(IPOTESI di)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO REGOLANTE LE PROGRESSIONI c.d. VERTICALI DEI DIPENDENTI PER L'ACCESSO ALLA CATEGORIA D

IL GIORNO **21/ 12/ 2022**

Presso la sede dell'Agenzia FoReSTAS, in Viale Merello 86 - Cagliari, sono riunite le OO.SS. in calce indicate, per la contrattazione integrativa successiva al contratto collettivo regionale sottoscritto in data 19 - 20 e 21 luglio 2021:

VISTO il CCRL 2016/2018 del 4 dicembre 2017 e l'accordo per l'attuazione della delibera della giunta regionale 28/1 del 26/7/2019, avente ad oggetto "indirizzi al CORAN ai sensi dell'art. 63 della L.R. n.31/1998 per l'attuazione della L.R. n. 6 del 2019 e n.43 del 2018 Agenzia FoReSTAS" del 19-20 e 21 luglio 2021;

VISTO l'*Accordo per l'attuazione della DGR 28/1 del 26.07.2019 avente ad oggetto "Indirizzi al CORAN ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998 per l'attuazione della L.R. n. 6 del 2019 e n. 43 del 2018. Agenzia Forestas*" e, in particolare:

- lo schema degli inquadramenti (riclassificazione del personale) definito nell'art.111 ove è previsto, al comma 1, che al personale dell'agenzia FoReSTAS si applichi l'inquadramento nelle quattro categorie omogenee di classificazione professionale, denominate rispettivamente A – B – C – D, come disciplinate dagli artt. 66 e seguenti del CCRL;
- l'art.112, comma 3, che prevede che *"L'Agenzia Forestas, compatibilmente con la capacità assunzionale disponibile nel piano di fabbisogno triennale del personale 2022-2024, procederà a dar corso alle progressioni verticali dalla categoria C alla categoria D secondo i criteri che saranno determinati in fase di contrattazione integrativa".*

Le parti come sopra rappresentate, ai sensi dell'articolo 12 del CCRL vigente, sottoscrivono il seguente contratto integrativo inerente alla disciplina delle c.d. progressioni verticali per l'anno 2022

ARTICOLO 1

Con il presente contratto le parti danno attuazione, per la sola annualità 2022, alle disposizioni in materia di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo (cd. Progressioni verticali) disciplinate dall'art.1, comma 4, della L.R. n.18/2017, come modificato dalla L.R. n.17/2021, che destina al personale interno il 30% dei posti previsti per la categoria dal singolo anno di programmazione.

ARTICOLO 2

1. La procedura selettiva avviene per titoli e colloquio.
2. La partecipazione alla procedura selettiva è riservata ai dipendenti che sono stati assunti, a tempo indeterminato, tramite concorso pubblico o procedure previste per legge;
   - sono dipendenti di ruolo dell'Agenzia e hanno prestato servizio per almeno 3 (tre) anni ai sensi dell'art. 56 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii.;
   - sono inquadrati nella categoria C;
   - sono in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria D, e cioè laurea triennale, diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM) del nuovo ordinamento conseguito presso università statale o altro istituto universitario legalmente riconosciuto, compresi i titoli conseguiti all'estero a norma di legge.
3. Ai fini del calcolo del requisito di anzianità verrà computato il tempo di servizio svolto precedentemente alla data del 21 luglio 2021 con inquadramento nel IV, V e VI livello retributivo del CCNL addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale precedentemente applicato.

ARTICOLO 3

I titoli verranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

	Max
A - Titoli di studio e professionali	20
B - Anzianità di servizio	36

A) Tra i titoli di studio e professionali verranno presi in considerazione: diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica; ulteriore laurea vecchio ordinamento/specialistica; dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post lauream o abilitazione professionale post lauream (purché attinente); master di I livello; master di II livello e scuole di specializzazione. I titoli devono essere posseduti al momento della scadenza del termine di presentazione delle domande.

B) Viene presa in considerazione l'anzianità di servizio ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito di partecipazione, come di seguito specificato:

B - **Anzianità di servizio**	
Punteggio da attribuire per mese o frazione di mese di servizio (fino ad un **massimo di 36 punti**)	- per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni di servizio nella categoria C (ovvero nel IV, V e VI livello retributivo del CCNL addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale precedentemente applicato): 0,25 punti.

ARTICOLO 4

1. Il colloquio è finalizzato ad accertare il possesso delle competenze professionali, valutare le esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale oggetto della procedura e le attitudini personali.
2. Per il colloquio è prevista una valutazione sino a un massimo di 44 punti.
3. I criteri per la valutazione del colloquio terranno conto:
- del grado di conoscenza della materia (punteggio attribuibile da 0 a 22);
- della capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica (punteggio attribuibile da 0 a 10);
- dell'orientamento alla soluzione dei problemi (punteggio attribuibile da 0 a 12).

ARTICOLO 5

Al fine di garantire la massima trasparenza della procedura, gli interessati dovranno presentare solo la domanda di partecipazione corredata di specifica autocertificazione attestante il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla procedura stessa.
Successivamente allo svolgimento del colloquio ed alla pubblicazione delle valutazioni dello stesso, ciascun candidato presenterà entro il termine assegnato la documentazione relativi al possesso di eventuali titoli valutabili, così come descritti all'art. 3.

Cagliari, 21/12/2022

Letto, Confermato e sottoscritto

CGIL _____

CISL **[Firmato, OMISSIS]**

UIL **[Firmato, OMISSIS]**

SNAF _____

CLARES **[Firmato, OMISSIS]**

FESAL **[Firmato, OMISSIS]**

per Agenzia FoReSTAS **[Firmato, OMISSIS]**