

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO DEL PERSONALE, AFFARI GENERALI E CONTRATTI

Prot. 16648

Pos. DIR

Cagliari, 20/11/2023

## Avviso interno per la cessione / richiesta di ferie solidali ex art. 39 comma 14 CCRL

ATTESO che è pervenuta presso questa Direzione istanza, da parte di dipendenti appartenenti all'Agenzia FORESTAS, di fruizione delle ferie solidali di cui all'articolo 39 CCRL comma 14;

VISTO l'art. 39 del CCRL 2016/2018 relativo al Personale dipendente dell'amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali, il quale disciplina l'istituto delle "Ferie", stabilendo al comma 14 che, *"è consentita, nel rispetto dei limiti di legge, oltre ai vincoli temporali di cui al comma 7, la cessione di parte delle ferie spettanti a favore dei lavoratori che si trovino nella necessità di fruirne per assistere un familiare fino al secondo grado o convivente, in caso di particolari condizioni di salute del medesimo per gravi patologie"*;

VISTO il "Manuale sull'orario di lavoro e sulle assenze dei dipendenti", approvato dall'Amministrazione Regionale in data 4 agosto 2020, e recepito dall'Agenzia FORESTAS con nota prot. n. 15509 del 6.10.2021, il quale, con riferimento specifico all'istituto in oggetto, stabilisce che *"i dipendenti possono cedere a titolo gratuito una parte delle ferie maturate a favore di colleghi /e che si trovino in una o più delle seguenti situazioni:*

- *malattia grave, certificata e documentata, che ha determinato il raggiungimento del limite dei 18 mesi di malattia retribuita;*
- *assistenza a figli, coniuge, componenti del nucleo familiare e/o parenti di 2° grado e/o affini di 1° che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti"*(pag.19).

RILEVATA pertanto la necessità, nelle more dell'adozione della relativa regolamentazione aziendale, di dare applicazione all'istituto giuridico in oggetto;

CONSIDERATO che il regolamento sopracitato, a fine di assicurare siffatta esigenza, demanda al Servizio preposto alla gestione delle risorse Umane (Servizio del Personale, AA.GG. E Contratti) la predisposizione di un avviso interno, rivolto a tutto il personale, finalizzato a raccogliere le disponibilità dei /delle colleghi/e interessati/e alla cessione delle proprie ferie, garantendo nel contempo l'anonimato del richiedente;

Tutto ciò premesso e considerato



## SI RENDE NOTO CHE

i dipendenti che intendano cedere le ferie/riposi solidali potranno, su base volontaria, utilizzando l'apposito modello allegato al presente avviso, formalizzare per iscritto la cessione, indicando il numero di giorni di ferie o di riposi che intendono cedere, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Agenzia.

La dichiarazione di disponibilità alla cessione delle ferie solidali dovrà essere indirizzata a mezzo *Pec* o a mezzo e-mail istituzionale al Servizio Territoriale di appartenenza nonché alla Direzione Generale – Servizio del Personale, AA.GG e Contratti (Ufficio Trattamento Giuridico/Economico) per i conseguenti adempimenti.

Si precisa che, così come previsto al paragrafo n. 14 del “Manuale sull’orario di lavoro e sulle assenze dei dipendenti” (pag. 19), è possibile cedere, per ciascun anno, fino a otto giorni di ferie, nonché fino a quattro giorni di riposo per le festività soppresse.

Nel caso in cui il numero dei giorni di ferie o di riposo offerti superi quello dei giorni richiesti, la cessione dei giorni verrà effettuata in misura proporzionale tra tutti i lavoratori offerenti.

Qualora il numero dei giorni di ferie o di riposo offerti sia inferiore a quello dei giorni richiesti e le richieste siano plurime, le giornate cedute sono distribuite in maniera proporzionale tra tutti i richiedenti.

In ogni caso, la cessione sarà subordinata all'avvenuta completa fruizione, da parte del richiedente, delle giornate di ferie o di festività soppresse allo stesso spettanti, nonché dei permessi orari retribuiti per particolari e gravi motivi personali o familiari (art. 40 lett. d) CCRL) e dei riposi compensativi eventualmente maturati.

Le giornate di ferie e di riposo, una volta acquisiti, rimangono nella disponibilità del richiedente fino al perdurare delle necessità che hanno giustificato la cessione.

Le ferie e le giornate di riposo sono utilizzati nel rispetto delle relative discipline contrattuali. Ove cessino le condizioni di necessità legittimanti, prima della fruizione totale o parziale delle ferie e delle giornate di riposo da parte del richiedente, i giorni tornano nella disponibilità degli offerenti, secondo un criterio di proporzionalità.

**Il Direttore del Servizio del Personale, AA.GG. e Contratti**

Maura Podda



Firmato  
digitalmente  
da PODDA  
MAURA  
C=IT