

ANNUALITÀ 2019

Dati relativi alla differenziazione nella valutazione del personale e distribuzione del trattamento economico premiale

(Grado di differenziazione)

art. 20, D.Lgs 33/2013

art. 19, D.Lgs 97/ 2016

Ripartizione della valutazione individuale in CLASSI DI PUNTEGGIO e PREMIALITÀ DI RISULTATO

Delibera ANAC n. 23/2013

INDICE

NOTE METODOLOGICHE	3
1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE	5
1.1. Distribuzione del personale per classi di punteggio.....	5
1.2. Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato	6
1.3. Quadro riepilogativo Unità di valutazione	7
2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE	8
3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE.....	10
3.1. Servizio Affari Generali e Contratti	12
3.2. Servizio del Personale	14
3.3. Servizio Tecnico	16
3.4. Servizio Contabilità e Bilancio	18
3.5. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco	20
3.6. Servizio Territoriale Cagliari.....	22
3.7. Servizio Territoriale Iglesias	24
3.8. Servizio Territoriale Lanusei.....	26
3.9. Servizio Territoriale Nuoro	28
3.10. Servizio Territoriale Oristano	30
3.11. Servizio Territoriale Sassari.....	32
3.12. Servizio Territoriale Tempio.....	34

NOTE METODOLOGICHE

In base al sistema di valutazione vigente dell'Agenzia FoReSTAS, la quantificazione dell'apporto dei singoli dipendenti alla performance organizzativa è stata effettuata dal superiore gerarchico ricorrendo ad una scala da 1 a 10, con riferimento ad una lista predefinita di comportamenti organizzativi (5 per gli operai, 7 per gli impiegati e i quadri) e competenze manageriali (9 per i dirigenti).

Nelle schede seguenti, si riporta in maniera *anonima* ed *aggregata*, l'esito della **valutazione individuale** ed il relativo **trattamento economico premiale** dei dipendenti afferenti alle *Unità di Valutazione* (Servizi centrali e Territoriali).

Con riferimento alla Delibera n. 23/2013 dell'ANAC (*Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009*), per ogni Unità di valutazione è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di punteggio** (ai sensi del Prospetto n. 3, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il punteggio assegnato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al voto massimo conseguibile di 25_{punti}.

Per ogni Servizio è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di retribuzione di risultato** (ai sensi del Prospetto n. 5, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il premio di risultato erogato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al premio base spettante, differenziato per livelli contrattuali.

Nelle due tabelle riepilogative, il personale dipendente è ripartito in 3 CATEGORIE:

- *Dirigenti di I Fascia e assimilabili;*
- *Dirigenti di II Fascia e assimilabili;*
- *Non Dirigenti.*

In base al punteggio assegnato (classi di punteggio), oppure in base al premio di risultato erogato (classi di premialità), si distinguono 3 *INTERVALLI PERCENTUALI*:

- *Intervallo 100% - 90%;*
- *Intervallo 89% - 60%;*
- *Intervallo inferiore al 60%.*

Per ogni Servizio, al fine di evidenziare il *grado di differenziazione* sia della *valutazione individuale*, sia del *premio erogato* ai dipendenti, vengono riportati nelle tabelle i rispettivi parametri statistici (*Media, deviazioni standard, Moda, 10mo percentile, 90mo percentile*).

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia, il calcolo del premio di risultato finale si basa per il 70% sul *grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi* dell'Unità organizzativa (Servizio o Complesso); il 25% è proporzionale alla *valutazione individuale* di ciascun dipendente, effettuata sulla base di parametri comportamentali ed organizzativi, differenziati per ogni categoria contrattuale; il restante 5% in base al grado di soddisfazione dell'utenza.

Nello specifico, la procedura di distribuzione del 25% del premio prevede che il dipendente venga preventivamente associato ad un determinato *plafond di risorse* (pre-constituito per ogni livello contrattuale di ogni unità organizzativa). Tale *plafond* è successivamente distribuito fra i dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione individuale, fino a completa distribuzione delle risorse. L'importo complessivo individuale viene poi decurtato in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente.

Pertanto, la *differenziazione della valutazione individuale* determina necessariamente la *diversificazione della retribuzione incentivante* attribuita a ciascun dipendente, anche se questa non dipende direttamente dal punteggio conseguito, ma dal posizionamento in graduatoria rispetto agli altri valutati dell'unità organizzativa di appartenenza.

Nella prima scheda si riporta il **quadro sinottico** della *differenziazione della valutazione* e del *premio di risultato* di tutto il personale afferente all'Agenzia.

Seguono i risultati ottenuti in modo aggregato per ogni Servizio Centrale e Territoriale.

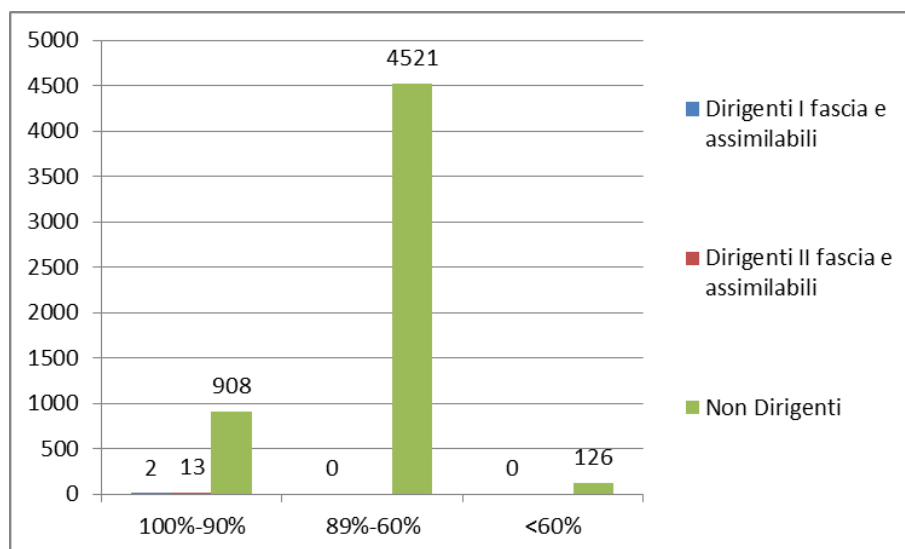
1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE

1.1. Distribuzione del personale per classi di punteggio

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	2	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	13	0	0
Non Dirigenti	908	4521	126
TOTALE	923	4521	126

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	5.570,00	5.570,00
TOT. Voti	109.028,01	436.112,03
Media	19,57	78,30
Deviazione standard	2,70	10,80
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	16,00	64,00
Percentile (k=0,9)	23,50	94,00

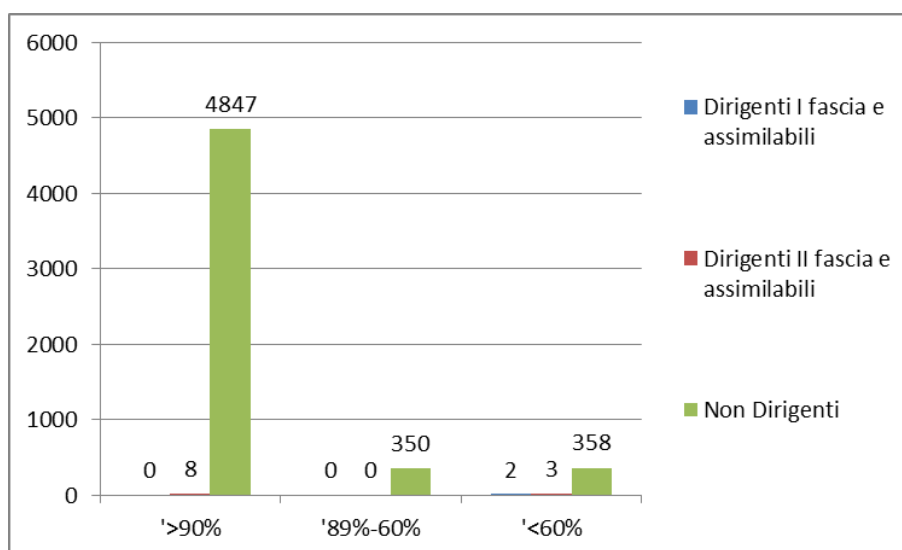


1.2. Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	'<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	2
Dirigenti II fascia e assimilabili	8	0	3
Non Dirigenti	4847	350	358
TOTALE	4855	350	363

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	5.570,00	5.570,00
TOT. Premi	4.130.390,71	94,10
Media	741,54	94,86
Deviazione standard	954,29	14,66
Moda	392,17	99,83
Percentile (k=0,1)	386,42	79,65
Percentile (k=0,9)	919,04	102,43



1.3. Quadro riepilogativo Unità di valutazione

Unità di Valutazione	n. Dipend. valutati	Media Valutazione	Dev. St. Valutazione	Moda Valutazione	10°percentile Valutazione	50°percentile Valutazione	Media Premio	Dev. St. Premio	Moda Premio	10°percentile Premio	50°percentile Premio
DIRIGENTI (I e II Fascia, facenti funzione)	15	23,48	0,58	23,60	22,72	24,07	17722,64	5457,22	20980,76	10490,87	21067,39
SERVIZIO AFFARI GENERALI E CONTRATTI	18	21,42	2,83	25,00	17,38	25,00	966,18	238,79	1207,57	709,40	1207,57
SERVIZIO DEL PERSONALE	11	22,59	1,72	24,65	20,75	24,65	1047,91	126,79	1192,34	955,24	1192,34
SERVIZIO TECNICO	46	22,70	1,93	25,00	20,00	25,00	904,37	224,42	760,85	627,82	1199,27
SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO	14	21,08	1,70	20,73	19,02	23,12	980,91	218,99	1175,68	815,45	1175,68
SERVIZIO ANTINC. PROTEZ. CIV. AUTOPARCO	10	22,35	2,94	25,00	17,69	25,00	890,76	188,64	847,92	739,13	1193,40
SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI	735	19,82	2,02	20,00	17,50	22,50	782,34	25,51	790,38	633,48	915,30
SERVIZIO TERRITORIALE DI IGLESIA	267	18,34	2,86	17,00	15,88	21,50	717,10	201,51	791,40	395,91	912,41
SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI	1011	21,90	2,41	24,00	18,50	25,00	632,76	224,23	395,17	96,08	880,79
SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO	1139	19,21	2,24	18,00	16,50	22,00	667,15	220,99	392,17	389,38	907,73
SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO	787	18,99	2,18	19,00	16,50	21,50	661,92	230,20	391,70	93,28	916,77
SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI	787	18,77	2,57	18,50	15,00	22,00	752,32	220,10	848,74	299,02	924,19
SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO	731	18,19	2,68	16,00	15,00	22,00	674,48	264,72	207,34	207,34	912,83
TOT.	5770	19,57	2,70	20,00	16,00	23,50	741,54	954,29	392,17	386,42	919,04

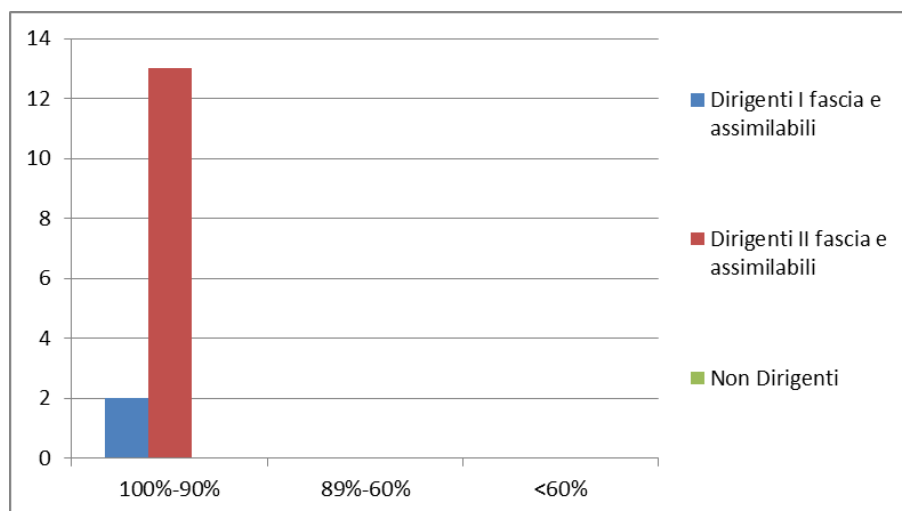
2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	2	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	13	0	0
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	15	0	0

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	15,00	15,00
TOT. Voti	352,21	1.408,84
Media	23,48	93,92
Deviazione standard	0,58	2,31
Moda	23,60	94,40
Percentile (k=0,1)	22,72	90,88
Percentile (k=0,9)	24,07	96,27

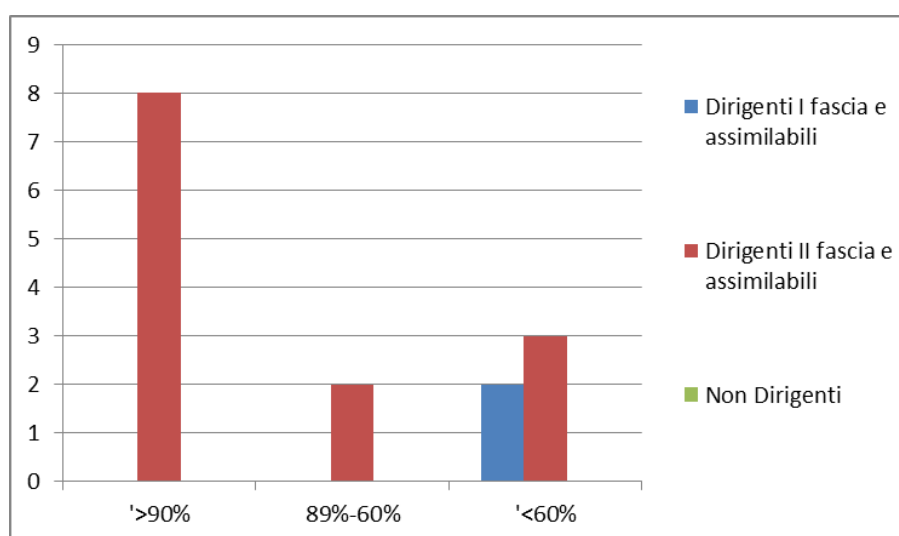


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	'<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	2
Dirigenti II fascia e assimilabili	8	2	3
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	8	2	5

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	15,00	15,00
TOT. Premi	265.839,66	79,83
Media	17.722,64	81,53
Deviazione standard	5.457,22	28,32
Moda	20.980,76	99,91
Percentile (k=0,1)	10.490,87	49,20
Percentile (k=0,9)	21.067,39	100,32



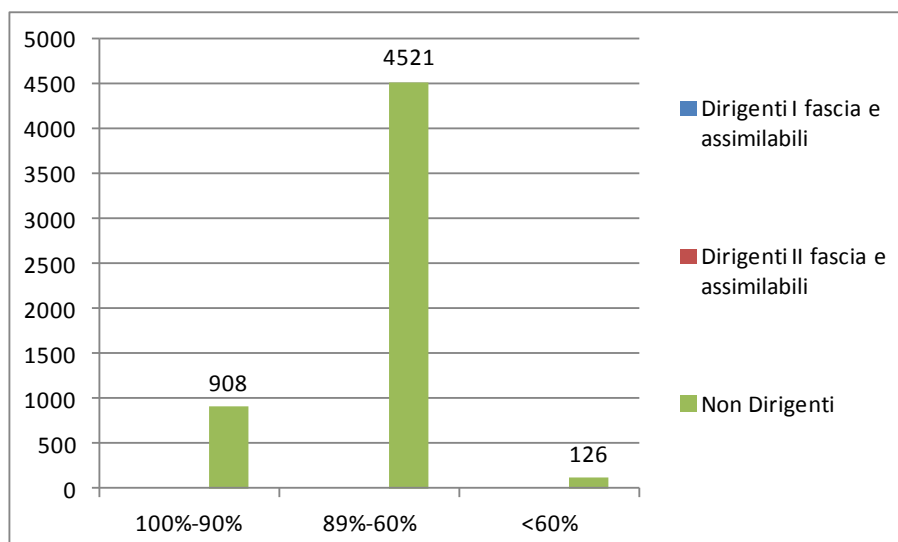
3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	908	4521	126
TOTALE	908	4521	126

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	5.555,00	5.555,00
TOT. Voti	108.675,80	434.703,19
Media	19,56	78,25
Deviazione standard	2,70	10,78
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	16,00	64,00
Percentile (k=0,9)	23,50	94,00

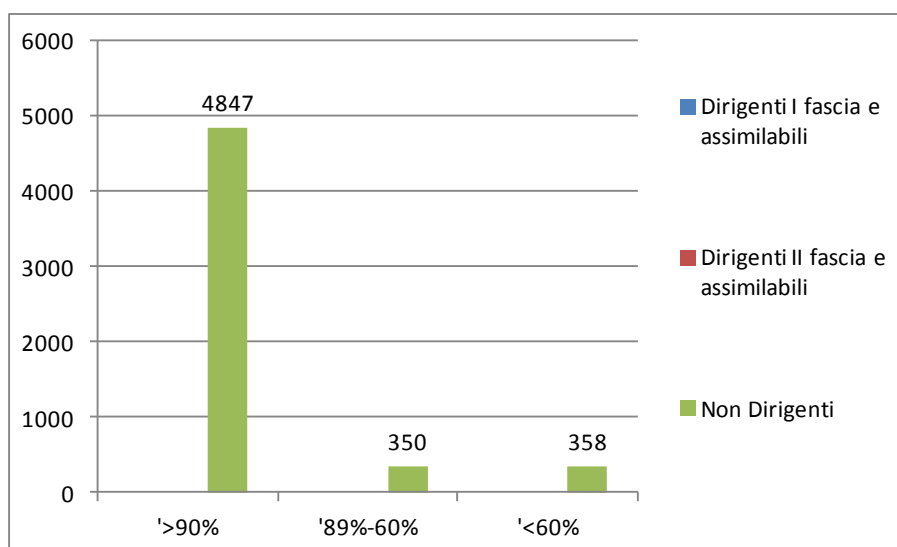


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	'<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4847	350	358
TOTALE	4847	350	358

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	5.555,00	5.555,00
TOT. Premi	3.864.551,05	95,27
Media	695,69	94,89
Deviazione standard	227,97	14,59
Moda	392,17	99,83
Percentile (k=0,1)	386,42	80,14
Percentile (k=0,9)	917,96	102,43



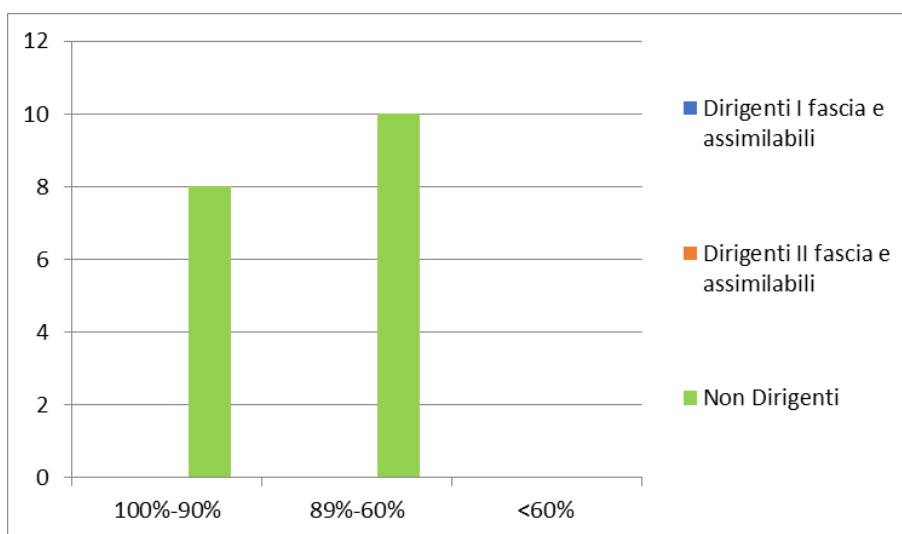
3.1. Servizio Affari Generali e Contratti

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	10	0
TOTALE	8	10	0

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	18,00	18,00
TOT. Voti	385,48	1.541,90
Media	21,42	85,66
Deviazione standard	2,83	11,31
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	17,38	69,51
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

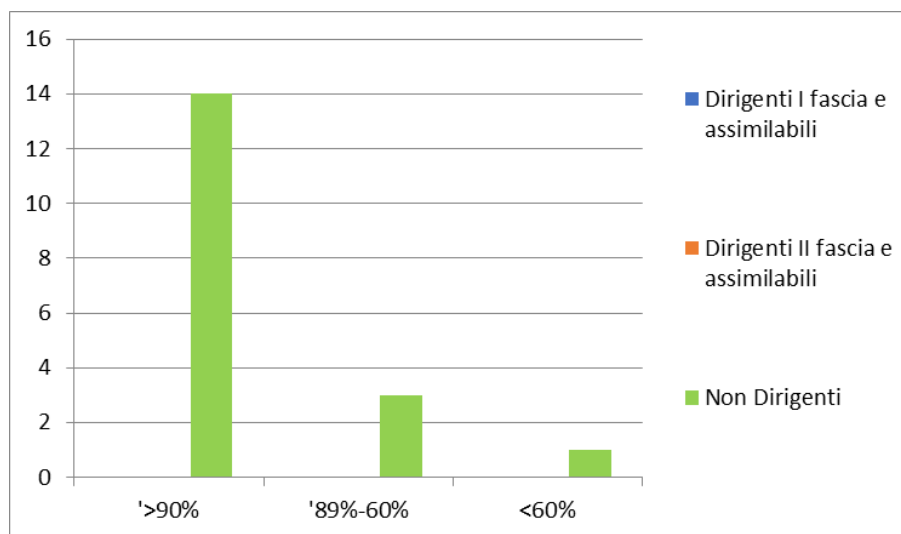


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	14	3	1
TOTALE	14	3	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	18,00	18,00
TOT. Premi	17.391,22	92,83
Media	966,18	92,27
Deviazione standard	238,79	17,29
Moda	1.207,57	101,19
Percentile (k=0,1)	709,40	78,10
Percentile (k=0,9)	1.207,57	101,41



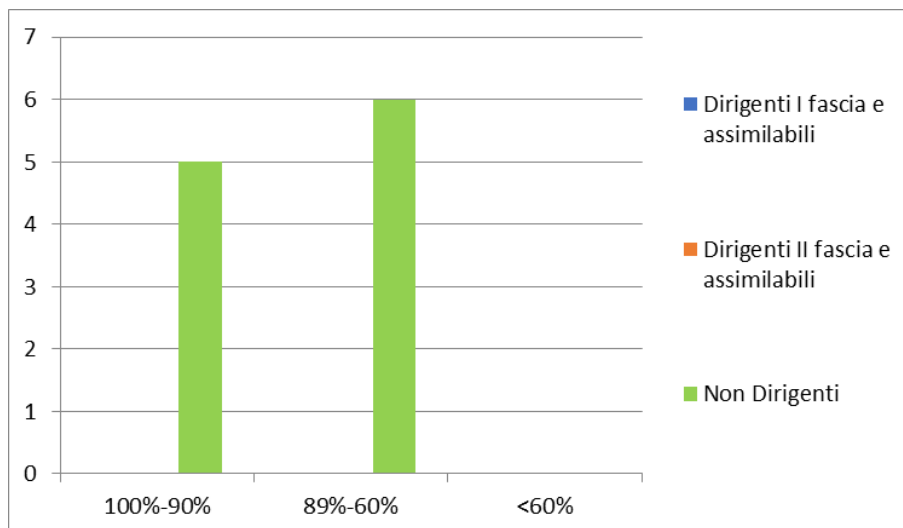
3.2. Servizio del Personale

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	5	6	0
TOTALE	5	6	0

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	11,00	11,00
TOT. Voti	248,45	993,80
Media	22,59	90,35
Deviazione standard	1,72	6,87
Moda	24,65	98,60
Percentile (k=0,1)	20,75	83,00
Percentile (k=0,9)	24,65	98,60

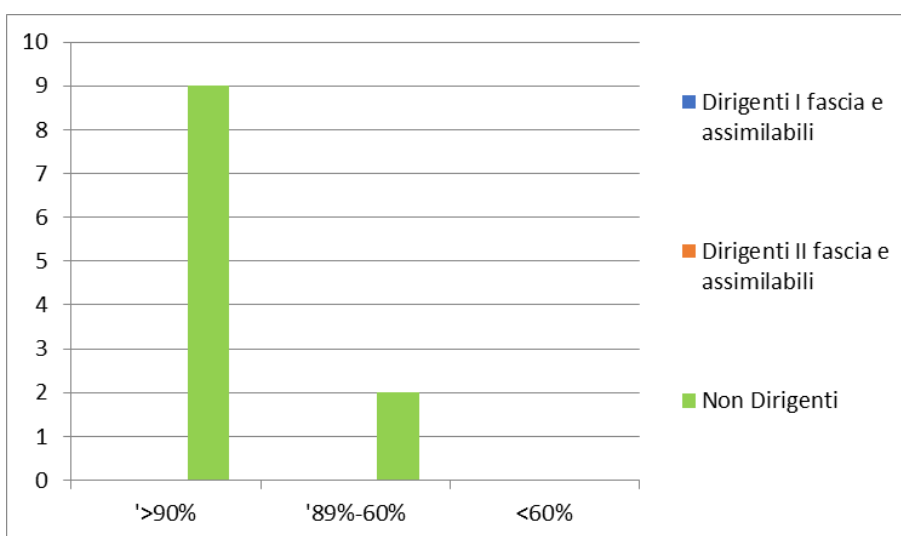


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	2	0
TOTALE	9	2	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	11,00	11,00
TOT. Premi	11.526,97	95,09
Media	1.047,91	95,46
Deviazione standard	126,79	10,31
Moda	1.192,34	99,91
Percentile (k=0,1)	955,24	83,69
Percentile (k=0,9)	1.192,34	100,27



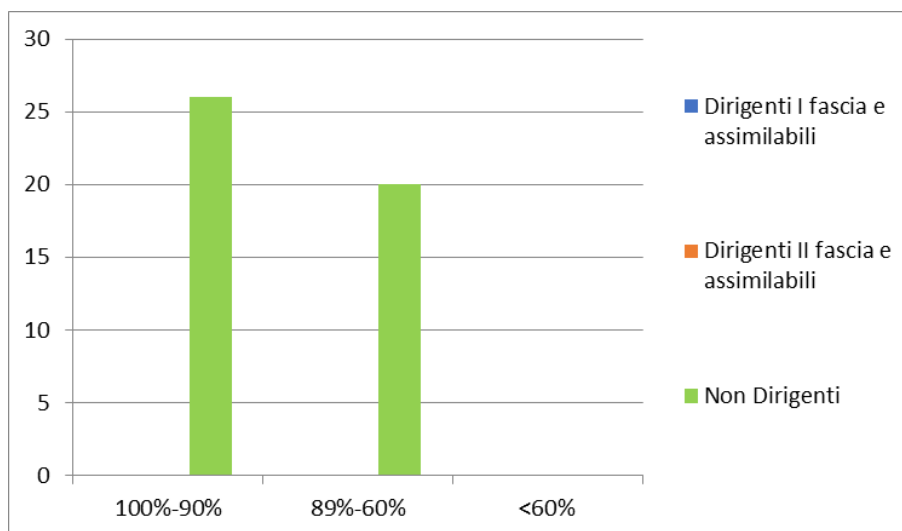
3.3. Servizio Tecnico

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	26	20	0
TOTALE	26	20	0

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	46,00	46,00
TOT. Voti	1.044,30	4.177,20
Media	22,70	90,81
Deviazione standard	1,93	7,70
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	20,00	80,00
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

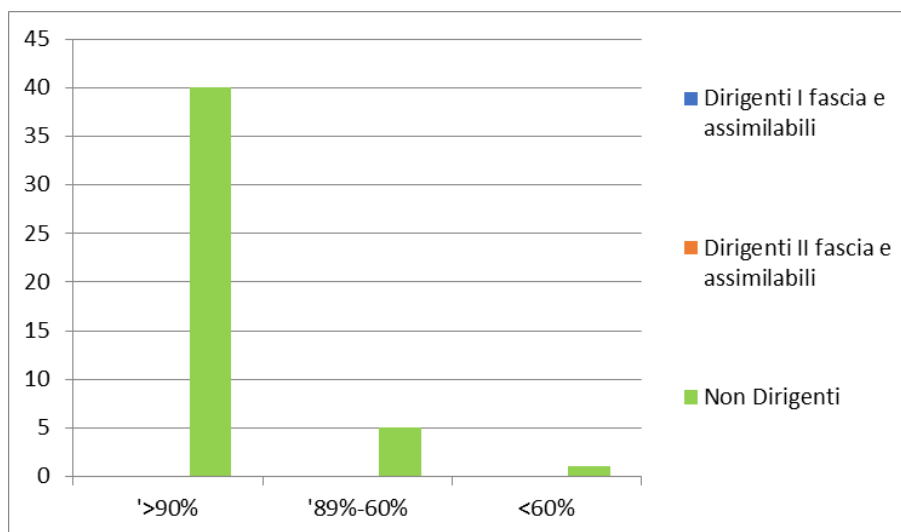


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	40	5	1
TOTALE	40	5	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	46,00	46,00
TOT. Premi	41.600,93	96,47
Media	904,37	96,01
Deviazione standard	224,42	10,57
Moda	760,85	96,84
Percentile (k=0,1)	627,82	78,94
Percentile (k=0,9)	1.199,27	102,15



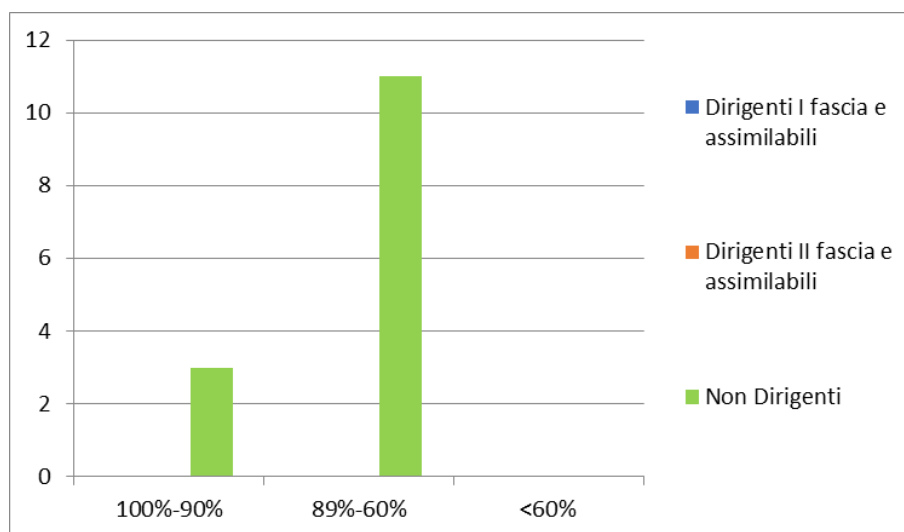
3.4. Servizio Contabilità e Bilancio

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	12	1	1
TOTALE	12	1	1

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	14,00	14,00
TOT. Voti	295,08	1.180,30
Media	21,08	84,31
Deviazione standard	1,70	6,82
Moda	20,73	82,90
Percentile (k=0,1)	19,02	76,09
Percentile (k=0,9)	23,12	92,48

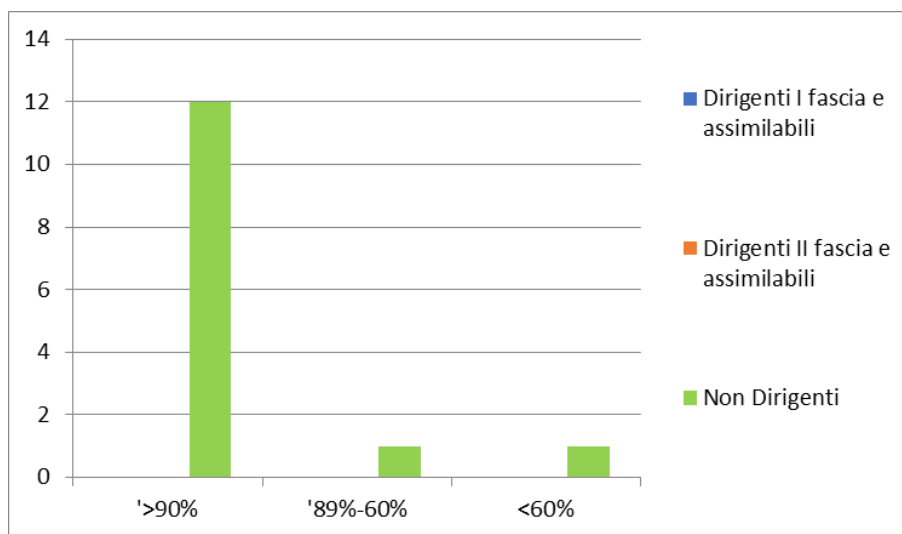


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3	11	0
TOTALE	3	11	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	14,00	14,00
TOT. Premi	13.732,69	91,58
Media	980,91	92,29
Deviazione standard	218,99	19,82
Moda	1.175,68	98,52
Percentile (k=0,1)	815,45	79,54
Percentile (k=0,9)	1.175,68	102,11



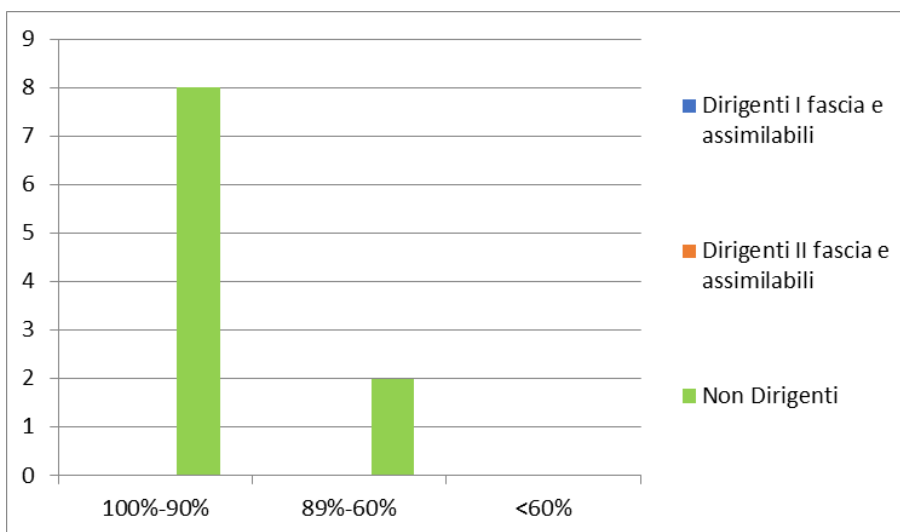
3.5. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	2	0
TOTALE	8	2	0

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	10,00	10,00
TOT. Voti	223,51	894,02
Media	22,35	89,40
Deviazione standard	2,94	11,76
Moda	25,00	100,00
Percentile (k=0,1)	17,69	70,74
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

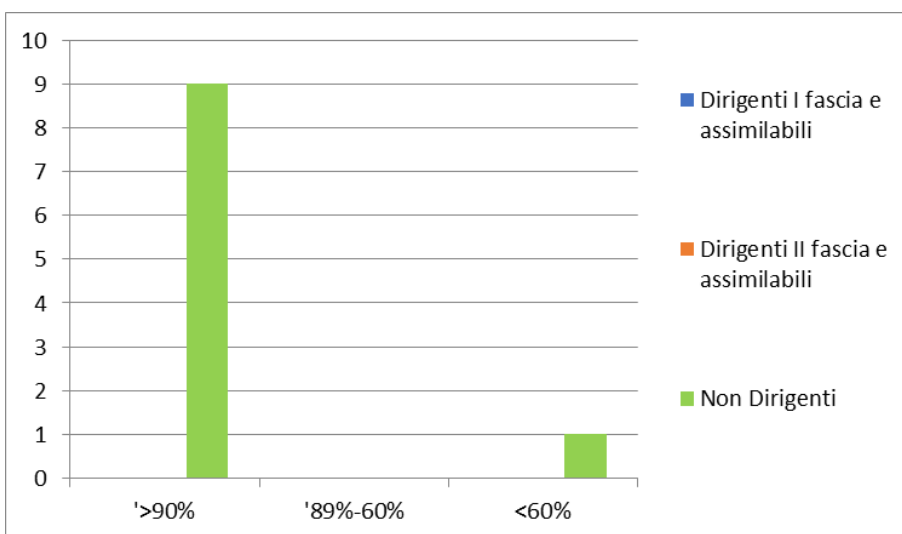


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	0	1
TOTALE	9	0	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	10,00	10,00
TOT. Premi	8.907,65	92,09
Media	890,76	92,33
Deviazione standard	188,64	14,45
Moda	847,92	100,00
Percentile (k=0,1)	739,13	85,99
Percentile (k=0,9)	1.193,40	100,01



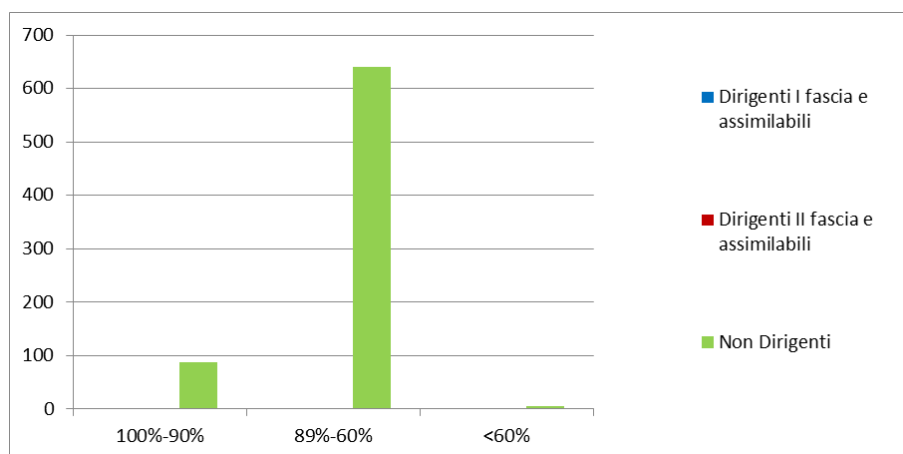
3.6. Servizio Territoriale Cagliari

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	88	641	6
TOTALE	88	641	6

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	735,00	735,00
TOT. Voti	14.568,20	58.272,80
Media	19,82	79,28
Deviazione standard	2,02	8,07
Moda	20,00	80,00
Percentile (k=0,1)	17,50	70,00
Percentile (k=0,9)	22,50	90,00

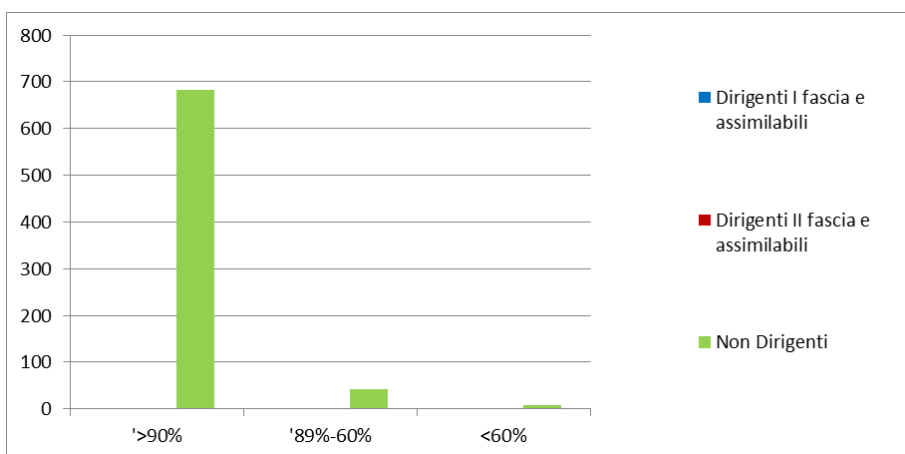


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	683	43	9
TOTALE	683	43	9

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premianti	735,00	735,00
TOT. Premi	575.022,44	97,90
Media	782,34	97,93
Deviazione standard	25,51	7,94
Moda	790,38	100,60
Percentile (k=0,1)	633,48	94,09
Percentile (k=0,9)	915,30	101,78



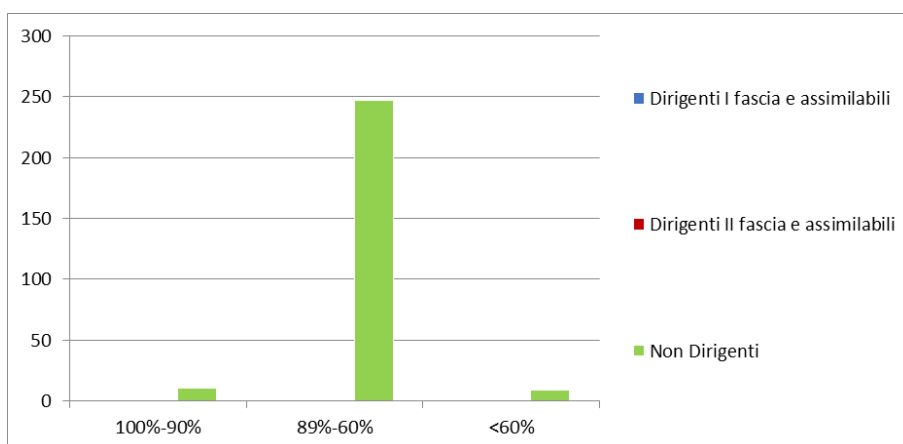
3.7. Servizio Territoriale Iglesias

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	11	247	9
TOTALE	11	247	9

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	267,00	267,00
TOT. Voti	4.898,10	19.592,40
Media	18,34	73,38
Deviazione standard	2,86	11,43
Moda	17,00	68,00
Percentile (k=0,1)	15,88	63,52
Percentile (k=0,9)	21,50	86,00

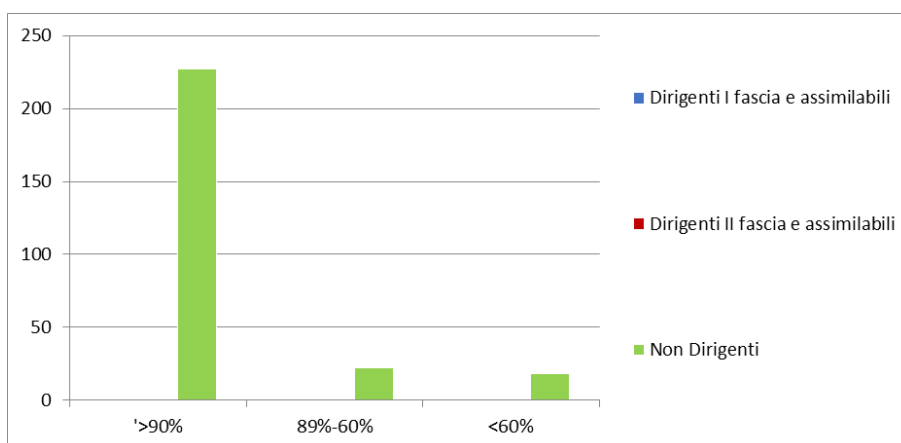


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	227	22	18
TOTALE	227	22	18

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	267,00	267,00
TOT. Premi	191.467,02	93,24
Media	717,10	93,58
Deviazione standard	201,51	16,91
Moda	791,40	100,73
Percentile (k=0,1)	395,91	69,30
Percentile (k=0,9)	912,41	101,56



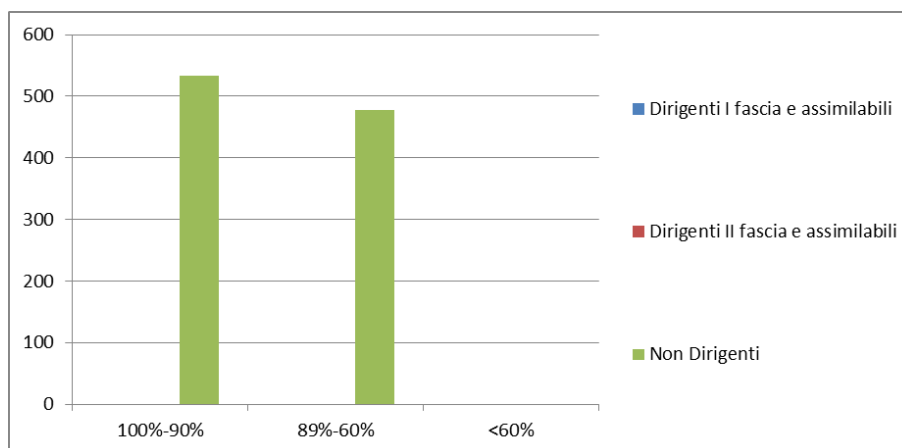
3.8. Servizio Territoriale Lanusei

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	534	477	0
TOTALE	534	477	0

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	1.011,00	1.011,00
TOT. Voti	22.138,44	88.553,76
Media	21,90	87,59
Deviazione standard	2,41	9,66
Moda	24,00	96,00
Percentile (k=0,1)	18,50	74,00
Percentile (k=0,9)	25,00	100,00

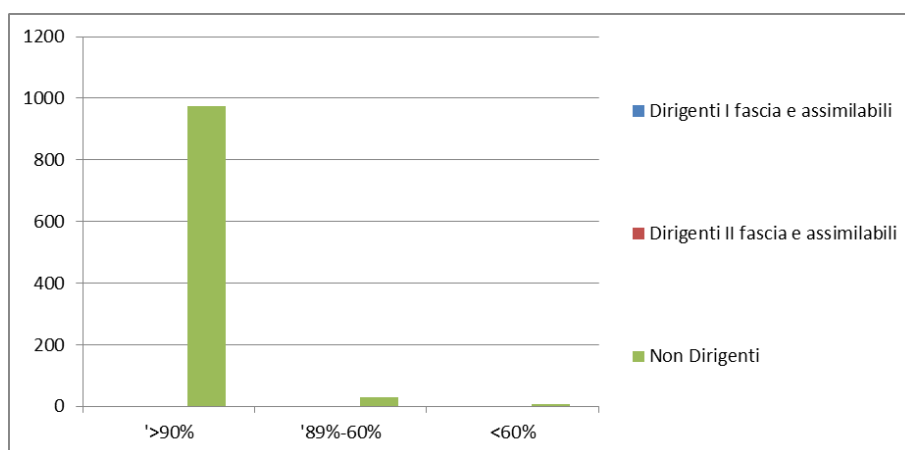


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	974	29	8
TOTALE	974	29	8

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premianti	1.011,00	1.011,00
TOT. Premi	639.719,91	98,54
Media	632,76	98,68
Deviazione standard	224,23	8,36
Moda	395,17	100,59
Percentile (k=0,1)	96,08	96,08
Percentile (k=0,9)	880,79	102,82



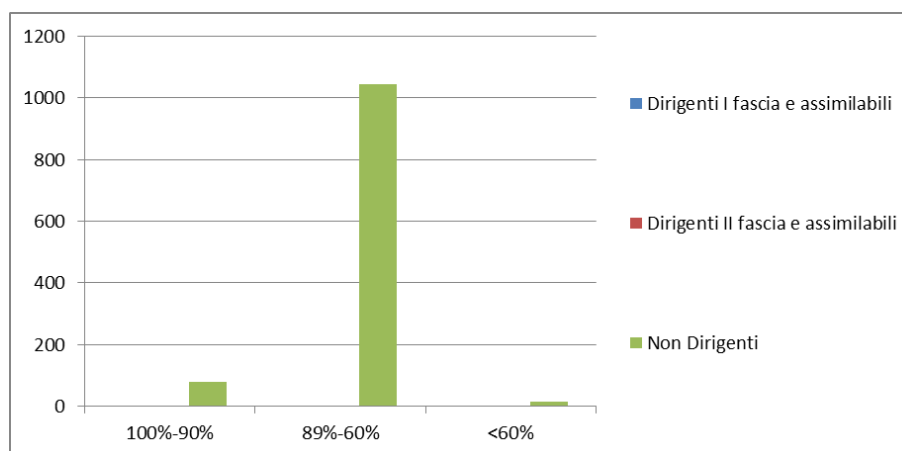
3.9. Servizio Territoriale Nuoro

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	79	1045	15
TOTALE	79	1045	15

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	1.139,00	1.139,00
TOT. Voti	21.876,26	87.505,06
Media	19,21	76,83
Deviazione standard	2,24	8,94
Moda	18,00	72,00
Percentile (k=0,1)	16,50	66,00
Percentile (k=0,9)	22,00	88,00

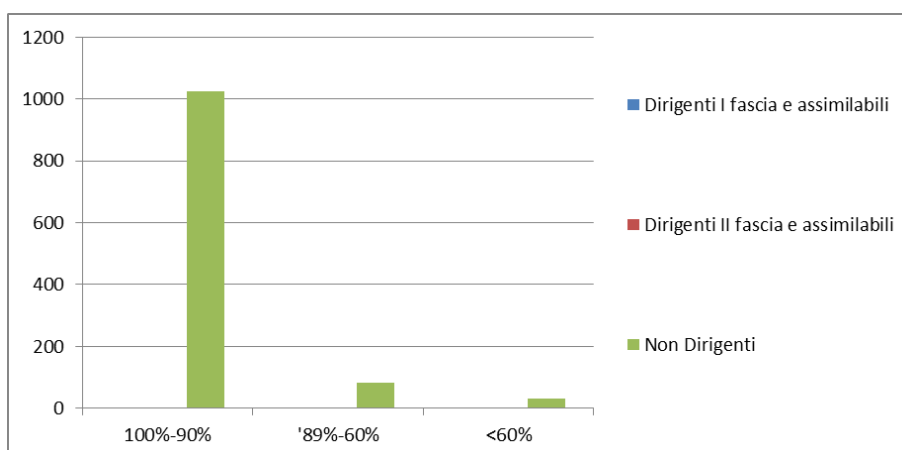


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1025	82	32
TOTALE	1025	82	32

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	1.139,00	1.139,00
TOT. Premi	759.884,82	96,37
Media	667,15	96,74
Deviazione standard	220,99	11,38
Moda	392,17	99,83
Percentile (k=0,1)	389,38	90,16
Percentile (k=0,9)	907,73	102,36



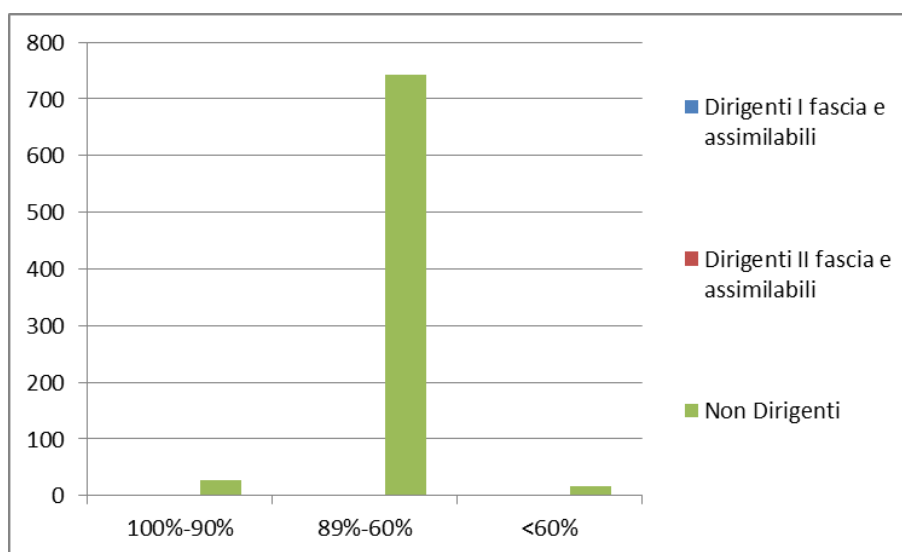
3.10. Servizio Territoriale Oristano

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	28	743	16
TOTALE	28	743	16

Parametri	Valutazione(0-25)	% Valutazione
Tot dip. Valutati	787,00	787,00
TOT. Voti	14.947,99	59.791,95
Media	18,99	75,97
Deviazione standard	2,18	8,73
Moda	19,00	76,00
Percentile (k=0,1)	16,50	66,00
Percentile (k=0,9)	21,50	86,00

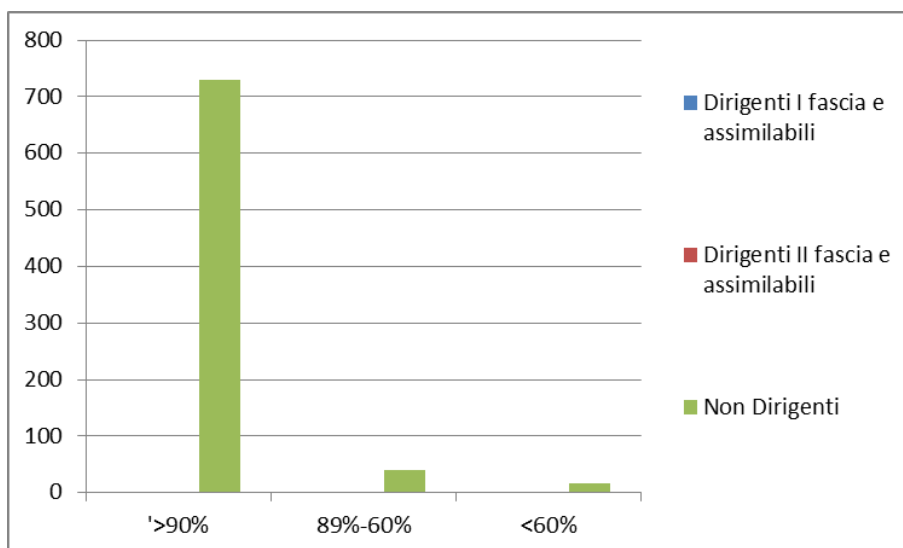


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	730	40	17
TOTALE	730	40	17

Parametri	Premio erogato (€)	% Premio
Tot dip. Premiati	787,00	787,00
TOT. Premi	520.930,02	97,57
Media	661,92	97,70
Deviazione standard	230,20	9,28
Moda	391,70	99,71
Percentile (k=0,1)	93,28	93,77
Percentile (k=0,9)	916,77	102,63



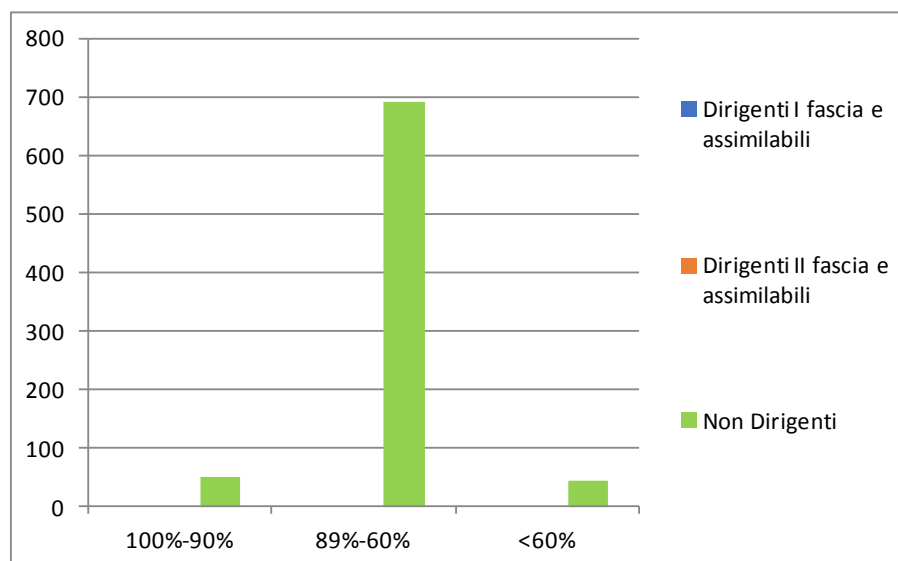
3.11. Servizio Territoriale Sassari

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	51	693	42
TOTALE	51	693	42

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	786,00	786,00
TOT. Voti	14.751,48	59.005,90
Media	18,77	75,07
Deviazione standard	2,57	10,27
Moda	18,50	74,00
Percentile (k=0,1)	15,00	60,00
Percentile (k=0,9)	22,00	88,00

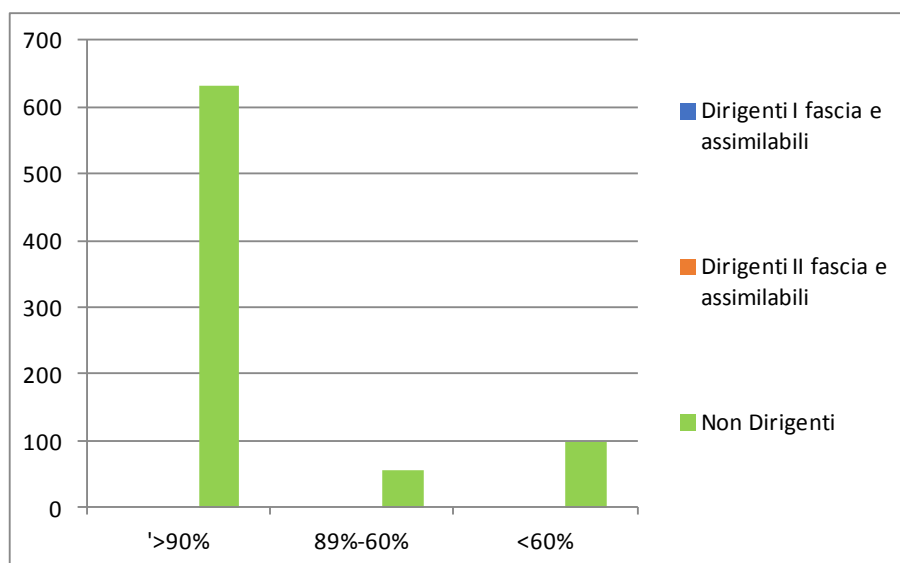


Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	633	55	98
TOTALE	633	55	98

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	786,00	786,00
TOT. Premi	591.321,77	99,71
Media	752,32	91,15
Deviazione standard	220,10	19,00
Moda	848,74	100,10
Percentile (k=0,1)	299,02	51,11
Percentile (k=0,9)	924,19	102,63



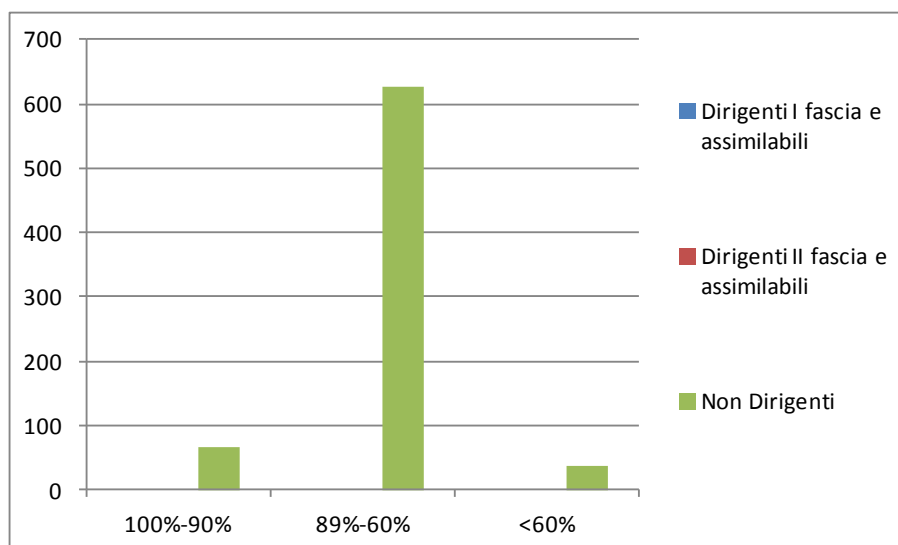
3.12. Servizio Territoriale Tempio

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili			
Dirigenti II fascia e assimilabili			
Non Dirigenti	67	626	38
TOTALE	67	626	38

Parametri Statistici	Valutazione(0-25)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	731,00	731,00
TOT. Voti	13.298,53	53.194,10
Media	18,19	72,77
Deviazione standard	2,68	10,74
Moda	16,00	64,00
Percentile (k=0,1)	15,00	60,00
Percentile (k=0,9)	22,00	88,00



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili			
Dirigenti II fascia e assimilabili			
Non Dirigenti	490	68	173
TOTALE	490	68	173

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	731,00	731,00
TOT. Premi	493.045,61	88,65
Media	674,48	85,26
Deviazione standard	264,72	22,16
Moda	207,34	52,78
Percentile (k=0,1)	207,34	51,98
Percentile (k=0,9)	912,83	101,90

