

RILEVAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'AGENZIA FORESTAS SULLE PARI OPPORTUNITA' E IL FENOMENO MOBBING – ANNO 2020.

Gentile collega, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito presso l'Agenzia FoReSTAS, è un organismo paritetico con compiti propositivi, consultivi e di verifica. A valle dell'attuazione del Piano 2020-2022 l'Agenzia ha avviato un monitoraggio per conoscere le problematiche inerenti allo svolgimento dell'attività lavorativa, finalizzato a programmare le azioni di contrasto alle discriminazioni per il triennio 2021-2023. A tal fine ti invitiamo a compilare la presente scheda.

Sesso: F ☐ M ☐

Fascia di età: 20-40 ☐ 41-50 ☐ oltre i 50 ☐

Inquadramento: Operaio ☐ Imp/Q/Dir ☐

Sede di lavoro: Direzione Generale ☐ Servizio Territoriale di CA ☐ SS ☐ NU ☐ OR ☐ TE ☐ LA ☐ IG ☐

Ufficio/C.F./ PF/UOS ☐

QUESTIONARIO

1) **Nell'ultimo triennio sei stato oggetto o hai assistito ad episodi di discriminazioni o molestie nella realtà lavorativa?** SI ☐ NO ☐

2) **Quale era il motivo della discriminazione:** sesso ☐ età ☐ orientamento sessuale ☐ religione ☐ politico-sindacale ☐

altro _____ (puoi indicare anche più di un motivo)

3) **Le discriminazioni e i comportamenti scorretti riguardavano:**
(indica l'oggetto della discriminazione secondo la seguente scala: 1 mai; 2 raramente; 3 a volte; 4 spesso; 5 sempre; **(NB: indicare solo un valore per riga)**)

Oggetto della discriminazione	1	2	3	4	5
Eccessiva quantità di lavoro assegnato	☐	☐	☐	☐	☐
Assenza di compiti assegnati	☐	☐	☐	☐	☐
Tipologia di lavoro assegnato (noioso, faticoso, degradante)	☐	☐	☐	☐	☐
Prese in giro, insulti, linguaggio volgare	☐	☐	☐	☐	☐
Violenza	☐	☐	☐	☐	☐

Esclusione, isolamento	☐	☐	☐	☐	☐
------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

4) **Quali misure potrebbero migliorare la tua situazione lavorativa?**

(valuta ogni strumento proposto da 1 poco efficace a 5 molto efficace) **(NB: indicare solo un valore per rigo)**

Misure correttive	1	2	3	4	5
Maggiore trasparenza nelle decisioni	☐	☐	☐	☐	☐
Cambiamento sede di lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Maggiore formazione/informazione	☐	☐	☐	☐	☐
Maggiore flessibilità negli orari	☐	☐	☐	☐	☐
Maggiore varietà dei compiti affidati (rotazione con i colleghi)	☐	☐	☐	☐	☐
Cambiamento del responsabile/superiore	☐	☐	☐	☐	☐
Cambiamento gruppo di lavoro	☐	☐	☐	☐	☐
Maggiore riconoscimento lavoro svolto e condivisione risultati raggiunti	☐	☐	☐	☐	☐

5) **Quale strumento reperi più efficace per ridurre discriminazioni e molestie sui luoghi di lavoro?**

(valuta ogni strumento proposto da 1 poco efficace a 5 molto efficace) **(NB: indicare solo un valore per rigo)**

Azioni correttive	1	2	3	4	5
Punizione dei responsabili delle discriminazioni	☐	☐	☐	☐	☐
Meccanismi che facilitino la riconciliazione delle parti	☐	☐	☐	☐	☐
Sportelli di ascolto e informazione	☐	☐	☐	☐	☐
Formazione continua sulle pari opportunità e contrasto alle discriminazioni	☐	☐	☐	☐	☐

6) **Avevi mai sentito parlare del C.U.G.? SI ☐ NO ☐**

7)