

# Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de su  
territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna  
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo  
del territorio e dell'ambiente della Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## **ANNUALITÀ 2020**

### **Dati relativi alla differenziazione nella valutazione del personale e distribuzione del trattamento economico premiale**

**(Grado di differenziazione)**

art. 20, D.Lgs 33/2013

art. 19, D.Lgs 97/ 2016

### **Ripartizione della valutazione individuale in CLASSI DI PUNTEGGIO e PREMIALITÀ DI RISULTATO**

Delibera ANAC n. 23/2013

## INDICE

<b>NOTE METODOLOGICHE .....</b>	<b>3</b>
<b>1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1. Distribuzione del personale per classi di punteggio .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2. Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato .....</b>	<b>6</b>
<b>1.3. Quadro riepilogativo Unità di valutazione .....</b>	<b>7</b>
<b>2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE .....</b>	<b>8</b>
<b>3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE.....</b>	<b>10</b>
<b>3.1. Servizio Affari Generali e Contratti .....</b>	<b>12</b>
<b>3.2. Servizio del Personale .....</b>	<b>14</b>
<b>3.3. Servizio Tecnico .....</b>	<b>16</b>
<b>3.4. Servizio Contabilità e Bilancio .....</b>	<b>18</b>
<b>3.5. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco .....</b>	<b>20</b>
<b>3.6. Servizio Territoriale Cagliari .....</b>	<b>22</b>
<b>3.7. Servizio Territoriale Iglesias .....</b>	<b>24</b>
<b>3.8. Servizio Territoriale Lanusei.....</b>	<b>26</b>
<b>3.9. Servizio Territoriale Nuoro .....</b>	<b>28</b>
<b>3.10. Servizio Territoriale Oristano .....</b>	<b>30</b>
<b>3.11. Servizio Territoriale Sassari.....</b>	<b>32</b>
<b>3.12. Servizio Territoriale Tempio.....</b>	<b>34</b>

## NOTE METODOLOGICHE

In base al sistema di valutazione vigente dell'Agenzia FoReSTAS, la quantificazione dell'apporto dei singoli dipendenti alla performance organizzativa è stata effettuata dal superiore gerarchico ricorrendo ad una scala da 1 a 10, con riferimento ad una lista predefinita di comportamenti organizzativi (5 per gli operai, 7 per gli impiegati e i quadri) e competenze manageriali (9 per i dirigenti).

Nelle schede seguenti, si riporta in maniera *anonima* ed *aggregata*, l'esito della **valutazione individuale** ed il relativo **trattamento economico premiale** dei dipendenti afferenti alle *Unità di Valutazione* (Servizi Centrali e Territoriali).

Con riferimento alla Delibera n. 23/2013 dell'ANAC (*Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009*), per ogni Unità di valutazione è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di punteggio** (ai sensi del Prospetto n. 3, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il punteggio assegnato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al voto massimo conseguibile di 25<sub>punti</sub>.

Per ogni Servizio è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di retribuzione di risultato** (ai sensi del Prospetto n. 5, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il premio di risultato erogato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al premio base spettante, differenziato per livelli contrattuali.

Nelle due tabelle riepilogative, il personale dipendente è ripartito in 3 **CATEGORIE**:

- *Dirigenti di I Fascia e assimilabili;*
- *Dirigenti di II Fascia e assimilabili;*
- *Non Dirigenti.*

In base al punteggio assegnato (classi di punteggio), oppure in base al premio di risultato erogato (classi di premialità), si distinguono 3 *INTERVALLI PERCENTUALI*:

- *Intervallo 100% - 90%;*
- *Intervallo 89% - 60%;*
- *Intervallo inferiore al 60%.*

Per ogni Servizio, al fine di evidenziare il *grado di differenziazione* sia della *valutazione individuale*, sia del *premio erogato* ai dipendenti, vengono riportati nelle tabelle i rispettivi parametri statistici (*Media, deviazioni standard, Moda, 10mo percentile, 90mo percentile*).

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia, il calcolo del premio di risultato finale si basa per il 70% sul *grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi* dell'Unità organizzativa (Servizio o Complesso); il 25% è proporzionale alla *valutazione individuale* di ciascun dipendente, effettuata sulla base di parametri comportamentali ed organizzativi, differenziati per ogni categoria contrattuale; il restante 5% in base al grado di soddisfazione dell'utenza.

Nello specifico, la procedura di distribuzione del 25% del premio prevede che il dipendente venga preventivamente associato ad un determinato *plafond di risorse* (precostituito per ogni livello contrattuale di ogni unità organizzativa). Tale *plafond* è successivamente distribuito fra i dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione individuale, fino a completa distribuzione delle risorse. L'importo complessivo individuale viene poi decurtato in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente.

Pertanto, la *differenziazione della valutazione individuale* determina necessariamente la *diversificazione della retribuzione incentivante* attribuita a ciascun dipendente, anche se questa non dipende direttamente dal punteggio conseguito, ma dal posizionamento in graduatoria rispetto agli altri valutati dell'unità organizzativa di appartenenza.

Nella prima scheda si riporta il **quadro sinottico** della *differenziazione della valutazione* e del *premio di risultato* di tutto il personale afferente all'Agenzia.

Seguono i risultati ottenuti in modo aggregato per ogni Servizio Centrale e Territoriale.

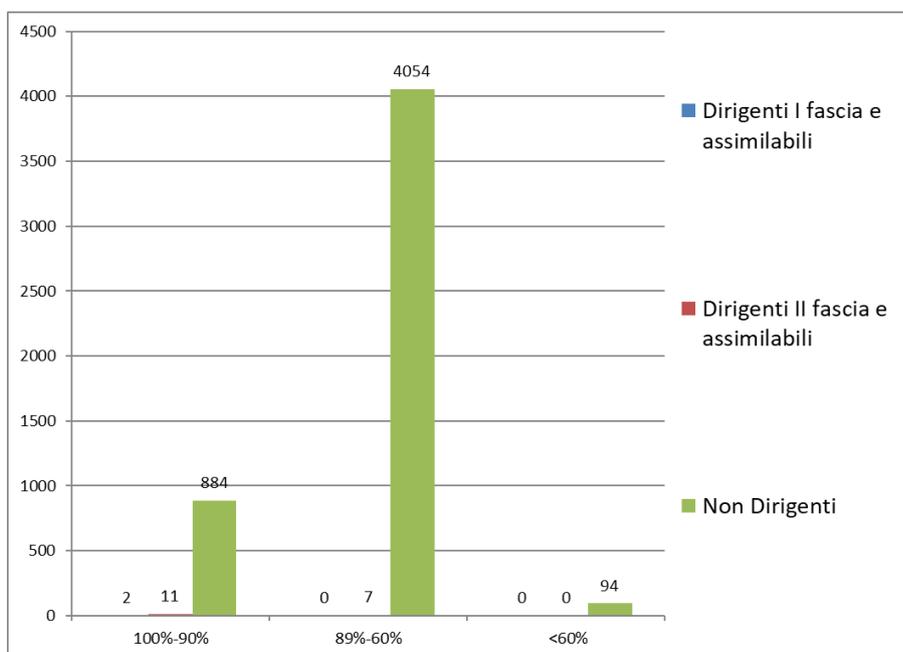
Le statistiche sono state elaborate dall'Ufficio Pianificazione e Controllo della Direzione Generale sulla base dei dati forniti da ciascun Servizio Territoriale e dal Servizio del Personale, Affari Generali e Contratti per quanto riguarda i dati dei Servizi Centrali e del personale Dirigente.

## 1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE

### 1.1. Distribuzione del personale per classi di punteggio

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	2	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	11	7	0
Non Dirigenti	884	4054	94
TOTALE	897	4061	94

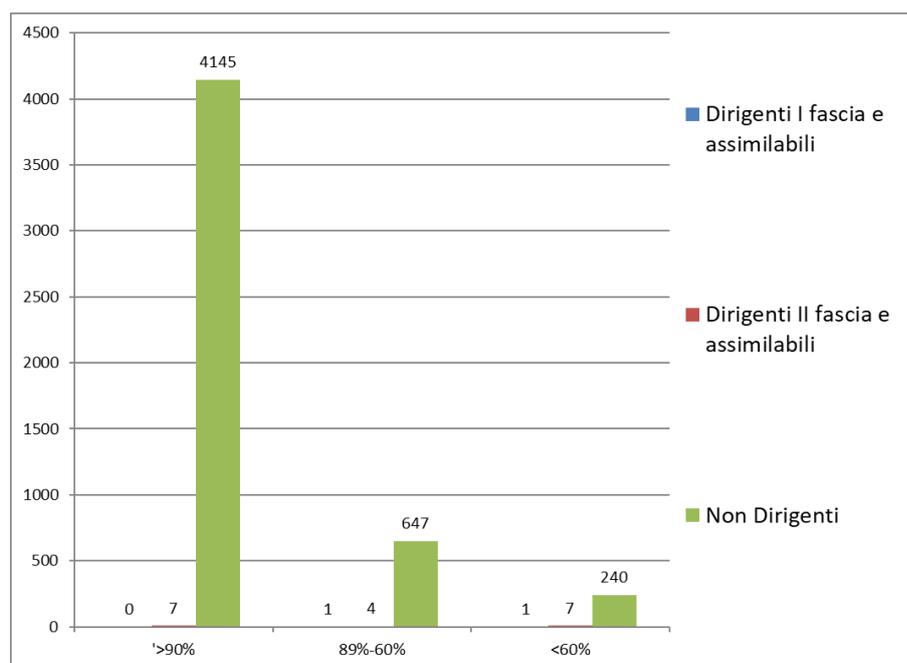


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	5.052,00	5.052,00
TOT. Voti	100.030,74	400.122,96
Media	19,80	79,20
Deviazione standard	2,60	10,40
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	17,00	68,00
Percentile (k=0,9)	23,50	94,00

## 1.2. Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	1	1
Dirigenti II fascia e assimilabili	7	4	7
Non Dirigenti	4145	647	240
TOTALE	4152	652	248



Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	5.052,00	5.052,00
TOT. Premi	4.151.639,06	90,52
Media	821,78	93,44
Deviazione standard	950,01	16,15
Moda	646,83	82,33
Percentile (k=0,1)	646,82	81,90
Percentile (k=0,9)	917,78	102,03

## 1.3. Quadro riepilogativo Unità di valutazione

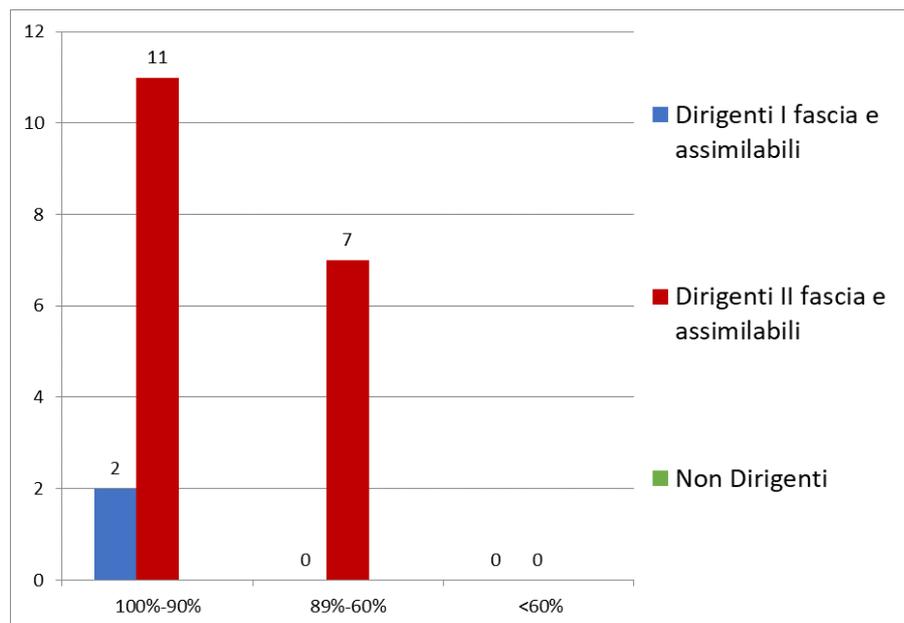
Unità di Valutazione	n. Dipend. valutati	Media Valutazione	Dev. St. Valutazione	Moda Valutazione	100percentile Valutazione	90percentile Valutazione	Media Premio	Dev. St. Premio	Moda Premio	100percentile Premio	90percentile Premio
DIRIGENTI (I e II Fascia, facenti funzione)	20	22,90	1,51	25,00	21,08	25,00	€ 13.307,61	€ 7.354,15	€ 21.003,48	€ 1.765,79	€ 21.052,08
SERVIZIO AFFARI GENERALI E CONTRATTI	21	21,85	2,84	25,00	17,48	25,00	€ 837,07	€ 338,67	€ 1.210,91	€ 293,72	€ 1.192,59
SERVIZIO DEL PERSONALE	13	22,46	1,91	24,30	20,45	24,58	€ 894,99	€ 260,90	#N/D	€ 566,25	€ 1.193,28
SERVIZIO TECNICO	52	22,95	1,57	22,50	21,53	24,64	€ 783,47	€ 258,33	€ 762,89	€ 457,68	€ 1.150,06
SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO	14	21,74	1,80	21,80	19,11	23,84	€ 967,19	€ 210,06	#N/D	€ 629,14	€ 1.177,93
SERVIZIO ANTINC. PROTEZ. CIV. AUTOPARCO	10	22,54	3,00	25,00	18,00	25,00	€ 766,23	€ 284,53	#N/D	€ 402,24	€ 1.041,85
SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI	690	20,21	2,04	20,00	18,00	22,50	€ 776,02	€ 139,15	€ 780,30	€ 643,48	€ 906,58
SERVIZIO TERRITORIALE DI IGLESIAS	252	19,88	2,40	17,00	17,00	23,00	€ 756,77	€ 168,35	€ 772,55	€ 560,62	€ 915,09
SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI	935	21,85	2,39	24,00	18,50	25,00	€ 781,21	€ 101,62	€ 760,27	€ 729,07	€ 881,77
SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO	1082	19,37	2,14	18,00	17,00	22,00	€ 740,13	€ 165,32	€ 679,10	€ 604,81	€ 907,21
SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO	734	18,61	2,05	17,50	17,00	21,00	€ 735,43	€ 161,28	€ 646,83	€ 637,65	€ 907,38
SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI	681	18,58	2,47	17,50	15,50	21,80	€ 809,10	€ 153,62	€ 782,74	€ 709,54	€ 928,95
SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO	548	19,05	2,75	20,00	15,50	22,89	€ 800,57	€ 156,53	€ 794,60	€ 725,08	€ 925,06
<b>TOT.</b>	<b>5052</b>	<b>19,80</b>	<b>2,60</b>	<b>20,00</b>	<b>17,00</b>	<b>23,50</b>	<b>€ 821,78</b>	<b>€ 950,01</b>	<b>€ 646,83</b>	<b>€ 646,82</b>	<b>€ 917,78</b>

## 2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	2	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	11	7	0
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	13	7	0

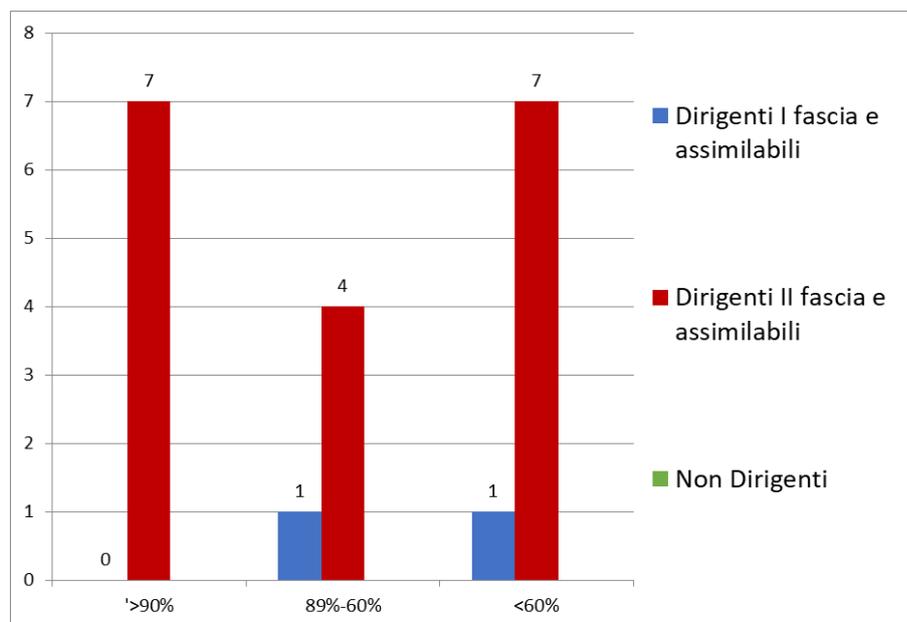


Parametri	Valutazione(0-25)	% Valutazione
Tot dip. Valutati	20,00	20,00
TOT. Voti	458,04	1.832,16
Media	22,90	91,61
Deviazione standard	1,51	6,04
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	21,08	84,32
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	1	1
Dirigenti II fascia e assimilabili	7	4	7
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	7	5	8



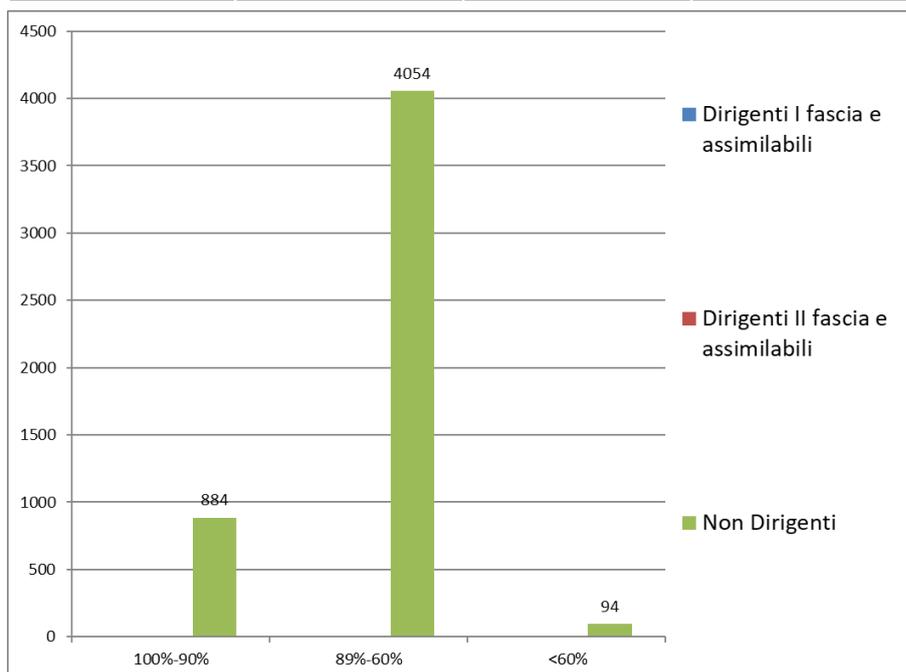
Parametri	Premio erogato (€)	% Premio
Tot dip. Premiati	20,00	20,00
TOT. Premi	266.152,28	60,77
Media	13.307,61	61,24
Deviazione standard	7.354,15	34,21
Moda	21.003,48	100,02
Percentile (k=0,1)	1.765,79	8,41
Percentile (k=0,9)	21.052,08	100,17

## 3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	884	4054	94
TOTALE	884	4054	94

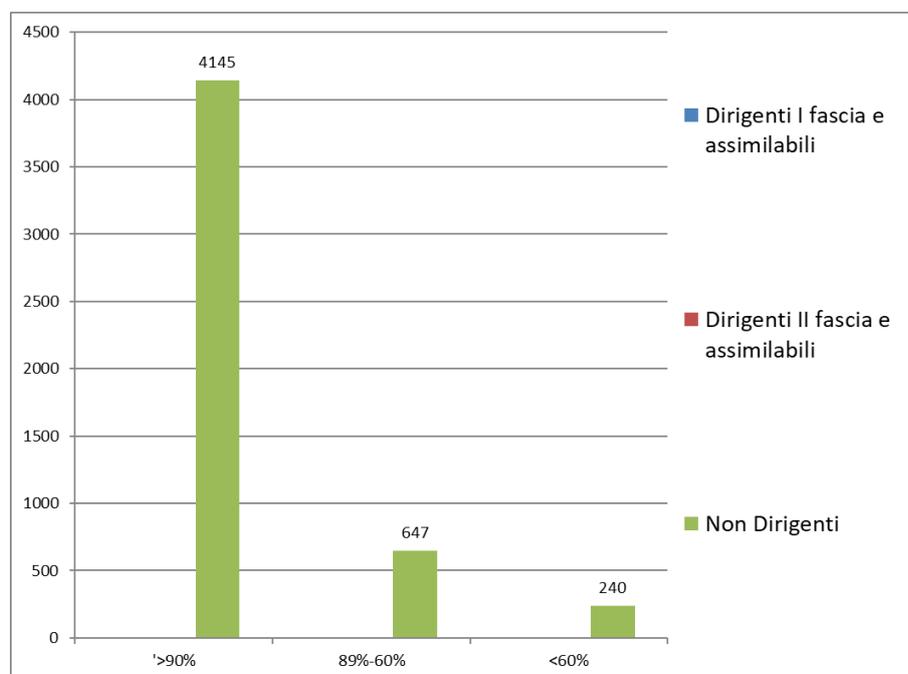


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	5.032,00	5.032,00
TOT. Voti	99.572,70	398.290,80
Media	19,79	79,15
Deviazione standard	2,60	10,38
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	17,00	68,00
Percentile (k=0,9)	23,50	94,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4145	647	240
<b>TOTALE</b>	<b>4145</b>	<b>647</b>	<b>240</b>



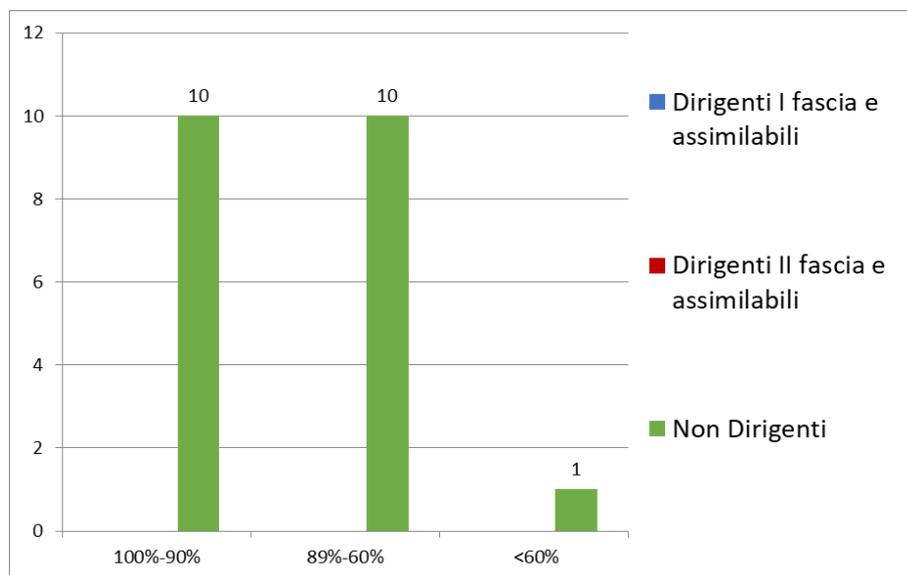
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
<b>Tot dip. Premiati</b>	5.032,00	5.032,00
<b>TOT. Premi</b>	3.878.086,77	93,48
<b>Media</b>	770,68	93,57
<b>Deviazione standard</b>	155,03	15,92
<b>Moda</b>	646,83	82,33
<b>Percentile (k=0,1)</b>	646,82	81,94
<b>Percentile (k=0,9)</b>	916,77	102,04

## 3.1. Servizio Affari Generali e Contratti

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	10	10	1
TOTALE	10	10	1

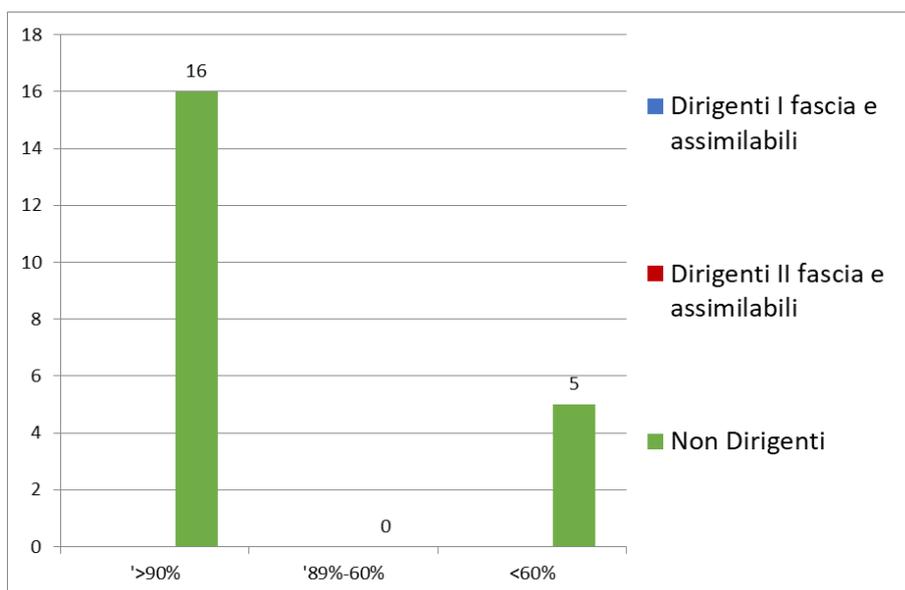


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	21,00	21,00
TOT. Voti	458,93	1.835,70
Media	21,85	87,41
Deviazione standard	2,84	11,36
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	17,48	69,90
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	16	0	5
TOTALE	16	0	5



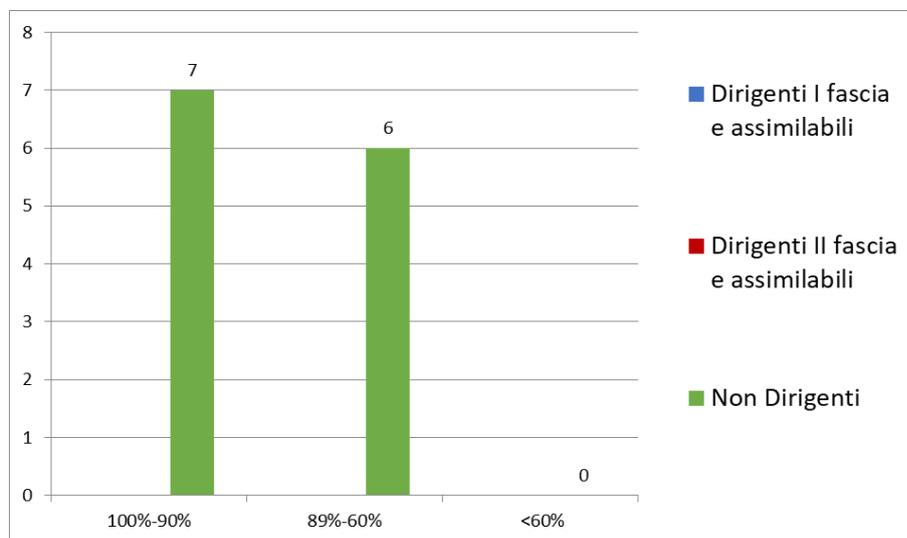
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	21,00	21,00
TOT. Premi	17.578,40	82,40
Media	837,07	82,60
Deviazione standard	338,67	31,66
Moda	1.210,91	101,47
Percentile (k=0,1)	293,72	24,61
Percentile (k=0,9)	1.192,59	101,90

## 3.2. Servizio del Personale

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	6	0
TOTALE	7	6	0

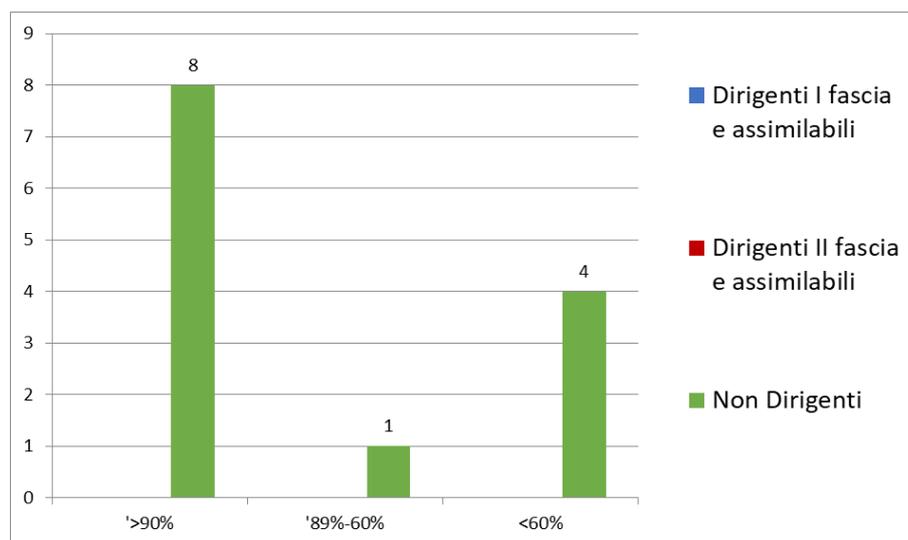


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	13,00	13,00
TOT. Voti	292,03	1.168,12
Media	22,46	89,86
Deviazione standard	1,91	7,65
Moda	24,30	97,20
Percentile (k=0,1)	20,45	81,78
Percentile (k=0,9)	24,58	98,32

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	1	4
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>



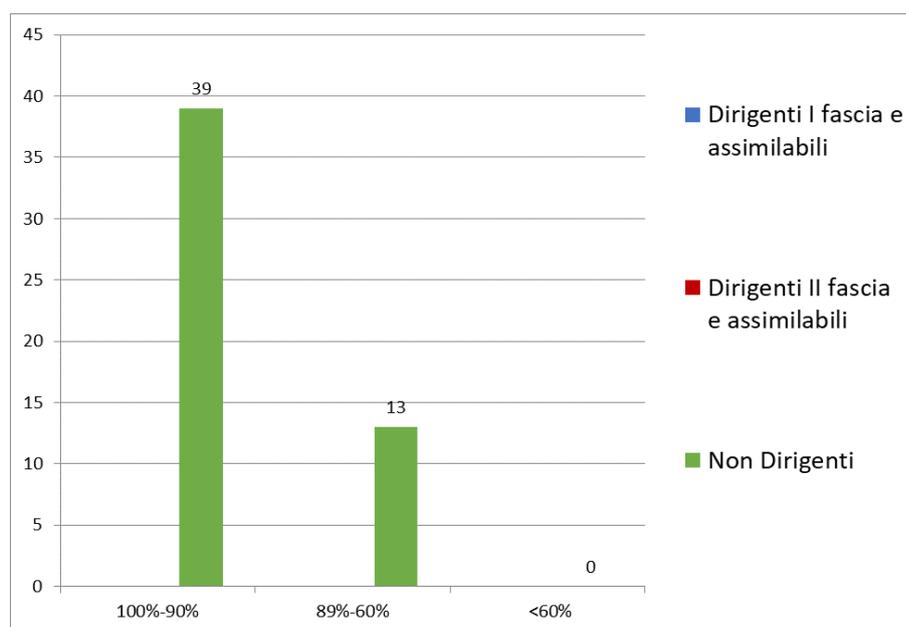
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	13,00	13,00
TOT. Premi	11.634,81	82,88
Media	894,99	83,22
Deviazione standard	260,90	23,08
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	566,25	51,80
Percentile (k=0,9)	1.193,28	100,66

### 3.3. Servizio Tecnico

#### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	39	13	0
<b>TOTALE</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

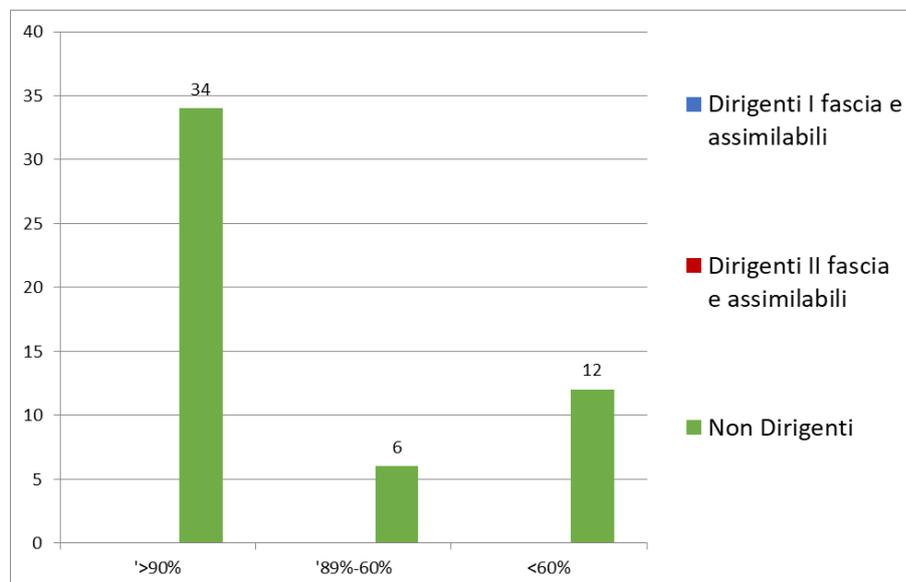


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
<b>Tot dip. Valutati</b>	52,00	52,00
<b>TOT. Voti</b>	1.193,18	4.772,70
<b>Media</b>	22,95	91,78
<b>Deviazione standard</b>	1,57	6,29
<b>Moda</b>	22,50	90,00
<b>Percentile (k=0,1)</b>	21,53	86,11
<b>Percentile (k=0,9)</b>	24,64	98,54

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	34	6	12
TOTALE	34	6	12



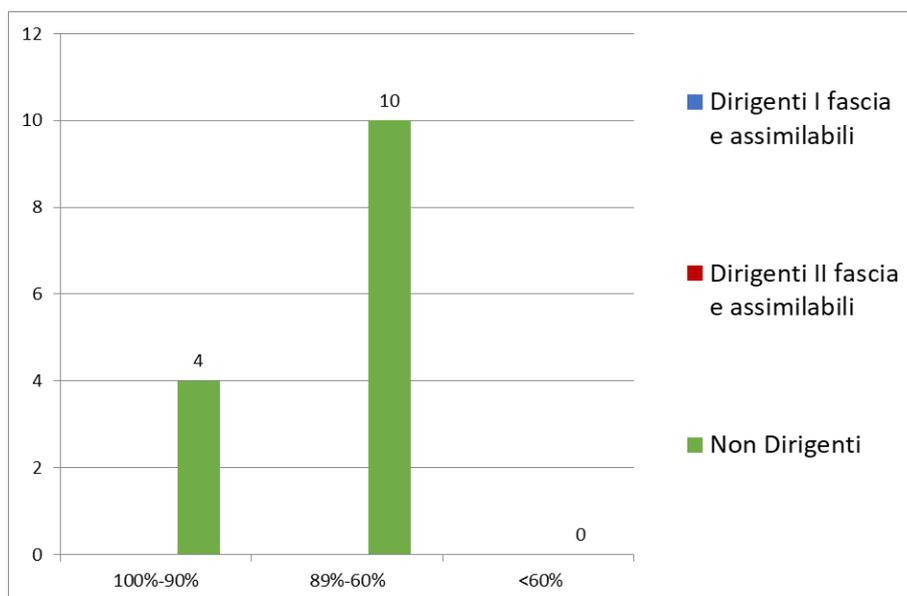
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	52,00	52,00
TOT. Premi	40.740,32	81,53
Media	783,47	81,97
Deviazione standard	258,33	23,17
Moda	762,89	97,10
Percentile (k=0,1)	457,68	41,17
Percentile (k=0,9)	1.150,06	97,89

## 3.4. Servizio Contabilità e Bilancio

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4	10	0
TOTALE	4	10	0

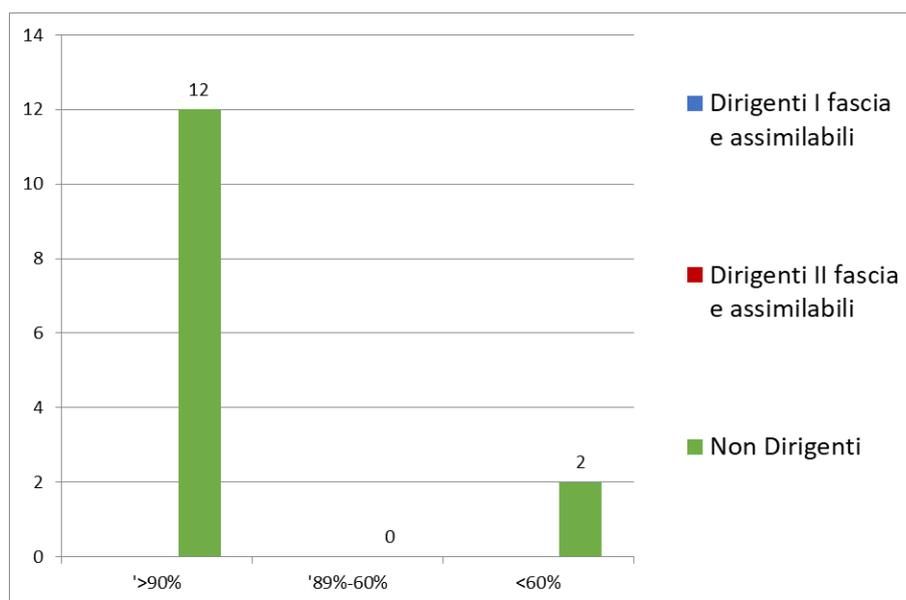


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	14,00	14,00
TOT. Voti	304,39	1.217,56
Media	21,74	86,97
Deviazione standard	1,80	7,21
Moda	21,80	87,20
Percentile (k=0,1)	19,11	76,45
Percentile (k=0,9)	23,84	95,34

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	12	0	2
TOTALE	12	0	2



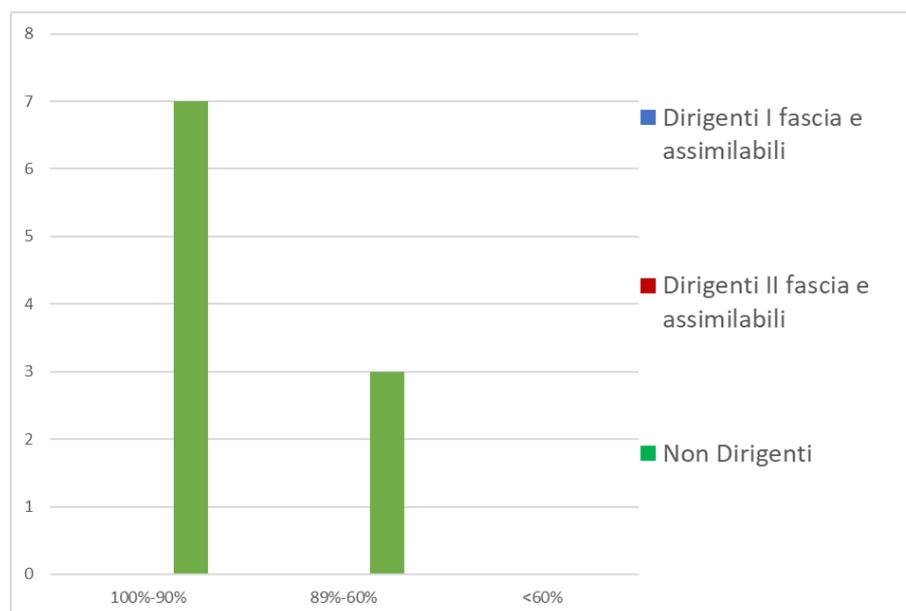
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	14,00	14,00
TOT. Premi	13.540,66	98,10
Media	967,19	91,92
Deviazione standard	210,06	17,84
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	629,14	67,94
Percentile (k=0,9)	1.177,93	102,49

## 3.5. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	3	0
TOTALE	7	3	0

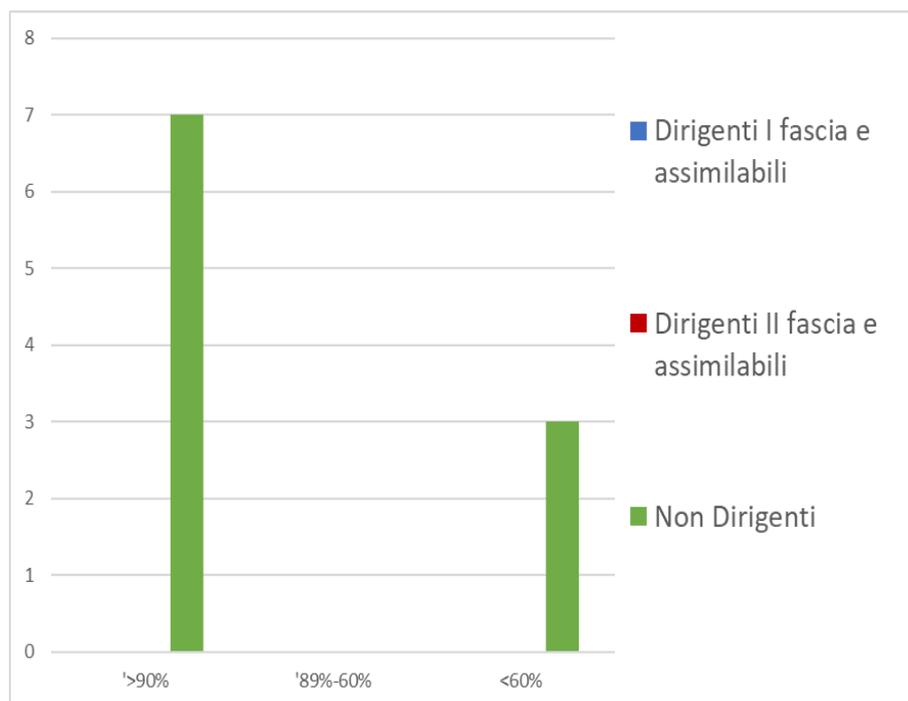


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	10,00	10,00
TOT. Voti	225,40	901,60
Media	22,54	90,16
Deviazione standard	3,00	12,00
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	18,00	72,00
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	0	3
TOTALE	7	0	3



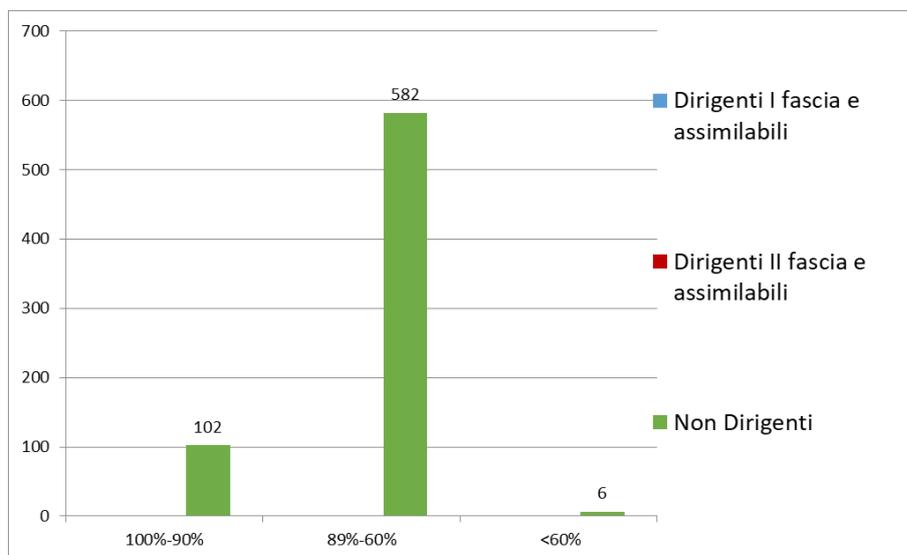
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	10,00	10,00
TOT. Premi	7.662,28	78,32
Media	766,23	80,11
Deviazione standard	284,53	29,74
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	402,24	33,92
Percentile (k=0,9)	1.041,85	100,03

## 3.6. Servizio Territoriale Cagliari

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	102	582	6
<b>TOTALE</b>	<b>102</b>	<b>582</b>	<b>6</b>

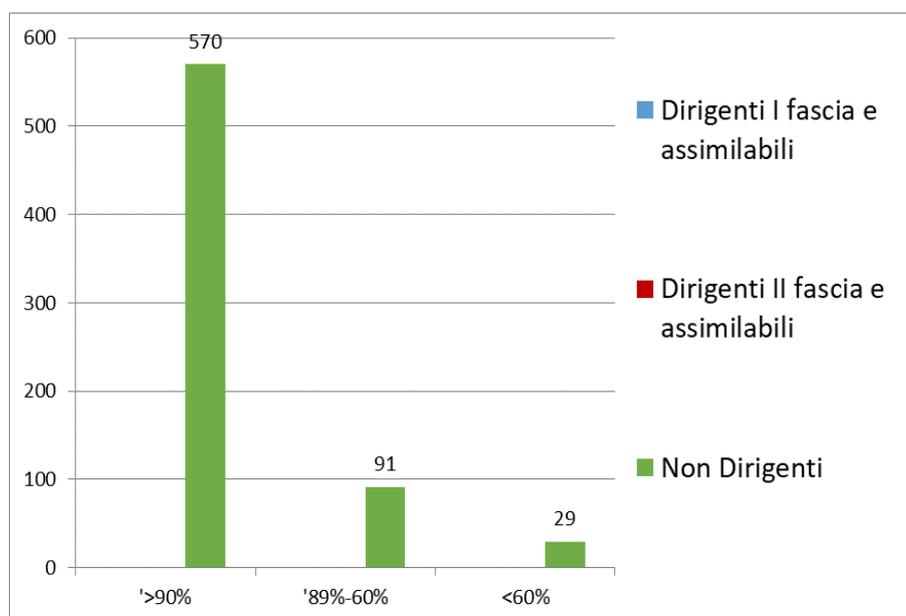


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	690,00	690,00
TOT. Voti	13.943,50	55.774,00
Media	20,21	80,83
Deviazione standard	2,04	8,17
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	18,00	72,00
Percentile (k=0,9)	22,50	90,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	570	91	29
TOTALE	570	91	29



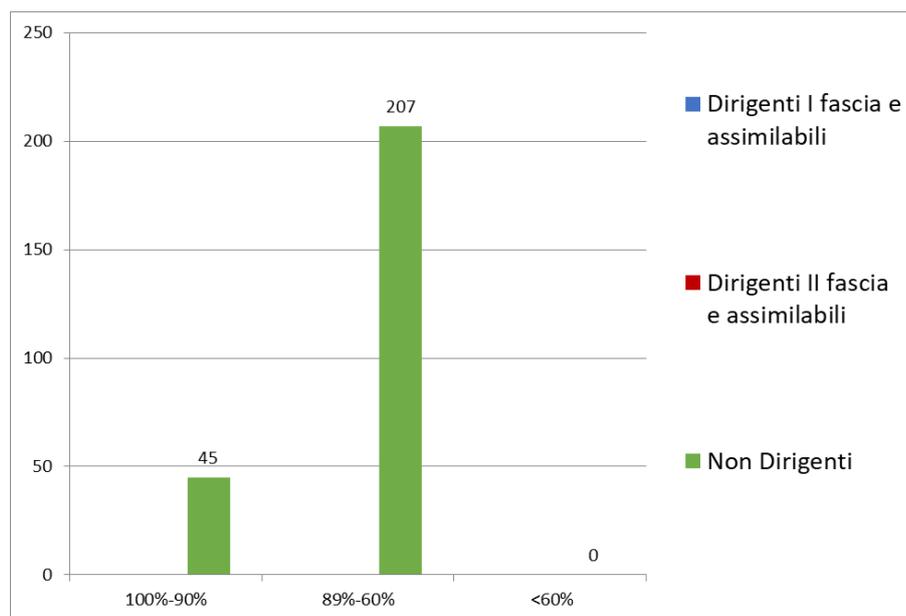
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	690,00	690,00
TOT. Premi	535.451,64	93,80
Media	776,02	93,92
Deviazione standard	139,15	14,88
Moda	780,30	99,32
Percentile (k=0,1)	643,48	81,39
Percentile (k=0,9)	906,58	101,05

## 3.7. Servizio Territoriale Iglesias

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	45	207	0
TOTALE	45	207	0

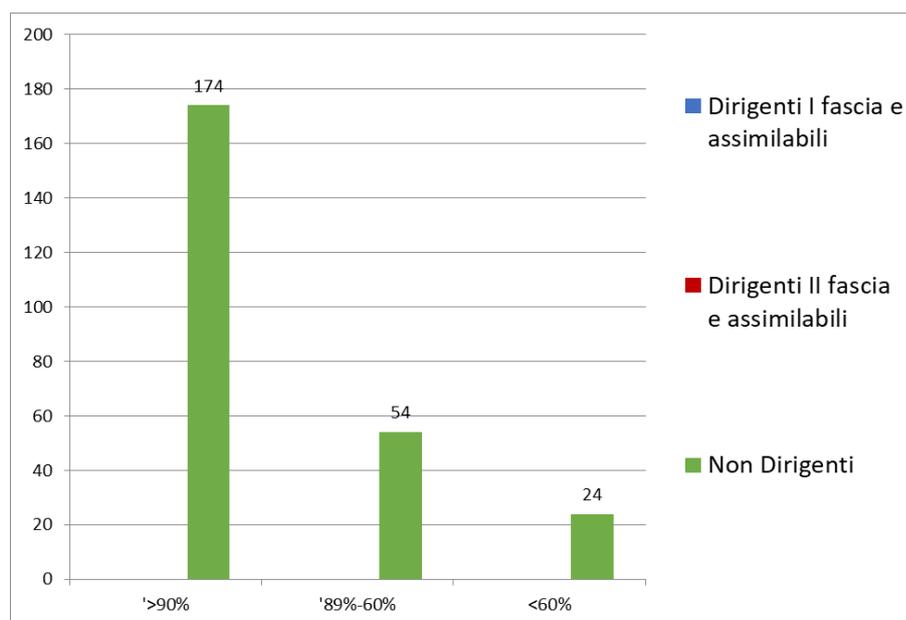


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	252,00	252,00
TOT. Voti	5.010,94	20.043,76
Media	19,88	79,54
Deviazione standard	2,40	9,60
Moda	17,00	68,00
Percentile (k=0,1)	17,00	68,00
Percentile (k=0,9)	23,00	92,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	174	54	24
<b>TOTALE</b>	<b>174</b>	<b>54</b>	<b>24</b>



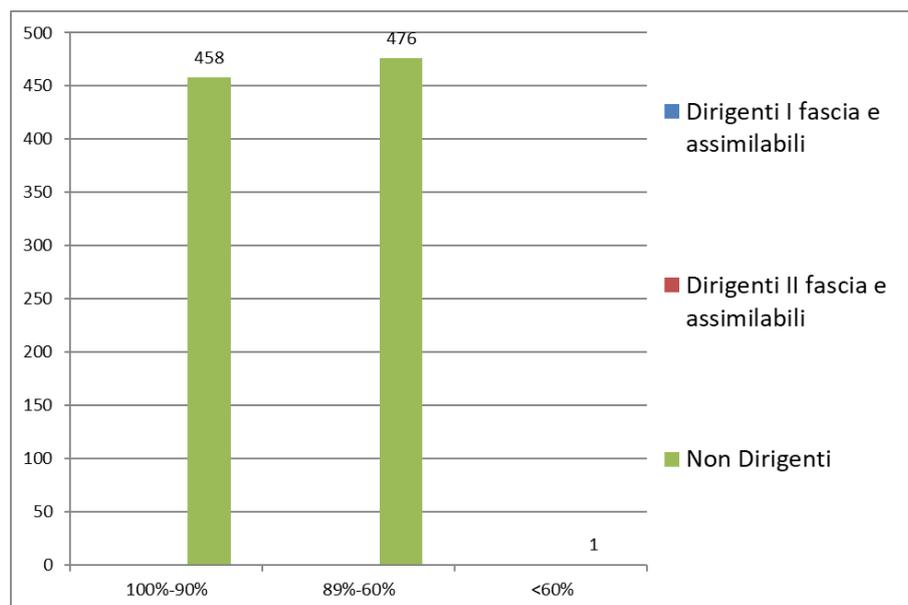
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
<b>Tot dip. Premiati</b>	252,00	252,00
<b>TOT. Premi</b>	190.705,03	90,82
<b>Media</b>	756,77	91,07
<b>Deviazione standard</b>	168,35	19,03
<b>Moda</b>	772,55	98,33
<b>Percentile (k=0,1)</b>	560,62	68,61
<b>Percentile (k=0,9)</b>	915,09	102,24

## 3.8. Servizio Territoriale Lanusei

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	458	476	1
<b>TOTALE</b>	<b>458</b>	<b>476</b>	<b>1</b>

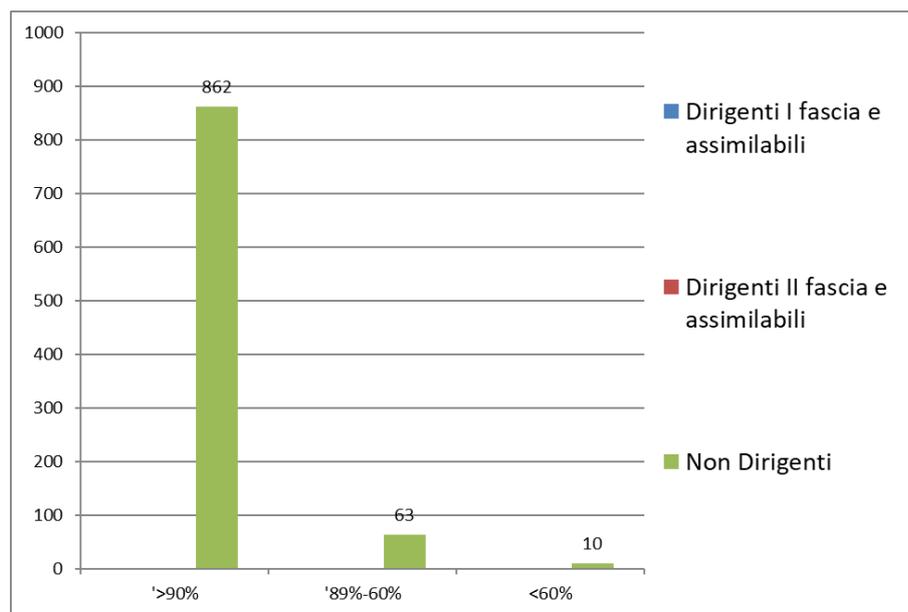


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
<b>Tot dip. Valutati</b>	935,00	935,00
<b>TOT. Voti</b>	20.428,16	81.712,62
<b>Media</b>	21,85	87,39
<b>Deviazione standard</b>	2,39	9,55
<b>Moda</b>	24,00	96,00
<b>Percentile (k=0,1)</b>	18,50	74,00
<b>Percentile (k=0,9)</b>	25,00	100,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	862	63	10
TOTALE	862	63	10



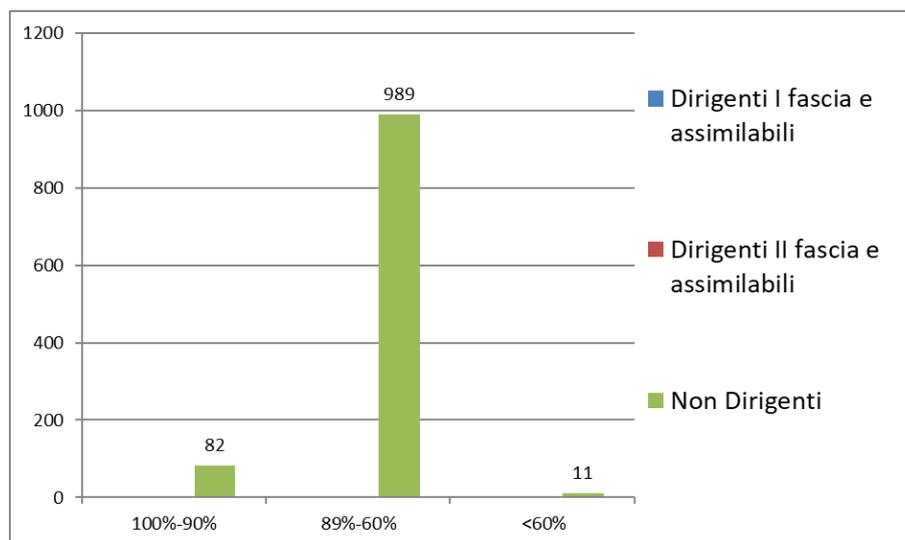
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	935,00	935,00
TOT. Premi	730.431,89	121,99
Media	781,21	96,24
Deviazione standard	101,62	9,35
Moda	760,27	96,77
Percentile (k=0,1)	729,07	92,35
Percentile (k=0,9)	881,77	102,48

## 3.9. Servizio Territoriale Nuoro

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	82	989	11
TOTALE	82	989	11

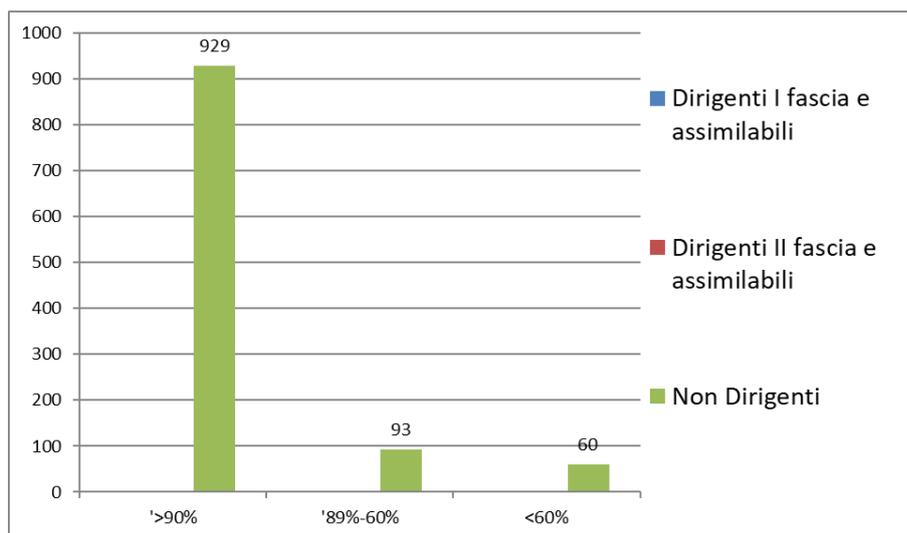


Parametri	Valutazione(0-25)	% Valutazione
Tot dip. Valutati	1.082,00	1.082,00
TOT. Voti	20.961,51	83.846,02
Media	19,37	77,49
Deviazione standard	2,14	8,57
Moda	18,00	72,00
Percentile (k=0,1)	17,00	68,00
Percentile (k=0,9)	22,00	88,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	929	93	60
TOTALE	929	93	60



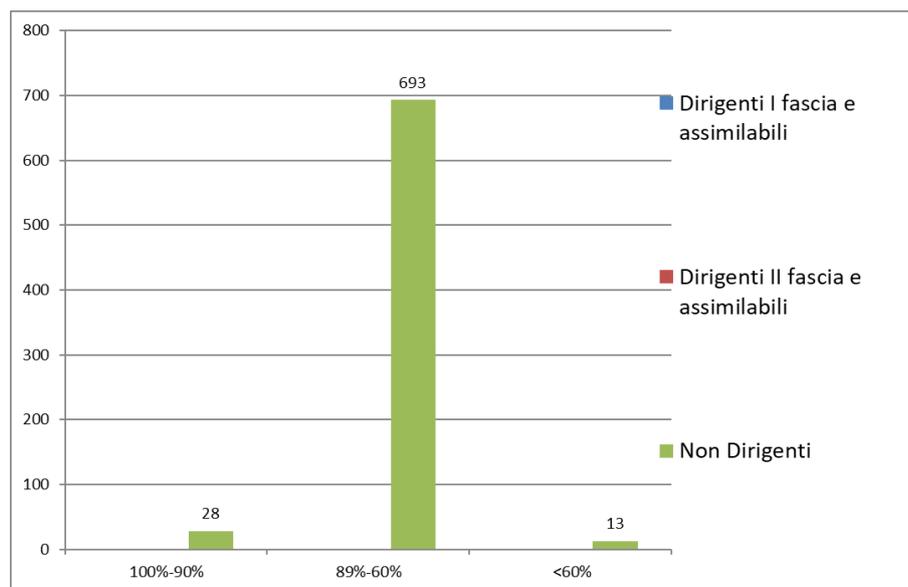
Parametri	Premio erogato (€)	% Premio
Tot dip. Premiati	1.082,00	1.082,00
TOT. Premi	800.825,36	94,01
Media	740,13	94,06
Deviazione standard	165,32	17,28
Moda	679,10	98,78
Percentile (k=0,1)	604,81	81,58
Percentile (k=0,9)	907,21	907,21

## 3.10. Servizio Territoriale Oristano

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	28	693	13
<b>TOTALE</b>	<b>28</b>	<b>693</b>	<b>13</b>

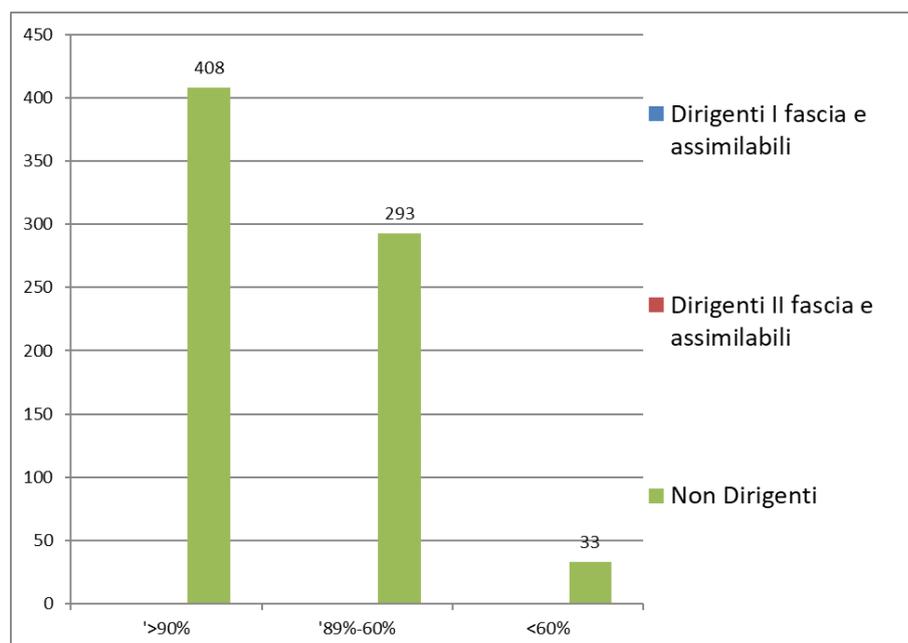


Parametri	Valutazione(0-25)	% Valutazione
Tot dip. Valutati	734,00	734,00
TOT. Voti	13.662,21	54.648,84
Media	18,61	74,45
Deviazione standard	2,05	8,18
Moda	17,50	70,00
Percentile (k=0,1)	17,00	68,00
Percentile (k=0,9)	21,00	84,00

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	408	293	33
TOTALE	408	293	33



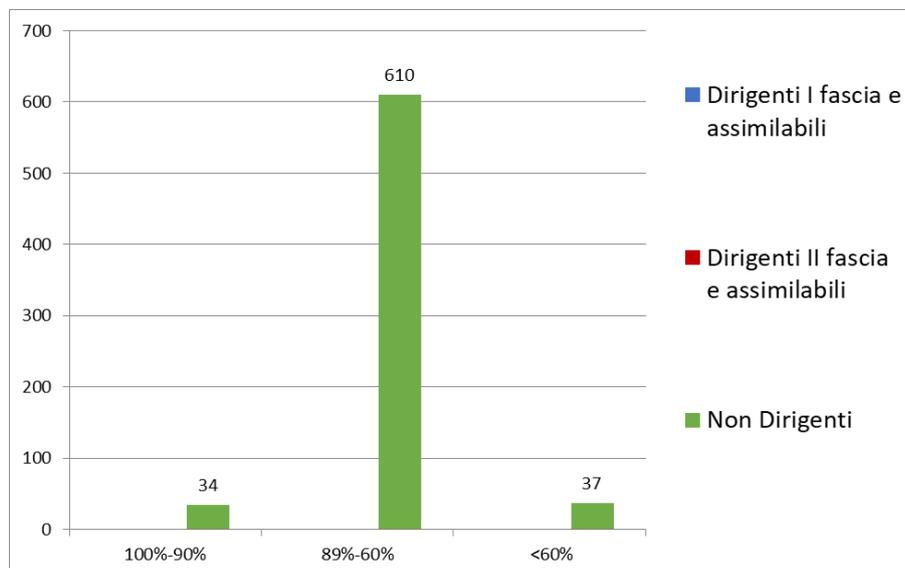
Parametri	Premio erogato (€)	% Premio
Tot dip. Premiati	734,00	734,00
TOT. Premi	539.805,55	89,20
Media	735,43	88,95
Deviazione standard	161,28	16,35
Moda	646,83	82,33
Percentile (k=0,1)	637,65	80,64
Percentile (k=0,9)	907,38	100,75

## 3.11. Servizio Territoriale Sassari

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	34	610	37
<b>TOTALE</b>	<b>34</b>	<b>610</b>	<b>37</b>

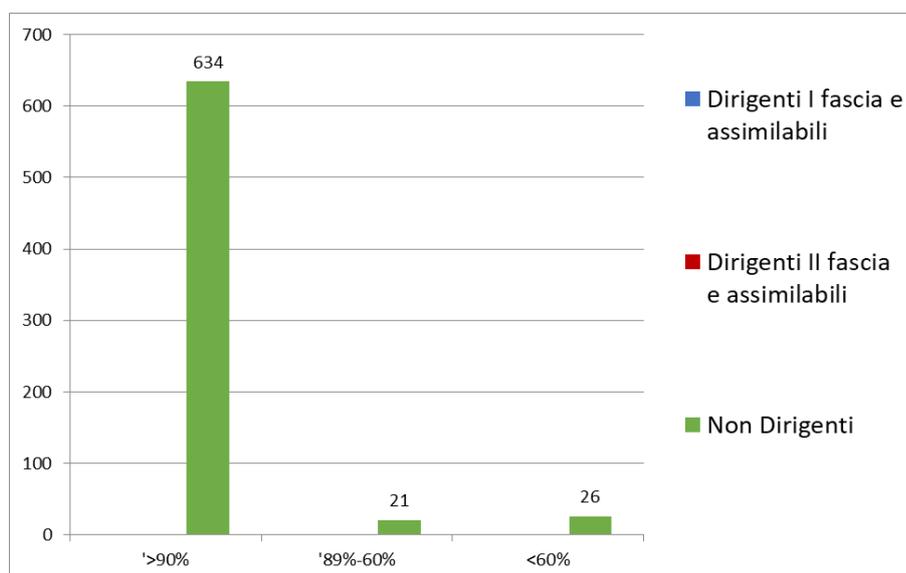


Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	681,00	681,00
TOT. Voti	12.653,66	50.614,64
Media	18,58	74,32
Deviazione standard	2,47	9,90
Moda	17,50	70,00
Percentile (k=0,1)	15,50	62,00
Percentile (k=0,9)	21,80	87,20

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	634	21	26
<b>TOTALE</b>	<b>634</b>	<b>21</b>	<b>26</b>



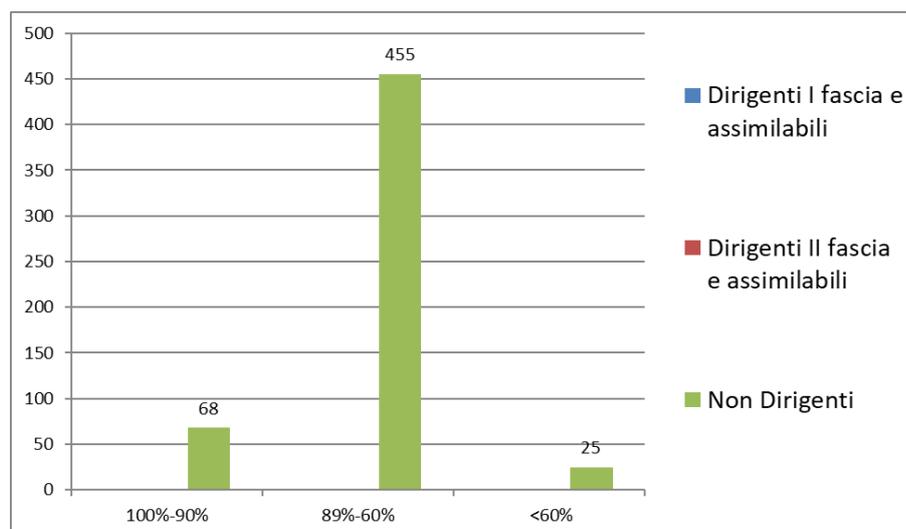
Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
<b>Tot dip. Premiati</b>	681,00	681,00
<b>TOT. Premi</b>	550.995,74	95,00
<b>Media</b>	809,10	95,13
<b>Deviazione standard</b>	153,62	15,69
<b>Moda</b>	782,74	99,63
<b>Percentile (k=0,1)</b>	709,54	86,77
<b>Percentile (k=0,9)</b>	928,95	102,60

## 3.12. Servizio Territoriale Tempio

### Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	68	455	25
TOTALE	68	455	25

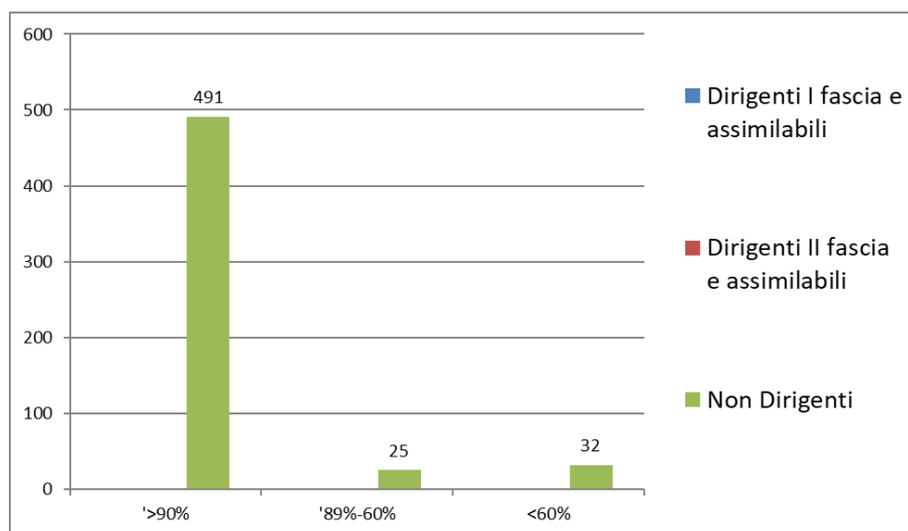


	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
<b>Tot dip. Valutati</b>	548,00	548,00
<b>TOT. Voti</b>	10.438,81	41.755,24
<b>Media</b>	19,05	76,20
<b>Deviazione standard</b>	2,75	11,01
<b>Moda</b>	20,00	80,00
<b>Percentile (k=0,1)</b>	15,50	62,00
<b>Percentile (k=0,9)</b>	22,89	91,54

## Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	491	25	32
<b>TOTALE</b>	<b>491</b>	<b>25</b>	<b>32</b>



Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
<b>Tot dip. Premiati</b>	548,00	548,00
<b>TOT. Premi</b>	438.715,07	94,88
<b>Media</b>	800,57	95,04
<b>Deviazione standard</b>	156,53	16,74
<b>Moda</b>	794,60	101,14
<b>Percentile (k=0,1)</b>	725,08	88,24
<b>Percentile (k=0,9)</b>	925,06	102,12