3	1
4	Dirigenti	16	6	5	1	2	1
5	Addetto PIMUS – ponteggi	28	4	86	4	28	2
6	Addetto Preposto al montaggio, smontaggio, trasformazione ponteggi (PIMUS)	28	4	61	3	19	1
7	Addetto all'impiego di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi in siti naturali o artificiali	32	8	42	2	1	1
8	Addetto all'impiego di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi per l'accesso e l'attività lavorativa su alberi	32	8	62	3	3	1
9	Addetto ai lavori in quota	8	4	103	4	21	1
10	Addetto Lavori elettrici sotto tensione (PES e PAV)	14	?	25	2	6	1
11	Addetto Piattaforme Di Lavoro Mobili Elevabili	10	4	103	4	26	1
12	Addetto Gru Per Autocarro	12	4	94	4	16	1
13	Addetto Carrelli Elevatori Semoventi Con Conducente A Bordo	12	4	118	5	9	1
14	Addetto Trattori Agricoli o Forestali	8	4	176	7	108	4
15	Addetto Escavatori Idraulici	10	4	102	4	12	1
16	Addetto Pale Caricatrici Frontali	10	4	145	6	15	1



17	Addetto Terne	10	4	128	5	40	2
18	Addetto Autoribaltabili A Cingoli	10	4	114	5	2	1
19	Addetto Antincendio aziende rischio medio	8	5	382	16	454	18
20	Addetto Primo soccorso Aziende Gruppo A	16	6	405	16	485	18
21	HACCP – igiene Alim. Corso per addetti e Resp.	12	8	116	5	2	1
22	Formazione per addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività in presenza di traffico	8	6	1963	79	1	1
23	Formazione per Preposti Addetti alla Pianificazione, Controllo e Apposizione Segnaletica stradale per attività in presenza di traffico	12	0	306	16	0	0
24	Art. 37 D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81: Corso per lavoratori – formazione generale – settori classi di rischio basso, medio e alto	4	0	1521	62	0	0
25	Art. 37 D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81: Corso per lavoratori – formazione specifica – settori classi di rischio medio e alto	12	0	1521	62	0	0
26	Accordo Stato Regioni 21/12/2011 corso per PREPOSTI (Personale Operativo)	8	6	262	44	122	5
27	ADDESTRAMENTO APPENDICE MOTOSEGHISTA	8	4	197	8	230	9
28	ADDESTRAMENTO APPENDICE DECESPUGLIATORISTA	8	4	408	17	142	5



29	ADDESTRAMENTO APPENDICE POTATORE	8	4	371	15	10	1
30	ADDESTRAMENTO APPENDICE SETTORE VIVAISTICO	12	4	145	6	40	2
31	ADDESTRAMENTO APPENDICE MANUTENZIONE VERDE URBANO PARCHI E GIARDINI	12	4	344	14	0	0
32	ADDESTRAMENTO APPENDICE FALEGNAME	8	4	46	2	1	0
33	ADDESTRAMENTO APPENDICE MECCANICI	8	4	80	3	0	0
34	ADDESTRAMENTO APPENDICE CARPENTERIA METALLICA	8	4	61	3	0	0
35	ADDESTRAMENTO APPENDICE MURATORE	8	4	122	5	3	1
36	APICOLTORE 1° e 2° Livello	12	6	160	7	24	1
37	OPERAIO FORASTALE (progetto FOR-ITALY)	80		64	3	4	1
38	CORSO AGGIORNAMENTO NORMATIVO SULLA SICUREZZA PER REFERENTI FORMAZIONE	8	4				
				9.936	445	1.833	86

Quadro normativo di riferimento.

1) **DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 5 CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI.** (G.U. n. 91 del 19 aprile 2016)

2) **ART. 37 DEL D.LGS N. 81/2008** (*comma 1*)

«Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare rispetto a:

- a) Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- b) Rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.»

(lett. a) Formazione generale, lett. b) Formazione specifica)

3) **CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO ACCORDO 21 dicembre 2011**

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. (*Rep. Atti n. 221/CSR*). (12A00059)

4) **ACCORDO 22 FEBBRAIO 2012 - INDIVIDUAZIONE DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO PER LE QUALI È RICHIESTA UNA SPECIFICA ABILITAZIONE DEGLI OPERATORI.**

Accordo ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni. (*Repertorio atti n. 53/CSR*). (G.U. 12. Marzo 2012, n. 60 - s.o. n. 47).

5) **ACCORDO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 28 AGOSTO 1997.**

Accordo, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il sistema dei controlli ufficiali e relative linee di indirizzo per l'attuazione del regolamento CE n. 1907 del Parlamento europeo e del Consiglio concernente la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche.