

Allegato 1 Delibera 38 del 23.05.2018 - Modifica Allegato 6 Delibera 121/2017- costo progressioni

differenza costo personale generico/qualificato (75% personale a tempo indeterminato, 25% personale a tempo determinato)- tetto 2 milioni di euro

| livello                                  | n. dipendenti | trattamento fondamentale mensile | trattamento fondamentale annuo | premio incentivante | totale individuale | totale per livello | INPS             | IRAP             | totale oneri      | TFR              |                     |
|--|---------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| OTI IV                                   | 61            | 1.629,53                         | 22.813,42                      | 965,76              | 23.779,18          | 1.450.529,98       | 166.810,95       | 123.295,05       | 290.106,00        | 100.231,62       |                     |
| OTI III                                  | 94            | 1.560,70                         | 21.849,80                      | 910,80              | 22.760,60          | 2.139.496,40       | 246.042,09       | 181.857,19       | 427.899,28        | 147.839,20       |                     |
| OTI II                                   | 135           | 1.397,40                         | 19.563,60                      | 847,92              | 20.411,52          | 2.755.555,20       | 316.888,85       | 234.222,19       | 551.111,04        | 190.408,86       |                     |
| <b>costo progressioni</b>                |               |                                  |                                |                     |                    | 6.345.581,58       | 729.741,88       | 539.374,43       | 1.269.116,32      | 438.479,69       | <b>8.053.177,58</b> |
| OTI I                                    | 290           | 1.298,27                         | 18.175,78                      | 785,76              | 18.961,54          | 5.498.846,60       | 632.367,36       | 467.401,96       | 1.099.769,32      | 379.970,30       |                     |
| <b>Incremento del costo di personale</b> |               |                                  |                                |                     |                    | <b>846.734,98</b>  | <b>97.374,52</b> | <b>71.972,47</b> | <b>169.347,00</b> | <b>58.509,39</b> | <b>1.074.591,36</b> |

| livello                                  | n. dipendenti | trattamento fondamentale mensile | trattamento fondamentale annuo | premio incentivante | totale individuale | totale per livello  | INPS              | IRAP             | totale oneri      | TFR               |                     |
|--|---------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| OTI IV                                   | 20            | 1.629,53                         | 22.813,42                      | 965,76              | 23.779,18          | 475.583,60          | 54.692,11         | 40.424,61        | 95.116,72         | 32.862,83         |                     |
| OTI III                                  | 31            | 1.560,70                         | 21.849,80                      | 910,80              | 22.760,60          | 705.578,60          | 81.141,54         | 59.974,18        | 141.115,72        | 48.755,48         |                     |
| OTI II                                   | 45            | 1.397,40                         | 19.563,60                      | 847,92              | 20.411,52          | 918.518,40          | 105.629,62        | 78.074,06        | 183.703,68        | 63.469,62         |                     |
| <b>costo progressioni</b>                |               |                                  |                                |                     |                    | 2.099.680,60        | 241.463,27        | 178.472,85       | 419.936,12        | 145.087,93        | <b>2.664.704,65</b> |
| OTD I                                    | 96            |                                  |                                |                     | 11.278,56          | 1.082.741,76        | 124.515,30        | 92.033,05        | 216.548,35        |                   |                     |
| <b>Incremento del costo di personale</b> |               |                                  |                                |                     |                    | <b>1.016.938,84</b> | <b>116.947,97</b> | <b>86.439,80</b> | <b>203.387,77</b> | <b>145.087,93</b> | <b>1.365.414,54</b> |
| <b>totale TD + TI</b>                    |               |                                  |                                |                     |                    |                     |                   |                  |                   |                   | <b>2.440.005,90</b> |